

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

A. Opmerkingen

Artikel	Wijzigingen (V)	Communicatie
1.1 onder k	Nieuwe definitie: bezoldiging per uur. Dit omdat wedde per uur ook is gedefinieerd.	ja
1.2	Dit is een nieuw artikel omdat er in de praktijk regelmatig behoefte blijkt te zijn om ook onbezoldigde ambtenaren te kunnen aanstellen, die niet onder de rechtspositieregeling vallen. Dit artikel voorziet in die behoefte. Het artikel is overgenomen uit de CAR/UWO.	ja
1.8	Overleggen van bonnen bij vergoeding. Dit is wordt in de praktijk al zo toegepast en is opgenomen ter verduidelijking.	ja
1.9	Wijze van indexerings. Dit is wordt in de praktijk al zo toegepast en is opgenomen ter verduidelijking.	ja

Algemeen

Akkoord hoofdstuk 1 SOOA: VO 26 juni 2007

Actiepunten

Communicatie naar P&O.

In artikel 1.4 en 1.7 komt een verwijzing naar vervallen artikelen garantieregeling MRI-toeslag voor . Deze moet uiteindelijk naar de overgebleven artikel in hoofdstuk 3 verwijzen.

B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;

Artikel	Verwijzing naar artikel
1.1	1.3 1.4 1.7
1.4	1.1 3 regeling ter uitvoering 417 ARA 421 ARA 422 ARA 423 ARA 424 ARA 425 ARA 11 regeling ter uitvoering 432 ARA 429 ARA 430 ARA 431 ARA regeling ter uitvoering 432 ARA 433 ARA 441 ARA 443 ARA 446 ARA 451 ARA Garantieregeling MRI-toeslag 1.13 VAT 1.7 VAA 1.8 VAA 1.28a VAA

	1.28b VAA
1.6	1.5 424 ARA
1.7	1.1 3 regeling ter uitvoering 417 ARA 421 ARA 422 ARA 431 ARA 451 ARA Garantieregeling MRI-toeslag 1.13 VAT 21 regeling ter uitvoering 432 ARA 1.25 VAA
1.16	5 ZKV Verordening FLO 1131 ARA 2.31 Besluit spelregels bij reorganisatie en mobiliteit 402 ARA
Toelichting	Verwijzing naar artikel
1.1	1.1 hoofdstuk 19 D artikel 1.2

C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.

Artikel	indexering
n.v.t.	

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

§ 1 Definities

Artikel 1.1 T V B F begrippen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. aanstelling in algemene dienst: een aanstelling die niet is gekoppeld aan een functie of diensttak; [tbv hst 2, 3, 36, 37]
- b. ambtenaar: degene die door de gemeente Amsterdam is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn en degene met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan;
- c. Anw: Algemene nabestaandenwet; [tbv hst 7]
- d. Aow: Algemene ouderdomswet; [tbv hst 7]
- e. arbeidsduur: de vooraf vastgestelde omvang van het aantal uren dat de ambtenaar in een bepaalde periode werkt; [tbv hst 3, 4, 7, 19]
- f. arbeidsongeschiktheidspensioen: een arbeidsongeschiktheidspensioen als genoemd in hoofdstuk 11 van het pensioenreglement;
- g. arbeidsovereenkomst: een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht; [tbv hst 2, 3, 7, 43]
- h. Arbo-dienst: een externe dienst als bedoeld in artikel 14a, derde lid, Arbeidsomstandighedenwet; [tbv hst 7, 43]
- i. bevordering: de toekenning van een salaris van een hogere salarisgroep; [tbv hst 3, 7, 10]
- j. bezoldiging: het salaris verhoogd met de toelagen en toeslagen, genoemd in **artikel 1.4 (bezoldigingsbestanddelen)**; [tbv hst 3, 7, 7A, 10, 16, 17, 19, 32, 41]
- k. bezoldiging per uur: het 1/156 deel van de bezoldiging gerekend naar een volledige aanstelling; [tbv hst 3]
- l. CAR: Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten; [10A]
- m. deeltijdaanstelling: de aanstelling met een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week; [tbv hst 4] [let op: nog wijzigen in hst 4 en in andere hst!]
- n. dienst: een aaneengesloten periode waarin door de ambtenaar arbeid wordt verricht en die gelegen is tussen twee opeenvolgende onafgebroken rusttijden; [tbv hst 3, 4, 7, 10, 10A, 10B, 13, 16, 17, 30, 32, 43]
- o. dienstreis: een voor de functie noodzakelijk heen en weer reizen om buiten het gewone werkadres werkzaamheden te verrichten; [tbv hst 18, 38]
- p. diensttak: een organisatorische eenheid van de gemeente Amsterdam als genoemd in **artikel 1.3**;
- q. feitelijke arbeidsduur: de arbeidsduur die voor de ambtenaar in een bepaalde periode is vastgesteld; [tbv hst 4]
- r. FLO: Functioneel Leeftijdsontslag; [tbv hst 3, 9]
- s. formele arbeidsduur: de arbeidsduur volgens de aanstelling; [tbv hst 4, 7]
- t. FPU: regeling flexibel pensioen en uitreden, bedoeld in artikel 2 Centrale Vut-overeenkomst overheids- en onderwijspersoneel; [tbv hst 3, 7A, 8, 23, 43]
- u. functie: het geheel van door de ambtenaar te verrichten werkzaamheden; [3, 10B, 17, etc.]
- v. herplaatsingstoelage: een herplaatsingstoelage als bedoeld in hoofdstuk 12 van het pensioenreglement; [3, 11A]
- w. invaliditeitspensioen: een invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel 1.1 pensioenreglement; [tbv hst 7, 10, 43]
- x. IVA: regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten; [tbv hst 3, 7, 18]
- y. LOGA: Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden; [tbv hst 3, 10A, 11A]
- z. maximale werktijd: een werktijd van gemiddeld 36 uur per week; [18 overgangsbepaling (kan evt. vervangen worden door "volledige aanstelling")]
- aa. nachtdienst: een dienst waarin de uren tussen 00.00 uur en 06.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn inbegrepen; [tbv hst 4, 19B Toel.]
- bb. nevenwerkzaamheden: werkzaamheden ten behoeve van derden, ongeacht of daarvoor enige beloning wordt genoten, met uitzondering van het lidmaatschap van enig bestuurlijk college waarin de ambtenaar is benoemd of gekozen; [tbv hst 5, 43]
- cc. overwerk: de uren waarop de ambtenaar in schriftelijke opdracht buiten zijn rooster werkt; [tbv hst 3, 4, 10, 43 + def.]
- dd. partner: [tbv hst 6, 7A, 32 Toel.] (begrip echtgenoot in hst 6, 11A, 18, 30 vervangen!)
 - 1 de man of vrouw, met wie de ambtenaar is gehuwd;
 - 2 de man of vrouw met wie de ambtenaar een geregistreerd partnerschap is aangegaan, of
 - 3 de man of vrouw met wie de ambtenaar duurzaam samenleeft en een gemeenschappelijke huishouding voert, wat blijkt uit het formulier niet-huwelijkse samenlevingsvorm;
- ee. pensioenfonds: Stichting Pensioenfonds ABP; [tbv hst 8] (staat in 11A Toel. voluit, nog aanpassen!)
- ff. pensioenreglement: het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP; [tbv hst 3, 5, 7, 7A, 10, 10A, 10B, 11A] (staat in 3 en 10 voluit, nog aanpassen!)

