

## Hoofdstuk 3 Salaris en vergoedingsregelingen

### Algemene bepalingen voor hoofdstuk 1 T

1. a. salaris: het voor de ambtenaar geldende bedrag per kalendermaand dat deel uitmaakt van een salarisschaal of dat voor zijn functie is vastgesteld;
- b. salaris per uur: het 1/156 deel van het salaris gerekend naar een volledige aanstelling;
- c. bezoldiging: het salaris verhoogd met de van toepassing zijnde toelagen en toeslagen die als bezoldigingsbestanddeel in het **Besluit aanwijzing overige bezoldigingsbestanddelen (regeling ter uitvoering van artikel 101 onder j ARA)** zijn aangemerkt;
- d. bezoldiging per uur: het 1/156 deel van de bezoldiging gerekend naar een volledige aanstelling;
- e. wedde: het salaris verhoogd met de van toepassing zijnde toelagen en toeslagen die als weddebestanddeel in het **Besluit aanwijzing overige weddebestanddelen (regeling ter uitvoering van artikel 101 onder k ARA)** zijn aangemerkt;
- f. wedde per uur: het 1/156 deel van de wedde gerekend naar een volledige aanstelling;
- g. overwerk: de uren die de ambtenaar in schriftelijke opdracht buiten zijn rooster werkt;
- h. bevordering: de toekenning van een salaris van een hogere salarisschaal;
- i. LOGA: Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden.
2. De toelagen en toeslagen die vermeld zijn in de Bedragengids worden geïndexeerd naar de algemene salarisherziening geldend voor de sector gemeenten, tenzij anders is bepaald.

### § 1 Salaris

#### Artikel 3.1 TV *methode rangordenen functies (MRF)*

1. Het rangordenen en waarden van een functie naar een salarisschaal vindt plaats aan de hand van de methode voor het rangordenen van functies als omschreven in: [402 lid 1 ARA en het besluit *Methoden Rangordenen Functies*]
  - a. de methode tabellen V001 (26 augustus 2003);
  - b. de voorbeeldbundel (26 augustus 2003) en,
  - c. de volgende puntenloonlijst (26 augustus 2003):

Rangorde in punten	Salarisschalen
0 tot en met 6	1
7	2
8 tot en met 11	3
12 tot en met 15	4
16 tot en met 19	5
20 tot en met 25	6
26 tot en met 33	7
34 tot en met 46	8
47 tot en met 54	9
55 tot en met 60	10
61 tot en met 66	10a
67 tot en met 75	11
76 tot en met 77	11a
78 tot en met 79	12
80 tot en met 82	13
83 tot en met 88	14
89 tot en met 91	15
92 tot en met 95	16
96 tot en met 101	17
102 tot en met 109	18

2. Als herwaardering van een functie leidt tot waardering in een lagere salarisschaal, behoudt de ambtenaar die de functie blijft vervullen recht op zijn salaris en, met inachtneming van **artikel 3.5 eerste lid**, de periodieken in de oorspronkelijke salarisschaal. [nieuw, ABBB, rechtszekerheidsbeginsel]

[V: expliciet is opgenomen dat een lagere waardering van de functie gedurende de plaatsing in een functie voor de ambtenaar geen wijziging in salaris oplevert.]

**Artikel 3.2 T € methode rangordenen inconveniënten (MRI)**

1. Het rangordenen en waarden van functies naar structurele inconveniënten vindt plaats aan de hand van de methode voor het rangordenen van inconveniënten als omschreven in:
  - a. de methode voor het rangordenen van inconveniënten V013 (26 augustus 2003);
  - b. de voorbeeldbundel 2003 (26 augustus 2003) en,
  - c. de volgende waardering:

Score	Klasse	Toeslag
0 tot en met 7	0	-
8 tot en met 16	1	6,75 %
17 tot en met 25	2	13,50 %
26 of meer	3	20,25 %

[403 lid 1 en 431 ARA en artikel 1 van het besluit Methoden Rangordenen Inconvenienten]

2. Het percentage genoemd in het eerste lid onder c wordt toegepast op de berekeningsgrondslag die is vermeld in de Bedragengids. [403 lid 1 ARA en artikel 2 van het besluit Methoden Rangordenen Inconvenienten]
3. De uitkomst van de waardering heeft een geldigheidsduur van drie jaar. [403 lid 2 ARA]

**Artikel 3.3 T salaris bij indiensttreding**

1. Bij indiensttreding heeft de ambtenaar recht op het minimumbedrag van de salarisschaal waarnaar zijn functie is gewaardeerd. [402 lid 1, 411 lid 1 en 412 lid 1 ARA]
2. De ambtenaar kan hoger worden ingeschaald in zijn salarisschaal als zijn kennis en ervaring daartoe aanleiding geven. [412 lid 3 ARA]
3. Zolang de ambtenaar zijn functie nog niet volledig vervult, kan het salaris worden vastgesteld op een bedrag in een lagere salarisschaal. [412 lid 2 ARA]

**Artikel 3.4 T V € salarisschalen**

1. De salarisschalen en de daarbij behorende salarissen zijn opgenomen in de Bedragengids. [401 lid 1 ARA]
2. De salarissen worden gewijzigd in overeenstemming met de algemene salarisherziening geldend voor de sector gemeenten. [401 lid 2 ARA]

[V: is vanwege vervallen salarissen oude structuur]

**Artikel 3.5 T V periodieke salarisverhoging**

1. Als de ambtenaar zijn functie naar behoren vervult, gaat hij jaarlijks naar de eerstvolgende periodiek in zijn salarisschaal tot het maximumbedrag van die salarisschaal is bereikt. [415 lid 1 ARA]
2. De periodiekdatum is de datum van indiensttreding.
3. Als een beoordelingssysteem is ingevoerd met een jaarcyclus, dat start op 1 januari, kan de periodiekdatum ook op 1 januari gesteld worden. [415 lid 2 ARA]
4. Het salaris van de ambtenaar kan op een hoger bedrag dan de volgende periodiek worden gesteld als de vervulling van zijn functie daartoe aanleiding geeft. [415 lid 3 ARA]
5. De periodieke salarisverhoging wordt met eenzelfde duur opgeschort als de periode waarover **artikel 104 onder a ARA** (verhaal van premies) wordt toegepast, waarbij voor samenstelling van delen van een maand, een maand op 31 kalenderdagen wordt gesteld. [415 lid 4 ARA]

[V: in verband met de beoordelingscyclus kan gekozen worden voor een vaste periodiekdatum voor alle ambtenaren op 1 januari]

**Artikel 3.6 T bevordering**

De ambtenaar die niet in de salarisschaal is ingeschaald waarin zijn functie is gewaardeerd, wordt bevorderd zodra hij zijn functie volledig en naar behoren vervult. De bevordering vindt plaats met ingang van de eerste dag van de kalendermaand. [417 lid 1 en lid 2 ARA]

**Artikel 3.7 T V salaris bij bevordering**

1. Het salaris wordt bij bevordering vastgesteld op minimaal het eerstvolgende hogere bedrag in de nieuwe salarisschaal. Het verschil in salaris moet minimaal 75% zijn van het bedrag dat de ambtenaar zou hebben gekregen bij een periodieke verhoging in de oude salarisschaal als hij niet zou zijn bevorderd. *[artikel 1.1 en 5.1 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*
2. Als door de bevordering toelagen en toeslagen die als weddebestanddelen zijn aangewezen, vervallen en niet geheel of gedeeltelijk worden gecompenseerd in nieuwe weddebestanddelen, worden deze bij toepassing van het eerste lid aangemerkt als salaris. *[artikel 1.2 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*
3. Bij toepassing van het tweede lid blijven de volgende weddebestanddelen buiten beschouwing:
  - a. de waarnemingstoelage in **artikel 422, eerste lid ARA**;
  - b. de toeslag minimuminkomen in **artikel 451, tweede lid ARA**. *[artikel 1.2 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*
4. Als de toelagen en toeslagen als bedoeld in het tweede lid niet ingepast kunnen worden in de nieuwe salarisschaal heeft de ambtenaar recht op een persoonlijke toeslag. Deze toeslag wordt bij een volgende bevordering aangemerkt als salaris. *[artikel 3 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*

*[V: indien de bevordering plaatsvindt vanuit een lagere salarisschaal dan waaruit de functie is gewaardeerd, is de beperking niet van toepassing.]*

### **Artikel 3.8 T V salaris na bevordering met terugwerkende kracht**

Bij bevordering met terugwerkende kracht wordt het verschil tussen de bezoldiging die de ambtenaar heeft gekregen en de bezoldiging die hij had moeten krijgen over die periode aan de ambtenaar betaald. *[artikel 1, 2,3 en 4 van het Besluit herberekening salaris met terugwerkende kracht 411 lid 3 ARA]*

*[V is vanwege vervallen artikel 4 van het Besluit herberekening salaris met twk regeling ter uitvoering 411 lid 3 ARA. ]*

### **Artikel 3.9 T samenloop bevordering en periodiek**

Als de datum van bevordering en periodieke salarisverhoging samenvallen, vindt eerst de periodieke salarisverhoging plaats en daarna de bevordering. *[artikel 4 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*

### **Artikel 3.10 T V periodiekdatum na bevordering**

1. Na bevordering is de periodiekdatum gelijk aan de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar is bevorderd, tenzij de periodiekdatum op grond van **artikel 3.5, derde lid** op 1 januari wordt gesteld. *[artikel 6.2 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*
2. Bij bevordering na een direct voorafgaande waarneming wordt de periodiekdatum vastgesteld op de eerste dag van de maand waarin de ambtenaar de functie is gaan waarnemen. *[Uitvoeringsbesluit B bij het Besluit vaststelling salaris bij bevordering 417 lid 3 ARA]*

*[V: Ook na bevordering kan de periodiekdatum op 1 januari worden gesteld.]*

*[V: De beperking voor de salarisgroepen 1 t/m 3 is vervallen. Besluit vaststelling salaris bij bevordering artikel 6, eerste lid]*

### **Artikel 3.11 minimuminkomen**

De ambtenaar heeft recht op een salaris dat minimaal gelijk is aan het minimuminkomen genoemd in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. *[451 lid 1 ARA en Besluit minimuminkomen regeling ter uitvoering artikel 451 ARA].*

### **Artikel 3.12 T inhouding bezoldiging**

1. De ambtenaar heeft geen recht op bezoldiging voor de duur van het arbeidsverzuim dat het gevolg is van zijn nalatigheid of verwijtbaar handelen. *[453 lid 1 ARA]*
2. Bij de vaststelling van de duur waarover geen bezoldiging wordt betaald, worden de uren per maand samengeteld en wordt een gedeelte van een half uur voor een half uur gerekend. *[453 lid 2 ARA]*

### **Artikel 3.13 T vaststelling bezoldiging over een deel van een kalendermaand**

De bezoldiging over een deel van een kalendermaand wordt bij de aanvang of de beëindiging van de functie vastgesteld op basis van de formule:

$$\frac{Ld}{Ldr} \times B$$

- Ld = het aantal loondagen in de zin van **artikel 1 Regeling loondagen** [Regeling loondagen Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 3 februari 2004] waarop de ambtenaar feitelijk recht op bezoldiging heeft;
- Ldr = het aantal loondagen in het rooster van de ambtenaar in die kalendermaand;
- B = bezoldiging over de maand. [Besluit vaststelling bezoldiging over een deel van de maand regeling ter uitvoering van artikel 454 sub a ARA]

#### **Artikel 3.14** *betaalbaarstelling*

1. De bezoldiging en de betalingen waarop de ambtenaar recht heeft op grond van deze regeling, worden betaalbaar gesteld op de 23<sup>e</sup> van de kalendermaanden januari tot en met november en op 22 december. [artikel 1 lid 1 Besluit betaalbaarstelling bezoldiging regeling ter uitvoering artikel 454 sub c ARA]
2. Als de dag van betaalbaarstelling valt op een zaterdag, zondag of feestdag bedoeld in **artikel 621, tweede en derde lid ARA**, vindt de betaalbaarstelling plaats op de voorafgaande doordeweekse dag. Hieronder wordt maandag tot en met vrijdag verstaan. [artikel 1 lid 2 Besluit betaalbaarstelling bezoldiging regeling ter uitvoering artikel 454 sub c ARA]
3. De betaalbaarstelling van financiële rechten op basis van deze regeling, die maandelijks kunnen verschillen, vindt plaats in de tweede maand volgend op de kalendermaand waarin deze zijn vastgesteld. [artikel 1 lid 4 Besluit betaalbaarstelling bezoldiging ter uitvoering artikel 454 sub c ARA]

### **§ 2 Gratificatie en persoonlijke toelage**

#### **Artikel 3.15** T € *gratificatie*

1. Aan de ambtenaar kan voor bijzondere verdiensten van tijdelijke of incidentele aard een gratificatie worden toegekend. [artikel 421 lid 1 ARA]
2. De gratificatie wordt netto verstrekt tot het bedrag dat is vermeld in de Bedragengids. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd. [uitvoeringsvoorschrift artikel 421 lid 1 ARA]

#### **Artikel 3.16** V *persoonlijke toelage*

1. Aan de ambtenaar die zich onderscheidt door bijzondere vervulling van zijn functie kan een persoonlijke toelage worden toegekend voor een duur van maximaal vijf jaar. [421 lid 2 ARA]
2. De persoonlijke toelage is maximaal het verschil tussen het maximumbedrag van zijn salarisschaal en het maximumbedrag van de volgende salarisschaal. [421 lid 3 ARA]

V: Lid 2 is een verruiming t.o.v. de oude situatie. Voorheen was de salarisschaal waarin de ambtenaar was gewaardeerd het uitgangspunt.

