

**Hoofdstuk 4 Arbeidsduur en spaaruren****Voorblad****A. Opmerkingen**

<b>Artikel</b>	<b>Wijzigingen (V)</b>	<b>Communicatie</b>
4.1 tweede lid	De ambtenaar begint zijn werkzaamheden op het met de leidinggevende overeengekomen tijdstip. Deze bepaling is ter verduidelijking opgenomen.	ja
4.4 vierde lid	De spaaruren vervallen aan het einde van het kalenderjaar, voor zover de uren niet op verzoek van de ambtenaar worden gekapitaliseerd in verband met deelname aan de levensloopregeling. In de praktijk wordt deze regeling al zo toegepast en wordt nu opgenomen in de RGA. De regeling afkomstig uit de circulaire van 19 september 1991.	ja

**Algemeen**

Akkoord hoofdstuk 4 SOOA: IO november 2006

Besproken met Haico de Weerd en akkoord bevonden op 20 december 2005

Dit hoofdstuk is ook aangepast aan de levensloopregeling. Het spaarcontract is vervallen.

**Actiepunten**

Communicatie naar P&amp;O.

**B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;**

<b>Artikel</b>	<b>Verwijzing naar artikel</b>
4.3	303 tweede en derde lid ARA
4.6	3 Besluit opbouw en opname spaaruren
4.7	1121 eerste lid onderdeel a ARA 1201 ARA 1202 ARA
<b>Toelichting</b>	
1 onder e	805 ARA Besluit nevenwerkzaamheden 4.2 4.3
4.3	303 tweede lid ARA

**C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.**

<b>Artikel</b>	<b>indexering</b>
N.v.t.	

CONCEPT

## Hoofdstuk 4 Arbeidsduur en spaaruren

### Algemene bepalingen voor hoofdstuk 1 T

- a. arbeidsduur: de vooraf vastgestelde omvang van het aantal uren dat de ambtenaar in een bepaalde periode werkt;
- b. formele arbeidsduur: de arbeidsduur volgens de aanstelling;
- c. feitelijke arbeidsduur: de arbeidsduur die voor de ambtenaar in een bepaalde periode is vastgesteld;
- d. rooster: de op basis van een dienstregeling vastgestelde dagen waarop en de tijdstippen waartussen de ambtenaar zijn functie vervult;
- e. volledige functie: de functie die een formele arbeidsduur omvat van gemiddeld 36 uur per week;
- f. spaaruren: de overeengekomen uren waarin de ambtenaar meer dan de voor hem geldende formele arbeidsduur arbeid verricht, die op een later tijdstip in vrije tijd worden opgenomen, niet zijnde overwerk;
- g. dienst: een aaneengesloten tijdruimte waarin door de ambtenaar arbeid wordt verricht en die gelegen is tussen twee opeenvolgende onafgebroken rusttijden;
- h. nachtdienst: een dienst waarin de uren tussen 00.00 uur en 06.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn begrepen.

### § 1. Arbeidsduur

#### Artikel 4.1 T V *rooster*

1. De ambtenaar werkt volgens het voor hem vastgestelde rooster, dat behoorlijk wordt onderbroken door een onbezoldigde pauze. [301 lid 5 en 302 lid 1 ARA]
2. De ambtenaar begint zijn werkzaamheden op het met de leidinggevende overeengekomen tijdstip. [nieuw]
3. Om reden van dienstbelang kan ook op zaterdag of zondag worden gewerkt. [301 lid 1 ARA]
4. Op dit hoofdstuk is de Arbeidstijdenwet van toepassing.