- gg. rooster: de op basis van een dienstregeling vastgestelde dagen waarop en de tijdstippen waartussen de ambtenaar zijn functie vervult; [tbv hst 3, 4, 10, 18, 19B Toel.]
- hh. salaris: het voor de ambtenaar geldende bedrag per kalendermaand dat deel uitmaakt van een salarisgroep of voor zijn functie is vastgesteld; [tbv hst 3, 4, 4A, 7A, 16, 18, 19B, 30] (in hst.17 begrip maandsalaris vervangen!)
- ii. salaris per uur: het 1/156 deel van het salaris gerekend naar een volledige aanstelling;
- jj. spaaruren: de overeengekomen uren waarin de ambtenaar werkzaamheden heeft verricht die de voor hem vastgestelde feitelijke arbeidsduur per week te boven gaan en die geen overwerk zijn.
- kk. tewerkstelling: de benaming en de omvang van de door de ambtenaar te verrichten werkzaamheden en de naam van het organisatorische verband waarbinnen deze werkzaamheden worden vervuld; [tbv hst 7A, 18, 32, 33, 43]
- ll. Uuv: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen; [tbv hst 7, 30 Toel]
- mm. vakorganisaties: bonden van overheidspersoneel die partij zijn in het arbeidsvoorwaardenoverleg met de werkgever; [tbv hst 41 en WOR-verordening]
- nn. vast rooster: een rooster met dezelfde begin- en eindtijden op vaste dagen van de week; [tbv hst 6]
- oo. volledige aanstelling: de aanstelling die een formele arbeidsduur omvat van gemiddeld 36 uur per week; [tbv hst 4, 19B] (let op: nog wijzigen in hst 3, 4, 18!)
- pp. Wajong: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten; [tbv hst 7, 10, 30 Toel.]
- qq. Wao: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering; [tbv hst 8] (Let op: in hst 10 hoofdletters wijzigen!)
- rr. Waz: Wet arbeid en zorg; [tbv hst 6, 10, 10A, 11A] (let op: volledige naam veranderen in afkorting in hst 6!)
- ss. wedde: het salaris verhoogd met de toelagen en toeslagen, genoemd in **artikel 1.7 (weddebestanddelen)**; [tbv hst 3]
- tt. wedde per uur: het 1/156 deel van de wedde gerekend naar een volledige aanstelling; [tbv hst 3]
- uu. werkgever: de gemeente Amsterdam; [tbv hst 2, etc.]
- vv. Wet suwi: wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen; [tbv hst 7] [artikel 101 lid 1 ARA]
- ww. WGA: regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten; [tbv hst 7, 18]
- xx. Wia: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; [tbv hst 7]
- yy. wisselend rooster: een rooster met wisselende begin- en eindtijden per dag of op wisselende dagen per week; [tbv hst 6]
- zz. Wulbz: Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte; [tbv hst 7]
- aaa. Wvp: Wet verbetering poortwachter; [tbv hst 7]
- bbb. WW: Werkloosheidswet; [tbv hst 7, 7A, 10A, 10B, 11A, 30 Toel.]
- ccc. ZW: Ziektewet. [tbv hst 7, 10A Toel.]

V:

- onder d ARA: echtgenoot (is nu partner)
- onder e ARA: gehuwde ambtenaar (vervallen, geen onderscheid tussen gehuwd en ongehuwd)
- onder g ARA: betrekking (is nu functie)
- onder l ARA: werkrooster (is nu rooster)
- onder p ARA: nevenbetrekking (vervallen)
- onder r ARA: arbeidsongeschiktheid (naar hst 7)
- onder oo ARA: topfunctie (naar hst 37)
- onder pp ARA: eindverantwoordelijke topfunctie (naar hst 37)
- onder uu ARA: IVA-uitkering (vervallen)
- onder ww ARA: WGA-uitkering (vervallen)

Nieuw:

- onder k: bezoldiging per uur

Artikel 1.2 **T V** **werkingsfeer**

Deze regeling is van toepassing op de ambtenaar die is aangesteld bij een van de diensttakken genoemd in **artikel 1.3**, met uitzondering van:

- a. hij die anders dan bij wijze van beroep werkzaam is bij de gemeentelijke brandweer;
- b. het onderwijzend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs;
- c. het onderwijsondersteunend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs, als zij belanghebbenden zijn in de zin van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC;
- d. de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand als zodanig;
- e. de onbezoldigd gemeenteambtenaar als genoemd in artikel 231, tweede lid, onder b, c, d en e Gemeentewet;
- f. de onbezoldigd gemeenteambtenaar die toezichthouder is zonder opsporingsbevoegdheid;
- g. de onbezoldigd gemeenteambtenaar die toezichthouder is met opsporingsbevoegdheid. [nieuw]

V= Dit is een nieuw artikel, in de praktijk bleek er regelmatig de behoefte te zijn om ook onbezoldigde ambtenaren te kunnen aanstellen die niet onder de rechtspositieregeling vallen. Dit artikel voorziet in die behoefte. Het artikel is overgenomen uit de CAR/UWO.

§ 2 Diensttakken

Artikel 1.3

1. De diensttakken die onder het rechtstreekse beheer en bestuur van het college vallen zijn:

- a. ACAM Accountancy en Advies;
- b. Afval Energie Bedrijf;
- c. Bestuursdienst;
- d. Brandweer;
- e. Dienst Advies en Beheer;
- f. Dienst Belastingen Gemeente Amsterdam;
- g. Dienst Binnenwaterbeheer Amsterdam;
- h. Dienst Economische Zaken;
- i. Dienst Historische Musea;
- j. Dienst Infrastructuur, Verkeer en Vervoer;
- k. Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling;
- l. Dienst Milieu en Bouwtoezicht;
- m. Dienst Onderzoek en Statistiek;
- n. Dienst Persoonsgegevens;
- o. Dienst Ruimtelijke Ordening;
- p. Dienst Stadstoezicht;
- q. Dienst Werk en Inkomen;
- r. Dienst Wonen;
- s. Dienst Zorg en Samenleven;
- t. Facilitair Bedrijf Amsterdam;
- u. Gemeentelijke Dienst Verzekeringszaken;
- v. Geneeskundige en Gezondheidsdienst;
- w. Haven Amsterdam;
- x. Ingenieursbureau Amsterdam;
- y. Ontwikkelingsbedrijf Gemeente Amsterdam;
- z. Projectmanagementbureau;
- aa. Stadsarchief;
- bb. Stadsbank van lening. *[artikel 1 besluit aanwijzing diensttakken]*

2. De diensttakken die onder het rechtstreekse beheer van het college vallen zijn:

- a. het apparaat van de Amsterdamse Kunstraad;
- b. het apparaat van de Raad voor Stadsontwikkeling. *[artikel 2 besluit aanwijzing diensttakken]*

3. De diensttakken die onder het rechtstreekse beheer en bestuur van de desbetreffende stadsdeelraad en het dagelijkse bestuur van het stadsdeel vallen zijn:

- a. het stadsdeel Amsterdam-Noord;
- b. het stadsdeel Bos en Lommer;
- c. het stadsdeel Centrum;
- d. het stadsdeel De Baarsjes;
- e. het stadsdeel Geuzenveld-Slotermeer;
- f. het stadsdeel Oost/Watergraafsmeer;
- g. het stadsdeel Osdorp;
- h. het stadsdeel Oud-West;
- i. het stadsdeel Oud-Zuid;
- j. het stadsdeel Slotervaart;
- k. het stadsdeel Westerpark;
- l. het stadsdeel Westpoort;
- m. het stadsdeel Zeeburg;
- n. het stadsdeel Zuideramstel;
- o. het stadsdeel Zuidoost. *[artikel 4, eerste lid besluit aanwijzing diensttakken]*

4. De diensttak die valt onder het rechtstreekse beheer en bestuur van de Bestuurscommissie Servicehuis Personeel is het Servicehuis Personeel. *[artikel 5 besluit aanwijzing diensttakken]*

5. De diensttak die valt onder het rechtstreekse beheer en bestuur van de Bestuurscommissie Servicehuis ICT is het Servicehuis ICT. *[artikel 6 besluit aanwijzing diensttakken]*

[artikel 1 lid 2 besluit aanwijzing diensttakken is vervallen]

[artikel 4, lid 2 besluit aanwijzing diensttakken is vervallen]

[artikel 4 lid 3 besluit aanwijzing diensttakken is vervallen, het Flevohuis is eigendom van de Stichting Flevohuis]

§ 3 Bezoldiging en wedde

Artikel 1.4 *bezoldigingsbestanddelen*

De toelagen en toeslagen, bedoeld in **artikel 1.1, onder j**, die naast het salaris als bezoldigingsbestanddelen worden aangewezen zijn:

- a. de persoonlijke toeslag, genoemd in **artikel 3 Besluit vaststelling salaris bij bevordering (regeling ter uitvoering van artikel 417 ARA)**;
- b. de persoonlijke toelage, genoemd in **artikel 421, tweede lid, ARA (gratificatie en persoonlijke toelage)**;
- c. de waarnemingstoelage, genoemd in **artikel 422 ARA (waarnemingstoelage)**;
- d. de feestdagtoelage, genoemd in **artikel 423 ARA (feestdagtoelage)**, voor zover volgens rooster gewerkt wordt binnen vastgestelde werktijd;
- e. de roostertoelage, genoemd in **artikel 424 ARA (roostertoelage)**;
- f. de roosterwijzigingstoelage, genoemd in **artikel 425 ARA (roosterwijzigingstoelage)**;
- g. de toeslag, bedoeld in **artikel 11 Besluit brandweertoelage (regeling ter uitvoering van artikel 428 ARA)**;
- h. de vaste overwerktoelage (**artikel 429, eerste lid, ARA en het Besluit vaste overwerktoelage**);
- i. de beschikbaarheidstoelage, genoemd in **artikel 430, eerste lid, ARA (beschikbaarheidstoelage)**;
- j. de structurele inconveniëntentoelage (MRI-toelage) (**artikel 431, ARA**);
- k. de toeslagen, bedoeld in de **paragrafen 2 en 3 van het Besluit incidentele inconveniëntentoelage (artikel 432, eerste lid, ARA)**;
- l. de toeslag lager leidinggevende, bedoeld in **paragraaf 2 van het Besluit bijzondere toeslag (artikel 432, tweede lid, ARA)**;
- m. de arbeidsmarkttoelage, genoemd in **artikel 433 ARA (arbeidsmarkttoelage)**;
- n. de blijvende garantietoelage, genoemd in **artikel 441, eerste lid, ARA (blijvende en aflopende garantietoelage)**;
- o. de aflopende garantietoelage, genoemd in **artikel 441, tweede lid, ARA (blijvende en aflopende garantietoelage)**;
- p. de bevroren garantietoelage, bedoeld in **artikel 443 ARA (omzetting aflopende in vaste garantietoelage)**;
- q. de reorganisatietoelage, genoemd in **artikel 446, eerste lid, ARA (reorganisatietoelage)**;
- r. de toeslag minimuminkomen genoemd in **artikel 451, tweede lid, ARA (minimuminkomen)**;
- s. de garantietoelage, bedoeld in **artikel 2 Garantieregelingen MRI-toelage**;
- t. de garantietoelage, bedoeld in **artikel 12 Garantieregelingen MRI-toelage**;
- u. de verhoging van de garantietoelage, bedoeld in **artikel 22 Garantieregelingen MRI-toelage**;
- v. de functietoelage, genoemd in **artikel 1.13 (Verordening arbeidsvoorwaarden topfuncties)**; [*besluit aanwijzing overige bezoldigingsbestanddelen (regeling ter uitvoering van artikel 101 onder j ARA)*]
- wx. de aanwezigheidsvergoeding, bedoeld in **artikel 1.7 Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel (aanwezigheidsvergoeding)**;
- x. de onregelmatigheidstoelage, bedoeld in **artikel 1.8 Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel (onregelmatigheidstoelage)**;
- y. de beschikbaarheidstoelage, bedoeld in **artikel 1.10 Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel**;
- z. de vaste garantietoelage genoemd in **artikel 1.28a Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel (vaste garantietoelage)**;
- aa. de flexibele garantietoelage, genoemd in **artikel 1.28b Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel (flexibele garantietoelage)**. [*nieuw*]

Artikel 1.5 **T** *wisselende bezoldigingsbestanddelen*

1. Bezoldigingsbestanddelen worden uitgedrukt in een percentage van het salaris of in een vast bedrag per maand. Als dit door wisseling van bezoldigingsbestanddelen niet mogelijk is, wordt voor de berekening van bezoldiging bij verhindering wegens ziekte, vakantie, verlof en extra-verlof uitgegaan van het totaalbedrag van die inkomsten waarop in het voorafgaande kalenderkwartaal recht bestond.

2. De wisselende bezoldigingsbestanddelen over een maand bedragen 1/3 deel van het in het eerste lid bedoelde totaalbedrag en over een uur 1/468 deel van dat bedrag. [*artikel 1 besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen, regeling ter uitvoering van artikel 454, onder b, ARA*]

Artikel 1.6 *seizoengebonden roostertoelage*

In afwijking van **artikel 1.5** wordt de roostertoelage, genoemd in **artikel 424, eerste en tweede lid, ARA**, als deze tot de wisselende bezoldigingsbestanddelen moet worden gerekend, bij seizoengebonden werkzaamheden vastgesteld op basis van het gemiddelde percentage van de roostertoelage van de groep van ambtenaren die deze werkzaamheden verrichten. [*artikel 2 besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen, regeling ter uitvoering van artikel 454 onder b ARA*]

Artikel 1.7 *weddebestanddelen*

De toelagen en toeslagen, bedoeld in **artikel 1.1, onder uu.**, die gerekend naar een volledige aanstelling naast het salaris als weddebestanddelen worden aangewezen, zijn:

- a. de persoonlijke toeslag, genoemd in **artikel 3 Besluit vaststelling salaris bij bevordering (artikel 417 ARA)**;
- b. de persoonlijke toelage, genoemd in **artikel 421, tweede lid, ARA (gratificatie en persoonlijke toelage)**, voor zover toegekend voor een duur van langer dan één jaar;
- c. de waarnemingstoelage, genoemd in **artikel 422 ARA (waarnemingstoelage)**;
- d. de structurele inconveniëntentoeslag, genoemd in **artikel 431 ARA (structurele inconveniëntentoeslag)**;
- e. de toeslag minimuminkomen, genoemd in **artikel 451, tweede lid, ARA (minimuminkomen)**;
- f. de garantietoelage, bedoeld in **artikel 2 Garantiereregelingen MRI-toelage**;
- g. de garantietoelage, bedoeld in **artikel 12 Garantiereregelingen MRI-toelage**;
- h. de verhoging van de garantietoelage, bedoeld in **artikel 22 Garantiereregelingen MRI-toelage**;
- i. de functietoelage, genoemd in **artikel 1.13 Verordening arbeidsvoorwaarden topfuncties**, gerekend naar de maand waarin de toelage of toeslag betaalbaar wordt gesteld;
[besluit aanwijzing overige weddebestanddelen (regeling ter uitvoering van artikel 101 onder k ARA)]
- j. de incidentele inconveniëntentoeslagen, bedoeld in de **artikel 21, derde lid, Regeling ter uitvoering 432, eerste lid (Besluit incidentele inconveniëntentoeslag)**;
- k. de inkomensgarantie, genoemd in **artikel 1.25 Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel**.
[nieuw]

§ 4. Vergoedingen en indexering

Artikel 1.8 **V** *betalingsbewijs*

Een vergoeding op grond van deze regeling wordt alleen toegekend na gemaakte kosten en overlegging van een betalingsbewijs, tenzij in deze regeling anders is bepaald. *[nieuw]*

V= Dit is wordt in de praktijk al zo toegepast en is opgenomen ter verduidelijking.

Artikel 1.9 **V** *indexering bedragen*

De toelagen en toeslagen die vermeld zijn in de Bedragengids worden geïndexeerd naar de algemene salarisherzeningen geldend voor de sector gemeenten, tenzij in deze regeling anders is bepaald. *[nieuw]*

V= Dit is wordt in de praktijk al zo toegepast en is opgenomen ter verduidelijking.

§ 5 Verhaal van premies

Artikel 1.10 **T** *verhaal pensioen-, FPU-premies en VUT-fondsbijdrage*

Tenzij bij wet of bij de regeling van het onderwerp een eigen voorziening is getroffen:

- a. komen de pensioenpremies, de FPU-premies en VUT-fondsbijdrage voor rekening van de ambtenaar als hij geen recht heeft op bezoldiging;
- b. vindt geen verhaal pensioenpremies en verhaal FPU-premies en VUT-fondsbijdrage plaats, als wel recht bestaat op bezoldiging maar deze niet wordt betaald. *[artikel 104 ARA]*

§ 6 Overige bepalingen

Artikel 1.11 *rechten bij een volledige aanstelling en deeltijdaanstelling*

1. De in de rechtspositieregelingen omschreven aanspraken hebben in beginsel betrekking op de ambtenaar die een volledige aanstelling heeft of heeft gehad. *[artikel 102 ARA, eerste lid]*
2. De rechten bij een deeltijdaanstelling worden naar evenredigheid van de arbeidsduur bepaald, tenzij in deze regeling anders is bepaald. *[artikel 102 ARA, tweede lid]*

[artikel 102 ARA, eerste en derde lid zijn vervallen]

Artikel 1.12 *afronding rechten in tijdseenheden uitgedrukt*

1. Als rechten in deze regeling zijn uitgedrukt in een percentage van het salaris per uur, bezoldiging per uur of de wedde per uur en daarom niet in een gemiddeld bedrag per maand kunnen worden uitgedrukt, wordt bij de vaststelling van het bedrag de totale tijd waarover het recht bestaat die valt in dezelfde maand van betaling, op een half uur naar boven afgerond. *[artikel 103, eerste lid, ARA]*
2. Het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van tijd die met vrije tijd wordt gecompenseerd. *[artikel 103, tweede lid, ARA]*

Artikel 1.13 **T** *verjaring rechten en terugvordering*

1. De in deze regeling omschreven rechten zijn niet meer opeisbaar vijf jaar na afloop van het kalenderjaar waarin deze voor het eerst realiseerbaar waren.
2. Als aan de ambtenaar als gevolg van zijn verwijtbaar handelen of nalaten te handelen te veel of ten onrechte is uitbetaald, vindt geen terugvordering meer plaats vijf jaar na de dag van de betaalbaarstelling. *[artikel 105 ARA]*

Artikel 1.14 *beëindiging rechten*

1. De in deze regeling omschreven rechten eindigen met ingang van de datum van beëindiging van het dienstverband, tenzij in deze regeling anders is bepaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt het dienstverband geacht te zijn beëindigd met ingang van de daarop volgende dag. *[artikel 106 ARA]*

Artikel 1.15 **T** *betaling salaris en andere geldelijke rechten*

1. Betaling van salaris en andere geldelijke rechten vindt plaats op de rekening van de ambtenaar.
2. Voor zover de wet geen dwingende bepalingen geeft, kunnen slechts op verzoek van de ambtenaar of gewezen ambtenaar zijn geldelijke rechten geheel of gedeeltelijk aan anderen betaalbaar worden gesteld. *[artikel 107 ARA]*

[artikel 108 ARA vervallen]

§ 7 Mandaat

Artikel 1.16 **T** *mandatering en uitoefening bevoegdheden*

1. Het college is bevoegd gezag ten aanzien van aanstelling of ontslag van de ambtenaar, tenzij anders is bepaald. *[artikel 1404 lid 1 ARA]*
2. De beschikkingsbevoegdheid van het college die betrekking heeft op de **hoofdstukken I tot en met XIII ARA, de daarin genoemde verordeningen, en de op grond van het ARA en die verordeningen gegeven uitvoeringsbesluiten**, wordt uitgeoefend door de hoofden van de diensttakken.
3. In afwijking van het tweede lid wordt de beschikkingsbevoegdheid ten aanzien van de volgende **verordeningen** uitgeoefend door de directeur Concern Organisatie:
 - a. de **Ziektekostenverordening, ten aanzien van de gewezen ambtenaar en de nabestaande partner, bedoeld in artikel 5, onder a en b, Ziektekostenverordening;**
 - b. de **Verordening hoge ziektekosten, ten aanzien van de gewezen ambtenaar en de nabestaande partner, bedoeld in artikel 5, onder a en b, Ziektekostenverordening;**
 - c. de **Wachtgeldverordening, met uitzondering van artikel 12, eerste en tweede lid en artikel 51, eerste lid;**
 - d. de **Suppletieverordening gedeeltelijk arbeidsongeschikten.**
4. Het hoofd van een diensttak kan zijn beschikkingsbevoegdheid, bedoeld in het tweede lid geheel of gedeeltelijk laten uitoefenen door door hem aan te wijzen ambtenaren van die diensttak. Als hij gebruikmaakt van deze mogelijkheid, meldt hij dit direct schriftelijk aan de Directie Juridische Zaken, onder vermelding van de functie van de ondergemandateerde en de inhoud van diens mandaat.
5. De in het tweede, derde en vierde lid bedoelde beschikkingsbevoegdheid geldt niet voor:
 - a. beschikkingen, waarbij de gemandateerde tevens belanghebbende is;
 - b. beschikkingen van een ondergemandateerde waarbij hijzelf, de gemandateerde of een andere ondergemandateerde belanghebbende is;
 - c. beschikkingen, die betrekking hebben op toekenning van een uitkering op grond van de **Verordening uitkering functioneel leeftijdsontslag** voor zover de rechten zijn ontstaan na 1 april 1997;
 - f. beschikkingen die betrekking hebben op de ontslagaanzegging genoemd in **artikel 1131, vierde lid ARA.**
6. Onder de in het tweede en derde lid genoemde beschikkingsbevoegdheid wordt ook begrepen de behandeling van en de beslissing op bezwaarschriften gericht tegen een beschikking die genomen is op grond van de in die leden genoemde beschikkingsbevoegdheid.
7. In afwijking van het zesde lid blijft de beschikkingsbevoegdheid op bezwaarschriften bij het college als:

