

## Hoofdstuk 2 Aanstelling en arbeidsovereenkomst

### A. Opmerkingen

Artikel	Wijzigingen (V)	Communicatie
2.5	In het eerste lid, onder c, wordt analoog aan de Wet flexibiliteit en zekerheid de schakel van tijdelijke aanstellingen door een onderbreking van drie maanden doorbroken.	ja
2.6	Op grond van het nieuwe vierde lid ook tijdens de beroepsopleiding wordt het functioneren van de ambtenaar beoordeeld.	ja
2.10	Op grond van het nieuwe vijfde lid wordt bij overplaatsing in een andere functie ook een VOG gevraagd worden wanneer de functie andere eisen stelt dan de oorspronkelijke functie.	ja
2.19	In het vierde lid is de toevoeging opgenomen dat bij een korte verlenging van de tijdelijke aanstelling bij wijze van proef slechts één beoordeling plaatsvindt.	ja
Paragraaf 7 (Arbeidsovereenkomst) Artikel 2.26 tot en met artikel 2.28	De arbeidsovereenkomstenverordening is aanzienlijk vereenvoudigd in de nieuwe RGA: Het aangaan van een arbeidsovereenkomst is alleen mogelijk als sprake is van oproepwerkzaamheden. De noodzaak voor een arbeidsovereenkomst voor wethoudersassistenten, voor kortdurende werkzaamheden en kleine dienstverbanden (minder dan 50%) vervalt, nu het Abp-pensioen ook voor deze medewerkers van toepassing is en geen onderscheid meer is in ziektekostenregeling. De medewerker wordt voor de toepassing van het RGA gelijkgesteld met een ambtenaar. De arbeidsovereenkomst kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Het moet gaan om incidentele werkzaamheden waarbij vooraf niet duidelijk is wanneer en hoeveel de werknemer moet werken. In verband met het wisselende karakter van de werkzaamheden worden alle toegekende vergoedingen in het salaris per uur verrekend.	ja

### Algemeen

Akkoord hoofdstuk 2 SOOA: VO 24 april 2007 (met uitzondering van vog)

### B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;

Artikel	Verwijzing naar artikel
2.2	Regeling ter uitvoering van artikel 109 ARA
2.3	Paragraaf 6
2.17	2.12 2.13 2.15 2.16
2.19	2.3
2.25	2.24

2.27	Hoofdstuk XI RGA
2.28	611 ARA 601 ARA 404 ARA
<b>Toelichting</b>	
2.4	2.5
2.6	Paragraaf 6
2.10	Besluit spelregels bij reorganisatie en mobiliteit Hoofdstuk V ARA 2.7
2.26	2.28
2.28	402 ARA

CONCEPT

## Hoofdstuk 2 Aanstelling en Arbeidsovereenkomst

### Algemene bepalingen voor hoofdstuk 1

- a. werkgever: de gemeente Amsterdam;
- b. aanstelling in algemene dienst: een aanstelling in vaste dienst die niet is gekoppeld aan een functie of diensttak.
- c. ambtenaar: de man of de vrouw die is aangesteld om in dienstbetrekking van de gemeente werkzaam te zijn en die uit hoofde van die aanstelling tevens deelnemer is in de zin van het pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP, alsmede hij met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan.

### § 1 Algemene bepalingen

#### Artikel 2.1

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. arbeidsovereenkomst: een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht; *[nieuw]*
- b. oproepwerkzaamheden: werkzaamheden die incidenteel zijn en naar aard en omvang een wisselend karakter hebben; *[nieuw]*
- c. werknemer: degene die op grond van een arbeidsovereenkomst oproepwerkzaamheden verricht; *[101 lid 1 AVA]*
- d. keuring: het medisch onderzoek genoemd in de Wet op de medische keuringen;
- e. keurend arts: de geneeskundige in de zin van de Wet op de medische keuringen;
- f. keuringvrager: de aanstaand werkgever in de zin van de Wet op de medische keuringen;
- g. beoordelaar: de direct leidinggevende van de ambtenaar of diens direct leidinggevende; *[artikel 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens de proeftijd]*
- h. beoordelingsadviseur: de ambtenaar die door het hoofd van de diensttak is aangewezen toe te zien op de juiste wijze van beoordeling. *[artikel 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens de proeftijd]*

### § 2 Aanstelling

#### Artikel 2.2 T F **aanstelling in vaste dienst**

1. Aanstelling van de ambtenaar vindt plaats in vaste dienst, tenzij in dit hoofdstuk anders is bepaald. *[201 lid 1 ARA]*
2. Voor een aangewezen functie, genoemd in de **regeling ter uitvoering van artikel 109 ARA** (Verordening arbeidsvoorwaarden topfunctionarissen en eindverantwoordelijke topfunctionarissen), kan een aanstelling in vaste dienst in algemene dienst plaatsvinden. *[201 lid 3 ARA] [Besluit aanwijzing betrekkingen in algemene dienst]*

#### Artikel 2.3 T F **aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef**

1. Voorafgaand aan de aanstelling in vaste dienst kan een aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef plaatsvinden. *[211 lid 1 ARA]*
2. De aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef duurt minimaal zes maanden en maximaal één jaar. *[211 lid 2 ARA]*
3. Als tijdens de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef onvoldoende komt vast te staan dat de ambtenaar voor een aanstelling in vaste dienst in aanmerking komt, kan de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef worden verlengd. *[211 lid 3 ARA]*
4. De totale duur van de verlenging van de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef is maximaal één jaar. *[211 lid 3 ARA]*
5. De totale duur van de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef in een zelfde functie is maximaal twee jaar. *[211 lid 3 ARA]*
6. Gedurende de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef vindt twee keer een beoordeling plaats, als genoemd in **paragraaf 6**. *[artikel 2 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