*V: Voor iedere ambtenaar geldt het rooster dat met de leidinggevende wordt afgesproken. Een dergelijke regeling komt nog niet in de RGA voor, maar er is belang bij om dit vast te leggen. Zo wordt van werkwilligen tijdens een collectie actie verwacht dat ze, indien mogelijk, op de afgesproken tijd op het werk verschijnen.*

#### Artikel 4.2 T *feitelijke arbeidsduur*

1. De feitelijke arbeidsduur per dienst bedraagt maximaal tien uur. [302 lid 2 ARA]
2. De feitelijke arbeidsduur per nachtdienst bedraagt maximaal negen uur. [302 lid 3 ARA]
3. De feitelijke arbeidsduur per week kan op een andere omvang worden vastgesteld dan de formele arbeidsduur per week, waarbij de afwijking in uren maximaal mag bedragen:
  - a. twee uur per week bij een formele arbeidsduur tot 12 uur;
  - b. vier uur per week bij een formele arbeidsduur van 12 tot 24 uur;
  - c. zes uur per week bij een formele arbeidsduur van 24 tot en met 36 uur. [302 lid 4 ARA]
4. Het maximum aantal aaneengesloten weken dat de feitelijke arbeidsduur per week op het voor de ambtenaar geldende maximum mag worden vastgesteld bedraagt 13. [302 lid 4 ARA]
5. Bij toepassing van het derde lid wordt dit minimaal één maand vóór aanvang van de wijziging aan de ambtenaar meegedeeld, tenzij het dienstbelang zich hiertegen verzet. [302 lid 5 ARA]

#### Artikel 4.3 T *feitelijke arbeidsduur bij overwerk*

1. De feitelijke arbeidsduur per dienst bij overwerk bedraagt maximaal 12 uur. [Besluit nadere regels overwerk artikel 1 lid 1]
2. Tussen het einde van het overwerk en de daaropvolgende begintijd ligt een rusttijd van minimaal 11 uur. [Besluit nadere regels overwerk artikel 1 lid 3]
3. De rusttijd die samenvalt met een deel van het rooster van de volgende dag wordt voor de toepassing van **artikel 303, tweede en derde lid ARA**, als compensatie-uren aangemerkt. [Besluit nadere regels overwerk artikel 1 lid 3]

### § 2. Spaaruren

#### Artikel 4.4 T V *opname en opbouw van spaaruren*

1. De ambtenaar kan maximaal 1/9 deel van zijn formele arbeidsduur aan spaaruren opbouwen, waarbij op jaarbasis bij een volledige functie de formele arbeidsduur per week inclusief spaaruren niet meer bedraagt dan gemiddeld 36 uur. [306 lid 1 ARA]

2. De feitelijke arbeidsduur inclusief spaaruren bedragen samen niet meer dan 42 uur per week. Dit geldt ook voor de ambtenaar met een deeltijdfunctie. [306 lid 2 en 3 ARA]
3. Om reden van dienstbelang kan de opbouw of de opname van spaaruren worden ingeroosterd. [306 lid 4 ARA]
4. De spaaruren vervallen aan het einde van elk kalenderjaar, voorzover de uren niet op verzoek van de ambtenaar worden gekapitaliseerd in verband met deelname aan de levensloopregeling. [nieuw]

V: Spaaruren vervallen aan het einde van het kalenderjaar. Dit wordt in de praktijk al zo toegepast en wordt nu opgenomen in de RGA.

#### **Artikel 4.5 T opbouw van spaaruren bij arbeidsongeschiktheid**

1. De opbouw van spaaruren wordt bij een gehele of gedeeltelijke verhindering wegens arbeidsongeschiktheid opgeschort:
  - a. als in het rooster alleen de opbouw van spaaruren is opgenomen: vanaf het moment dat de verhindering een aaneengesloten periode van 12 weken heeft geduurd tot het moment van volledig herstel;
  - b. in alle overige gevallen: vanaf de datum van verhindering tot het moment van volledig herstel. [artikel 1 lid 1 Besluit opbouw en opname spaaruren]
2. De opbouw van spaaruren gaat echter tijdens de verhindering wegens arbeidsongeschiktheid door als de opbouw en de opname van spaaruren in het rooster zijn opgenomen. [artikel 1 lid 2 Besluit opbouw en opname spaaruren]