- a. het hoofd van een diensttak of de directeur Concern Organisatie de beschikkingsbevoegdheid als genoemd in het tweede of derde lid heeft uitgeoefend, of
 - b. het een bezwaar, genoemd in **artikel 2.31 Besluit Spelregels bij reorganisatie en mobiliteit** betreft. *[artikel 1 mandaatsbesluit]*
 - c. het een bezwaar betreft dat betrekking heeft op de vaststelling van de functietypering en functiewaardering met de Methode voor het Rangordenen van Functies als bedoeld in **artikel 402 ARA**;
 - d. het een bezwaar betreft dat betrekking heeft op een zogenaamd zuiver schadebesluit.
8. Onder de in het tweede lid genoemde beschikkingsbevoegdheid wordt ook begrepen het instellen van een bezwaar- of beroepsprocedure tegen een door een derde afgegeven besluit, waarbij de werkgever belanghebbende is. *[nieuw]*

Artikel 1.17 *omvang beschikkingsbevoegdheid*

1. De beschikkingsbevoegdheid van het hoofd van de diensttak is beperkt tot het nemen van beschikkingen met betrekking tot:
- a. degene die bij zijn diensttak wordt tewerkgesteld of die voor een vacature bij zijn diensttak wordt afgewezen;
 - b. de ambtenaar die is tewerkgesteld bij zijn diensttak;
 - c. de gewezen ambtenaar die laatstelijk bij zijn diensttak was tewerkgesteld, en
 - d. de nagelaten betrekking van de ambtenaar of gewezen ambtenaar die laatstelijk bij zijn diensttak was tewerkgesteld.
2. Bij wijziging van tewerkstelling door verandering van diensttak wordt het hoofd van de diensttak waarbij de gewijzigde tewerkstelling zal plaatsvinden, aangemerkt als degene die bevoegd is tot wijziging van de tewerkstelling. *[artikel 2 mandaatsbesluit]*

§ 8 Bekendmaking

Artikel 1.18 *informatie over rechtspositieregeling*

- 1. Deze regeling ligt bij de diensttak voor de ambtenaar ter inzage en is via internet te raadplegen.
- 2. Deze regeling wordt aan de ambtenaar verstrekt bij zijn indiensttreding en periodiek op door het college te bepalen tijdstippen. *[artikel 110 ARA]*

Toelichting op hoofdstuk 1 NRG

Artikel 1.1

onder u

Onder het begrip functie vallen ook de omstandigheden waaronder de werkzaamheden worden verricht.

onder e

De maximale arbeidsduur van de ambtenaar in dienst van de gemeente Amsterdam in een volledige aanstelling is 36 uur per week. Dit betekent dat de ambtenaar meerdere functies bij de gemeente Amsterdam kan hebben, maar dat de gezamenlijke duur daarvan nooit meer dan 36 uur bedraagt.

onder dd

Bij het begrip partner gaat het om de persoon met wie de ambtenaar samenleeft in gezinsverband. LAT-samenlevingsvormen vallen hier buiten, net als samenlevingsvormen in communes als er geen relatiepartner is en het voeren van een gemeenschappelijke huishouding met bijvoorbeeld een broer, zus, ouder of kind. Het formulier niet-huwelijkse samenlevingsvormen kan slechts op één persoon betrekking hebben. De verklaring kan niet worden afgegeven door de ambtenaar die is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan en niet duurzaam gescheiden van zijn echtgenoot of geregistreerd partner leeft.

Als de ambtenaar duurzaam gescheiden leeft van zijn partner, wordt die ander voor de toepassing van deze regeling niet aangemerkt als partner.

[Besluit duurzaam gescheiden leven echtgenoten, uitvoeringsvoorschriften art. 101, eerste lid onder d en e, ARA]

[Besluit niet-huwelijkse samenlevingsvormen+, uitvoeringsvoorschriften art. 101, tweede lid ARA en het Besluit niet-huwelijkse samenlevingsvormen]

onder jj

Als een ambtenaar met een volledige aanstelling feitelijk 40 uur per week werkt, bouwt hij 4 uur aan spaaruren per week op. Op jaarbasis wordt dit (gelet op de berekening bij **artikel 1.1 onder oo**):

$$(260,9 - 8 \frac{2}{7}) \times 0,8 = 202,1 \text{ spaaruren}$$

Als een ambtenaar per week bijvoorbeeld 2 uur aan spaaruren opbouwt, dan geldt op jaarbasis de helft van bovenstaande berekening, namelijk 101,1 uur. Op deze manier kan voor elke variant berekend worden wat de opbouw aan spaaruren op jaarbasis is.

onder oo

Bij een volledige aanstelling is de formele arbeidsduur gemiddeld 36 uur per week en per jaar gemiddeld 1819 uur. Om deze formele arbeidsduur per jaar te berekenen, wordt het jaarlijks aantal werkbare dagen verminderd met het aantal feestdagen en vermenigvuldigd met 7,2 uur.

Om het jaarlijks aantal werkbare dagen te bepalen wordt uitgegaan van het normale rooster van vijf dagen per week ($\frac{5}{7}$ week) dat wordt vermenigvuldigd met 365,25 dagen per jaar. In het aantal dagen per jaar is het schrikkeljaar, dat eens in de vier jaar een extra dag geeft, meegenomen. Het jaarlijks aantal werkbare dagen is zodoende:

$$\frac{5}{7} \times 365,25 = 260,9$$

Bij berekening van het aantal feestdagen wordt er rekening mee gehouden dat bepaalde feestdagen periodiek op een zaterdag of zondag vallen. Daarvoor vindt de volgende correctie plaats:

- a. nieuwjaarsdag, $\frac{5}{7}$ dag;
- b. goede vrijdag, 1 dag;
- c. tweede paasdag, 1 dag;
- d. koninginndag, $\frac{5}{7}$ dag;
- e. hemelvaartsdag, 1 dag;
- f. 1 mei, $\frac{5}{7}$ dag;
- g. 5 mei, $\frac{5}{7}$ dag;
- h. tweede pinksterdag, 1 dag;
- i. eerste kerstdag, $\frac{5}{7}$ dag;
- j. tweede kerstdag, $\frac{5}{7}$ dag.

Het totale aantal feestdagen is zodoende jaarlijks $8 \frac{2}{7}$ dag.

De formele arbeidsduur per jaar is zodoende:

$$(260,9 - 8 \frac{2}{7}) \times 7,2 = 1819 \text{ uur}$$

Artikel 1.2

Deze regeling is van toepassing op alle ambtenaren in dienst van de gemeente Amsterdam. In dit artikel worden de uitzonderingen op die regel aangegeven. Daarnaast is deze regeling van toepassing bij die onderdelen van de gemeente die geen diensttak zijn maar waar de regeling van toepassing is verklaard. Dit geldt voor de raadsgriffie, de griffie bij de stadsdelen en de Rekenkamer.

onder a

Niet als ambtenaar in de zin van deze regeling wordt beschouwd de vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. De rechtspositie voor deze categorie is geregeld in **hoofdstuk 19 D** van deze regeling. Het personeel van de beroepsbrandweer is wel ambtenaar in de zin van deze regeling.

onder b

De rechtspositie van het onderwijzend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs is onder andere geregeld in het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel. De grondslag voor de rechtspositie ligt in de diverse onderwijswetten.

