

Hoofdstuk 9 Uitkering Functioneel Leeftijdsontslag

A. Opmerkingen

Algemeen
Akkoord hoofdstuk 9 SOOA: GO 14 mei 2007
De inhoud van deze tekst van dit hoofdstuk is gelijk aan de actuele RGA-tekst. Alleen de nummering van de artikelen en het taalgebruik is zo veel mogelijk aangepast aan de nieuwe RGA.

Actiepunten
Communicatie naar P&O.

CONCEPT

Hoofdstuk 9A Uitkering Functioneel Leeftijdsontslag

§ 1 Algemene bepalingen

Artikel 9.1

1. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. betrokkene: de gewezen ambtenaar, die uit de vaste dienst werd ontslagen op grond van **artikel 1124 ARA**;
 - b. uitkering: de uitkering functioneel leeftijdsontslag, bedoeld in **artikel 1142 ARA**;
 - c. berekeningsbasis: het salaris, vermeerderd met de vakantie-uitkering over een maand, gerekend naar de dag, voorafgaande aan het ontslag van de betrokkene, alsmede met door het college aan te wijzen andere inkomsten.
2. De gewezen ambtenaar, te wiens aanzien de toekenning van uitkering functioneel leeftijdsontslag bij of op grond van de wet of ander algemeen verbindend voorschrift is geregeld, wordt niet aangemerkt als betrokkene.
3. Ten aanzien van de berekeningsbasis geldt, dat bij wijzigingen van algemene aard in een of meer bestanddelen, behorende tot de berekeningsbasis of bij wijzigingen in de persoonlijke omstandigheden van de betrokkene, de berekeningsbasis dienovereenkomstig wordt gewijzigd, zulks ingaande en gerekend naar de toestand op de dag, waarop bedoelde wijzigingen zijn ingetreden.

Artikel 9.2

1. De betrokkene heeft recht op uitkering met ingang van de datum van ontslag, met dien verstande dat als de datum van ontslag gelegen is na 1 april 1997, hij verplicht is een uitkering op grond van de regeling FPU aan te vragen. De uitkering komt niet tot uitbetaling als de betrokkene geen toestemming verleent om de uitkering op grond van de regeling FPU aan de gemeente betaalbaar te stellen.
2. Het recht op uitkering eindigt:
 - a. met ingang van de dag waarop de betrokkene een WAO-uitkering wordt toegekend uit de functie waaruit hij met recht op uitkering is ontslagen;
 - b. met ingang van de dag waarop de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - c. met ingang van de dag, volgende op die, waarop betrokkene is overleden.
3. De recht op uitkering kan vervallen worden verklaard, als de betrokkene:
 - a. zich zodanig gedraagt, dat hij, ware hij nog in dienst, op grond van **artikel 1123, onder a, ARA** zou zijn ontslagen;
 - b. opzettelijk onjuiste inlichtingen verstrekt of gegevens verzwijgt, ten einde een hoger bedrag of hogere bedragen te ontvangen dan hetgeen hem op grond van dit hoofdstuk toekomt.

Artikel 9.3

1. Bij de toepassing van **artikel 9.2, tweede lid, onder a**, heeft de betrokkene recht op een aanvulling op de WAO-uitkering, in voorkomend geval vermeerderd met een invaliditeits-pensioen voor de resterende duur van het tijdvak, waarover hij aanvankelijk recht op uitkering had en wel tot het bedrag, vastgesteld overeenkomstig **artikel 9.5, eerste of tweede lid**.
2. Als de betrokkene die uit hoofde van zijn vroegere functierecht heeft op een WAO-uitkering, geen WAO-uitkering aanvraagt en hem dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt voor de vaststelling van de aanvulling, bedoeld in het eerste lid, rekening gehouden met een WAO-uitkering, zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.
3. Als door gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door de betrokkene de mate van arbeidsongeschiktheid niet kan worden vastgesteld en hem dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt voor de vaststelling van de aanvulling, bedoeld in het eerste lid, rekening gehouden met een Wao-uitkering, zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.
4. Als door handelingen of het nalaten van handelingen door de betrokkene de Wao-uitkering, al dan niet tijdelijk, vermindering ondergaat, dan wel het recht daarop geheel of gedeeltelijk wordt ontzegd, en de betrokkene dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt voor de vaststelling van de aanvulling, bedoeld in het eerste lid, de WAO-uitkering geacht steeds onverminderd te zijn genoten.

Artikel 9.4

1. Als de betrokkene niet of niet tijdig de uitkering op grond van de regeling FPU aanvraagt, en hem dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt, voor de periode waarin hij dientengevolge voornoemde uitkering

niet of niet volledig ontvangt, voor de toepassing van het tweede lid van dit artikel rekening gehouden met de uitkering die hij vanaf de ontslagdatum zou hebben genoten, als hij de voornoemde uitkering wel tijdig zou hebben aangevraagd.

2. De uitkering wordt, als en voor zover recht daarop bestaat, verminderd met het bedrag van de uitkering op grond van de regeling FPU, met dien verstande dat buiten beschouwing blijft dat gedeelte van de uitkering op grond van de regeling FPU dat gebaseerd is op een individuele opbouw op grond van **artikel 16.2, 16.3 of 16.4** pensioenreglement.