#### **Artikel 4.6 opname van spaaruren bij arbeidsongeschiktheid**

1. De opname van spaaruren wordt bij een gehele of gedeeltelijke verhindering wegens arbeidsongeschiktheid opgeschort als de verhindering is ontstaan vóór de opname van de spaaruren, tenzij de opname en de opbouw van de spaaruren in het rooster zijn opgenomen. [artikel 2 lid 1 Besluit opbouw en opname spaaruren]
2. Als de verhindering wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat tijdens de opname van de spaaruren gaat opname van spaaruren door indien opbouw en opname van spaaruren in het rooster is opgenomen. [artikel 2 lid 2 Besluit opbouw en opname spaaruren]
3. De spaaruren komen te vervallen bij verhindering wegens arbeidsongeschiktheid op een aangewezen verplichte vrije dag als bedoeld in **artikel 3 Besluit opbouw en opname spaaruren**. Dit geldt niet als alleen de opname van spaaruren in het rooster is opgenomen. [artikel 2 lid 3 Besluit opbouw en opname spaaruren]

#### **Artikel 4.7 T opname en kapitalisatie verloftegoed**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:
  - a. opgebouwde verloftegoed: de krachtens het voormalige spaarurencontract vóór 1 april 2006 opgebouwde spaaruren;
  - b. kapitalisatie van het opgebouwde verloftegoed: het omzetten van de opgebouwde spaaruren in een geldbedrag.
2. Opname van het opgebouwde verloftegoed wordt op verzoek van de ambtenaar door het hoofd van de diensttak verleend, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. De ambtenaar geniet het verlof zoveel mogelijk in een aaneengesloten periode.
3. De ambtenaar kan verzoeken om kapitalisatie van het opgebouwde verloftegoed. Het hoofd van de diensttak beslist of aan dit verzoek kan worden voldaan.
4. Per verlof uur wordt een bedrag uitgekeerd ter hoogte van het op het moment van uitbetalen geldende salaris per uur van de ambtenaar.
5. Het verloftegoed kan alleen worden gekapitaliseerd wanneer
  - a. de ambtenaar deelneemt aan de levensloopregeling, én
  - b. het gekapitaliseerde verloftegoed wordt gestort op zijn levensloopregeling.
6. Bij de kapitalisatie van het opgebouwde verloftegoed gelden de randvoorwaarden zoals opgenomen in de wettelijke bepalingen met betrekking tot de levensloopregeling.
7. Wanneer in een bepaald jaar het opgebouwde verloftegoed niet volledig kan worden gekapitaliseerd, kan de ambtenaar in een volgend jaar opnieuw een verzoek indienen tot kapitalisatie van het resterende verloftegoed. Het hoofd van de diensttak beslist of aan het verzoek kan worden voldaan.
8. Het opgebouwde verloftegoed wordt in geval van ontslag geacht te zijn opgenomen vóór de datum van ingang van het ontslag.
9. Bij ontslag op grond van **artikel 1121, eerste lid, onder a, ARA** wordt het in het **zevende lid** bedoelde verloftegoed uitbetaald naar het op het moment van uitbetalen geldende salaris per uur van de ambtenaar.
10. Om redenen van dienstbelang kan van het achtste lid worden afgeweken.
11. In het geval van overlijden van de ambtenaar wordt aan de nabestaanden, met inachtneming van **artikel 1201 ARA en 1202 ARA**, het resterende opgebouwde verloftegoed uitbetaald naar het op het moment van uitbetalen geldende salaris per uur van de ambtenaar.

CONCEPT

## Toelichting op Hoofdstuk 4 NRG

### Toelichting bij algemene bepalingen voor hoofdstuk 1

#### Toelichting op 1 onder a

De arbeidsduur van de ambtenaar in dienst van de gemeente Amsterdam in een volledige functie is 36 uur. Dit betekent dat de ambtenaar twee functies bij de gemeente Amsterdam kan hebben, maar dat de gezamenlijke duur daarvan niet meer dan 36 uur bedraagt. Bij het hebben van meerdere functies zijn **artikel 805 ARA en het Besluit nevenwerkzaamheden** van belang. In de Arbeidstijdenwet worden normen gegeven voor de werktijden, de minimale rusttijd, pauze, overwerk, nachtarbeid, zondagsarbeid en beschikbaarheidsdiensten.