Onderwijzend personeel bij het bijzonder onderwijs is op arbeidsovereenkomst werkzaam bij die instellingen. De gemeente treedt hier dus niet als werkgever op en deze regeling is daarom niet op hen van toepassing.

onder c

Het onderwijsondersteunend personeel is belanghebbende in de zin van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC als het rechtstreeks bij de school is aangesteld. Maar als bijvoorbeeld een schoolschoonmaker bij de gemeente is aangesteld, is deze regeling (**t.z.t. afkorting invullen**) onverkort van toepassing.

onder d

Ook de (buitengewoon) ambtenaar van de burgerlijke stand, die als zodanig optreedt, is geen ambtenaar in de zin van deze regeling. Wanneer het gaat om een ambtenaar die in hoofdfunctie bij de gemeente werkzaam is, geldt de uitzondering dus uitsluitend als de ambtenaar - in nevenfunctie - functioneert in de hoedanigheid van (buitengewoon) ambtenaar van de burgerlijke stand.

onder e

Alle onbezoldigde gemeenteambtenaren die conform artikel 231 Gemeentewet zijn belast met de heffing en invordering van gemeentelijke belastingen worden voor de toepassing van deze regeling niet als ambtenaar beschouwd.

onderd f en g

Gemeenten kunnen voor de uitoefening van bepaalde taken toezichthouders aanstellen. Een toezichthouder is volgens artikel 5:11 Awb: 'Een persoon, bij of krachtens wettelijk voorschrift belast met het houden van toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift'.

Er zijn toezichthouders zonder opsporingsbevoegdheid en toezichthouders met opsporingsbevoegdheid. Aan deze laatste groep wordt door het Ministerie van Justitie een BOA-akte verleend.

Gemeenten krijgen op grond van **artikel 1.2, onder f**, de mogelijkheid om toezichthouders zonder opsporingsbevoegdheid, als de wet- en regelgeving vereist dat zij aangesteld dienen te zijn als ambtenaar om hun toezichthoudende werkzaamheden te mogen uitoefenen. Zij kunnen onbezoldigd aangesteld worden zonder dat de bepalingen uit deze regeling op hen van toepassing zijn. Op basis van dit artikel kunnen het college en het dagelijks bestuur van het stadsdeel dus toezichthouders zonder opsporingsbevoegdheid inhuren via particuliere bureaus en aanstellen als onbezoldigd ambtenaar.

Op grond van **artikel 1.2, onder g**, heeft de gemeente de mogelijkheid om toezichthouders met opsporingsbevoegdheid aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar zonder dat de bepalingen van deze regeling op hen van toepassing wordt. Belangrijk hierbij is dat dit alleen toegepast kan worden op ambtenaren in functies die door het ministerie van Justitie zijn uitgezonderd van de hoofdregel dat BOA-aktes alleen worden toegekend als

de ambtenaar in bezoldigde dienst is van de overheid. De gemeentelijke functies van parkeercontroleur en APV-controleur zijn de twee uitzonderingen. Dit is geregeld in een functielijst in de circulaire van het ministerie van Justitie, Directoraat-Generaal Rechtshandhaving, Bureau Juridische en Beleidsondersteunende Aangelegenheden, 2 december 2004, onderwerp: functielijst buitengewoon opsporingsambtenaar, kenmerk 5324449/504 en de aanvulling daarop van 7 februari 2006, kenmerk 5402271/506/CBK.

Artikel 1.5

Bezoldigingsbestanddelen die niet kunnen worden uitgedrukt in een percentage van het salaris of in een vast bedrag per maand moeten worden berekend naar het gemiddelde over het voorafgaande kalenderkwartaal. Aangezien de toepassing van deze regeling tot onbillijkheden kan leiden, zal de hier gegeven rekenregel alleen mogen worden toegepast, als vast staat, dat het niet mogelijk is de lopende bezoldigingsbestanddelen in een vast bedrag of in een percentage van het salaris uit te drukken. Voor dezelfde ambtenaar kan gelden, dat bepaalde bezoldigingsbestanddelen wel in een vast bedrag kunnen worden uitgedrukt en andere niet. Hierbij dienen slechts de laatstbedoelde bezoldigingsbestanddelen naar het gemiddelde over het verstreken kalenderkwartaal te worden berekend.

[Uitvoeringsvoorschriften art.454, onder b ARA en het Besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen]

Artikel 1.10

De hoofdregel is dat ambtenaren die geen recht hebben op bezoldiging, zelf de premies moeten betalen. Als een ambtenaar bijvoorbeeld met onbetaald verlof gaat, ontvangt hij over die periode geen bezoldiging. Zijn aanstelling blijft gedurende het verlof wel in stand. Daarom blijft de werkgever gedurende de aanstelling wel verplicht de premies voor pensioen en FPU en de VUT-fondsbijdrage af te dragen. Deze worden verhaald op de ambtenaar. De ambtenaar betaalt dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel. Geen verhaal van deze premies vindt plaats als de bezoldiging (gedeeltelijk) niet wordt uitbetaald. Dit is bijvoorbeeld het geval bij schorsing. De werkgever blijft dan het werkgeversdeel betalen, de werknemer het werknemersdeel.

Artikel 1.13

Dit artikel regelt dat rechten niet oneindig opeisbaar zijn. De ambtenaar die bijvoorbeeld vergeten is een bepaalde vergoeding aan te vragen kan niet heel veel jaren later deze vergoeding alsnog opeisen. Het beginsel van de rechtszekerheid brengt mee dat er een maximale termijn van vijf jaar is gesteld waarbinnen een recht uit deze regeling nog kan worden opgeëist. Andersom geldt ook dat de werkgever na een termijn van vijf jaar niet hetgeen onterecht is betaald nog kan terugvorderen.

Artikel 1.15

De hoofdregel is dat uitbetaling aan de ambtenaar zelf plaatsvindt. Er kan alleen aan anderen worden uitbetaald indien de ambtenaar daarom verzoekt (bijvoorbeeld spaarloon) of in situaties waarin de wet het dwingend voorschrijft. Te denken valt dan aan de beslaglegging, de verrekening en de korting op het salaris van de ambtenaar die onder meer zijn geregeld in Titel II van de Ambtenarenwet. Salarisgegevens of andere personeelsgegevens van de ambtenaar worden alleen aan derden verstrekt als de wet hiertoe verplicht of als dit noodzakelijk is voor het voeren van het personeelsbeleid.

Artikel 1.16

Met ingang van 1 februari 2002 is aan alle hoofden van dienststakken groot mandaat verleend. De hoofden kunnen (een deel van) hun mandaat ondermandateren. Ondermandaat dient wel gemeld te worden bij de directeur Juridische Zaken. Onder het groot mandaat valt ook de bevoegdheid tot het afhandelen van bezwaarschriften, mits het primaire besluit door een andere gemandateerde dan het hoofd is genomen. Om belangenverstremming of eigen bevoordeling te voorkomen, mag een hoofd van een diensttak nooit beschikkingen nemen voor zichzelf. Dit geldt ook voor een ondergemandateerde. Evenmin mag deze laatste beschikkingen nemen ten aanzien van een andere ondergemandateerde of ten aanzien van het hoofd. Het hoofd van een diensttak mag, als hiërarchisch leidinggevende, wel beschikkingen nemen ten aanzien van ondergemandateerden. Beschikkingen ten aanzien van hoofden van dienststakken zijn dus altijd B&W-besluiten.