### **§ 3 Eindejaarsuitkering**

#### **Artikel 3.17** T € *LOGA-eindejaarsuitkering*

1. De ambtenaar heeft over ieder kalenderjaar recht op een eindejaarsuitkering die betaalbaar wordt gesteld bij de salarisbetaling in de maand december. [artikel 1 lid 1, 1 lid 2, 2 lid 1 en 3 lid 1 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA]
2. De eindejaarsuitkering bedraagt 3% van het totaalbedrag van het door de ambtenaar in het kalenderjaar genoten salaris. [artikel 1 lid 1 en 2 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA]
3. De eindejaarsuitkering bedraagt minimaal het bedrag dat is vermeld in de Bedragengids. [lid 2 van artikel 2,3,3A en 4 van het Besluit eindejaarsuitkering bij 404 ARA].
4. Als de ambtenaar recht heeft op een deel van het salaris anders dan bedoeld in **artikel 521, eerste lid ARA, (rechten bij ziekte)** is de eindejaarsuitkering 3% van dat deel van het salaris [artikel 1 lid 2 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA].
5. Bij ontslag vindt de betaalbaarstelling van de eindejaarsuitkering plaats bij de laatste salarisbetaling. [artikel 3 lid 2 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA].

#### **Artikel 3.18** T *Amsterdamse eindejaarsuitkering*

1. De ambtenaar heeft over ieder kalenderjaar recht op een Amsterdamse eindejaarsuitkering die betaalbaar wordt gesteld bij de salarisbetaling in de maand december.
2. De Amsterdamse eindejaarsuitkering bedraagt 0,35% van het totaalbedrag van het door de ambtenaar in het kalenderjaar genoten salaris en vakantie-uitkering. [ lid 3 van artikel 2,3,3A en 4 van het Besluit eindejaarsuitkering bij 404 ARA].
3. Als de ambtenaar recht heeft op een deel van het salaris anders dan bedoeld in **artikel 521, eerste lid ARA, (rechten bij ziekte)** is de eindejaarsuitkering 0,35% van dat deel van het salaris, verhoogd met de vakantie-uitkering. [artikel 11id 2 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA]
4. Bij ontslag vindt de betaalbaarstelling van de Amsterdamse eindejaarsuitkering plaats bij de laatste salarisbetaling. [artikel 1 lid 1 en 2 Eindejaarsuitkeringsverordening bij 404 ARA].

## § 4 Ambtsjubileum

### Artikel 3.19 T V *ambtsjubileum*

1. De ambtenaar heeft recht op een ambtsjubileumgratificatie en een oorkonde als hij 25, 40 of 50 jaar in dienst van de gemeente is. [artikel 831 lid 1 ARA]
2. Als diensttijd voor de vaststelling van het ambtsjubileum, geldt ook de tijd:
  - a. die is doorgebracht in een functie bij een of meer andere lichamen in de zin van het pensioenreglement ABP;
  - b. die is doorgebracht in een functie bij de N.V. Nederlandse Spoorwegen tot 3 maart 1995;
  - c. die is doorgebracht in een functie bij de voormalige N.V. Artillerieinrichtingen;
  - d. die is doorgebracht in een functie bij de burgerlijke overheid in de Nederlandse Antillen, in Suriname tot 25 november 1975, en bij de voormalige gouvernementen van Suriname, Curaçao en Nieuw Guinea en bij de voormalige Nederlands-Indische overheid, waaronder wordt begrepen de voormalige Indische Pensioenfondsen;
  - e. die is doorgebracht in Nederlandse militaire dienst of in gewone vervangende dienst, als bedoeld in artikel 13, eerste lid, Wet gewetensbezwaren militaire dienst;
  - f. waarover rechtsherstel is verleend;
  - g. die is doorgebracht in een functie bij een instelling of onderneming, die later door de gemeente is overgenomen en waarbij de ambtenaar door die overneming in dienst kwam van de gemeente of een lichaam in de zin van de Algemene burgerlijke pensioenwet of de Pensioenwet 1922 of, [ artikel 1 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]
  - h. die door de ambtenaar niet als ambtenaar in dienst bij de werkgever is doorgebracht, maar waarin wel premies aan het ABP zijn betaald. [nieuw] V+
3. Non-activiteitverlof in de zin artikel **625 ARA of de levensloopregeling** [opletten bij invoering] telt niet mee als diensttijd, tenzij dit verlof in algemeen belang is verleend of in totaal korter dan 31 dagen heeft geduurd. [artikel 2 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]
4. Als de ambtenaar gelijktijdig in meer dan een functie werkzaam was, telt voor de vaststelling van het ambtsjubileum slechts de diensttijd van een van deze functies mee. [artikel 3 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]
5. Extra verlof toegekend op grond van **artikel 25 tijdelijke regeling Verordening Uitkering Functioneel Leeftijdsontslag (artikel 1142 ARA)** telt niet mee als diensttijd voor het ambtsjubileum.
6. Bij ontslag op grond van **artikel 1122 c** (ongeschiktheid of onbekwaamheid), **artikel 1122 d** (dringende redenen) of **artikel 1125 ARA** (ontslag bij 65-jarige leeftijd) kan, als de ambtenaar voor het behalen van het ambtsjubileum niet voldoende diensttijd heeft, toch een ambtsjubileumgratificatie worden toegekend als:
  - a. de datum van het ambtsjubileum valt binnen drie maanden na het ontslag en,
  - b. de ambtenaar op de dag voorafgaand aan zijn ontslag een volledige bezoldiging ontvangt. [Artikel B1 Uitvoeringsvoorschrift en Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]

V: diensttijd zonder aanstelling, waarin premies wordt betaald telt ook mee voor het ambtsjubileum Bijvoorbeeld bij stagiaires.

V: de diensttijd doorgebracht in Indonesië tot 31-12-1954 is wegens veroudering vervallen

V: door afschaffing van de FLO-regeling wordt aan ambtenaren die op 31-12-2005 FLO- ontslag zou zijn toegekend extra verlof met behoud van bezoldiging toegekend.

### Artikel 3.20 T *hoogte ambtsjubileumgratificatie*

1. De ambtsjubileumgratificatie bedraagt bij een diensttijd van:
  - a. 25 jaar, 70% van de berekeningsgrondslag;
  - b. 40 jaar, 96% van de berekeningsgrondslag;
  - c. 50 jaar, 144% van de berekeningsgrondslag. [artikel 11 lid 1 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]
2. De berekeningsgrondslag is:

$$\left( \frac{Wk \times Ga}{Ba} \right) \times 1,08^*$$

Wk= de bezoldiging over de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het ambtsjubileum valt;

Ga= de gemiddelde arbeidsduur over de tien jaren diensttijd voorafgaand aan het ambtsjubileum;

Ba= de arbeidsduur waarnaar de bezoldiging is berekend;

\* = dit getal is afgeleid van de vakantie-uitkering over een maand (8% van het salaris). [artikel 11 lid 2 en 3 regeling ter uitvoering art. 831derde en vierde lid ARA]

3. De ambtsjubileumgratificatie wordt naar boven afgerond op een veelvoud van vijf euro. [artikel 11 lid 4 regeling ter uitvoering art. 831derde en vierde lid ARA]

4. Als de ambtenaar eerder een proportionele ambtsjubileumgratificatie in de zin van **artikel 3.22** heeft ontvangen, wordt deze op de ambtsjubileumgratificatie in mindering gebracht. [artikel 12 regeling ter uitvoering art. 831derde en vierde lid ARA]

5. Als de ambtenaar op de datum van zijn ambtsjubileum een suppletie-uitkering ontvangt op grond van **artikel 1145 ARA** (Suppletieverordening) of een herplaatsingstoelage of aanvullend wachtgeld op grond van **artikel 1141 ARA** (Wachtgeldverordening), wordt de berekeningsgrondslag verhoogd tot het bedrag waarnaar de toelage of het wachtgeld werd berekend. De bezoldigingsbestanddelen die niet zijn genoemd in de berekeningsgrondslag van de ambtsjubileumgratificatie, worden van de berekeningsgrondslag afgetrokken. [B-2Uitvoeringsvoorschrift en Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]

#### **Artikel 3.21 T geen ambtsjubileumgratificatie**

1. Als de ambtenaar volgens een beschikking in de periode van twee jaar voorafgaand aan het ambtsjubileum zijn functie niet naar behoren heeft vervuld, komt hij niet voor een ambtsjubileumgratificatie in aanmerking. [artikel 13 lid 1 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]

2. De ambtenaar kan na toepassing van het eerste lid alsnog voor ambtsjubileumgratificatie in aanmerking komen, als hij in een afgesproken periode van maximaal twee jaar, gerekend vanaf de datum van het ambtsjubileum, zijn functie naar behoren vervult. [artikel 13 lid 2 Besluit ambtsjubileum bij 831 ARA]

#### **Artikel 3.22 T proportionele ambtsjubileumgratificatie**

1. De ambtenaar heeft recht op een evenredig deel van de ambtsjubileumgratificatie in de zin van **artikel 3.20** als hij vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd de datum van een ambtsjubileum zou hebben bereikt en ontslag krijgt op grond van:

a. **artikel 1102 ARA** (FPU-ontslag);

b. **artikel 1121, eerste lid onder a ARA** (ontslag wegens ziekte) waarbij:

1° de ambtenaar een IVA-uitkering is toegekend of,

2° voor de ambtenaar tijdens de duur van de Suppletie-uitkering een herplaatsing in een passende functie niet mogelijk is gebleken, of

c. **artikel 1122, onder a of b ARA** (ontslag wegens overtolligheid of opheffing van de functie).

2. Bij de vaststelling van het evenredige deel van de uitkering wordt de volbrachte diensttijd naar boven afgerond in jaren, gedeeld door de diensttijd van het betreffende ambtsjubileum. [artikel 1 lid 2 Besluit proportionele gratificatie ambtsjubileum]

3. In afwijking van het eerste en tweede lid wordt het evenredige deel van de ambtsjubileumgratificatie pas toegekend aan de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid onder b sub 2, op het tijdstip dat de suppletie-uitkering door het verstrijken van de duur eindigt. De periode na het ontslag tot aan dat tijdstip wordt als diensttijd aangemerkt. [artikel 1 lid 3 Besluit proportionele gratificatie ambtsjubileum]

4. Als de ambtenaar meer dan een jubileum zou hebben bereikt, geldt dit artikel voor elk van deze jubilea. [Besluit proportionele gratificatie ambtsjubileum art. 1 lid 1 onder d]

### **§ 5 Overwerk**

#### **Artikel 3.23 T V overwerk**

1. De ambtenaar van 18 jaar of ouder kan worden opgedragen overwerk te verrichten. [art. 303 lid 1 ARA]

2. De ambtenaar met een salaris in één van de salarisschalen 1 tot en met 8, heeft bij overwerk recht op een gelijk aantal uren ter compensatie, ook als hij een deeltijdfunctie vervult. [art. 303 lid 2 ARA]

3. Van het gemaakte aantal uren overwerk wordt maximaal 50% in geld op basis van de wedde per uur uitbetaald. [art.303 lid 2 ARA]
4. Uren ter compensatie worden uiterlijk opgenomen in de derde kalendermaand volgend op die waarin het recht is ontstaan. [art.11 lid 1 Besluit overwerk]
5. Als voor overwerk dat zowel met uren ter compensatie als in geld te verrekenen is, na negen maanden nog geen uren ter compensatie zijn opgenomen, worden de uren in geld, op basis van de wedde per uur uitbetaald. [art.11 lid 2 Besluit overwerk]
6. Aan de ambtenaar met een salaris in één van de salarisschalen 9 tot en met 11 kan bij overwerk in bijzondere gevallen geheel of gedeeltelijk compensatie met vrije tijd worden toegekend. [art.303 lid 3 ARA ]

[V= artikel 12 regeling ter uitvoering van artikel 303, vierde lid is vervallen waardoor iedereen overwerkuren aan de vakantie kan plakken]

#### **Artikel 3.24** *fictief overwerk*

1. De duur van het overwerk wordt op twee uur gesteld als minder dan twee uur wordt gewerkt en:
- het overwerk minimaal één uur na het einde van het rooster begint, of
  - het overwerk vóór het begin van het rooster moet worden verricht. [art.2 lid 1 en 2 Besluit overwerk]
2. Als het in het eerste lid onder a bedoelde overwerk wordt verricht op tijden, waarbij de ambtenaar zich ook beschikbaar moet houden, is dit artikel alleen van toepassing als de totale overwerkdur in dat etmaal korter is dan twee uur. [art. 2 lid 4 Besluit overwerk]

#### **Artikel 3.25** **T F** *overwerktoeslag*

1. De ambtenaar bedoeld in **artikel 3.23, tweede lid**, heeft voor elk uur overwerk recht op een toeslag ter hoogte van een percentage van zijn wedde per uur, als volgt:

Tijdstip Overwerk	maandag tot en met vrijdag van 6.00 tot 22.00 uur	maandag tot en met vrijdag van 22.00 tot 6.00 uur en zaterdag van 0.00 tot 6.00 uur	zaterdag of roostervrije dag van 6.00 tot 18.00 uur	zaterdag of roostervrije dag van 18.00 tot 6.00 uur	zondag 6.00 uur tot maandag 6.00 uur
Overwerk Toeslag	1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> uur: 25% vanaf 3 <sup>e</sup> uur: 50%	50%	50%	75%	100%

[art.426 lid 1 ARA]