Alleen ten aanzien van de pauzeregeling of de frequentie van de arbeid op zondag kan bij een diensttak in overleg met de ondernemingsraad worden afgeweken van de standaardregeling van de Arbeidstijdenwet.

Hierbij mag niet van de ondergrens van de Arbeidstijdenwet, neergelegd in de overlegregeling, worden afgeweken. Dit betekent dat de ambtenaar in ieder geval op 13 zondagen in elke periode van 52 weken geen arbeid verricht.

Van de feitelijke arbeidsduur per dienst of per nachtdienst of van het overwerk en de rusttijd na overwerk, zoals genoemd in **artikel 4.2 en 4.3** mag door een diensttak **niet** worden afgeweken.

#### Toelichting op 1 onder e

Bij een volledige functie is de formele arbeidsduur gemiddeld 36 uur per week en per jaar gemiddeld 1819 uur. Om deze formele arbeidsduur per jaar te berekenen, wordt het jaarlijks aantal werkbare dagen verminderd met het aantal feestdagen en vermenigvuldigd met 7,2 uur.

Om het jaarlijks aantal werkbare dagen te bepalen wordt uitgegaan van het normale rooster van vijf dagen per week (5/7 week) dat wordt vermenigvuldigd met 365,25 dagen per jaar. In het aantal dagen per jaar is het schrikkeljaar, dat eens in de vier jaar een extra dag geeft, meegenomen. Het jaarlijks aantal werkbare dagen is zodoende:

$$\frac{5}{7} \times 365,25 = 260,9$$

Bij berekening van het aantal feestdagen wordt er rekening mee gehouden dat bepaalde feestdagen periodiek op een zaterdag of zondag vallen. Daarvoor vindt de volgende correctie plaats:

- a. nieuwjaarsdag, 5/7 dag;
- b. goede vrijdag, 1 dag;
- c. tweede paasdag, 1 dag;
- d. koninginndag, 5/7 dag;
- e. hemelvaartsdag, 1 dag;
- f. 1 mei, 5/7 dag;
- g. 5 mei, 5/7 dag;
- h. tweede pinksterdag, 1 dag;
- i. eerste kerstdag, 5/7 dag;
- j. tweede kerstdag, 5/7 dag.

Het totaal aantal feestdagen is zodoende jaarlijks  $8 \frac{2}{7}$  dag.

De formele arbeidsduur per jaar is zodoende:

$$(260,9 - 8 \frac{2}{7}) \times 7,2 = 1819$$

### Toelichting per artikel

#### Artikel 4.1

Dit artikel regelt dat de dienst wordt onderbroken door een pauze. De diensttakken kunnen binnen de grenzen van de Arbeidstijdenwet in overleg met hun ondernemingsraad zelf een pauzeregeling opstellen. Dit geldt ook voor de frequentie waarmee op zondag kan worden gewerkt. Voor een verdere uitwerking wordt verwezen naar de Arbeidstijdenwet.

#### **Artikel 4.2**

De feitelijke arbeidsduur bedraagt maximaal tien uur per dienst. In nachtdiensten mag maximaal negen uur worden gewerkt.

Deze uren zijn overgenomen van de overlegregeling van de Arbeidstijdenwet. Met het derde lid wordt de mogelijkheid gecreëerd om van een feitelijke wekelijkse arbeidsduur gebruik te maken met een marge ten opzichte van de formele arbeidsduur per week: de bandbreedte. Met deze bandbreedte heeft de werkgever een instrument om flexibel met de arbeidsduur om te gaan. De bandbreedte maakt het mogelijk dat in drukke perioden langer wordt gewerkt dan de formele arbeidsduur per week en in minder drukke tijden korter. Op jaarbasis dient men uit te komen op de formele arbeidsduur per jaar. Onafhankelijk van de mate waarin de bandbreedte wordt gebruikt, blijft het maandsalaris gebaseerd op de formele arbeidsduur.