### § 3 Aanstellingen in tijdelijke dienst

#### Artikel 2.4 T *tijdelijke werkzaamheden*

Aanstelling in tijdelijke dienst kan plaatsvinden voor bepaalde of onbepaalde tijd als de werkzaamheden van tijdelijke aard zijn. [214 ARA]

#### Artikel 2.5 T V *omzetten aanstelling*

1. De aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde of onbepaalde tijd wordt omgezet in een aanstelling in vaste dienst als een periode van 36 maanden is verstreken en:
  - a. de ambtenaar is ingeschaald in één van de salarisgroepen 1 tot en met 8,
  - b. de ambtenaar in dienst is getreden op of na 1 april 2000, en [215 lid 1 en lid 2 ARA]
  - c. de tijdelijke aanstellingen elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd. [nieuw]
2. In afwijking van het vorige lid kan eenmalig een aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd voor 36 maanden of langer worden gegeven, die na het verstrijken van deze periode eenmalig met maximaal drie maanden kan worden verlengd zonder dat de aanstelling wordt omgezet in een aanstelling in vaste dienst. [215 lid 3 ARA]
3. Het eerste lid is niet van toepassing op de functies van Onderzoeksverpleegkundige en Epidemiologisch onderzoeker bij de GGD. [215 lid 4 ARA en Besluit omzetting aanstelling.]

V: In lid 1 c is analoog aan de Wet flexibiliteit en zekerheid, de schakel van tijdelijke aanstellingen door een onderbreking van drie maanden doorbroken.

#### Artikel 2.6 T V *beroepsopleiding*

1. Aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van de beroepsopleiding vindt plaats voor de vervulling van een functie in het kader van:
  - a. een leerwerktraject in het middelbaar beroepsonderwijs; [artikel 11 Besluit aanwijzing beroepsopleiding]
  - b. de opleiding Werk en Inkomen tot medewerker Dienstverlening van de Dienst Werk en Inkomen; [artikel 17 Besluit aanwijzing beroepsopleiding]
  - c. de opleiding Administratief Ambtenaar Burgerzaken voor de medewerker Burgerzaken. [artikel 18 Besluit aanwijzing beroepsopleiding]
2. Indien aanvankelijk een aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef voor de betreffende functie heeft plaatsgevonden, vindt de aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van de opleiding plaats voor de resterende duur van de opleiding. [212 lid 2 ARA]
3. De aanstelling duurt tot zes weken na de datum waarop de uitslag van het examen waarmee de opleiding wordt afgesloten, bekend is. [212 lid 3 ARA]
4. Gedurende de aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van de opleiding vindt twee keer een beoordeling plaats. [nieuw]
5. Bij de tweede beoordeling geeft de beoordelaar op het beoordelingsformulier gemotiveerd aan of de ambtenaar al dan niet zal worden aangesteld in vaste dienst. [5 lid 6 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]

V: Op grond van het vierde lid is de mogelijkheid om tijdens de beroepsopleiding wordt het functioneren van de ambtenaar te beoordelen uitdrukkelijk opgenomen.

V: Op grond van het vijfde lid wordt een ambtenaar die op grond van artikel 2.6 eerste lid een aanstelling in tijdelijke dienst heeft voor de duur van de beroepsopleiding in vaste dienst aangesteld bij goed functioneren en het behalen van het diploma van de opleiding.

### § 4 Voorwaarden voor aanstelling en tewerkstelling

#### Artikel 2.7 T *vereisten voor aanstelling*

1. Voor aanstelling is vereist:
  - a. een verklaring omtrent gedrag, en
  - b. een verklaring van de keurend arts als dit op grond van een wettelijk voorschrift verplicht is gesteld of als aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van de medische geschiktheid zijn gesteld. [202 lid 1 ARA]

2. Een vreemdeling, in de zin van de Vreemdelingenwet 2000, kan slechts worden aangesteld als hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning, tenzij hij is uitgesloten van deze verplichting. [202 lid 5 ARA]

## **Artikel 2.8**      **T**                      **wijziging omvang aanstelling**

[De ambtenaar kan de werkgever verzoeken om de uit zijn aanstelling voortvloeiende arbeidsduur aan te passen. De Wet aanpassing arbeidsduur is van toepassing. \[203 lid 1 ARA\]](#)

## **Artikel 2.9**                                      **functionele voorwaarden**

1. Als het voor de vervulling van de functie noodzakelijk is dat de ambtenaar voor een bepaald tijdstip een diploma heeft behaald, kan dit bij de aanstelling als voorwaarde worden gesteld. [221 lid 2 ARA]
2. Het vorige lid is van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar op wiens aanvraag wijziging van tewerkstelling plaatsvindt. [221 lid 3 ARA]

## **Artikel 2.10**      **T F V**                      **wijziging tewerkstelling**

1. Er is sprake van wijziging van de tewerkstelling als de functie of de formele arbeidsduur van de ambtenaar wijzigt of als de ambtenaar gaat werken bij een andere diensttak. Wijziging van de tewerkstelling kan plaatsvinden op verzoek van de ambtenaar of om reden van dienstbelang. [artikel 222 lid 1 ARA]
2. Als de ambtenaar om reden van dienstbelang in een andere functie van dezelfde omvang wordt tewerkgesteld, moet deze functie gelet op de inkomsten, de vooruitzichten en hem persoonlijk betreffende omstandigheden, passend zijn. [222 lid 1 ARA]
3. Wijziging van de tewerkstelling leidt niet tot wijziging van de aanstelling [222 lid 2 ARA]
4. Bij wijziging van de tewerkstelling wordt de ambtenaar opnieuw medisch gekeurd als dit op grond van een wettelijk voorschrift verplicht is gesteld of als de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van de medische geschiktheid stelt. [222 lid 3 ARA]
5. Wijziging van de tewerkstelling vereist opnieuw een verklaring omtrent het gedrag als de functie-eisen van de nieuw te vervullen functie aanmerkelijk afwijken van de oorspronkelijke functie. [nieuw]

V: Uitbreiding van de verplichting VOG aan te vragen indien de functie na herplaatsing dit wenselijk maakt.