2. Als op uren op maandag tot en met de daaropvolgende vrijdag op of vóór 5.30 uur met het overwerk is begonnen, geldt na 6.00 uur een overwerktoeslag van 50%. [art.426 lid 1 ARA]
3. Bij samenloop van overwerktoeslag en feestdagtoeslag is het hoogste percentage van toepassing. [art.426 lid 2 ARA]
4. Overwerktoeslag voor overwerk op maandag tot en met vrijdag wordt verminderd met één uur met het laagste percentage overwerktoeslag op de totaal uit te betalen toeslag per week. [art.426 lid 3 ARA]

#### **Artikel 3.26** **€B** *regelmatig terugkerend overwerktoeslag*

1. De ambtenaar, genoemd in de **Bijlage**, die belast is met regelmatig terugkerend overwerk heeft recht op een toeslag. [ art 304 en 429 ARA, regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid en regeling ter uitvoering van art. 429, eerste lid]
2. **Artikel 3.23 tot en met 3.25** (overwerktoeslag) zijn niet op deze werkzaamheden van toepassing. [art.304lid 2 ARA]

### **§ 6 Beschikbaarheid**

#### **Artikel 3.27** *beschikbaarheid buiten rooster*

De ambtenaar van 18 jaar of ouder kan worden verplicht zich op bepaalde tijden buiten zijn rooster beschikbaar te houden voor het verrichten van werkzaamheden die bij zijn functie horen. [art. 305 lid 1 ARA]

#### **Artikel 3.28** **T V €** *beschikbaarheidstoeslag*

1. De ambtenaar, die zich beschikbaar moet houden heeft recht op een beschikbaarheidstoeslag. De hierbij behorende percentages en minimumbedragen bij het aantal uren zijn vermeld in de Bedragengids. *[art. 1 lid 1 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA]*
2. Als de ambtenaar tijdens de uren waarover hij recht heeft op de beschikbaarheidstoeslag, de werkzaamheden in overwerk verricht, zijn **artikel 3.23 tot en met 3.25** (overwerktoeslag) ook van toepassing. *[art. 2 besluit ter uitvoering van artikel 305 tweede lid ARA en art. 2 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA]*
3. Dit artikel is niet van toepassing op het zich beschikbaar houden voor het verrichten van regelmatig terugkerend overwerk. *[art. 3 besluit ter uitvoering van artikel 430 tweede lid ARA]*

*[V: Vervallen zijn art. 1 lid 2 en 3 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA. Gekozen is voor een vereenvoudiging van de regelgeving ]*

**Artikel 3.29**    **V T**                    **compensatie beschikbaarheid door vrije tijd**

De ambtenaar heeft voor iedere 15 uur dat hij zich beschikbaar houdt, recht op een half uur ter compensatie. *[artikel 11 lid 1 besluit ter uitvoering 305 lid 1 en 2 ARA]*

*[V: voorheen werd de beschikbaarheid per week berekend, nu per 15 uur. Inhoudelijk betekent dit geen wijziging.]*

**Artikel 3.30**    **€B**                    **beschikbaarheidstoeslag aangewezen functies**

De ambtenaar genoemd in de **Bijlage**, die zich beschikbaar moet houden heeft recht op een toeslag. *[artikel 11 t/m 16 besluit beschikbaarheidstoeslag regeling ter uitvoering van art. 430 lid 2 ARA]*

**§ 7 Overige toeslagen**

**Artikel 3.31**    **T**                    **feestdagtoeslag**

De ambtenaar heeft per gewerkt uur recht op een feestdagtoeslag van 100% van zijn wedde per uur als hij werkt op:

- a. nieuwjaarsdag;
- b. eerste of tweede paasdag;
- c. Koninginnedag;
- d. 5 mei;
- e. hemelvaartsdag;
- f. eerste of tweede pinksterdag, of
- g. eerste of tweede kerstdag. *[artikel 423 ARA]*

**Artikel 3.32**    **T V**                    **waarnemingstoeslag**

1. Er is sprake van waarneming bij een vacature of als de ambtenaar van wie de functie wordt waargenomen, niet aanwezig is. *[artikel 1 besluit waarnemingstoeslagregeling ter uitvoering art.422 derde lid ]*
2. Voor waarneming wordt schriftelijk opdracht gegeven met vermelding van de ingangsdatum van de waarneming. *[ 422 tweede lid ARA ter uitvoering art.422 derde lid]*
3. De ambtenaar ontvangt voor het waarnemen van een functie, waaraan een hoger salaris is verbonden dan aan zijn eigen functie, een waarnemingstoeslag voor de duur van de waarneming. *[223, 422 eerste lid ARA]*
4. De waarnemingstoeslag is het verschil tussen de inkomsten die hij bij bevordering zou hebben en de inkomsten die hij blijft genieten uit zijn functie. *[artikel 2, 11, 12 en 21 lid 1 besluit waarnemingstoeslag ter uitvoering art.422 derde lid]*

*V: [artikel 2, 13, 21 lid 2, 22 en 31 besluit waarnemingstoeslag komen te vervallen. De korte en lange waarneming is ten behoeve van vereenvoudiging van de regelgeving vervallen.]*

**Artikel 3.33**    **T F**                    **roostertoeslag**

1. De ambtenaar heeft voor elk uur van het voor hem geldende rooster recht op een roostertoeslag ter hoogte van een percentage van zijn wedde per uur, als volgt:

Uren	Percentage
------	------------

	maandag	dinsdag tot en met vrijdag	zaterdag	zondag
00.00 – 06.00 uur	70%	40%	40%	70%
06.00 – 18.00 uur	-	-	40%	50%
18.00 – 22.00 uur	25%	25%	70%	70%
22.00 – 24.00 uur	40%	40%	70%	70%

[artikel 424 lid 1 ARA]

2. Als de ambtenaar op grond van zijn geloof de wekelijkse rustdag op zaterdag viert, gelden de percentages van zondag bij een roosterdienst op zaterdag en andersom. [artikel 424 lid 2ARA]

3. Het totaal van de toeslag is over een periode van een kalenderhalfjaar niet hoger dan 90% van het maximumsalaris van salarisschaal 10. Dit maximum geldt ook voor de ambtenaar met een deeltijdfunctie. [artikel 424 lid 3 ARA + uitvoeringsbesluit]

4. In afwijking van het eerste lid kan per week buiten de zondag een aaneengesloten periode van maximaal drie uur worden aangewezen, waarop geen recht op de toeslag ontstaat. Als de ambtenaar meer dan drie uur per week op uren werkzaamheden verricht waarvoor roostertoeslag geldt, heeft hij recht op toeslag over al deze uren. [artikel 424 lid 5 ARA]

5. Voor de Haven Amsterdam geldt in afwijking van het derde lid dat het totaal van de toeslag over een periode van een kalenderhalfjaar niet hoger is dan 100% van het maximumsalaris van salarisschaal 10. [Besluit verhoging maximum T.O.D. bij het Gemeentelijk Havenbedrijf van 5 november 1993]

### **Artikel 3.34 T V F roosterwijzigingstoeslag**

1. De ambtenaar heeft recht op een roosterwijzigingstoeslag voor:

- a. een roosterwijziging die minder dan 31 kalenderdagen vóór ingang aan de ambtenaar is meegedeeld en,
- b. een tijdelijke roosterwijziging. [artikel 425 + artikel 21 besluit roosterwijzigingstoeslag]

2. Onder roosterwijziging wordt verstaan het ingaan van een nieuw rooster dat betrekking heeft op uren tussen vrijdag 18.00 uur en de daaropvolgende maandag 8.00 uur en uren tussen 18.00 uur en de daaropvolgende dag 8.00 uur. [artikel 1 onder b besluit roosterwijzigingstoeslag ter uitvoering van art. 425 ARA]

3. Onder tijdelijke roosterwijziging wordt verstaan een roosterwijziging van maximaal 31 dagen waarbij minimaal een dienst in een ander rooster wordt gewerkt. [artikel 2 besluit roosterwijzigingstoeslag ter uitvoering van art. 425 ARA]

4. De roosterwijzigingstoeslag wordt berekend over de uren waarop de ambtenaar door de roosterwijziging heeft gewerkt en die niet voorkomen in het voorgaande rooster. De ambtenaar ontvangt een vergoeding:

- a. voor de eerste zeven dagen: op basis van de overwerktoeslag in de zin van artikel 3.25, eerste lid;
- b. voor de overige dagen op basis van de roostertoeslag in de zin van artikel 3.33, eerste lid. [artikel 12 roosterwijzigingstoeslag ter uitvoering van art. 425 ARA]

5. De ambtenaar behoudt tijdens een tijdelijke roosterwijziging het recht op roostertoeslag die wordt berekend naar het voorgaande rooster. [artikel 11 besluit roosterwijzigingstoeslag ter uitvoering van art. 425 ARA]

[V: artikel 22 en 23 besluit roosterwijzigingstoeslag zijn vervallen. Het komt in de praktijk niet voor dat roosters meer dan 6 keer per jaar kort van tevoren gewijzigd worden.]

### **Artikel 3.35 T arbeidsmarkttoeslag**

1. Als de arbeidsmarkt er aanleiding toe geeft, kan aan de ambtenaar een toeslag worden toegekend.

2. De hoogte van de arbeidsmarkttoeslag is maximaal het verschil tussen de maximumbedragen van de salarisschaal van de ambtenaar en van de direct daaropvolgende salarisschaal.

3. In uitzonderingsgevallen kan de hoogte van de arbeidsmarkttoeslag op een hoger bedrag worden gesteld.

4. De arbeidsmarkttoeslag wordt ingetrokken als redenen voor toekenning niet meer aanwezig zijn. [artikel 433ARA]

### **Artikel 3.36 T V toeslag lager leidinggevenden**

1. De ambtenaar heeft recht op een toeslag lager leidinggevenden als:

- a. hij minimaal een jaar wordt gesalarieerd naar het maximumbedrag waarnaar zijn functie is gewaardeerd;
- b. hij leiding geeft aan ambtenaren die een MRI-toeslag ontvangen en,
- c. zijn wedde minder bedraagt dan de uitkomst van de volgende formule:

$$1,05 \times ((Wo - Mo) + Mg)$$

Wo= wedde van de hoogst gesalarieerde ondergeschikte ambtenaar;

Mo= de MRI-toeslag van de hoogst gesalarieerde ondergeschikte ambtenaar;

Mg= het gemiddelde bedrag aan MRI-toeslag van de aan de ambtenaar ondergeschikte groep van ambtenaren.

[*artikel 11 lid 1 bijzondere toeslag ter uitvoering van art. 432 tweede lid ARA*]

2. De hoogte van de toeslag is het verschil tussen de wedde van de ambtenaar en de uitkomst van de formule in het eerste lid onder c. [*artikel 11 lid 2 bijzondere toeslag ter uitvoering van art. 432 tweede lid ARA*]

3. De peildatum is 1 januari van ieder jaar. [*nieuw*]

[*V: artikel 11 lid 3 en 4 bijzondere toeslag ter uitvoering van art. 432 tweede lid ARA, waarbij de toeslag geen wijziging ondergaat of niet wordt toegekend bij een percentage van 0,5% van de wedde, zijn vervallen.*]

### **Artikel 3.37**      €B                      *incidentele inconveniëntentoeslag*

1. De ambtenaar heeft voor het verrichten van de in de **Bijlage** genoemde werkzaamheden recht op een incidentele inconveniëntentoeslag. [*artikel. 1 en 2 besluit incidentele inconveniëntentoeslag ter uitvoering art.432 lid 1 ARA*]

2. Bij de vaststelling van het totaal aantal uren waarin de werkzaamheden waaraan de incidentele toeslag is verbonden, worden delen van uren samengeteld en over een kalendermaand naar boven afgerond op hele uren. [*artikel 3 besluit incidentele inconveniëntentoeslag ter uitvoering van artikel 432 lid 1 ARA*]

### **Artikel 3.38**      T €B                      *incidentele inconveniëntentoeslag gebroken diensten*

De in de **Bijlage** genoemde ambtenaar heeft recht op een incidentele inconveniëntentoeslag voor gebroken diensten. [*artikel 24 en 25 besluit incidentele inconveniëntentoeslag ter uitvoering art.432 lid 1 ARA*]

### **Artikel 3.39**      T                              *samenloop incidentele en structurele inconveniëntentoeslag*

Bij samenloop van een incidentele en een structurele inconveniëntentoeslag (MRI), genoemd in **artikel 3.2**, wordt over de uren waarin werkzaamheden zijn verricht het percentage voor incidentele inconveniëntentoeslag uitbetaald, voor zover die hoger is dan het percentage van de structurele inconveniëntentoeslag. [*artikel 4 en 5 besluit incidentele inconveniëntentoeslag ter uitvoering art.432 lid 1 ARA*]

## **§ 8 Garantietoelage**

### **Artikel 3.40**                              *algemene bepalingen*

1. In deze paragraaf wordt verstaan onder:

a. toelage of toeslag: de toelage of toeslag die als bezoldigingsbestanddeel wordt aangemerkt, met uitzondering van:

1° de toeslagen bedoeld in **artikel 3.7, derde lid**;

2° de arbeidsmarkttoelage bedoeld in **artikel 3.35**;

3° de persoonlijke toelage bedoeld in **artikel 316, eerste lid ARA**, en

4° de functietoelage bedoeld in **artikel 22, tweede lid Verordening arbeidsvoorwaarden topfuncties**.