Het vijfde lid regelt dat toepassing van het derde lid één maand voorafgaand aan de wijziging van de arbeidsduur aan de ambtenaar wordt gemeld. Om reden van dienstbelang kan worden afgeweken van deze termijn. Het minimaal in acht te nemen aantal uren voor een wijziging van de arbeidsduur is dan 72. In een noodgeval kan ook van deze periode worden afgeweken. In eerste instantie zal het werk worden opgevangen door ambtenaren die zich hiervoor melden. Melden zich geen ambtenaren, dan wijst de werkgever de ambtenaren aan. De ambtenaar met een zorgtaak zal slechts in het uiterste geval worden aangewezen. De compensatie in tijd van de wijziging wordt in overleg met de ambtenaar vastgesteld. Compensatie in geld vindt slechts plaats als meer wordt gewerkt dan het maximale aantal uren van de voor de ambtenaar geldende bandbreedte én voldaan wordt aan de voorwaarden voor aanspraak op overwerktoeslag.

#### **Artikel 4.3**

Als de ambtenaar overwerkt, mag zijn feitelijke arbeidsduur niet meer bedragen dan 12 uur.

De Arbeidstijdenwet regelt dat tussen de door de ambtenaar verrichtte diensten een rusttijd van minimaal 11 uur zit. Het derde lid bepaalt dat als de rusttijd voor een deel valt in het al vastgestelde rooster van de ambtenaar voor de volgende dag, deze uren gelden als compensatie-uren voor overwerk.

#### **Voorbeeld**

Een ambtenaar in salarisschaal 7 heeft dienst tot 22:00 uur. Hem is schriftelijk opdracht gegeven deze dag over te werken tot 24:00 uur. Zijn nieuwe dienst begint de volgende dag al om 08:00 uur.

Op grond van **artikel 303, tweede lid ARA** heeft hij recht op twee compensatie-uren vanwege zijn overwerk. Het tweede lid bepaalt dat de ambtenaar na overwerk minimaal 11 uur rusttijd heeft. Er is dus samenloop tussen het recht op compensatie en de verplichte rusttijd. De ambtenaar mag in dat geval niet om 08:00 uur maar pas om 11:00 uur beginnen. De compensatie-uren die zijn opgebouwd tijdens het overwerk, zijn op grond van het derde lid hiermee opgenomen.

#### **Artikel 4.4**

De ambtenaar met een volledige functie kan maximaal vier uur per week aan spaaruren opbouwen. Het gaat hierbij om een gemiddelde over een heel jaar. De ondernemingsraad en de werkgever bepalen samen de ruimte waarin deze uren worden gewerkt. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat een ambtenaar de ene week zes uur kan opbouwen en de volgende week twee uur, zolang het gemiddelde van deze uren niet meer bedraagt dan 1/9 deel van de formele arbeidsduur.

De feitelijke arbeidsduur inclusief de opbouw van spaaruren mag niet langer zijn dan 42 uur per week (derde lid). De opbouw van spaaruren door een ambtenaar die een deeltijdfunctie vervult, vindt plaats naar rato van de omvang van de aanstelling. De maximale feitelijke arbeidsduur bedraagt hierbij ook 42 uur (**tweede lid**).

#### **Voorbeeld**

Een voorbeeld van samenloop van spaaruren en het gebruik van de bandbreedte:

Een ambtenaar met een formele arbeidsduur van 36 uur spaart vier uur per week zodat hij 40 uur werkt. Nu wordt zijn arbeidsduur voor een periode van 10 weken verhoogd met zes uur per week (**artikel 4.2, derde lid**). Hij werkt nu 42 uur per week en kan in deze periode geen spaaruren meer opbouwen. Hierdoor mist hij  $10 \times 4 \text{ uur} = 40 \text{ uur}$  aan spaaruren. Na deze periode dient een gelijke periode van 10 weken te volgen waarin de feitelijke arbeidsduur wordt teruggebracht naar 30 uur omdat de ambtenaar op jaarbasis moet uitkomen op een gelijke formele arbeidsduur.