De mandaatregeling van dit artikel geldt niet voor de stadsdelen. Voor de bevoegdheidsverdeling binnen het stadsdeelapparaat wordt verwezen naar artikel 45 Verordening op de stadsdelen. In dat artikel is opgenomen dat het dagelijks bestuur met betrekking tot het ARA de bevoegdheden van het college uitoefent. Het dagelijks bestuur kan de stadsdeelsecretaris vervolgens mandateren de bevoegdheden van het dagelijks bestuur uit te oefenen en kan ook de stadsdeelsecretaris machtigen om ondermandaat te verlenen.

Dit betekent dat het dagelijks bestuur daadwerkelijk een dergelijk besluit moet nemen.

Ten aanzien van de Bestuurscommissies (bijv. Servicehuis Personeel) is voor een vergelijkbare systematiek als bij de stadsdelen gekozen. Het Algemeen Bestuur oefent de bevoegdheden van het College uit met betrekking tot het ARA en kan deze bevoegdheden aan andere organen mandateren binnen de Bestuurscommissie.

4 september 2007

In het achtste lid van dit artikel wordt bedoeld op besluiten die bijvoorbeeld door UWV worden genomen ten aanzien van de toekenning van een uitkering op grond van de werkloosheidswet. Bij dergelijke besluiten is de gemeente als werkgever belanghebbende. Dit artikel regelt dat het hoofd van een diensttak bezwaar en beroep kan instellen tegen dergelijke besluiten.

CONCEPT

Transponeringstabel

Hoofdstuk 1 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/€/V*	Artikel nieuw	Opmerkingen
101 lid 1 onder a	1		Vervallen	Definitie niet nodig, wordt in meerdere verbanden gebruikt
101 lid 1 onder b	1		1.1 onder p	
Besl aanwd art 1-1	1		1.3 lid 1	Besluit aanwijzing diensttakken, gewijzigd
Besl aanwd art 1-2	1		Vervallen	Gemeentepolitie bestaat niet meer
Besl aanwd art 2	1		1.3 lid 2	
Besl aanwd art 3	1		Vervallen	Vervallen per 1 juli 1997
Besl aanwd art 4-1	1		1.3 lid 3	
Besl aanwd art 4-2	1		Vervallen	Inherent aan de regeling
Besl aanwd art 4-3	1		Vervallen	Flevohuis geen gemeentelijke dienst meer
Besl aanwd art 5	1		1.3 lid 4	
Besl aanwd art 6	1		1.3 lid 5	
101 lid 1 onder c	1		1.1 onder b	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder d	1		Vervallen	Vervangen door begrip partner onder 1.1 onder ee
101 lid 1 onder e	1		Vervallen	Geen onderscheid meer tussen gehuwd en ongehuwd ambtenaar
<i>Uitvvs 101-1 d/e</i>	1		Toelichting 1.1 onder ee	Uitvvs Duurzaam gescheiden leven van echtgenoten
101 lid 1 onder f	1		1.1 onder ll	
101 lid 1 onder g	1		Vervallen	Vervangen door begrip functie
101 lid 1 onder h	1		1.1 onder ii	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder i	1		1.1 onder jj	
101 lid 1 onder j	1		1.1 onder j	
<i>Besl aanwob onder a</i>	1		1.4 onder a	Besluit aanwijzing overige bezoldigingsbestanddelen
<i>Besl aanwob onder b</i>	1		1.4 onder b	
<i>Besl aanwob onder c</i>	1		1.4 onder c	
<i>Besl aanwob onder d</i>	1		1.4 onder d	
<i>Besl aanwob onder e</i>	1		1.4 onder e	
<i>Besl aanwob onder f</i>	1		1.4 onder f	
<i>Besl aanwob onder g</i>	1		1.4 onder g	
<i>Besl aanwob onder h</i>	1		1.4 onder h	
<i>Besl aanwob onder i</i>	1		1.4 onder i	
<i>Besl aanwob onder j</i>	1		1.4 onder j	
<i>Besl aanwob onder k</i>	1		1.4 onder k	
<i>Besl aanwob onder l</i>	1		1.4 onder l	
<i>Besl aanwob onder m</i>	1		1.4 onder m	
<i>Besl aanwob onder n</i>	1		1.4 onder n	
<i>Besl aanwob onder o</i>	1		1.4 onder o	
<i>Besl aanwob onder p</i>	1		1.4 onder p	
<i>Besl aanwob onder q</i>	1		1.4 onder q	Gewijzigd, heet nu reorganisatietoelage
<i>Besl aanwob onder r</i>	1		1.4 onder r	
<i>Besl aanwob onder s</i>	1		Vervallen	Er nu een algemene BHV-vergoeding en EHBO-toelage meer
<i>Besl aanwob onder t</i>	1		1.4 onder s	
<i>Besl aanwob onder u</i>	1		1.4 onder t	
<i>Besl aanwob onder v</i>	1		1.4 onder u	
<i>Besl aanwob onder w</i>	1		1.4 onder v	
101 lid 1 onder k	1		1.1 onder tt en uu	
<i>Besl aanwob onder a</i>	1		1.7 onder a	Besluit aanwijzing overige weddebestanddelen.
<i>Besl aanwob onder b</i>	1		1.7 onder b	