## **Artikel 2.11**      **T**                                      **tijdelijk verrichten andere werkzaamheden**

De ambtenaar kan worden verplicht met behoud van de rechten uit zijn functie tijdelijk andere werkzaamheden binnen de gemeente te verrichten. [223 lid 1 ARA]

## **§ 5 Medische keuring**

### **Artikel 2.12**      **T**                                      **algemene bepalingen**

1. Op deze paragraaf is de Wet op de medische keuringen van toepassing. [artikel 2, 3 lid 1, 3 lid 4, 3 lid 5 en 4 lid 1 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]
2. De keuringvrager is verantwoordelijk voor een correcte procedure en betaalt de keuring. [3 lid 7 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]

### **Artikel 2.13**                                      **keurend arts**

1. De keurend arts is niet de behandelend of de begeleidend arts van betrokkene. [3 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]
2. De keurend arts kan zich laten bijstaan door deskundigen, tenzij betrokkene, na daartoe in de gelegenheid te zijn gesteld, heeft aangegeven daartegen bezwaar te hebben. [3 lid 6 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]

### **Artikel 2.14**                                      **procedure van keuring**

1. Betrokkene is verplicht de keurend arts inlichtingen te verstrekken en zijn medewerking te verlenen. [4 lid 2 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]
2. De keurend arts vraagt geen informatie aan derden dan na uitdrukkelijke toestemming van betrokkene. [4 lid 2 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]

3. De keurend arts informeert betrokkene over de uitslag van de keuring en rapporteert na toestemming van de betrokkene aan de keuringvrager. *[ 4 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
4. Als betrokkene beslist dat de keuringvrager niet van de uitslag in kennis mag worden gesteld, geeft de keurend arts hiervan bericht aan de keuringvrager. *[ 4 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
5. Als betrokkene het bericht zelf wil verzorgen, bericht hij de keuringvrager binnen één week. *[ 4 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
6. De keuringvrager kan de sollicitatieprocedure beëindigen als betrokkene hem niet binnen de gestelde termijn bericht. *[ 4 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*

#### **Artikel 2.15** *keuringsuitslag*

1. De uitslag van de keuring is positief, positief onder bepaalde beperkingen of negatief. *[ 5 lid 2 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
2. Bij onvolledigheid van medische gegevens houdt de keurend arts de uitslag voor nader onderzoek en aanvullende gegevens maximaal vier weken aan. *[ 5 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
3. De rapportage aan de keuringvrager bevat alleen de uitslag van de keuring. *[ 5 lid 4 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*

#### **Artikel 2.16** *keuringsdossier*

1. De keurend arts houdt een dossier bij met de gegevens van de keuring en verstrekt betrokkene desgevraagd inzage in of een afschrift van het dossier. *[ 5 lid 1 en 6 lid 1 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
2. De keurend arts verstrekt geen inlichtingen uit het dossier aan de keuringvrager of aan derden, tenzij betrokkene hiervoor uitdrukkelijke toestemming geeft. *[ 6 lid 2 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
3. Indien niet tot aanstelling wordt overgegaan wordt het dossier vernietigd, tenzij betrokkene, na daartoe in de gelegenheid te zijn gesteld, aangeeft daarmee niet in te stemmen. *[ 5 lid 5 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*

#### **Artikel 2.17** *herkeuring*

1. Betrokkene kan een herkeuring aanvragen als hij het niet eens is met de uitslag van de keuring. Er zal dan in overleg met de betrokkene een arts worden aangewezen die de herkeuring uitvoert. **Artikel 2.12 tot en met 2.16** zijn van overeenkomstige toepassing. *[ 11 lid 2 en lid 4 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*
2. Betrokkene wordt over de bindende uitslag door de herkeurend arts geïnformeerd. *[ 11 lid 3 Besluit geneeskundige keuring en herkeuring]*

### **§ 6 Beoordeling van de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef**

#### **Artikel 2.18** **F** *beoordeling*

1. De ambtenaar met een aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef wordt beoordeeld op de wijze waarop hij zijn functie vervult waarbij rekening wordt gehouden met de inwerktijd, die ten aanzien van de functie in redelijkheid in acht moet worden genomen. Bij de beoordeling worden geen andere aspecten betrokken dan die zijn vermeld in het beoordelingsformulier. *[ 3 lid 1 en 4 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. Het hoofd van de diensttak kan na instemming van de ondernemingsraad voor bepaalde categorieën personeel het beoordelingsformulier met één of meer beoordelingsaspecten uitbreiden. *[ 3 lid 3 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.19** **T V** *frequentie van beoordeling*

1. De eerste beoordeling vindt plaats zodra een derde deel van de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef is verstreken. De tweede beoordeling vindt plaats uiterlijk drie maanden voor de datum waarop de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef eindigt. *[ 2 lid 2 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. Als de ambtenaar tijdens zijn aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef een andere functie gaat vervullen en daarom opnieuw een aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef is aangegaan, is het eerste lid en **artikel 2.3, zesde lid**, van overeenkomstige toepassing, gerekend vanaf de datum van de wijziging van de functie. *[ 2 lid 3 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
3. Bij de tweede beoordeling geeft de beoordelaar op het beoordelingsformulier gemotiveerd aan of de ambtenaar al dan niet zal worden aangesteld in vaste dienst of dat er redenen zijn om de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef te verlengen. *[ 5 lid 4 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

4. Als de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef is verlengd, is het eerste lid voor de duur van deze verlenging van overeenkomstige toepassing. Als de verlenging een half jaar of korter is, vindt slechts één beoordeling plaats. *[artikel 2 lid 4 en 5 lid 5 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

*V: In lid 4 is de toevoeging opgenomen dat bij een korte verlenging van de tijdelijke aanstelling bij wijze van proef slechts één beoordeling plaatsvindt.*