In deze periode kan de ambtenaar weer zijn gemiste spaaruren opbouwen door 38 uur per week te werken. Deze uren bestaan uit een arbeidsduur van 30 uur, vier spaaruren voor deze periode en vier spaaruren voor de voorliggende periode. Op deze manier werkt de ambtenaar over een periode van 20 weken gemiddeld 40 uur per week ( $10 \times 42 \text{ en } 10 \times 38 \text{ is gelijk aan een gemiddelde van } 20 \times 40 \text{ uur}$ ).

#### **Artikel 4.5**

Het uitgangspunt is dat alleen spaaruren worden opgebouwd indien de ambtenaar daadwerkelijk meer werkzaamheden verricht dan de voor hem vastgestelde, formele werktijd, niet zijnde overwerk. In een aantal situaties wordt van dit uitgangspunt afgeweken:

- a. bij arbeidsongeschiktheid, ook als de arbeidsongeschiktheid zwangerschapsgerelateerd is, stopt de opbouw van spaaruren niet als zowel de opbouw als opname van spaaruren in het rooster is opgenomen;
- b. de opbouw stopt bij arbeidsongeschiktheid, ook als de arbeidsongeschiktheid zwangerschapsgerelateerd is, na 12 weken indien de opbouw is opgenomen in een rooster en de opname van de spaaruren vrij is.

Tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof worden geen spaaruren opgebouwd.

#### **Artikel 4.7**

Vanaf 1 april 2006 is het niet meer mogelijk om extra uren te werken en deze uren te sparen in de vorm van een spaarurencontract. De ambtenaar die deelnam aan het spaarurencontract behoudt zijn al opgebouwde verloftegoed. Ambtenaar en hoofd van de diensttak bepalen in onderling overleg hoe het opgebouwde verloftegoed wordt aangewend. Er zijn twee scenario's denkbaar. In het eerste scenario behoudt de ambtenaar zijn al opgebouwde verloftegoed en het hoofd van de diensttak en de ambtenaar bepalen in onderling overleg wanneer het verlof genoten wordt. In het tweede scenario wordt het verloftegoed van de ambtenaar gekapitaliseerd en gestort in de levensloopregeling.

#### **Tweede lid**

Wanneer het opgebouwde verloftegoed wordt behouden, dienen de ambtenaar en het hoofd van de diensttak overeen te komen wanneer dit verlof wordt genoten. Dit verlof kan op elk willekeurig moment worden genoten, ook voorafgaand aan pensionering en een periode van levensloopverlof. Voor het toekennen van het al opgebouwde spaarverlof gelden de regels zoals die gelden bij het toekennen van vakantieverlof. De ambtenaar geeft aan op welk moment hij het verlof wil genieten en tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten wordt het verlof verleend.

#### **Derde en vierde lid**

Het hoofd van de diensttak en de ambtenaar kunnen in onderling overleg besluiten het opgebouwde verloftegoed om te zetten in een geldbedrag (kapitaliseren van verlof) en dit bedrag te storten op de levenslooptrekening van de ambtenaar. Het hoofd van diensttak is niet verplicht om in te stemmen met een verzoek tot kapitalisatie van het verlof. Wanneer de ambtenaar zijn verlofspaartegoed niet wenst te kapitaliseren kan hij hiertoe niet worden verplicht.

#### **Vijfde tot en met zevende lid**

Wanneer zowel het hoofd van de diensttak als de ambtenaar besluiten tot het kapitaliseren van het verlof kan dit alleen binnen de randvoorwaarden van de levensloopregeling. Dit houdt in dat uitsluitend tot kapitalisatie van het verloftegoed kan worden overgegaan wanneer het levensloopsaldo van de ambtenaar aan het begin van het kalenderjaar minder bedraagt dan 210% van het salaris over het voorgaande kalenderjaar. De wettelijke levensloopregeling bepaalt dat een ambtenaar niet meer mag sparen wanneer het saldo op de levenslooptrekening meer bedraagt dan 210% van het salaris over het voorgaande kalenderjaar. Ook geldt de voorwaarde dat jaarlijks maximaal 12% van het salaris in het kalenderjaar mag worden ingelegd. Met het salaris in een kalenderjaar wordt het belastbare salaris in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 bedoeld, met andere woorden het salaris voor de loonheffing, kolom 6 (veelal zal dit het brutosalaris zijn dat vermeld staat op de salarisstrook van de ambtenaar).