3. Als door gevolg van handelen of nalaten van handelingen door de betrokkene, de uitkering op grond van de regeling FPU geheel of ten dele vervallen wordt verklaard dan wel geheel of gedeeltelijk geweigerd, wordt deze uitkering voor de toepassing van het tweede lid van dit artikel geacht onverminderd te zijn genoten.

§ 2 Betaling uitkering

Artikel 9.5

1. Ten aanzien van de betrokkene, die is ontslagen op grond van **artikel 1124, eerste lid, ARA** bedraagt de uitkering gedurende de eerste zestig maanden 80% van de berekeningsbasis, vermeerderd met zoveel - doch ten hoogste tien - malen 0,5% als het aantal gehele voor pensioen geldige jaren op de dag van het ontslag meer dan dertig bedraagt en vervolgens 70% van de berekeningsbasis.

2. De uitkering, bedoeld in het eerste lid, is niet lager dan:

- a. het bedrag van of afgeleid van het minimuminkomen, vastgesteld op grond van **artikel 451 ARA**;
- b. het ouderdomspensioen, waarop de betrokkene recht zou hebben, als hij zou zijn gepensioneerd met ingang van de dag van het ontslag en bovendien in aanmerking zou zijn genomen de diensttijd, bedoeld in het pensioenreglement, welke hij kan doen tellen bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

3. Als de betrokkene is ontslagen onder toepassing van **artikel 1124, vijfde lid, ARA**, is de duur van de uitkering voor ieder vol jaar, waarin hij onafgebroken de desbetreffende functie bij de gemeente heeft vervuld, een tiende deel van het tijdvak, waarover hij recht op uitkering zou hebben, als hij bedoelde functie gedurende tien jaren onafgebroken had vervuld, met dien verstande, dat de recht op uitkering voortduurt tot aan het einde van de laatste kalendermaand, waarin deze recht bestaat.

4. De hoogte van de uitkering, bedoeld in het derde lid, wordt vastgesteld op grond van het eerste en tweede lid.

5. De hoogte van de uitkering wordt actuarieel neutraal herrekend als de ambtenaar na 1 januari 2006 gebruikmaakt van de mogelijkheid van **artikel 1124, derde lid, ARA** om de ingang van het ontslag uit te stellen. Overschrijdt de uitkering de oude bezoldiging dan wordt het meerdere omgezet in ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Artikel 9.6

De uitkering wordt niet betaald voor de duur dat de betrokkene zonder aanvaardbare redenen:

- a niet voldoet aan de verplichtingen, hem opgelegd op grond van **artikel 9.10**, onverminderd **artikel 9.2, derde lid, onder b**;
- b niet tijdig alle informatie verschaft over de hoogte van de Wao-uitkering die noodzakelijk is voor de vaststelling van de uitkering;
- c de hem bij of op grond van deze verordening overigens opgelegde verplichtingen niet of onvoldoende nakomt.

Artikel 9.7

Vervallen.

Artikel 9.8

1. De inkomsten, die de betrokkene geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, terzake waarvan de uitkering is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden verrekend met de uitkering over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben.

2. Met inkomsten, bedoeld in het eerste lid, worden gelijkgesteld inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende vakantie of verlof, al dan niet onder stilstand van bezoldiging, onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan de uitkering is toegekend.

3. Wanneer de betrokkene arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen voor de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in het eerste of het tweede lid, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van overeenkomstige toepassing, tenzij de betrokkene aannemelijk maakt, dat die inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag.

4. Als de betrokkene inkomsten als bedoeld in het eerste lid geniet en de som van die inkomsten en de uitkering, berekend naar de percentages als genoemd dan wel bedoeld in artikel 9.5 eerste en vierde lid dan wel naar de bedragen, bedoeld in artikel 9.5, tweede en vierde lid hoger is dan de berekeningsbasis, wordt de uitkering verlaagd, zodanig, dat de som van bedoelde inkomsten en de uitkering gelijk is aan de berekeningsbasis.

Artikel 9.9

het college kunnen bepalen, dat inkomsten, die zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door hen aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

§ 3 Rechten en plichten

Artikel 9.10

1. De betrokkene is verplicht van het ter hand nemen van arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen onder opgave van de inkomsten, die hij uit die werkzaamheden zal verwerven of heeft ontvangen, van welke opgave, ter zake van de toepassing van **artikel 9.8** kan worden afgeweken.
2. Het college geeft met betrekking tot de opgave van inkomsten nadere regels.
3. De betrokkene wordt geacht zijn toestemming te hebben gegeven, dat allen, die daarvoor naar het oordeel van het orgaan, belast met de toekenning van uitkering, in aanmerking komen, de inlichtingen geven, welke voor een goede uitvoering van **dit hoofdstuk** noodzakelijk zijn.

Artikel 9.10a

De betrokkene is verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, verband houdende met de mogelijkheid van het verkrijgen van een WAO-uitkering of een invaliditeitspensioen, als hem dit schriftelijk is opgedragen.