[*artikel 2 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA*]

b. blijvende verlaging van de bezoldiging: de situatie dat de bezoldiging van de ambtenaar na wijziging van zijn arbeidsomstandigheden of zijn rechtspositionele aanspraken om reden van dienstbelang en buiten toedoen van de ambtenaar lager is dan het gemiddelde bedrag van zijn bezoldiging in de voorgaande 12 maanden. [*artikel 3 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA*]

2. Bij het bepalen hoe lang de ambtenaar een toelage of toeslag heeft ontvangen, worden:

a. onderbrekingen van in totaal niet langer dan 1/12 deel van de in aanmerking komende duur van het recht berekend over maximaal 12 jaar niet als wezenlijke onderbrekingen aangemerkt en,

b. ook periodes in aanmerking genomen waarin de ambtenaar door verhindering wegens ziekte, vakantie of verlof de toelage of toeslag heeft ontvangen. [*artikel 441 lid 4 ARA*]

3. Als een toelage of toeslag niet is beëindigd maar verminderd, bedraagt de garantietoelage het verschil tussen de oorspronkelijke en de verminderde toelage of toeslag. [*artikel 4 lid 5 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA*]

4. De garantietoelage wordt gewijzigd in overeenstemming met de voorschriften bij algemene salariswijziging, gerekend naar het salaris dat de ambtenaar genoot op de datum van ingang van de garantietoelage. [*artikel 62 Besluit*

*garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*

**Artikel 3.41 T blijvende garantietoelage**

1. De ambtenaar van 55 jaar of ouder heeft recht op een blijvende garantietoelage als:
  - a. een door hem genoten toelage of toeslag wordt beëindigd of verminderd waardoor zijn bezoldiging blijvend wordt verlaagd, en
  - b. hij minimaal tien jaar direct voorafgaande aan het tijdstip van de wijziging zonder wezenlijke onderbreking recht had op de beëindigde of verminderde toelage of toeslag. *[artikel 441 lid 1 ARA]*
2. De blijvende garantietoelage bedraagt het gemiddelde bedrag van de toelage of toeslag die in de 12 kalendermaanden voorafgaand aan het tijdstip van de wijziging werd toegekend. *[artikel 4 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*

**Artikel 3.42 T aflopende garantietoelage**

1. De ambtenaar die nog geen 55 jaar is of niet minimaal tien jaar recht had op de beëindigde of verminderde toelage of toeslag, heeft onder de omstandigheden als bedoeld in **artikel 3.41, eerste lid onder a**, recht op een aflopende garantietoelage als:
  - a. zijn bezoldiging door de beëindiging of vermindering een blijvende verlaging ondergaat van minimaal 3% van zijn salaris en,
  - b. hij minimaal twee jaar direct voorafgaand aan de wijziging zonder wezenlijke onderbreking recht heeft gehad op de beëindigde of verminderde toelage of toeslag. *[artikel 441 lid 2 en 3 ARA]*
2. De aflopende garantietoelage wordt toegekend voor een periode die gelijk is aan een vierde deel van de tijd waarin de toelage of toelage is ontvangen, tot een maximum van drie jaar. Als de periode niet naar volle maanden kan worden vastgesteld, wordt deze naar boven afgerond. *[artikel 442 lid 1 en 2 ARA]*
3. De aflopende garantietoelage bedraagt:
  - a. 75% van het gemiddelde bedrag van de beëindigde of verminderde toelage of toeslag in de afgelopen 12 kalendermaanden voor het eerste eenderde deel van de periode;
  - b. 50% van het gemiddelde bedrag van de beëindigde of verminderde toelage of toeslag in de afgelopen 12 kalendermaanden voor het tweede deel van de periode;
  - c. 25% van het gemiddelde bedrag van de beëindigde of verminderde toelage of toeslag in de afgelopen 12 kalendermaanden voor het derde deel van de periode. *[artikel 4 lid 4 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*

**Artikel 3.43 T omzetting aflopende garantietoelage**

1. De aflopende garantietoelage wordt omgezet in een blijvende garantietoelage met ingang van de eerste dag van de maand dat de ambtenaar 60 jaar wordt. *[artikel 443 ARA]*
2. Bij omzetting van een aflopende in een blijvende garantietoelage is de hoogte van de blijvende garantietoelage gelijk aan de dan geldende aflopende garantietoelage. *[artikel 4 lid 1 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*

**Artikel 3.44 V nieuw recht op toelage of toeslag**

1. Als de ambtenaar opnieuw recht krijgt op de toelage of toeslag die verminderd of beëindigd was, wordt de garantietoelage naar evenredigheid verminderd of wordt deze beëindigd. *[artikel 5 lid 2 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*
2. Bij toepassing van het eerste lid wordt uitgegaan van de gemiddelde garantietoelage die in de 12 kalendermaanden voorafgaand aan het tijdstip van de wijziging werd toegekend. *[artikel 4 lid 3 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*
3. Als de toelage of toeslag opnieuw komt te vervallen heeft de ambtenaar recht op een nieuwe garantietoelage als wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in **artikel 3.41 of 3.42**. Bij vaststelling van de duur waarin de toelage of toeslag werd genoten wordt ook de vervallen garantietoelage meegerekend. *[artikel 5 lid 1 en 2 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*
4. De periode dat de nieuwe garantietoelage wordt toegekend wordt verminderd met het aantal maanden dat de vervallen garantietoelage is toegekend. *[artikel 5 lid 2 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*
5. Als de nieuwe garantietoelage lager zou zijn dan de vervallen garantietoelage wordt de nieuwe garantietoelage voor de vastgestelde duur van de vervallen garantietoelage gesteld op het bedrag van de vervallen garantietoelage. *[artikel 5 lid 3 Besluit garantietoelage ter uitvoering van artikel 444 ARA]*

*V: Lid 4 is vereenvoudigd; in de oude regeling werd een viervoud van het aantal maanden waarover de garantietoelage werd genoten in mindering gebracht op het aantal maanden waarop de nieuwe garantietoelage werd berekend.*

**Artikel 3.45** *overige bepalingen garantietoeslag*

1. Een toelage of toeslag eindigt of vermindert in de maand volgend op die waarin de arbeidsomstandigheden of rechtspositionele aanspraken van de ambtenaar buiten zijn toedoen wijzigen. [artikel 445 ARA]
2. De garantietoeslag gaat in op de eerste dag van een kalendermaand. [artikel 442 lid 3]

**§ 9 Militaire dienst en vrijwillige politie**

**Artikel 3.46** **T** *verlof tijdens militaire dienst en vrijwillige politie*

De ambtenaar wordt geacht met verlof te zijn als hij:

- a. in werkelijke militaire dienst is,
- b. op grond van de Wet gewetensbezwaren militaire dienst is vrijgesteld van militaire dienstplicht, of
- c. bij de vrijwillige politie dienst doet. [art 701,703 en 704 ARA]

**Artikel 3.47** *bezoldiging tijdens militaire dienst en vrijwillige politie*

1. Over de periode van de eerste oefening krijgt de ambtenaar genoemd in **artikel 3.46 onder a en b** geen bezoldiging.
2. Over de periode van herhalingsoefening krijgt de ambtenaar geen bezoldiging, tenzij de bezoldiging van de ambtenaar hoger is dan zijn militaire bezoldiging. In dit geval wordt dat verschil als bezoldiging betaald.
3. Het tweede lid, is, voor wat betreft de eerste twee weken, van toepassing op de ambtenaar die dienstdoet bij de vrijwillige politie. [art 702 en 704 ARA]

**§ 10 In- en doorstroombanen**

**Artikel 3.48** *bezoldiging In- en doorstroombanen*

Voor de werknemer die vóór 1 januari 2004 werkzaam was in het kader van de Regeling extra werkgelegenheid voor langdurig werklozen in 1999, voortgezet als Regeling In- en Doorstroombanen voor langdurig werklozen van 17 december 1998, nr. AM/RAW/98/40972 van de minister van Sociale Zaken, gelden in afwijking van paragraaf 1 de salarissen opgenomen in de **Bijlage**.

## Toelichting op hoofdstuk 3 NRG

### Algemeen bij hoofdstuk 1 NRG

De afzonderlijke bezoldigings- en weddebestanddelen **onder c en e** zijn opgenomen in een bijlage.

#### Artikel 3.1

Het rangordenen en waarden van een functie naar een salarisschaal mag alleen door een daartoe gecertificeerde medewerker plaatsvinden. Het tweede lid bepaalt dat als een bepaalde functie opnieuw en lager wordt gewaardeerd de ambtenaar zijn salaris in de oorspronkelijke salarisschaal blijft behouden. Nieuwe medewerkers in eenzelfde functie worden ingedeeld in de nieuwe en lagere salarisschaal. Informatie over de MRF is verkrijgbaar op **P&O-intranet**.

#### Artikel 3.2

Het rangordenen en waarden van aan de functie verbonden werkzaamheden onder bezwarende omstandigheden mag alleen door een daartoe gecertificeerde medewerker plaatsvinden.

De toeslag is een percentage van de berekeningsgrondslag. De berekeningsgrondslag wordt jaarlijks geïndexeerd in overeenstemming met de algemene salarisherziening geldend voor de sector gemeenten en is in 1997 afgeleid van het toenmalige maximumbedrag in salarisschaal 4. De toeslag wordt toegekend voor de tijd dat de inconvenienten ook feitelijk voorkomen. Bij gewijzigde omstandigheden wordt gekeken of de MRI-klassering nog wel juist is. De inconvenienten worden om de drie jaar opnieuw gewaardeerd. Informatie over de MRI is verkrijgbaar op **P&O-intranet**.

#### Artikel 3.3

Voor de ambtenaar die na indiensttreding door gebrek aan ervaring of opleiding de functie nog niet volledig vervult, kan het salaris worden vastgesteld in de salarisschaal direct onder de salarisschaal waarnaar zijn functie is gewaardeerd. De uitbetaling in een lagere salarisschaal kan gekoppeld worden aan de proeftijd.

#### Artikel 3.4

In het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) worden de salarissen voor de sector gemeenten vastgesteld. De gemeente Amsterdam is verplicht deze wijzigingen in het salaris over te nemen.

#### Artikel 3.5

De hoofdregel is dat het salaris van de ambtenaar bij goed functioneren jaarlijks met een periodiek wordt verhoogd. Als een jaarlijkse beoordelingscyclus aanwezig is kan hiervan worden afgeweken. De ambtenaar mag van de wijziging van de periodiekdatum geen financieel nadeel ondervinden. Dit betekent dat als het salaris van een ambtenaar op 1 mei 2005 is vastgesteld op het minimumbedrag van zijn salarisschaal een periodieke salarisverhoging uiterlijk op 1 mei 2006 plaatsvindt. Het niet toekennen van de jaarlijkse verhoging is alleen mogelijk als de medewerker zijn functie niet naar behoren vervult. Om een dergelijke beslissing te nemen, is een beoordelingsbeleid met bijbehorende criteria nodig. Het vierde lid regelt dat in de periode dat de ambtenaar onbetaald verlof geniet waarbij hij pensioenpremies, FPU-premies en VUT-fondsbijdrage verschuldigd is op grond van **artikel 104 ARA**, hij over deze periode geen recht heeft op een periodieke salarisverhoging van het eerste lid. Voorbeeld hiervan is het non-activiteitverlof in **artikel 625 ARA** [aanpassen i.v.m. levensloopregeling].

#### Artikel 3.6

Met dit artikel worden drie mogelijke situaties van bevordering geregeld. In de eerste plaats als blijkt dat een ambtenaar na zijn inwerkperiode (**artikel 3.3, derde lid**) zijn functie goed en naar behoren vervult. Hij wordt dan bevorderd naar de hogere salarisschaal. De tweede situatie doet zich voor als de functie van de ambtenaar opnieuw wordt gewaardeerd en aan de functie een hogere salarisschaal wordt verbonden. Als hij deze functie blijft vervullen heeft hij bij goed functioneren ook recht op die salarisschaal. De derde situatie betreft de ambtenaar die naar een andere functie solliciteert en de nieuwe functie nog niet volledig en naar behoren vervult.

#### Artikel 3.7

Bij toepassing van de 75%-toets wordt, als de ambtenaar direct voor zijn bevordering recht had op het maximumbedrag van zijn salarisschaal, de laatste salarisverhoging in zijn oude salarisschaal als periodieke verhoging aangemerkt.

#### Voorbeeld

Salarisschaal/ Periodiek	8	9
0	1924	2140
1	2004	2233
2	2083	2326
3	2163	2419
4	2243	2512
5	2323	2605
6	2403	2699
7	2483	2792
8	2562	2885
9	2642	2978
10	2722	3071
11	2802	3164

Een ambtenaar wordt vanuit salarisschaal 8, periodiek 5 bevorderd. Om te zien naar welke periodiek in salarisschaal 9 hij minimaal moet worden bevorderd, wordt het verschil tussen de periodieken 5 en 6 van salarisschaal 8 berekend. Dit is €2403 – €2323 = €80. Het bedrag dat de ambtenaar er op vooruitgaat, moet minimaal 75% van €80 zijn, dat is €60. De ambtenaar wordt daarom niet bevorderd naar het eerstvolgende hogere bedrag, salarisschaal 9, periodiek 2 (€2326) want dit verschil is maar €2326 - €2323 = €3. Het verschil tussen zijn huidige salaris en salarisschaal 9, periodiek 3 bedraagt €2419 - €2323 = €96; de ambtenaar wordt ingeschaald in salarisschaal 9, periodiek 3.

Salarisschaal/ Periodiek	8	9
0	1924	2140
1	2004	2233
2	2083	2326
3	2163	2419
4	2243	2512
5	2323	2605
6	2403	2699
7	2483	2792
8	2562	2885
9	2642	2978
10	2722	3071
11	2802	3164

Als de ambtenaar wordt bevorderd vanuit salarisschaal 8, periodiek 11, de laatste periodiek, wordt bij toepassing van de 75%-toets gekeken naar het verschil tussen periodiek 10 en 11. Dit is €2802 - €2722 = €80. Ook in dit geval is de uitkomst 75% van €80 is €60, dat ertoe leidt dat de ambtenaar kan worden bevorderd naar het eerstvolgende hogere bedrag, salarisschaal 9, periodiek 8 (€2885), een vooruitgang van €2885 - €2802 = €83.