Voor ambtenaren geboren na 1949 en voor 1955 geldt dit laatste maximum van 12% van het salaris in het kalenderjaar niet. Zie **artikel 61 e, eerste lid van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001**.

Per verlof uur wordt een bedrag uitgekeerd ter hoogte van het op het moment van uitbetalen geldende salaris per uur van de ambtenaar. Omdat dit bedrag wordt gestort op de levenslooptrekening van de ambtenaar worden op dit bedrag geen loonbelasting en premies volksverzekeringen ingehouden, wel premies werknemersverzekering en pensioenpremie. De inkomensafhankelijke ziektekostenbijdrage wordt niet over dit bedrag ingehouden.

#### **Voorbeeld 1**

Een ambtenaar die is geboren in 1970 heeft een verlofspaartegoed van 352 uur. Zijn salaris (schaalbedrag) bedraagt € 2000. Zijn jaarinkomen is € 28.000. Hij heeft nog geen tegoed op zijn levenslooptrekening.

De waarde van een verlofuur moet worden berekend. Dit is het schaalbedrag 1/156 (artikel 101, eerste lid onder i) =  $2000/156 = € 12,82$ .

De totale waarde van zijn verlofgoed bedraagt  $€ 12,82 * 352 = € 4512,64$ .

Op basis van zijn jaarinkomen mag hij maximaal 12 % van  $€ 28.000 = € 3360$  sparen op zijn levensloprekening.

Er kan dit jaar dus maximaal 262 uur (=  $3360/12,82$  afgerond) worden gekapitaliseerd. Dit komt overeen met een bedrag van  $€ 3359$ . De overige uren ( $352-262 = 90$ ) blijven staan als verlof en kunnen eventueel in een volgend jaar worden gekapitaliseerd.

### **Voorbeeld 2**

Een ambtenaar die is geboren in 1951 heeft een verlofspaargoed van 300 uur. Zijn salaris (schaalbedrag) is  $€ 3250$ . Zijn jaarinkomen bedraagt  $€ 45.000$ . Hij heeft een saldo van  $€ 90.000$  op zijn levensloprekening.

Omdat deze persoon al een tegoed heeft op zijn levensloprekening wordt eerst bekeken of hij nog verder mag sparen. Het saldo mag niet meer bedragen dan 210% van zijn jaarinkomen. In dit voorbeeld mag het saldo dus niet meer bedragen dan  $210\% * € 45.000 = € 94.500$ . Dit jaar mag er nog  $€ 4.500$  ( $94.500 - 90.000$ ) worden gespaard. De bepaling dat jaarlijks maximaal 12% van zijn jaarinkomen mag worden ingelegd is niet van toepassing op deze ambtenaar omdat hij is geboren na 1949 en voor 1955.

De waarde van een verlofuur bedraagt  $€ 3250/156 = € 20,83$ .

De totale waarde van zijn verlofgoed bedraagt  $€ 20,83 * 300 = € 6249$ . Dit is meer dan het maximale dat nog kan worden gespaard.

Er kan dit jaar dus maximaal 216 uur (=  $4500/20,83$ ) worden gekapitaliseerd. Dit komt overeen met een bedrag van  $€ 4499$ . De overige uren ( $300-216 = 84$ ) blijven staan als verlof en kunnen eventueel in een volgend jaar worden gekapitaliseerd indien dit binnen de gestelde voorwaarden mogelijk is.