Hoofdstuk 1 NRGGA				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/€/V*	Artikel nieuw	Opmerkingen
<i>Besl aanwov onder c</i>	1		1.7 onder c	
<i>Besl aanwov onder d</i>	1		1.7 onder d	
<i>Besl aanwov onder e</i>	1		1.7 onder e	
<i>Besl aanwov onder f</i>	1		1.7 onder f	
<i>Besl aanwov onder g</i>	1		1.7 onder g	
<i>Besl aanwov onder h</i>	1		1.7 onder h	
<i>Besl aanwov onder i</i>	1		1.7 onder j	Verwijzing naar artikel 24 besluit incidentele inconveniëntentoeslag verwijderd wegens vervallen artikel 24.
<i>Besl aanwov onder j</i>	1		Vervallen	Garantietoeslag eerste ziekenverzorger A/B bestaat niet meer
Besl aanwov onder k	1		1.7 onder i	
101 lid 1 onder l	1		1.1 onder hh	
101 lid 1 onder m	1		1.1 onder cc	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder n	1		1.1 onder pp	Licht gewijzigd
Besl aanwvb art 1	1		Vervallen	Besluit aanwijzing volledige betrekking met een werkweek van korter dan 36 uur Wordt geen gebruik meer van gemaakt.
<i>Besl aanwvb art 2</i>	1		Vervallen	Wordt geen gebruik meer van gemaakt
101 lid 1 onder o	1		1.1 onder m	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder p	1		Vervallen	Definitie wordt niet gebruikt en werkt alleen verwarrend in combinatie met nevenwerkzaamheden
101 lid 1 onder q	1		1.1 onder i	
101 lid 1 onder r	7			
101 lid 1 onder s	1		1.1 onder z	
101 lid 1 onder t	1		1.1 onder kk	
101 lid 1 onder u	1		1.1 onder rr	
101 lid 1 onder x	1		1.1 onder ff	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder y	1		1.1 onder gg	
101 lid 1 onder z	1		1.1 onder w	Gewijzigd
101 lid 1 onder aa	1		1.1 onder v	Gewijzigd
101 lid 1 onder ee	1		1.1 onder s	Gewijzigd
101 lid 1 onder ff	1		1.1 onder q	Gewijzigd
101 lid 1 onder gg	1		1.1 onder t	Gewijzigd
101 lid 1 onder hh	1		1.1 onder bb	Licht gewijzigd
101 lid 1 onder ii	1		1.1 onder qq	
101 lid 1 onder kk	1		1.1 onder ccc	
101 lid 1 onder ll	1		1.1 onder ddd	
101 lid 1 onder nn	1		1.1 onder aa	
101 lid 1 onder oo	37			
101 lid 1 onder pp	37			
101 lid 1 onder qq	1		1.1 onder c	
101 lid 1 onder rr	1		1.1 onder ss	
101 lid 1 onder ss	1		1.1 onder yy	
101 lid 1 onder tt	1		1.1 onder x	
101 lid 1 onder uu	1		Vervallen	Definitie niet nodig, dubbelop
101 lid 1 onder vv	1		1.1 onder xx	
101 lid 1 onder ww	1		Vervallen	Definitie niet nodig, dubbelop
101 lid 1 onder xx	1		1.1 onder bbb	
101 lid 1 onder yy	1		1.1 onder aaa	
101 lid 1 onder zz	1		1.1 onder mm	
101 lid 1 onder aaa	1		1.1 onder ww	
101 lid 2	1		1.1 onder ee	Begrip echtgenoot is vervangen door partner
<i>Besl Nh art 1-1</i>	1		Toelichting	Besluit niet-huwelijkse samenlevingsvormen

Hoofdstuk 1 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/€/V*	Artikel nieuw	Opmerkingen
			1.1 onder ee	
<i>Besl Nh art 1-2</i>	1		Toelichting 1.1 onder ee	
<i>Besl Nh art 2</i>	1		Toelichting 1.1 onder ee	
<i>Formulier</i>	1	F	Formulier 1.1 onder ee	Verklaring ivm aanspraken niet-huwelijkse samenlevingsvormen, uit RGA II
<i>Besl Nh+</i>	1		Toelichting 1.1 onder ee	Duurzaam samenleven
102 lid 1	1		1.11 lid 1	
102 lid 2	1		1.11 lid 2	
102 lid 3	1		Vervallen	Definitie nevenbetrekking is ook vervallen
103 lid 1	1		1.12 lid 1	
103 lid 2	1		1.12 lid 2	
104	1	T	1.10	
105 lid 1	1	T	1.13 lid 1	
105 lid 2	1	T	1.13 lid 2	
106 lid 1	1		1.14 lid 1	
106 lid 2	1		1.14 lid 2	
107	1	T	1.15 lid 2	
108	1		Vervallen	staat in Awb
110 lid 1	1		1.18 lid 1	
110 lid 2	1		1.18 lid 2	
454 onder b	1	T	1.5 lid 1	
<i>Besl Wisb art 1-1</i>	1	T	1.5 lid 1	Besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen
<i>Besl Wisb art 1-2</i>	1	T	1.5 lid 2	
<i>Besl Wisb art 2</i>	1	T	1.6	
Uitv 454 onder b-A	1		Vervallen	Uitv, voorschrift 454b en het besluit bezoldigingsbestanddelen. Toelichting is niet meer nodig
Uitv 454 onder b-B	1		Vervallen	Toelichting is niet meer nodig
<i>Besl Wisb art 1-1</i>	1	T	1.5 lid 1	Besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen
<i>Besl Wisb art 1-2</i>	1	T	1.5 lid 2	
<i>Besl Wisb art 2</i>	1	T	1.6	
Uitv 454 onder b-A	1		Toelichting	Uitv, voorschrift 454b en het besluit bezold
Uitv 454 onder b-B	1		Toelichting	
1404 lid 1	1	T	1.16 lid 1	Naar hoofdstuk 1 samen met ABR I, 6. Licht gewijzigd
1404 lid 2	1		Vervallen	Overbodig geworden
1404 lid 3	1		Vervallen	Overbodig geworden
<i>Mandbesl art 1-1</i>	1	T	1.16 lid 2	Mandaatbesluit (zie blz. 65 ADR)
<i>Mandbesl art 1-2</i>	1	T	1.16 lid 3	Licht gewijzigd
<i>Mandbesl art 1-3</i>	1	T	1.16 lid 4	
<i>Mandbesl art 1-4</i>	1	T	1.16 lid 5	
<i>Mandbesl art 1-5</i>	1	T	1.16 lid 6	
<i>Mandbesl art 1-6</i>	1	T	1.16 lid 7	
<i>Mandbesl art 1-7</i>	1	T	Vervallen	Overbodig geworden
<i>Mandbesl art 2-1</i>	1	T	1.17 lid 1	
<i>Mandbesl art 2-2</i>	1	T	1.17 lid 2	
ABR I-6 art 45-1	1		Toelichting 1.16	Uittreksel verordening Stadsdeelraden, inrichtingsbepaling, in hoofdstuk 1 samen met de bepalingen van 1404 ARA
ABR I-6 art 45-2	1		Toelichting 1.16	
ABR I-6 art 45-3	1		Toelichting	

Hoofdstuk 1 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/€/V*	Artikel nieuw	Opmerkingen
			1.16	
ABR I-6 art 45-4	1		Toelichting 1.16	
ABR I-6 art 45-5	1		Toelichting 1.16	
AVA art 101-1 onder b	1		1.1 onder vv	Arbeidsovereenkomstenverordening

Nieuw
Artikel 1.2 T V <i>werkingssfeer</i>
Voor de toepassing van deze regeling wordt niet als ambtenaar beschouwd: a. hij die anders dan bij wijze van beroep werkzaam is bij de gemeentelijke brandweer; b. het onderwijzend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs; c. het onderwijsondersteunend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs, als zij belanghebbenden zijn in de zin van het Rechtspositiebesluit WPO/WEC; d. de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand als zodanig; e. de onbezoldigd gemeenteambtenaar als genoemd in artikel 231, tweede lid, onder b, c, d en e Gemeentewet; f. de onbezoldigd gemeenteambtenaar die toezichthouder is zonder opsporingsbevoegdheid; g. de onbezoldigd gemeenteambtenaar die toezichthouder is met opsporingsbevoegdheid. <i>[nieuw]</i>
Artikel 1.4 onder bb bb. de flexibele garantietoeslag, bedoeld in art. 1.28b VAA. <i>[nieuw]</i>
Artikel 1.7 onder k k. de inkomensgarantie, genoemd in artikel 1.25 Verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel. <i>[nieuw]</i>
Artikel 1.8 Een vergoeding wordt alleen toegekend na gemaakte kosten en overlegging van een betalingsbewijs. <i>[nieuw]</i>
Artikel 1.9 De toelagen en toeslagen die vermeld zijn in de Bedragengids worden geïndexeerd naar de algemene salarisherzeningen geldend voor de sector gemeenten, tenzij anders is bepaald.

* F= Formulier
T= Toelichting
B= Bijlage
€= Bedrag
V= Punt besproken met vakbond