### Artikel 3.8

Het totaalbedrag van de bezoldiging, waarop de ambtenaar recht op heeft na bevordering wordt verrekend met het bedrag waarop de ambtenaar zonder bevordering recht had.

Als de ambtenaar na het waarnemen van de hogere functie naar deze functie wordt bevorderd, vindt de bevordering niet met terugwerkende kracht plaats. De datum van ingang van de bevordering vindt in dat geval niet met terugwerkende kracht plaats, zodat herberekening van de bezoldiging niet nodig is. De periodiekdatum na bevordering wordt gesteld op de datum van het begin van de waarneming, tenzij is vastgesteld dat de periodiekdatum op 1 januari valt. De waarneming zal in zijn algemeenheid niet langer dan één jaar duren. [Uitvoeringsbesluit B van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering ter uitvoering van 417 lid 3 ARA]

### Artikel 3.9

#### Voorbeeld

Een ambtenaar heeft een functie in salarisschaal 8, periodiek 6 en als periodiekdatum 1 mei. Hij wordt per 1 mei ook bevorderd naar salarisschaal 9. Dit betekent dat bij de bevordering wordt uitgegaan van salarisschaal 8, periodiek 7 en dat hierbij het eerstvolgende hogere bedrag in salarisschaal 9 wordt gezocht, met inachtneming van artikel 3.7.

### Artikel 3.10

Zie voor de toelichting op artikel 3.10 tweede lid ook de toelichting op artikel 3.32.

### **Artikel 3.12**

De hoofdregel is dat als er geen arbeid wordt verricht er geen recht op bezoldiging is, tenzij in de **RGA** anders is bepaald. Het arbeidsverzuim varieert van structureel te laat op het werk komen tot het zonder toestemming voor langere duur wegblijven. Dit artikel wordt toegepast bij stakingen en werkonderbrekingen (*voor Werkonderbreking zie hoofdstuk ...*)

### **Artikel 3.13**

De berekening van het maandsalaris wordt in een geautomatiseerd salarissysteem gemaakt. Voor handmatige berekening is het aantal loondagen per maand nodig. Voor het vaststellen van een gedeeltelijk maandsalaris geldt dat elke dag waarover loon wordt betaald, telt als één loondag en een week maximaal vijf loondagen telt, ook als de werkweek zes of zeven dagen heeft.

### **Voorbeeld**

Een ambtenaar begint met werken op maandag 16 augustus en werkt vier dagen per week. In de periode van 16 tot en met 31 augustus van dat jaar heeft de ambtenaar op 10 loondagen feitelijk recht op salaris. Het aantal loondagen in de maand augustus bedraagt 22 dagen. Dit betekent dat deze ambtenaar recht heeft op 10/22 deel van de voor hem geldende bezoldiging.

### **Artikel 3.15**

Bij een gratificatie komen de over het bedrag in de Bedragengids de verplichte inhoudingen en werkgeversbijdragen voor rekening van de werkgever. Als een hogere gratificatie wordt toegekend, wordt over het hogere bedrag wel de verplichte inhoudingen en werkgeversbijdragen ingehouden ten laste van de ambtenaar.

### **Artikel 3.17 en 3.18**

De LOGA-eindejaarsuitkering en de Amsterdamse eindejaarsuitkering worden op verschillende manieren berekend. De LOGA-eindejaarsuitkering wordt berekend over het salaris en volgt uit het LOGA-akkoord. De Amsterdamse eindejaarsuitkering wordt berekend over het salaris vermeerderd met de vakantie-uitkering.

### **Artikel 3.19**

De jaren waarin de ambtenaar deelnemer is in de zin van het pensioenreglement ABP tellen mee voor het ambtsjubileum. Deze hoeven niet aansluitend te zijn, een onderbreking van een aantal jaren is mogelijk.

De jaren die de ambtenaar op arbeidsovereenkomst werkzaam is geweest tellen mee als de ambtenaar in het kader van zijn functie deelnemer was in de zin van het pensioenreglement ABP.

Een ander lichaam in de zin van het pensioenreglement ABP is bijvoorbeeld een andere gemeente, provincie, de rijksdienst of een stichting met de B3-status.

De tijd doorgebracht als vrijwilliger of stagiair bij de gemeente of een lichaam in de zin van het pensioenreglement ABP is geen diensttijd, tenzij de ambtenaar daarover pensioenaanspraken op grond van het pensioenreglement ABP heeft. Als de ambtenaar in een deeltijdfunctie werkzaam is geweest, wordt het gehele tijdvak waarover die deeltijdfunctie zich uitstrekt, als diensttijd aangemerkt.

Het derde lid bepaalt dat non-activiteitverlof niet meetelt als diensttijd tenzij, alle perioden van verlof samengeteld, het verlof niet meer dan 31 dagen heeft geduurd.

Het vijfde lid regelt de toekenning van de ambtsjubileumgratificatie bij een tekort aan diensttijd na ontslag. Het komt voor dat een ambtenaar bij onvrijwillig ontslag weinig diensttijd tekortkomt. Een uitlooperperiode van maximaal drie maanden is dan aanvaardbaar. De tweede voorwaarde is dat de ambtenaar voor zijn ontslag een volledige bezoldiging werd toegekend. Als de ambtenaar bijvoorbeeld zo lang wegens ziekte is verhinderd zijn functie te vervullen dat hij slechts gedeeltelijk bezoldiging ontvangt, wordt de gratificatie niet toegekend.

De tekst van de oorkonde is:

Burgemeester en wethouders verklaren dat (*naam ambtenaar*) gedurende (*aantal jaren van het ambtsjubileum*) jaren bij de gemeente Amsterdam werkzaam is geweest. Als blijkt van waardering voor deze dienstvervulling en ter herinnering aan het ambtsjubileum is deze oorkonde opgemaakt.

(*datum van het ambtsjubileum*)

Burgemeester en wethouders van Amsterdam, secretaris burgemeester.

Als de diensttijd ook bestaat uit andere tijd dan diensttijd bij de gemeente, wordt de eerste volzin van de oorkonde gewijzigd door na 'Amsterdam', op te nemen: 'en in daarmee gelijkgestelde functies in overheidsdienst werkzaam is geweest'.

### Artikel 3.20

Bij een ambtenaar die de afgelopen tien jaar een volledige functie had, wordt voor de berekeningsbasis uitgegaan van zijn laatste maandsalaris inclusief de vakantie-uitkering over die maand.

Bij een deeltijdfunctie wordt bij de berekeningsbasis altijd de gemiddelde arbeidsduur over de laatste tien jaar vastgesteld. De berekeningsbasis bestaat uit het bezoldigingsbestanddeel en het vakantie-uitkeringsbestanddeel. Het bezoldigingsbestanddeel wordt vastgesteld door de gemiddelde arbeidsduur te delen door de formele arbeidsduur en te vermenigvuldigen met de bezoldiging die hoort bij de formele arbeidsduur. Dit bezoldigingsbestanddeel is de grondslag voor de berekening van het vakantie-uitkeringsbestanddeel.

De gratificaties voor het ambtsjubileum worden voor de loonbelasting verschillend belast. Bij een diensttijd van 25 en 40 jaar is de gratificatie onbelast. Dit is alleen anders als de uitlooperperiode wordt toegepast, bedoeld in **artikel 3.19, vijfde lid**. Dan wordt de gratificatie wel belast. De proportionele gratificatie en de gratificatie bij 50 jaar diensttijd worden ook belast. Jubileumgratificaties die vóór 1994 onbelast zijn uitgekeerd, worden niet in aanmerking genomen. De volgende gratificatie kan dan ook onbelast worden uitgekeerd.

In lid 4 is geregeld dat iedere uitkering die de ambtenaar al heeft ontvangen en die naar aard overeenkomt en naar werktijd samenvalt met de gratificatie op grond van deze regeling, op de gratificatie in mindering wordt gebracht.

Voorbeeld: Bij reorganisatieontslag is aan de ambtenaar een proportionele gratificatie toegekend. Als de ambtenaar later weer in dienst treedt en alsnog de tijd voor het jubileum volmaakt, wordt de al ontvangen proportionele gratificatie in mindering gebracht.

De berekeningsbasis is:

$$\left( \frac{Wk \times Ga}{Ba} \right) \times 1,08^*$$

Wk= de bezoldiging over de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het ambtsjubileum valt.

Ga= de gemiddelde arbeidsduur over de tien jaren diensttijd voorafgaand aan het ambtsjubileum.

Ba= de arbeidsduur over de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het ambtsjubileum valt.

\* = dit getal is afgeleid van de vakantie-uitkering over een maand.

### Voorbeeld

Een ambtenaar is 25 jaar in dienst en komt in aanmerking voor een ambtsjubileumgratificatie. Bij het vaststellen van de hoogte van de ambtsjubileumgratificatie wordt als volgt te werk gegaan:

a. de bezoldiging van de ambtenaar bedroeg in de maand voor het ambtsjubileum €2403;

b. de ambtenaar heeft de laatste tien jaren het volgende gewerkt:

De eerste zes jaren 100% van de functie

Het zevende en achtste jaar 90% van de functie

Het negende en tiende jaar 80% van de functie

De gemiddelde arbeidsduur is:

$$\frac{((6 \times 100) + (2 \times 90) + (2 \times 80))}{10} = 94\%$$

Dit is 94% van 36 uur, dus 33,84 uur;

c. de arbeidsduur over de kalendermaand voorafgaand aan de maand waarin het ambtsjubileum valt is in dit geval 80% van 36 uur, is 28,8 uur;

d. de voorgaande getallen worden in de in de formule van de berekeningsbasis ingevuld:

$$\left( \frac{€2403 \times 33,84}{28,8} \right) \times 1,08 = €3049,41$$

d. er is sprake van een 25-jarig jubileum waardoor de ambtenaar recht heeft op 70% van de berekeningsbasis, in dit geval €2134,59;

e. op grond van het derde lid wordt dit bedrag naar boven afgerond op een veelvoud van vijf euro waardoor de ambtsjubileumgratificatie €2135 bedraagt.

#### **Artikel 3.21**

Dit artikel wordt slechts toegepast in uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld als een ambtenaar een disciplinaire straf is opgelegd. Een slechte beoordeling is geen reden om de ambtsjubileumgratificatie niet toe te kennen.

#### **Artikel 3.22**

Voor het vaststellen van de proportionele gratificatie is de berekening hetzelfde als die van de gewone ambtsjubileumgratificatie in **artikel 3.20**.

In het eerste lid wordt bedoeld dat als de ambtenaar uitzicht heeft op meer dan een jubileum, hij recht heeft op uitbetaling van een evenredig deel bij ontslag op een van de genoemde ontslaggronden.

Bij het berekenen van de gemiddelde arbeidsduur wordt uitgegaan van de laatste tien jaar voor het ontslag. Als een ambtenaar bijvoorbeeld in 2012 jubileert en in 2002 ontslag krijgt wegens arbeidsongeschiktheid, wordt voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur uitgegaan van de periode van 1992 tot 2002.

#### **Artikel 3.23**

Hoofregel is dat overwerk zo veel mogelijk in vrije tijd wordt gecompenseerd en, als het niet mogelijk is, de uren ter compensatie voor maximaal 50% worden uitbetaald. Bij het vaststellen of een ambtenaar in aanmerking komt voor overwerkvergoeding in geld of vrije tijd wordt gekeken naar de salarisschaal waarin de ambtenaar is ingeschaald. De ambtenaar die is ingeschaald in salarisschaal 8 of lager ontvangt bij overwerk uren ter compensatie. Als het niet mogelijk is alle overuren met vrije tijd te compenseren moet de diensttak ervoor zorgen, dat de ambtenaar in de gelegenheid wordt gesteld minimaal de helft van de gemaakte overuren binnen de termijn van drie maanden op te nemen. De ambtenaar mag niet in de situatie worden gebracht dat zijn recht op compensatie van overuren vervalt. Bij vakantie of ziekte wordt de periode van drie maanden verlengd met de periode waarin het om die reden niet mogelijk was de uren op te nemen. In uitzonderlijke gevallen kan in verband met onmisbaarheid van de ambtenaar of om andere organisatorische redenen worden besloten om het overwerk volledig uit te betalen.

Een ambtenaar die in salarisschaal 9 tot en met 11 is ingeschaald heeft geen recht op uitbetaling van de uren ter compensatie. In bijzondere gevallen kan het overwerk wel gecompenseerd worden in vrije tijd. Het is aan het hoofd van de diensttak om te beoordelen wat een bijzonder geval is. Als een ambtenaar een salaris heeft in salarisschaal 11a of hoger, heeft hij geen recht op uren ter compensatie of uitbetaling ervan.

#### **Artikel 3.25**

Bij de uitbetaling van overwerktoeslag voor overwerk dat niet is verricht op zaterdag en zondag geldt dat de totaal uit te betalen toeslag wordt verminderd met één uur met het laagste overwerkpercentage. Hierdoor ontstaat de drempel dat meer dan één uur per week moet worden overgewerkt om in aanmerking te komen voor de overwerktoeslag. Dit geldt ook voor deeltijders.

#### **Artikel 3.28**

Bij vaststelling van de hoogte van de beschikbaarheidstoeslag wordt gekeken naar het dichtstbijzijnde hoger gelegen aantal uren, vermeld in de Bedragengids.