#### **Artikel 2.20**      **T**                      **beoordelaar**

1. De beoordelaar gaat over tot de beoordeling na overleg met de beoordelingsadviseur. *[4 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. De beoordelingsadviseur kan bepalen dat de beoordeling plaatsvindt door twee beoordelaars of dat de beoordeling in zijn aanwezigheid plaatsvindt. *[4 lid 2 en 3 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.21**                              **wijze van beoordelen**

1. Als twee beoordelaars uiteenlopend waarden, wordt het oordeel van de direct leidinggevende vermeld en wordt het oordeel van de andere beoordelaar afzonderlijk op het beoordelingsformulier aangegeven. *[5 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. Als de beoordeling niet op een juiste wijze plaatsvindt of als de beoordeling onvoldoende is gemotiveerd, meldt de beoordelingsadviseur dit gemotiveerd op het beoordelingsformulier. *[5 lid 2 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
3. Het beoordelingsformulier wordt door de beoordelaar of de beoordelaars getekend. *[5 lid 3 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.22**                              **beoordelingsgesprek**

1. De ambtenaar wordt binnen één week na het opstellen van het beoordelingsformulier tijdens een gesprek in kennis gesteld van de beoordeling. *[6 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. De ambtenaar die zich met de beoordeling kan verenigen, tekent het beoordelingsformulier voor akkoord en ontvangt een exemplaar. *[6 lid 2 en 8 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
3. De ambtenaar die zich niet met de inhoud kan verenigen, maakt binnen één week na het gesprek zijn bedenkingen gemotiveerd schriftelijk kenbaar. Dit stuk wordt als bijlage bij het beoordelingsformulier gevoegd. *[6 lid 3 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
4. Het hoofd van de diensttak neemt kennis van de inhoud van de beoordeling. *[6 lid 4 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.23**                              **tweede gesprek**

1. Binnen één week nadat de ambtenaar zijn bedenkingen kenbaar heeft gemaakt, vindt in aanwezigheid van de beoordelingsadviseur een gesprek tussen de beoordelaar of beoordelaars en de ambtenaar plaats. *[7 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
2. Als de bedenkingen van de ambtenaar daartoe aanleiding geven, wordt de beoordeling gewijzigd. *[7 lid 2 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
3. De ambtenaar die zich met de beoordeling kan verenigen, tekent het beoordelingsformulier voor akkoord en ontvangt een exemplaar. *[7 lid 3 en Artikel 8 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*
4. Als de ambtenaar zich niet kan verenigen met de inhoud van het beoordelingsformulier deelt het hoofd van de diensttak hem binnen twee weken na het gesprek schriftelijk mee op welke grond zijn bedenkingen niet erkend worden. Deze mededeling wordt als bijlage bij het beoordelingsformulier gevoegd. *[7 lid 4 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.24**      **T**                      **bezwaar en beroep**

De ambtenaar kan na de tweede beoordeling bezwaar maken tegen het besluit om:

- a. hem geen aanstelling te geven in vaste dienst;
- b. hem geen aanstelling te geven in tijdelijke dienst voor de verdere duur van de opleiding;
- c. zijn aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef niet te verlengen. *[11 lid 1 Besluit beoordeling functievervulling tijdens proeftijd]*

#### **Artikel 2.25**                              **aanstelling met terugwerkende kracht**

Als het bezwaar of beroep gegrond wordt verklaard, vindt de aanstelling of verlenging van de aanstelling, als genoemd in **artikel 2.24** met terugwerkende kracht plaats. [11 lid 2 Besluit beoordeling functie vervulling tijdens proeftijd]

## § 7. Arbeidsovereenkomst

### **Artikel 2.26** T V F **oproepwerkzaamheden**

1. Een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor oproepwerkzaamheden. [nieuw]
2. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan, in tweevoud opgemaakt en door werknemer en werkgever getekend. [nieuw]

*V: het aangaan van een arbeidsovereenkomst wordt alleen mogelijk indien sprake is van oproepwerkzaamheden. De noodzaak om arbeidsovereenkomsten aan te gaan in bijzondere gevallen is niet meer aanwezig.  
De noodzaak voor een arbeidsovereenkomst voor wethoudersassistenten, voor kortdurende werkzaamheden en kleine dienstverbanden (minder dan 50%) vervalt, nu het Abp-pensioen ook voor deze medewerkers van toepassing is en geen onderscheid meer is in ziektekostenregeling.*

### **Artikel 2.27** T V **duur en opzegging**

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd. [nieuw]
2. Werkgever en werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen op grond van de bepalingen uit **hoofdstuk XI RGA**. [nieuw]

*V: de systematiek is sterk vereenvoudigd. Voor alle duidelijkheid is expliciet opgenomen dat bij opzegging hoofdstuk XI RGA van toepassing is.*

### **Artikel 2.28** T V F **voorwaarden**

1. De arbeidsovereenkomst garandeert een minimum van twee uur per oproep. De werknemer heeft voor iedere periode van minder dan twee uur waarin hij arbeid heeft verricht, recht op een salaris alsof hij twee uur arbeid heeft verricht. [nieuw]
2. De arbeidsovereenkomst bevat in ieder geval de volgende afspraken:
  - a. de aard van de werkzaamheden;
  - b. het overeengekomen salaris per uur;
  - c. de verplichting voor de werkgever om werkzaamheden aan de werknemer aan te bieden in geval zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van de oproepkracht rechtvaardigen;
  - d. de verplichting voor de werknemer om de werkzaamheden na oproep te verrichten;
  - e. de verplichting voor de werkgever om een oproep minimaal 24 uur vóór aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de werknemer kenbaar te maken;
  - f. de vermelding van de tijden waarbinnen de werkzaamheden worden verricht;
  - g. de mogelijkheid tot intrekking van de oproep door de werkgever en weigering door de werknemer tot minimaal 12 uur vóór aanvang van de feitelijke werkzaamheden;
  - h. de vaststelling van het maximaal aantal weigeringen binnen een vastgestelde periode. [nieuw]
3. Als de werkgever de oproep intrekt zonder inachtneming van de termijn van 12 uur is hij gehouden het salaris te betalen alsof de werkzaamheden feitelijk zijn verricht. [nieuw]
4. De vakantie-uitkering (**artikel 611 ARA en Vakantie-uitkeringverordening**) en vakantie-uren (**artikel 601 ARA**) eindejaarsuitkering (**artikel 404 ARA en Eindejaarsuitkeringsverordening**) worden gelijktijdig met het salaris van de oproepkracht uitbetaald. [nieuw]