De ambtenaar en het hoofd van de diensttak kunnen indien zij besluiten over te gaan tot kapitalisatie van het verlofspaargoed dit op elk gewenst moment doen. Wanneer dit jaar niet wordt overgegaan tot kapitalisatie van het verlof kan in een volgend jaar alsnog worden besloten dit wel te doen. Wanneer dit jaar wordt overgegaan tot de kapitalisatie van een deel van het opgebouwde verlofgoed kan eventueel in een volgend jaar het resterende verlofgoed worden gekapitaliseerd. De ambtenaar dient hiertoe een verzoek in en het hoofd van de diensttak beslist of aan dit verzoek kan worden voldaan.

### **Achtste tot en met elfde lid**

In het achtste tot en met elfde lid is vastgelegd hoe er moet worden omgegaan met het opgebouwde verlofgoed in geval van ontslag of in geval van overlijden van de ambtenaar.

**Transponeringstabel**

Hoofdstuk 4 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	F/T/B/ €/V*	Art.CAR/UWO	Artikel Nieuw	Opmerkingen
301 lid 1	T		4.1 lid 3	
301 lid 2			Vervallen	Geregeld met deelbetrekking in hfdst 1
301 lid 3			Vervallen	Overbodig door dualisering
301 lid 4			Vervallen	Overbodig door dualisering
301 lid 5	T	4:2 lid 2 onder c	4.1 lid 1	
302 lid 1	T		4.1 lid 1	
302 lid 2	T		4.2 lid 1	
302 lid 3	T		4.2 lid 2	
302 lid 4	T	4:1 lid 1	4.2 lid 3 4.2 lid 4	
302 lid 5	T	4:1 lid 2	4.2 lid 5	
Toelichting			4.2 T	Toelichting op artikel 302
306 lid 1	T	4:3 lid 2	4.4 lid 1	Let op Toelichting en Circulaire
306 lid 2	T	4:3 lid 4	4.4 lid 2	
306 lid 3	T		4.4 lid 2	
306 lid 4	T		4.4 lid 3	
306 lid 5			V	Overbodig door dualisering
<i>Besl OpnSp art 1-1</i>	T		4.5 lid 1	Besluit Opbouw en Opname Spaaruren
<i>Besl OpnSp art 1-2</i>	T		4.5 lid 2	
<i>Besl OpnSp art 2-1</i>			4.6 lid 1	
<i>Besl OpnSp art 2-2</i>			4.6 lid 2	
<i>Besl OpnSp art 2-3</i>			4.6 lid 3	
<i>Besl OpnSp art 6-1</i>	T		4.7 lid 1	
<i>Besl OpnSp art 6-2</i>	T		4.7 lid 2	
<i>Besl OpnSp art 6-3</i>	T		4.7 lid 3	
<i>Besl OpnSp art 6-4</i>	T		4.7 lid 4	
<i>Besl OpnSp art 6-5</i>	T		4.7 lid 5	
<i>Besl OpnSp art 6-6</i>	T		4.7 lid 6	
<i>Besl OpnSp art 6-7</i>	T		4.7 lid 7	
<i>Besl OpnSp art 6-8</i>	T		4.7 lid 8	
<i>Besl OpnSp art 6-9</i>	T		4.7 lid 9	
<i>Besl OpnSp art 6-10</i>	T		4.7 lid 10	
<i>Besl OpnSp art 6-11</i>	T		4.7 lid 11	
Toelichting art 6			4.7 T	toelichting
Besl Rovw art 1-1	T		4.3 lid 1	Besluit nadere regels overwerk (Uitvoeringsreg. art. 303 lid 4)
Besl Rovw art 1-2	T		4.3 lid 2	
Besl Rovw art 1-3	T		4.3 lid 3	

Nieuw
-------

Artikel 4.1, tweede lid

De ambtenaar begint zijn werkzaamheden op het met de leidinggevende overeengekomen tijdstip.

Artikel 4.4 vierde lid

De spaaruren vervallen aan het einde van het kalenderjaar, voor zover de uren niet op verzoek van de ambtenaar worden gekapitaliseerd in verband met deelname aan de levensloopregeling.

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= Punt besproken met vakbond

CONCEPT