#### **Voorbeeld**

Met een ambtenaar met een deeltijdfunctie van 32 uur per week is overeengekomen dat hij zich een week per maand beschikbaar houdt. Dit betekent dat hij zich per maand 168 uur (een week) – 32 uur = 136 uur beschikbaar houdt. Volgens de tabel in de bedragengids zit hij in de categorie ‘minder dan 144 uur’ en heeft hij maandelijks recht op een toeslag van 2,7% van zijn wedde. Als zijn wedde bijvoorbeeld €1600 bedraagt, is de toeslag  $0,027 \times €1600 = €43,20$  per maand. Dit is minder dan het minimumbedrag in de tabel, waardoor de beschikbaarheidstoeslag wordt verhoogd naar €81,21. Als de ambtenaar tijdens de uren dat hij beschikbaar is, daadwerkelijk werk moet verrichten, heeft hij recht op een overwerktoeslag op grond van **artikel 3.23** en verder.

#### **Artikel 3.29**

De ambtenaar ontvangt voor iedere 15 uur een half uur verlof ter compensatie en niet voor delen ervan.

#### **Voorbeeld**

Als een ambtenaar zich 145 uur beschikbaar houdt heeft hij recht op 145 uur:  $15 \text{ uur} = 9,67 (= 9) \times 0,5 \text{ uur} = 4,5$  uur ter compensatie.

#### **Artikel 3.31**

Als Koninginnedag wordt aangemerkt de dag waarop de koningin haar verjaardag viert. Valt de feestdag bijvoorbeeld op een zondag en is de officiële viering op zaterdag, dan is voor toepassing van dit artikel de zaterdag Koninginnedag.

### **Artikel 3.32**

Het ontvangen van een periodiek is van invloed op de waarnemingstoeslag. De periodiek wordt eerst toegepast waarna de waarnemingstoeslag opnieuw wordt berekend. Zie ook de toelichting bij **artikel 3.8**.

### **Artikel 3.33**

Op grond van het vierde lid is het mogelijk dat een aaneengesloten periode van drie uur per week buiten de zondag wordt aangewezen, waarover geen recht op roostertoeslag bestaat. Dit kan bijvoorbeeld worden toegepast voor een avondopenstelling van een balie. Voorwaarde is dat dit alleen bij ambtenaren wordt toegepast die niet meer dan drie uur werken op onregelmatige uren. Een ambtenaar die meer dan drie uur per week op onregelmatige uren werkt heeft wel over alle uren recht op roostertoeslag. De aangewezen drie uur wordt voor een langere periode vastgelegd en kan dus niet wekelijks worden veranderd.

### **Artikel 3.34**

Als de werkgever de ambtenaar verzoekt een andere dienst te draaien ontvangt hij een roosterwijzigingstoeslag en een roostertoeslag.

### **Artikel 3.35**

Het doel van de arbeidsmarkttoeslag is het werven en behouden van personeel als de arbeidsmarkt daartoe aanleiding geeft. De toeslag is bestemd voor alle categorieën personeel waaraan behoefte bestaat en waarbij het zonder toekenning van de toeslag niet mogelijk is om deze te behouden of te werven. In uitzonderingsgevallen kan het hoofd van de dienstak of de stadsdeelsecretaris besluiten om de arbeidsmarkttoeslag te verhogen.

Volgens het vierde lid wordt de arbeidsmarkttoeslag ingetrokken als de gronden waarop deze werd toegekend niet meer aanwezig zijn. De werkgever moet hierover goede afspraken maken en de noodzaak van de toeslag regelmatig beoordelen. De toeslag kan bijvoorbeeld eerst voor een jaar worden toegekend, waarna wordt gekeken of de arbeidsmarkt nog aanleiding geeft de toeslag opnieuw toe te kennen. Voor deze toeslag geldt niet de garantietoeslag, genoemd in **paragraaf 8**.

### **Artikel 3.36**

#### **Voorbeeld**

Een ambtenaar heeft een wedde van €1600 per maand en geeft leiding aan een groep van vier ondergeschikte ambtenaren. Deze ontvangen een MRI-toeslag van respectievelijk €100 en €120 (gemiddeld €110) per maand. De ondergeschikte ambtenaar met het hoogste salaris verdient maandelijks €1550 inclusief de MRI-toeslag van €120. De ambtenaar komt in aanmerking voor de toeslag lager leidinggevenden als zijn wedde minder is dan 105% van de wedde van de hoogst gesalarieerde ondergeschikte ambtenaar verminderd met diens MRI-toeslag en vermeerderd met de gemiddelde MRI-toeslag van de groep ondergeschikte ambtenaren. De formule is dan als volgt:

$$1,05 \times ((1550 - 120) + 110) = \text{€}1617$$

De uitkomst van de formule is hoger dan de wedde van de ambtenaar waardoor hij in aanmerking komt voor de toeslag. De hoogte van de toeslag per maand bedraagt het verschil tussen de uitkomst van de formule en de wedde van de ambtenaar, in dit geval €1617 - €1600 = €17.

### **Artikel 3.38**

De toeslag bij gebroken diensten is een vast bedrag per dienst, onafhankelijk van het uurloon of het aantal gewerkte uren.

### **Artikel 3.39**

Een voorbeeld van werkzaamheden waaraan incidentele inconveniëntentoeslag is verbonden met eventuele samenloop met structurele inconveniëntentoeslag (MRI): Een medewerker Beheer en onderhoud ontvangt een vaste inconveniëntentoeslag voor onder andere het schoonmaken van dakgoten. Indien de dakgoot van een gebouw met schuine daken moet worden schoongemaakt, heeft de ambtenaar tevens recht op een incidentele inconveniëntentoeslag. De incidentele inconveniëntentoeslag wordt alleen uitbetaald voorzover deze hoger is dan de structurele inconveniëntentoeslag.

### **Artikelen 3.41 en 3.42**

De garantietoeslag wordt toegekend als werkomstandigheden of rechtspositionele aanspraken buiten toedoen van de ambtenaar worden gewijzigd. Zo is het vrijwillig solliciteren naar een functie in een hogere salarisschaal waardoor na het krijgen van de functie geen roostertoeslag meer wordt ontvangen, door toedoen van een ambtenaar ontstaan waardoor hij geen recht heeft op garantietoeslag. Als een ambtenaar door wijziging van het rooster geen recht meer heeft op een roostertoeslag, is de wijziging buiten zijn toedoen ontstaan.

#### **Voorbeeld blijvende garantietoeslag**

Een ambtenaar is 57 jaar oud en ontvangt sinds 12 jaar een roostertoeslag van gemiddeld €200 per maand. Deze toeslag wordt verminderd tot €165. De ambtenaar heeft gezien zijn leeftijd en het aantal jaren dat hij de toeslag ontvangt recht op een blijvende garantietoeslag ter hoogte van  $€200 - €165 = €35$  per maand, waardoor hij €165 blijft behouden.

#### **Voorbeeld aflopende garantietoeslag**

Een ambtenaar ontvangt sinds drie jaar een roostertoeslag van gemiddeld €200 per maand die wordt verminderd tot €165. Zijn bezoldiging ondergaat hierdoor een verlaging van meer dan 3% van zijn salaris waardoor hij in aanmerking komt

voor toekenning van een aflopende garantietoeslag. De hoogte van de garantietoeslag is het verschil tussen de oude en nieuwe toeslag, in dit geval  $€200 - €165 = €35$ .

De aflopende garantietoeslag wordt toegekend voor een vierde deel van de periode dat de roostertoeslag is toegekend; in dit geval komt dat neer op negen maanden. Hiervan ontvangt de ambtenaar de eerste drie maanden €26,25 (75% van €35), de volgende drie maanden €17,50 (50%) en vervolgens €8,75 (25%) voor de laatste drie maanden.

### **Artikel 3.43**

#### **Voorbeeld**

Een ambtenaar ontvangt een roostertoeslag van gemiddeld €200 per maand die per 1 april komt te vervallen. Hij komt in aanmerking voor een aflopende garantietoeslag, drie maanden €150 (75%), de volgende drie maanden €100 (50%) en vervolgens €50 (25%) voor de laatste drie maanden.

De aflopende garantietoeslag wordt omgezet in een blijvende garantietoeslag als hij in de periode waarin hij de aflopende garantietoeslag ontvangt 60 jaar wordt. De hoogte van de blijvende garantietoeslag wordt gesteld op de hoogte van de aflopende garantietoeslag die de ambtenaar op het moment van zijn verjaardag ontvangt. Als de ambtenaar op 15 juni jarig is, is dat in de eerste drie maanden en bedraagt de blijvende garantietoeslag dus €150. Als zijn verjaardag op 15 september is, bedraagt de blijvende garantietoeslag €100 en als hij jarig is op 15 november, €50.

### **Artikel 3.46**

De opkomstplicht is in 1996 afgeschaft maar de dienstplicht bestaat nog steeds. Deze paragraaf is in de RGA opgenomen voor het geval de opkomstplicht weer wordt ingevoerd. Het gaat uitsluitend om ambtenaren die in de Nederlandse krijgsmacht hun militaire dienst moeten vervullen. Voor het vervullen van de dienstplicht in het buitenland is in de RGA niets geregeld. Als een ambtenaar een verzoek indient tot het vervullen van dienstplicht in het buitenland kan hij dit doen op basis van de bestaande verlofrechten.

## Hoofdstuk 3 Salaris en vergoedingsregelingen Bijlage

### Artikel 3.26

1. De volgende ambtenaren zijn belast met regelmatig terugkerend overwerk:

a. de ambtenaar die werkt bij stadsdeel Oost/Watergraafsmeer en in een dienstwoning woont op De Nieuwe Ooster is verplicht eens in de drie weken in overwerk portiers- en telefoondiensten te verrichten; *[art.1 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

b. de ambtenaar die werkt bij een stadsdeel en in een dienstwoning woont op of nabij een accommodatie met openluchtfaciliteiten, is verplicht als de omstandigheden daartoe aanleiding geven en zonder dat dit per gebeurtenis van tevoren is opgedragen ook buiten zijn rooster toezicht te houden op de accommodatie; *[art.2 lid 1 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

c. de ambtenaar die werkt bij een stadsdeel en een dienstwoning bewoont die is uitgerust met een alarminstallatie voor signalering van storingen aan technische installaties of met een inbraakalarm, op of nabij een accommodatie, is verplicht om bij alarm de vereiste maatregelen te treffen; *[art.2 lid 2 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

d. de ambtenaar die werkt bij de Dienst Milieu en Bouwtoezicht en is belast met de bediening en bewaking van de Riekmolen is verplicht als de omstandigheden daartoe aanleiding geven en zonder dat dit per gebeurtenis van tevoren is opgedragen, in overwerk deze werkzaamheden te verrichten; *[art.4 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

e. de ambtenaar die werkt bij de Stadsbank van Lening en is belast met het openen of sluiten van het gebouwencomplex Oudezijds Voorburgwal 300; *[art.5 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

f. de ambtenaar die werkt bij het Gemeentevervoerbedrijf als wagenbestuurder, is verplicht overwerk te verrichten als gevolg van verkeersstromingen of uit de vervulling van zijn betrekking; *[art.7 regeling ter uitvoering artikel 304, eerste lid]*

g. de ambtenaar die als eerste opzichter werkt bij een stadsdeel, uitgezonderd stadsdeel Centrum, en werkzaam is als rayonopzichter bij de reinigingsdienst, is verplicht werkzaamheden ten behoeve van de organisatie van het reinigingswerk in zijn rayon in overwerk te verrichten. De ambtenaar heeft alleen recht op toeslag als hij al vóór 1 november 1998 verplicht was de werkzaamheden in regelmatig terugkerend overwerk te verrichten. *[art.10+ art 3 besluit ter uitvoering artikel 429 eerste lid]*

h. de ambtenaar die als eerste opzichter werkt bij stadsdeel Centrum en werkzaam is als rayonopzichter bij een de reinigingsdienst, is verplicht werkzaamheden ten behoeve van de organisatie van het reinigingswerk in zijn rayon in overwerk te verrichten. De ambtenaar heeft alleen recht op toeslag als hij al vóór 1 november 1998 verplicht was de werkzaamheden in regelmatig terugkerend overwerk te verrichten.