*V: artikel 2.28 is een nieuw artikel waarin het aangaan van de arbeidsovereenkomst, zoals opgenomen in artikel 2.26 nader is uitgewerkt.  
V: In verband met het wisselende karakter van de werkzaamheden worden alle toegekende vergoedingen gelijktijdig met het salaris uitbetaald.*

## Toelichting op Hoofdstuk 2 NRG

### Artikel 2.2

Het eerste lid bepaalt de hoofdregel van het dienstverband bij de gemeente Amsterdam: een aanstelling in vaste dienst. In beginsel vindt voorafgaand aan de aanstelling in vaste dienst een tijdelijke aanstelling bij wijze van proef plaats.

Volgens het tweede lid kan het college functies aanwijzen die in algemene dienst worden vervuld. Op dit moment geldt de aanstelling in algemene dienst slechts voor directeuren van dienststakken, stadsdeelsecretarissen en eindverantwoordelijke topfunctionarissen.

### Artikel 2.3

De aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef duurt tussen de zes maanden en één jaar.

**De bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek met betrekking tot de proeftijd zijn nadrukkelijk niet van toepassing.**

### Artikel 2.4

Een aanstelling in tijdelijke dienst wordt aangegaan voor het verrichten van tijdelijke werkzaamheden. De tijdelijke aanstelling kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor tijdelijke projectmatige werkzaamheden, het vervangen van personeel bij ziekte of vakantie of het verrichten van seizoensgebonden werkzaamheden. Bij een tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd wordt in het aanstellingsbesluit de datum vermeld wanneer het dienstverband afloopt. Het ontslag wordt minimaal vijf weken vóór die datum aangezegd.

Soms is het niet mogelijk de duur van het dienstverband vooraf exact vast te leggen. In dat geval wordt een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd verleend. Deze aanstelling kan worden beëindigd wanneer de grond voor het aangaan daarvan is komen te vervallen. In geval van vervanging, bijvoorbeeld wegens ziekte, kan in de tijdelijke aanstelling aangegeven worden dat deze eindigt op het moment dat diegene die vervangen wordt weer hersteld is.

De werkgever kan besluiten een tijdelijk dienstverband na afloop van de termijn waarvoor het is aangegaan om te zetten in een vast dienstverband. Ook kan opnieuw een tijdelijk dienstverband worden verleend, met inachtneming van **artikel 2.5 NRG**.

### Artikel 2.5

Voor ambtenaren met een inschaling tot en met salarisschaal 8 is de hoofdregel dat het aangaan van tijdelijke aanstellingen waarbij een periode van 36 maanden wordt overschreden, automatisch leidt tot een vaste aanstelling. De salarisschaal genoemd in het aanstellingsbesluit is hierbij bepalend. Elkaar opvolgende tijdelijke aanstellingen met een onderbreking van meer dan drie maanden leiden ertoe dat de termijn van 36 maanden opnieuw ingaat.

De uitzondering genoemd in lid 2 geeft de mogelijkheid om éénmalig een tijdelijke aanstelling voor meer dan 36 maanden aan te gaan, bijvoorbeeld voor een project waarvan duidelijk is dat het langer dan 36 maanden in beslag zal nemen. Deze tijdelijke aanstelling kan bovendien na afloop nog met een periode van maximaal drie maanden worden verlengd voor het afronden van de werkzaamheden.

### Artikel 2.6

De beroepsopleiding wordt aangegaan met het doel om aansluitend in vaste dienst te treden bij de gemeente. In beginsel volgt bij goed functioneren na het voltooien van de opleiding een aanstelling in vaste dienst. Gedurende de aanstelling wordt de ambtenaar beoordeeld, gelijk aan de beoordeling tijdens proeftijd, zoals opgenomen in **paragraaf 6**.

Voor het Leerwerktraject in het middelbaar beroepsonderwijs geldt niet dat het dienstverband wordt aangegaan met het oog op een vast dienstverband. Bij voorkeur wordt dit bij het aangaan van het Leerwerktraject met de ambtenaar besproken.

### Artikel 2.7

Dit artikel bepaalt de formele eisen voor een aanstelling. De verklaring omtrent het gedrag (VOG) in het eerste lid onder a is geregeld in de Wet justitiële gegevens. Informatie hierover is te vinden via **intranet op P&O Portaal** en op [www.justitie.nl](http://www.justitie.nl).

De noodzaak van een recente VOG bij een aanstelling zal in een vroegtijdig stadium van sollicitatie bekend worden gemaakt bij de sollicitant.

De medische keuring is een uitwerking van de Wet op de medische keuringen en is verder geregeld in **paragraaf 5**.

De ontheffing van een tewerkstellingsvergunning voor het laten werken van een vreemdeling is geregeld in artikel 3 Wet arbeid vreemdelingen. Informatie hierover is te vinden op: [www.minszw.nl](http://www.minszw.nl) of [www.cwinet.nl/minderheden](http://www.cwinet.nl/minderheden).

#### **Artikel 2.8**

Als gevolg van de Wet aanpassing arbeidsduur is het voor de ambtenaar mogelijk een verzoek in te dienen om meer of minder uren te werken binnen de huidige functie.

In de wet zijn de voorwaarden voor een verzoek opgenomen:

- a. de ambtenaar moet minimaal één jaar in dienst zijn voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van de aanpassing van de arbeidsduur;
- b. het verzoek om aanpassing moet minimaal vier maanden vóór het beoogde tijdstip van ingang schriftelijk worden ingediend en vermeldt de gewenste omvang en spreiding over de week;
- c. de werkgever is verplicht overleg te plegen met de ambtenaar;
- d. de werkgever neemt een beslissing minimaal één maand voor het beoogde tijdstip van inwerkingtreding en deelt dit schriftelijk aan de ambtenaar mee. Wanneer de werkgever dit nalaat, wordt het verzoek door de ambtenaar als ingewilligd beschouwd en,
- e. de ambtenaar kan maximaal eens per twee jaar een verzoek indienen.

De Wet aanpassing arbeidsduur geeft aan dat een verzoek alleen kan worden afgewezen indien zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.

Afwijzing bij vermindering van uren is gerechtvaardigd als ernstige problemen ontstaan ten aanzien van de bedrijfsvoering, op het gebied van de veiligheid of van roostertechnische aard. Afwijzing bij uitbreiding van uren is mogelijk als ernstige problemen ontstaan van financiële of organisatorische aard, het niet voorhanden zijn van voldoende werk, of omdat de vastgestelde formatieruimte of personeelsbegroting ontoereikend is. Ook veelvuldig ziekteverzuim kan een grond voor afwijzing van urenuitbreiding zijn.

#### **Artikel 2.10**

Een wijziging van de tewerkstelling is onder meer overplaatsing van een ambtenaar, al dan niet op zijn verzoek. In een besluit tot wijziging tewerkstelling moeten alle formele eisen van de aanstelling, zoals opgenomen in het aanstellingsbesluit, ook opgenomen worden. Dit geldt bijvoorbeeld voor de hoogte van het salaris of de plaats waar de nieuwe functie zal worden vervuld. Het begrip 'passend' wordt verschillend uitgelegd, afhankelijk van de soort overplaatsing, bijvoorbeeld reorganisatie of arbeidsongeschiktheid. Zie voor de verschillende uitleg van het begrip 'passend' het **Besluit spelregels bij reorganisatie en mobiliteit en hoofdstuk 5, Rechten en plichten bij arbeidsongeschiktheid**.

Het derde lid bepaalt dat de wijziging tewerkstelling geen wijziging van het dienstverband met zich meebrengt. Dit betekent dat geen nieuwe proeftijd wordt gegeven en dat een aanstelling in vaste dienst een aanstelling in vaste dienst blijft.

Het vierde en vijfde lid regelen dat met een wijziging van de tewerkstelling nieuwe verklaringen, bedoeld in **artikel 2.7**, zijn vereist. Dit is omdat de ambtenaar in een andere functie aan het werk gaat waarvoor andere eisen kunnen gelden.

Bij het afgeven van een VOG wordt alleen onderzocht of de ambtenaar geen strafbare feiten op zijn naam heeft die de uitoefening van de functie waarvoor de VOG is aangevraagd in de weg staan.

Bijvoorbeeld:

Een juridisch adviseur wordt adviseur financiën. In dat geval is een nieuwe VOG nodig om aan te tonen dat de ambtenaar geen strafbare feiten heeft begaan die een probleem vormen bij het uitoefenen van de nieuwe functie.

#### **Artikel 2.11**

Als de ambtenaar wordt verplicht om tijdelijk andere werkzaamheden te gaan verrichten, veranderen alleen zijn werkzaamheden. Zijn rechtspositie blijft gelijk.

#### **Artikel 2.12**

De Wet op de medische keuringen bepaalt de regels voor de medische keuring. Een medische keuring vindt alleen plaats als specifieke eisen aan de functie zijn gesteld, die in medische termen kunnen worden vertaald. In overleg met de ondernemingsraad wordt bepaald om welke functies het gaat. De aanstellingskeuring wordt niet gebruikt om sollicitanten te selecteren, maar vormt het sluitstuk van de sollicitatieprocedure.

#### **Artikel 2.19**

Het vierde lid bepaalt dat in de verlengde proeftijd die korter is dan een half jaar maar één beoordeling plaatsvindt. Uit de praktijk blijkt dat bij een korte voortgezette proeftijd nog maar naar enkele beoordelingsaspecten wordt gekeken en daarvoor geen twee gesprekken plaats hoeven te vinden. Daarnaast kunnen functioneringsgesprekken worden gehouden.

#### **Artikel 2.20**

De beoordelingsadviseur is doorgaans een medewerker personeel en organisatie die toeziet op de wijze van beoordeling. De beoordelingsadviseur treedt niet inhoudelijk in de beoordeling.

#### **Artikel 2.24**

Als na het verstrijken van de aanstelling in tijdelijke dienst bij wijze van proef de ambtenaar niet in aanmerking komt voor een aanstelling in vaste dienst of een aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van de opleiding kan hij hier op grond van de Algemene wet bestuursrecht bezwaar tegen aantekenen.

#### **Artikel 2.26**

Een dienstverband vindt in principe plaats op basis van een aanstelling. Het aangaan van een arbeidsovereenkomst is alleen mogelijk als sprake is van oproepwerkzaamheden. In dat geval heeft de werkgever behoefte aan extra menskracht, maar van te voren is niet duidelijk hoeveel uren de werknemer gaat werken. Dan kan een arbeidsovereenkomst voor het verrichten van oproepwerkzaamheden worden gesloten. De voorschriften die van toepassing zijn op een aanstelling zijn van overeenkomstige toepassing. Voor een arbeidsovereenkomst gelden echter wel aanvullende voorwaarden, opgenomen **in artikel 2.28**.

#### **Artikel 2.27**

Wordt de arbeidsovereenkomst aangegaan voor bepaalde tijd, dan loopt deze van rechtswege af. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd moet worden opgezegd. Dit geldt ook bij tussentijdse beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Voor het beëindigen van een arbeidsovereenkomst gelden dezelfde voorschriften als voor ontslag van een ambtenaar.