2. De hoogte van de toeslagen per maand zijn vermeld in de Bedragengids.

*[art.10+ art 3 besluit ter uitvoering artikel 429 eerste lid]*

### Artikel 3.30

1. De ambtenaar die werkt bij het Gemeentevervoerbedrijf en verplicht is zich tijdens het winterseizoen voor twee weken beschikbaar te houden voor de sneeuwdienst heeft aanspraak op een beschikbaarheidstoeslag per maand gedurende maximaal vier maanden per jaar. *[art. 11 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA beschikbaarheidstoeslag]*

2. De ambtenaar die werkt bij een stadsdeel en verplicht is zich tijdens het winterseizoen beschikbaar te houden voor het bij gladheid en sneeuwval verrichten van strooiwerk en daarmee verband houdende werkzaamheden heeft recht op een beschikbaarheidstoeslag per maand, gedurende maximaal vier maanden per jaar. *[art. 12 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA beschikbaarheidstoeslag]*

3. De arts die werkt bij de GGD, die verplicht is zich beschikbaar te houden, heeft recht op een beschikbaarheidstoeslag. De hoogte van de toeslag is onderverdeeld in:

a. het bedrag per avond en nacht van maandag tot en met de daaropvolgende vrijdag telkens van 17.15 uur tot de daaropvolgende dag 8.30 uur;

b. het bedrag van zaterdag 8.30 uur tot de daaropvolgende zondag 8.30 uur en,

c. het bedrag van zondag 8.30 uur tot de daaropvolgende maandag 8.30 uur. *[art. 15 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA beschikbaarheidstoeslag]*

4. De hoogte van de toeslagen per maand zijn vermeld in de Bedragengids.

5. De ambtenaar die werkt bij het Ontwikkelingsbedrijf Gemeente Amsterdam, niet in een dienstgebouw of een dienstwoning woont en verplicht is zich 's nachts in aansluiting op zijn rooster in een dienstgebouw beschikbaar te houden, heeft per uur recht op een beschikbaarheidstoeslag van 25% van zijn wedde per uur. *[art. 16 besluit ter uitvoering van artikel 430, tweede lid ARA beschikbaarheidstoeslag]*

### **Artikel 3.37**

1. Voor de volgende werkzaamheden wordt een incidentele inconveniëntentoeslag verstrekt, aangegeven in een percentage over de wedde per uur: *[artikel 432 lid 1 en 2 en artt. 1 en 2 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

a. bij stadsdelen:

1° het opgraven en verkisten van lijken, het ruimen van graven en het verbranden van kistresten, 40,5%;

2° het met de hand verplaatsen van zware grafstenen, 27%; *[artikel 11 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

3° het vegen van schoorstenen, voor het schoonmaken en ontstoppen van dakgoten op gebouwen met schuine daken, 33,75%; *[artikel 12 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

c. bij het Gemeentevervoerbedrijf: het roetvegen en het inwendig behandelen van verwarmingsketels met 'apexoir', 33,75%; *[artikel 14 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

2. Voor de volgende werkzaamheden wordt een incidentele inconveniëntentoeslag per uur verstrekt die is vermeld in de Bedragengids:

a. bij stadsdelen, het sneeuwruimen en het hakken van bijten in het ijs voor de bluswatervoorziening;

b. bij stadsdelen en het Gemeentevervoerbedrijf, werkzaamheden ter bestrijding van sneeuwoverlast en het toezicht daarop. *[artikel 22+23 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

### **Artikel 3.38**

1. De wagenbestuurder bij het Gemeentevervoerbedrijf die anders dan op zijn verzoek gebroken diensten heeft, heeft recht op een inconveniëntentoeslag. In de Bedragengids staan de bedragen voor:

a. de eerste vier gebroken diensten die voorkomen in zijn rooster en in één maand vallen;

b. de overige in zijn rooster voorkomende gebroken diensten in dezelfde maand. *[artikel 25 lid 1 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

2. De toezichthoudende ambtenaar van de afdeling Vervoer bij het Gemeentevervoerbedrijf die anders dan op zijn verzoek volgens het voor hem geldende rooster voor meer dan de helft is belast met gebroken diensten, met een aanvangstijd vóór 09.00 uur en een eindtijd na 17.00 uur, heeft voor elke gebroken dienst recht op een inconveniëntentoeslag van 50% van zijn wedde per uur. *[artikel 25 lid 2 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

3. Onder gebroken dienst wordt een dienst verstaan die uit twee gedeelten bestaat, op één dienstdag valt en waarvan de gedeelten zijn onderbroken met minimaal een uur en drie kwartier. In geval van het derde lid is het minimum gesteld op twee en half uur. *[artikel 24 lid 2 en 25 lid 3 regeling ter uitvoering 432 lid 1]*

**Bedragengids****Artikel 3.2**

€1.917,69

**Artikel 3.4**Salaris-  
schaal/  
periodiek

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	1283	1314	1348	1388	1429	1527	1719	1974	2196	2372	2619	2851	3143	3434	3840	4082	4392	4707	5213	5783
1	1314	1359	1406	1452	1500	1599	1793	2056	2292	2485	2735	2971	3262	3554	3957	4224	4557	4898	5419	6005
2	1347	1405	1463	1516	1570	1671	1868	2138	2387	2597	2850	3090	3382	3673	4075	4366	4721	5089	5625	6226
3	1380	1451	1521	1579	1640	1742	1942	2220	2482	2710	2966	3210	3501	3790	4192	4507	4884	5280	5831	6448
4	1413	1496	1578	1643	1711	1814	2017	2302	2578	2822	3081	3330	3621	3908	4309	4649	5048	5471	6037	6669
5	1446	1542	1636	1707	1781	1886	2091	2383	2673	2935	3196	3450	3738	4025	4427	4791	5212	5662	6243	6891
6	1480	1587	1693	1771	1851	1957	2166	2466	2769	3047	3312	3570	3856	4142	4544	4933	5377	5853	6449	7112
7	1513	1633	1751	1835	1921	2029	2240	2548	2865	3160	3427	3688	3973	4260	4662	5075	5541	6044	6655	7334
8	1546	1678	1808	1900	1992	2101	2315	2630	2960	3272	3542	3806	4091	4377	4780	5217	5705	6234	6861	7555
9	1579	1724	1866	1963	2063	2172	2389	2711	3056	3385	3657	3923	4208	4495	4896	5359	5868	6426	7067	7777
10	1612	1770	1923	2027	2133	2244	2463	2793	3151	3497	3770	4041	4326	4612	5014	5501	6033	6617	7273	7998
11	1646	1815	1981	2091	2203	2316	2538	2875	3247	3610	3883	4159	4443	4730	5132	5643	6197	6808	7479	8220

**Artikel 3.15**

2. €454,00.

**Artikel 3.17**

3. €836,00.

**Bijlage bij artikel 3.26**

- a. €309,96
- b. €173,66
- c. € 34,73
- d. €227,59
- e. €109,02
- f. € 31,56
- g. €128,87
- h. €258,52

**Artikel 3.28**

1.

Uren per maand	Percentage van de wedde	Minimumbedrag van de toeslag
minder dan 45 uur	0,5	€ 20,78
minder dan 49 uur	0,6	€ 24,23
minder dan 53 uur	0,7	€ 27,76
minder dan 58 uur	0,8	€ 31,27
minder dan 65 uur	0,9	€ 35,05
minder dan 73 uur	1,1	€ 41,71
minder dan 83 uur	1,3	€ 48,59
minder dan 96 uur	1,7	€ 60,11

minder dan 115 uur	2	€ 69,46
minder dan 144 uur	2,7	€ 83,33
minder dan 192 uur	3,75	€ 97,20
minder dan 230 uur	4,5	€111,11
minder dan 287 uur	5,9	€124,98

**Artikel 3.30**

1. €65,57
2. €126,66
3. a. €38,09  
b. €57,71  
c. €72,31

**Artikel 3.37**

2. a. €0,46  
b. €1,08

**Artikel 3.38**

1. a. €10,67  
b. €16,02

CONCEPT

## Transponeringstabel

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
223 lid 2 ARA	3		3.32 lid 3	Bij de waarnemingstoelage/ iets gewijzigd
303 lid 1	3		3.23 lid 1	
303 lid 2	3		3.23 lid 2 en 3	
Uitv Opn Comp	3		Toelichting	Uitvoeringvoorschriften Opneming van compensatie-uren
303 lid 3	3		3.23 lid 6	
303 lid 4	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Rovw art 2-1	3		3.24 lid 1 sub a	Besluit nadere regels overwerk / andere vorm
Besl Rovw art 2-2	3		3.24 lid 1 sub b	Andere vorm
Besl Rovw art 2-3	3	V	Vervallen	Wordt niet meer gebruikt (e-mail)
Besl Rovw art 2-4	3		3.24 lid 2	
Besl Rovw art 11-1	3		3.23 lid 4	
Besl Rovw art 11-2	3		3.23 lid 5	
Besl Rovw art 12	3		Vervallen	Wordt niet gebruikt
Uitv Afictieve over	3		T	
304 lid 1	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Aanwreg art 1	3		3.26 lid 1	Besluit Aanwijzing werkzaamheden in regelmatig terugkerend overwerk te verrichten / bijlage
Besl Aanwreg art 2-1	3		3.26 lid 1	Bijlage
Besl Aanwreg art 2-2	3		3.26 lid 1	Bijlage
Besl Aanwreg art 4	3		3.26 lid 1	Bijlage
Besl Aanwreg art 5	3		3.26 lid 1	Bijlage
Besl Aanwreg art 7	3		3.26 lid 1	bijlage
Besl Aanwreg art10-1	3		3.26 lid 1	Bijlage
Besl Aanwreg ar 10-2	3		3.26 lid 1	Bijlage
304 lid 2	3		3.26 lid 2	
305 lid 1	3		3.27	Let op 430
305 lid 2	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Bbaar art 1-1	3		3.27	
Besl Bbaar art 1-2	3	V	Vervallen	Ziekmelden is van vanzelfsprekend, vandaar vervallen
Besl Bbaar art 2	3		3.28 lid 2	
Besl Bbaar art 11	3		3.29	
401 lid 1	3		3.4 lid 1	
Bijlage A1	3	€	Bedrag	Bijlage bij paragraaf 1 van hoofdstuk 4 ARA
Bijlage A2	3	€	Bedrag	Bedragengids
Bijlage B	3	€	Bedrag	
Conversietabel	3	€	Bedrag	Salarisherstructurering 1997
401 lid 2	3		3.4 lid 2	
401 lid 3	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
402 lid 1	3		3.1 lid 1	
Besl MRF art 1	3		3.1 lid 1	Besluit Methoden Rangorden Functies
Besl MRF art 2	3		3.1 lid 1	
Formulier	3	F	Vervallen	Alle formulieren worden vernieuwd, deze vervallen
Formulier	3	F	Vervallen	Functietyperingsformulier: blanco
Formulier	3	F	Vervallen	Functiewaarderingsformulier: uitleg
Formulier	3	F	Vervallen	Functiewaarderingsformulier: blanco
Formulier	3	F	Vervallen	Inconvenientenwaarderingsformulier: blanco

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
<i>Formulier</i>	3	F	Vervallen	Inconveniententyperingsformulier: uitleg
402 lid 2	3		Vervallen	Vervallen
<i>Salbesl Am art 1-6</i>	3	V	Vervallen	Salarisbesluit Ambtenaren, Vervallen
<i>Salbesl Am art 11</i>	3	V	Vervallen	Vervallen bestaat niet meer
<i>Salbesl Am art 12</i>	3	V	Vervallen	Vervallen oud
<i>Salbesl Am art 13</i>	3	V	Vervallen	Klokkenisten eruit
<i>Salbesl Am art 14</i>	3	V	Vervallen	Vervallen na onderzoek
<i>Salbesl Am art 15</i>	3	V	Vervallen	Vervallen oud
<i>Salbesl Am art 16</i>	3	V	Vervallen	
403 lid 1	3		3.2 lid 1	
Besl MRI art 1	3		3.2 lid 1	Besluit Methoden Rangorden Inconvenienten
<i>Besl MRI art 2</i>	3		3.2 lid 2	
403 lid 2	3		3.2 lid 3	
404	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Eindej Ver art 1-1	3		3.17 lid 1, 2 3.18 lid 1, 2	Verordening eindejaarsuitkering
<i>Eindej Ver art 1-2</i>	3		3.17 lid 4 3.18 lid 3	
<i>Eindej Ver art 2(-1)</i>	3		3.17 lid 1 3.18 lid 1	
<i>Eindej Ver art 2(-2)</i>	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
<i>Eindej Ver art 3-1</i>	3		3.17 lid 1 3.18 lid 1	
<i>Eindej Ver art 3-2</i>	3		3.17 lid 5 3.18 lid 4	
<i>Eindej Ver art 4</i>	3	V	Vervallen	Verwijst naar vervallen artikelen
Besl Eindej art 1	3		Vervallen	Definities, overbodig Besluit eindejaarsuitkering
<i>Besl Eindej art 2-1</i>	3	T	(3.17 lid 1, 2)	In gewijzigde vorm/oud percentage
<i>Besl Eindej art 2-2</i>	3	T	3.17 lid 3	Verwijzing naar Bedragengids
<i>Besl Eindej art 2-3</i>	3	T	3.18 lid 2	
<i>Besl Eindej art 3-1</i>	3	T	T	
<i>Besl Eindej art 3-2</i>	3	T	3.17 lid 3	
<i>Besl Eindej art 3-3</i>	3	T	3.18 lid 2	
<i>Besl Eindej art 4-1</i>	3	€	V(3.17 lid 1, 2)	Vervallen, oud percentage
<i>Besl Eindej art 4-2</i>	3	€	3.17 lid 3	Verwijzing naar bedragengids
<i>Besl Eindej art 4-3</i>	3	€	3.18 lid 2	
411 lid 1	3		3.3 lid 1	In iets andere vorm, combinatie met 412 lid 1
411 lid 2	3		Vervallen	Wordt niet toegepast
411 lid 3	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl herb art 1	3		(3.8)	Besluit Herberekening bij bevordering met TWK
<i>Besl herb art 2</i>	3		(3.8)	Gaat over de berekening van het bedrag zelf.
<i>Besl herb art 3-1</i>	3		(3.8)	3.8 bepaalt slechts dat het verschil terugbetaald moet worden.
<i>Besl herb art 3-2</i>	3		(3.8)	
Besl herb art 4	3		(3.8)	
412 lid 1	3		3.3 lid 1	
412 lid 2	3		3.3 lid 3	
412 lid 3	3		3.3 lid 2	
Uitv vs 412-3	3	V	Vervallen	Vervallen
413 lid 1	3		Vervallen	Oude salarisstructuur vervalt