Voor het aangaan van arbeidsovereenkomsten tot en met salarisschaal 8 geldt, net als bij aanstellingen, de hoofdregel dat het aangaan van tijdelijke arbeidsovereenkomsten waarbij een periode van 36 maanden wordt overschreden, automatisch leiden tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

#### **Artikel 2.28**

De werkgever sluit een arbeidsovereenkomst als uit de aard en de omvang van arbeid en het incidentele karakter daarvan blijkt dat de werkzaamheden het beste op oproepbasis kunnen worden verricht. Het uurtarief wordt bepaald aan de hand van **artikel 402 ARA (Methode voor het Rangordenen van Functies, MRF)**.

Functies die bij arbeidsovereenkomst kunnen worden verricht zijn bijvoorbeeld rondleider bij het Historisch Museum, voorlichter in eigen taal & cultuur bij de GGD, enquêteur bij de dienst Onderzoek en Statistiek, sportmedewerker of noodhulp-strooiwagenchauffeur bij de stadsdelen.

Het derde lid bepaalt dat de werkgever de werknemer betaalt als deze binnen een termijn van 12 uur voor aanvang van de werkzaamheden wordt afgezegd. Als de werknemer zich niet aan zijn verplichtingen houdt en hij de arbeid niet komt verrichten of zich op een te korte termijn afmeldt, loopt hij het risico dat hij in de toekomst niet meer zal worden opgeroepen.

De werknemer kan bij ziekte in bepaalde gevallen recht hebben op ziekingeld. Informatie hierover is te vinden op: **[www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)**.

**Transponeringstabel**

Hoofdstuk 2 NRG			
ARA/Besl/Ver/For.			Opmerkingen en verwijzingen
201 lid 1			
Formulier			Formulier wordt uitgebreid, extra bepalingen
201 lid 2			
201 lid 3			
202 lid 1			
202 lid 2			dualisme
202 lid 3			Het is vanzelfsprekend dat bij verlenging huidige functie geen nieuwe VOG of geneeskundig onderzoek nodig is. Dit lid is overbodig.
202 lid 4			dualisme
Besl Genees art 1			Oude definities vervangen door nieuwe.
Besl Genees art 2			Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 3-1		Vervallen	Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 3-2		Vervallen	Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 3-3			
Besl Genees art 3-4			Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 3-5			Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 3-6			
Besl Genees art 3-7			
Besl Genees art 4-1			Geregeld in Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 4-2			
Besl Genees art 4-3			
Besl Genees art 5-1			
Besl Genees art 5-2			
Besl Genees art 5-3			
Besl Genees art 5-4			
Besl Genees art 5-5			
Besl Genees art 6-1			
Besl Genees art 6-2			
Besl Genees art 11-1			Geregeld in artikel 12 Wet op de medische keuringen
Besl Genees art 11-2			
Besl Genees art 11-3			
Besl Genees art 11-4			
202 lid 5			
203 lid 1			
203 lid 2			Gemeentelijk besluit: geen ID banen meer, subsidie is vervallen
203 lid 3			dualisering
Toelichting 203			
211 lid 1			
Formulier			Beoordelingsformulier
211 lid 2			
211 lid 3			
211 lid 4			dualisme
Besl Brd ling art 1			Besluit beoordeling functie vervulling tijdens de proeftijd
Besl Brd ling art 2-1			
Besl Brd ling art 2-2			
Besl Brd ling art 2-3			
Besl Brd ling art 2-4			Slechts één beoordeling bij korte verlenging
Besl Brd ling art 3-1			

Hoofdstuk 2 NRG			
ARA/Besl/Ver/For.			Opmerkingen en verwijzingen
Besl Brdling art 3-2			Verwijzing naar beoordelingsformulier
Besl Brdling art 3-3			
Besl Brdling art 3-4			
Besl Brdling art 4-1			
Besl Brdling art 4-2			
Besl Brdling art 4-3			
Besl Brdling art 5-1			
Besl Brdling art 5-2			
Besl Brdling art 5-3			
Besl Brdling art 5-4			
Besl Brdling art 5-5			
Besl Brdling art 5-6			Nieuw: aanstelling in vaste dienst
Besl Brdling art 6-1			
Besl Brdling art 6-2			
Besl Brdling art 6-3			
Besl Brdling art 6-4			
Besl Brdling art 7-1			
Besl Brdling art 7-2			
Besl Brdling art 7-3			
Besl Brdling art 7-4			
Besl Brdling art 8			
Besl Brdling art 11-1			
Besl Brdling art 11-2			
Formulier			
Formulier			
Formulier			
Formulier			
212 lid 1			
Besl Anwbr art 1			Vervallen door vereenvoudigde systematiek
Besl Anwbr art 11			
Besl Anwbr art 12-1		Vervallen	Wordt niet meer gebruikt
Besl Anwbr art 12-2			Wordt niet meer gebruikt
Besl Anwbr art 15			Wordt niet meer gebruikt
Besl Anwbr art 17			
Besl Anwbr art 18			
212 lid 2			
212 lid 3			
213			Niet meer van toepassing
214			
215 lid 1			
215 lid 2			
215 lid 3			
215 lid 4			
Besl Omzet			Besluit omzetting aanstelling tijdelijk naar vast
221 lid 1			Dualisering
Besl Vw art 31		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 41		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 42		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 43		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 51		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 52		Vervallen	Is decentraal geregeld.