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
413 lid 2	3		Vervallen	Oude salarisstructuur vervalt
413 lid 3	3		Vervallen	Oude salarisstructuur vervalt
413 lid 4	3		Vervallen	Oude salarisstructuur vervalt
415 lid 1	3		3.5 lid 1	
415 lid 2	3		3.5 lid 2	
415 lid 3	3		3.5 lid 3	
415 lid 4	3		3.5 lid 4	
415 lid 5	3	T	T 3.5	Naar de toelichting bij 3.5
416	3		Vervallen	Wordt niet meer toegepast
417 lid 1	3		3.6	
417 lid 2	3		3.6	
417 lid 3	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl vsb art 1-1	3		3.7 lid 1	Besluit vaststelling salaris bij bevordering
Besl vsb art 1-2	3		3.7 lid 2 en 3	
Besl vsb art 2	3		Vervallen	Besloten om te laten vervallen +
Besl vsb art 3	3		3.7 lid 4	
Besl vsb art 4	3		3.9	
Besl vsb art 5-1	3		3.7 lid 1	
Besl vsb art 5-2	3		Vervallen	Vervallen
Besl vsb art 6-1	3		Vervallen	
Besl vsb art 6-2	3		3.10 lid 1	Vervallen
Uitv vs B	3		3.10 lid 2	Uitvoeringsvoorschrift 417. Komt gedeeltelijk terug.
Toelichting	3	T		Geen toelichting op artikel 3.10
Formulier	3	F	F	Toepassing art 417: Bevordering
421 lid 1	3		3.15 lid 1	Gratificatie
Uitv 421-1	3		3.15 lid 2	Uitvoeringsvoorschrift Inhouding LB
421 lid 2	3		3.16 lid 1	
421 lid 3	3		3.16 lid 2	
422 lid 1	3		3.32 lid 3	
422 lid 2	3		3.32 lid 2	
422 lid 3	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Wnts art 1	3		3.32 lid 1	Besluit Waarnemingstoeslag, let op 223-2 ARA
Besl Wnts art 2	3		3.32 lid 4	Teruggebracht tot één lid, vereenvoudigd
Besl Wnts art 11	3		3.32 lid 4	“ “:
Besl Wnts art 12-1	3		3.32 lid 4	“ “
Besl Wnts art 12-2	3		3.32 lid 4	“ “
Besl Wnts art 13	3		Vervallen	Wordt gecompenseerd door 3.32 lid 3
Besl Wnts art 21-1	3		3.32 lid 4	In gewijzigde/vereenvoudigde vorm
Besl Wnts art 21-2	3		Vervallen	Wordt gecompenseerd door 3.32 lid 4
Besl Wnts art 22	3		Vervallen	Wordt gecompenseerd door 3.32 lid 4
Besl Wnts art 31	3		Vervallen	Wordt gecompenseerd door 3.32 lid 4
423 lid 1	3		3.31	
423 lid 2	3		3.31	
423 lid 3	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
424 lid 1	3		3.33 lid 1	
424 lid 2	3		3.33 lid 2	
424 lid 3	3		3.33 lid 3	
Uitv 424-3	3		3.33 lid 3	Uitvoeringsvoorschrift Max bedrag roostertoesl. Bij deelb.
424 lid 4	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
424 lid 5	3		3.33 lid 4	En in de toelichting

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
425	3		3.34 lid 1	In iets gewijzigde vorm
Besl Roost art 1	3		3.34 lid 2 en 3	Besluit Roosterwijzigingstoelage
<i>Besl Roost art 2</i>	3		3.34 lid 3	
<i>Besl Roost art 11</i>	3		3.34 lid 5	
<i>Besl Roost art 12</i>	3		3.34 lid 4	
<i>Besl Roost art 21</i>	3		3.34 lid 1	
<i>Besl Roost art 22</i>	3		Vervallen	Overbodig
<i>Besl Roost art 23</i>	3		Vervallen	In de praktijk wordt dit artikel niet toegepast, vandaar laten vervallen
426 lid 1	3		3.25 lid 1 en 2	Let op 303
426 lid 2	3		3.25 lid 3	
426 lid 3	3		3.25 lid 4	
426 lid 4	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Ovw art 1	3	V	Vervallen	Besluit Overwerktoelage wordt niet meer gebruikt.
<i>Besl Ovw art 2</i>	3	V	Vervallen	Vervallen
427 lid 1	3		Vervallen	Dubbel met 303 lid 2
427 lid 2	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
428	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
429 lid 1	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Rtovw art 1	3		3.26 lid 1	Besluit regelmatig terugkerend overwerktoelage
<i>Besl Rtovw art 2</i>	3		3.26 lid 1	Verwijzing naar bijlage/bedragen
<i>Besl Rtovw art 3</i>	3		3.26 lid 1	
Besl Rtovw art 4-1	3		Vervallen	In overleg laten vervallen, specifieke aflopende regel
<i>Besl Rtovw art4-2</i>	3		Vervallen	Idem
429 lid 2	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Tgev art 1	3		Vervallen	Besluit Toelage gezamenlijk verrichten bijzondere werkzaamheden dode letter
<i>Besl Tgev art 2-1</i>	3		Vervallen	Idem
<i>Besl Tgev art 2-2</i>	3	V	Vervallen	Idem en gaat niet samen met 429 lid 3
429 lid 3	3		3.26 lid 2	
430 lid 1	3		3.28 lid 1	Let op 305
430 lid 2	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl best art 1-1	3		3.28 lid 1	Besluit Beschikbaarheidstoelage Onder n. vervalt: toepassing hiervan is in strijd met art 5.11 ATW. Verwijzing naar Bedragengids
Besl best art 1-2	3		Vervallen	
Besl best art 1-3	3		Vervallen	
Besl best art 2	3		3.28 lid 2	
Besl best art 3	3		Vervallen	
Besl best art 11	3		3.30	GVB bijlage
Besl best art 12	3		3.30	Bijlage
Besl best art 15	3		3.30	GGD bijlage
Besl best art 16	3		3.30	Bijlage
431	3		3.2 lid 1	Let op 403
432 lid 1	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
Besl linc art 1	3		3.37 lid 1	Besluit incidentele Inconveniententoeslag
Besl linc art 2	3		3.37 lid 1	Verwijzing naar bijlage
Besl linc art 3	3		3.37 lid 2	
Besl linc art 4	3		3.39	
Besl linc art 5	3		3.39	
Besl linc art 11-1	3		3.37 lid 1	Stadsdelen/ begraafplaatsen in bijlage
Besl linc art 11-2	3		3.37 lid 1	In bijlage
Besl linc art 12	3		3.37 lid 1	Stadsdelen/ Stedelijk beheer bijlage
Besl linc art 13-1	3	V	Vervallen	DWR heeft nu eigen CAO
Besl linc art 13-2	3	V	Vervallen	
Besl linc art 13-3	3	V	Vervallen	
Besl linc art 14-1	3		Vervallen	
Besl linc art 14-2	3		Vervallen	
Besl linc art 14-3	3		3.37 lid 1 c	GVB
Besl linc art 15-1	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 15-2	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 15-3	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 15-4	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 22-1	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 22-2	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 23	3		3.37 lid 1	Bijlage
Besl linc art 24-1	3		3.38	Bijlage
Besl linc art 24-2	3		3.38	Bijlage
Besl linc art 25-1	3		3.38	Bijlage
Besl linc art 25-2	3		3.38	Bijlage
Besl linc art 25-3	3		3.38	Bijlage
432 lid 2	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl bijzt art 1	3		Vervallen	Besluit Bijzondere Toeslag: overbodig
Bes lbijzt art 11-1	3		3.36 lid 1	
Besl bijzt art 11-2	3		3.36 lid 2	
Bes lbijzt art 11-3	3		(3.36 lid 1)	
Besl bijzt art 11-4	3		(3.36 lid 1)	
Bes lbijzt art 11-5	3	V	Vervallen	Verouderd, tarieftoeslag
Besl bijzt art 12	3	V	Vervallen	Komt niet meer voor
433 lid 1	3		3.35 lid 1	
433 lid 2	3		3.35 lid 2	
433 lid 3	3		3.35 lid 3	
433 lid 4	3		3.35 lid 4	
441 lid 1	3		3.41 lid 1	Verwijzing in 5.1 lid 4 en 5
441 lid 2	3		3.42 lid 1	Verwijzing in 5.1 lid 4
441 lid 3	3		3.42 lid 1	Verwijzing in 5.1 lid 4 en 5
441 lid 4	3		3.40 lid 2	Verwijzing in 5.1 lid 4
442 lid 1	3		3.42 lid 2	Verwijzing in 5.1 lid 4
442 lid 2	3		3.42 lid 2	Verwijzing in 5.1 lid 4
442 lid 3	3		3.45 lid 2	Verwijzing in 5.1 lid 4
443	3		3.43 lid 1	Verwijzing in 5.1 lid 4
444	3		Vervallen	Verwijzing in 5.1 lid 4 Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel kan vervallen
Besl Gar art 1	3		Vervallen	Besluit Garantietoeslag
Besl Gar art 2	3		3.40 lid 1 a	
Besl Gar art 3	3		3.40 lid 1 b	
Besl Gar art 4-1	3		3.43 lid 2	

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
Besl Gar art 4-2	3		3.41 lid 2	
<i>Besl Gar art 4-3</i>	3		3.44 lid 2	
<i>Besl Gar art 4-4</i>	3		3.42 lid 3	
<i>Besl Gar art 4-5</i>	3		3.40 lid 3	
Besl Gar art 5-1	3		3.44 lid 3	
<i>Besl Gar art 5-2</i>	3		3.44 lid 1, 3, 4	
<i>Besl Gar art 5-3</i>	3		3.44 lid 5	
<i>Besl Gar art 6</i>	3		3.40 lid 4	
445	3		3.45 lid 1	
451 lid 1	3		3.11	
451 lid 2	3		Vervallen	Dezelfde strekking als eerste lid
Besl Minim art 1-1	3		3.11	Besluit Minimuminkomen. Wordt in NRG verwezen naar de wet.
<i>Besl Minim art 1-2</i>	3	V	Vervallen	
Art. 452				Leeftijdsbewust personeelsbeleid komt o.a. terug in de levensloopregeling
453 lid 1	3		3.12 lid 1	
Uitv 453-1	3	T	T bij 3.12	Inhouding van bezoldiging bij ongeoorloofd verzuim
453 lid 2	3		3.12 lid 2	
453 lid 3 ?				
454 onder a	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel kan vervallen
Besl vast bezol	3		3.13	Besluit vastst. bezoldiging over een deel vd. kalendermaand
454 onder b	1	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
<i>Besl Wisb art 1-1</i>	1		Vervallen	Besluit wisselende bezoldigingsbestanddelen
<i>Besl Wisb art 1-2</i>	1		Vervallen	
<i>Besl Wisb art 2</i>	1		Vervallen	
Uitv 454 onder b-A	1	T	T	Uitv, voorschrift 454b en het besluit bezoldiging
Uitv 454 onder b-B	1	T	T	
454 onder c	3	V	Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
<i>Besl betbez art 1-1</i>	3		3.14 lid 1	Besluit betaalbaarstelling bezoldiging
<i>Besl betbez art 1-2</i>	3		3.14 lid 2	
<i>Besl betbez art 1-3</i>	3		Vervallen	
<i>Besl betbez art 1-4</i>	3		3.14 lid 3	
701	3		3.46 sub a	
702 lid 1	3		3.47 lid 1	
702 lid 2	3		3.47 lid 2	
702 lid 3	3		(3.47 lid 2)	Geen uitleg herhalingsoefening
703	3		3.46 sub b	
704 lid 1	3		3.46 sub c	
704 lid 2	3		3.47 lid 3	
831 lid 1	3		3.19 lid 1	
831 lid 2	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
Besl Prp Gr art 1-1	3		3.22 lid 1	Besluit Proportionele Gratificatie Ambtsjubileum
<i>Besl Prp Gr art 1-2</i>	3		3.22 lid 2	
<i>Besl Prp Gr art 1-3</i>	3		3.22 lid 3	
<i>831 lid 3</i>	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.
831 lid 4	3		Vervallen	Door de dualisering hoeft het college geen regeling meer vast te stellen, waardoor dit artikel vervalt.

Hoofdstuk 3 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F/T/B/€ V*	NRGA	Opmerkingen
Besl Ambtsj art 1	3		3.19 lid 2	Besluit Ambtsjubileum
Besl Ambtsj art 2	3		3.19 lid 3	
Besl Ambtsj art 3	3		3.19 lid 4	
Besl Ambtsj art 11-1	3		3.20 lid 1	
Besl Ambtsj art 11-2	3		3.20 lid 2	Berekening gelijkgetrokken
Besl Ambtsj art 11-3	3		3.20 lid 2	idem
Besl Ambtsj art 11-4	3		3.20 lid 3	
Besl Ambtsj art 12	3		3.20 lid 4	
Besl Ambtsj art 13-1	3		3.21 lid 1	
Besl Ambtsj art 13-2	3		3.21 lid 2	
Besl Ambtsj art 21-1	3		3.19 T	Toelichting bij 3.19
Besl Ambtsj art 21-2	3	F	3.19 T	Toelichting bij 3.19
Besl Ambtsj art. 31 lid 1 en 2				?
Uitv vs 831 ARA A-1	3	T	3.19	Uitvoeringsvoorschrift art 831 ARA en het Besluit Ambtsjubileum
Uitv vs 831 ARA A-2	3	T	3.19	
Uitv vs 831 ARA A-3	3	T	3.19	
Uitv vs 831 ARA A-4	3	T	3.19	
Uitv vs 831 ARA B-1	3	T	3.19 lid 5	
Toelichting	3	T	3.19	
Uitv vs 831 ARA B-2	3		3.20 lid 5	
ABR I-8 art II	3	V	Vervallen	Uittreksel aanpassen gemeentelijke salarisschalen aan rijksnormen, reeds vervulde voorwaarden
ABR I-8 art III	3	V	Vervallen	
ABR I-9 art II	3	V	Vervallen	
ABR II-4	3	V	Vervallen	Toeslag rijdend personeel GVB, let wel op zijn oude sal

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= Punt besproken met vakbond