Hoofdstuk 2 NRG			
ARA/Besl/Ver/For.			Opmerkingen en verwijzingen
Besl Vw art 53		Vervallen	Is decentraal geregeld.
Besl Vw art 54		Vervallen	Is decentraal geregeld.
221 lid 2			
221 lid 3			
222 lid 1			
222 lid 2			
Formulier			Formulier wijziging tewerkstelling
222 lid 3			
223 lid 1			
ABR I-14			Overgangsbepaling, niet meer van toepassing.
101 lid 1 AVA sub a			

CONCEPT

Hoofdstuk 2 NRG			
ARA/Besl/Ver/For.			Opmerkingen en verwijzingen
101 lid 2 AVA		Vervallen	De arbeidsovereenkomstenverordening is aanzienlijk vereenvoudigd in de nieuwe RGA: Het aangaan van een arbeidsovereenkomst is alleen mogelijk als sprake is van oproepwerkzaamheden. De noodzaak voor een arbeidsovereenkomst voor wethoudersassistenten, voor kortdurende werkzaamheden en kleine dienstverbanden (minder dan 50%) vervalt, nu het Abp-pensioen ook voor deze medewerkers van toepassing is en geen onderscheid meer is in ziektekostenregeling. De medewerker wordt voor de toepassing van het RGA gelijkgesteld met een ambtenaar. De arbeidsovereenkomst kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Het moet gaan om incidentele werkzaamheden waarbij vooraf net duidelijk is wanneer en hoeveel de werknemer moet werken. In verband met het wisselende karakter van de werkzaamheden worden alle toegekende vergoedingen in het salaris per uur verrekend.
102 lid 1 AVA		Vervallen	
102 lid 2 AVA		Vervallen	
102 lid 3 AVA		Vervallen	
103 lid 1 AVA		Vervallen	
103 lid 2 AVA		Vervallen	
103 lid 3 AVA		Vervallen	
103 lid 4 AVA		Vervallen	
Besl. Aao art 1-1		Vervallen	
Besl. Aao art 1-2		Vervallen	
Besl Aao art 11		Vervallen	
105 AVA		Vervallen	
106 AVA		Vervallen	
201 AVA			
Besl vast F art 1		Vervallen	
Besl vast F art 2		Vervallen	
Besl vastF art 3-1		Vervallen	
Besl vastF art 3-2		Vervallen	
Besl vastF art 4-1		Vervallen	
Besl vastF art 4-2		Vervallen	
Besl vastF art 5-1		Vervallen	
Besl vastF art 5-2		Vervallen	
Besl vastF art 6-1		Vervallen	
Besl vastF art 6-2		Vervallen	
Besl vastF art 7		Vervallen	
Besl vastF art 8		Vervallen	
Besl vastF art 9		Vervallen	
Besl vastF art 10-1		Vervallen	
Besl vastF art 10-2		Vervallen	
Besl vastF art 11		Vervallen	
Formulier I		Vervallen	
Formulier II		Vervallen	
Formulier III		Vervallen	
Formulier IV		Vervallen	
Formulier V		Vervallen	
Formulier VI		Vervallen	
Formulier VII		Vervallen	
Formulier VIII		Vervallen	
Formulier IX		Vervallen	
Formulier X		Vervallen	
202 AVA		Vervallen	
Besl mond arbeidovk		Vervallen	
203 AVA		Vervallen	
204 AVA		Vervallen	
205 lid 1 AVA		Vervallen	
205 lid 2 AVA		Vervallen	
206 AVA		Vervallen	
Besl funcvw		Vervallen	
207 lid 1 AVA		Vervallen	
207 lid 2 AVA		Vervallen	
301 AVA		Vervallen	
311 lid 1 AVA		Vervallen	

Nieuw
Artikel 2.1 onder a en b a. arbeidsovereenkomst: een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht; [nieuw] b. oproepwerkzaamheden: werkzaamheden die incidenteel zijn en naar aard en omvang een wisselend karakter hebben; [nieuw]
Artikel 2.5, eerste lid onder c c. de tijdelijke aanstellingen elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd. [nieuw]
Artikel 2.10, vijfde lid 5. Wijziging van de tewerkstelling vereist opnieuw een verklaring omtrent het gedrag als de nieuw te vervullen functie andere eisen stelt dan de oorspronkelijke functie. [nieuw]
Artikel 2.26 1. Een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor oproepwerkzaamheden. [nieuw] 2. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan, in tweevoud opgemaakt en door werknemer en werkgever getekend. [nieuw]
Artikel 2.27 1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd. [nieuw] 2. Werkgever en werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen op grond van de bepalingen uit hoofdstuk XI RGA. [nieuw]
Artikel 2.28 1. De arbeidsovereenkomst garandeert een minimum van twee uur per oproep. De werknemer heeft voor iedere periode van minder dan twee uur waarin hij arbeid heeft verricht, recht op een salaris alsof hij twee uur arbeid heeft verricht. [nieuw] 2. De arbeidsovereenkomst bevat in ieder geval de volgende afspraken: a. de aard van de werkzaamheden; b. het overeengekomen salaris per uur; c. de verplichting voor de werkgever om werkzaamheden aan de werknemer aan te bieden in geval zich werkzaamheden voordoen die een beroep op de arbeid van de oproepkracht rechtvaardigen; d. de verplichting voor de werknemer om de werkzaamheden na oproep te verrichten; e. de verplichting voor de werkgever om een oproep minimaal 24 uur vóór aanvang van de feitelijke werkzaamheden aan de werknemer kenbaar te maken; f. de vermelding van de tijden waarbinnen de werkzaamheden worden verricht; g. de mogelijkheid tot intrekking van de oproep door de werkgever en weigering door de werknemer tot minimaal 12 uur vóór aanvang van de feitelijke werkzaamheden; h. de vaststelling van het maximaal aantal weigeringen binnen een vastgestelde periode. [nieuw] 3. Als de werkgever de oproep intrekt zonder inachtneming van de termijn van 12 uur is hij gehouden het salaris te betalen alsof de werkzaamheden feitelijk zijn verricht. [nieuw] 4. De vakantie-uitkering (artikel 611 ARA en Vakantie-uitkeringverordening) en vakantie-uren (artikel 601 ARA) eindejaarsuitkering (artikel 404 ARA en Eindejaarsuitkeringsverordening) worden gelijktijdig met het salaris van de oproepkracht uitbetaald. [nieuw]

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= Punt besproken met vakbond

CONCEPT