Artikel 9.10b

1. Als de betrokkene overlijdt, is **artikel 1201 ARA** van overeenkomstige toepassing.
2. Het college geeft nadere regels met betrekking tot het eerste lid.

Artikel 9.10c

1. Als de betrokkene die op 1 april 1997 jonger is dan 50 jaar bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar gebruikmaakt van mogelijkheid in artikel 16.1 pensioenreglement tot vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw, waardoor ook na het bereiken van de leeftijd van 62 jaar de pensioenopbouw voor de helft plaatsvindt, worden de kosten van deze vrijwillige voortzetting gedragen door de gemeente, met dien verstande dat per 1 januari 2007 30% van het bedrag van de premie dat door de gemeente afgedragen zou moeten worden, als de betrokkene nog verplicht pensioen zou opbouwen, voor rekening blijft van de betrokkene.
2. De kosten van deelname aan een vrijwillige aanvullende voortzetting op grond van artikel 16.1 pensioenreglement, waardoor de pensioenopbouw voor meer dan de helft plaatsvindt, komen volledig ten laste van de betrokkene.
3. Als de betrokkene die op 1 april 1997 50 jaar of ouder is bij het bereiken van de leeftijd van 62 jaar gebruikmaakt van de mogelijkheid in artikel 16.5 pensioenreglement tot vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw, waardoor ook na het bereiken van de leeftijd van 62 jaar de pensioenopbouw voor de helft plaatsvindt, worden de kosten van deze vrijwillige voortzetting gedragen door de dienststak, met dien verstande dat per 1 januari 2007 30% van de kosten voor rekening blijft van de betrokkene.
4. Het college geeft nadere regels met betrekking tot het verstrekken van informatie aan de betrokkene inzake zijn pensioenopbouw voordat ontslag wordt verleend.

§ 4 Tijdelijke regeling

Artikel 9.11 T

1. Deze verordening is niet van toepassing op de ambtenaar die geboren is na 1949 en op de ambtenaar die geboren is vóór 1950 maar op 1 april 1997 geen deelnemer was bij het ABP.
2. De ambtenaar bedoeld in het eerste lid die op grond van de op 31 december 2005 voor hem geldende regelgeving, op 1 januari 2006 of daarna FLO-ontslag zou zijn verleend, wordt extra verlof verleend met behoud van zijn volledige bezoldiging.
3. Het extra verlof gaat in op de datum waarop de ambtenaar FLO-ontslag zou zijn verleend.
4. Deze regeling is bedoeld als overgangsmaatregel en geldt tijdelijk totdat het FLO-overgangsrecht is vastgesteld.

Artikel 9.12 T

De ambtenaar die op 1 januari 2006 of daarna FLO-ontslag wordt verleend en die recht heeft op een uitkering op grond van deze verordening, heeft totdat het FLO-overgangsrecht is vastgesteld recht op een maandelijkse uitkering waarvan het bedrag berekend wordt op basis van de bepalingen van deze verordening.

§ 4 Slotbepalingen

Artikel 9.13

1. Ambtenaren, aan wie op of na 1 januari 2006 op grond van **artikel 9.11** buitengewoon verlof is verleend met behoud van zijn volledige bezoldiging, worden met ingang van 1 juli 2006 onder de werking van **hoofdstuk 9B** gebracht.
2. Ambtenaren, aan wie op of na 1 januari 2006 FLO-ontslag is verleend en die op grond van **artikel 9.12** een maandelijkse uitkering hebben ontvangen, worden met ingang van 1 juli 2006 geacht te zijn ontslagen op grond van **artikel 1102 ARA** en worden onder de werking van **hoofdstuk 9B** gebracht.

Artikel 9.14

Met ingang van 1 juli 2006 kan ambtenaren op grond van dit hoofdstuk geen uitkering meer verleend worden.

Hoofdstuk 9A Ambtenaren die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie

Artikel 9A.1 *algemeen*

Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die vanaf 1 januari 2006 in dienst is getreden op een bezwarende functie, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005.

Artikel 9A.2 **T** *definities*

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. bezwarende functie: een functie met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten;

Het gaat om de volgende functies:

1° GGD Ambulancedienst: ambulancechauffeur, ambulanceverpleegkundige;

2° Brandweer: brandwacht tot en met Officier van Dienst belast met actieve deelneming aan de repressieve brandbestrijding en het draaien van piket of 24 uursdienst.

b. de tweede loopbaan: iedere functie binnen de organisatie van de gemeente of buiten de organisatie van de gemeente die, in het kader van het loopbaanplan, volgt op de bezwarende functie en die past bij de richting zoals afgesproken is in het loopbaanplan.

Artikel 9A.3 **T** *medische keuring*

De ambtenaar ondergaat periodiek een medische keuring conform de richtlijnen voor de Periodiek Arbeidsgeneeskundige Monitor.

Artikel 9A.4 *het loopbaanplan*

1. De ambtenaar blijft maximaal 20 jaar werkzaam in een bezwarende functie.
2. De ambtenaar heeft recht op een loopbaanplan, waardoor het de ambtenaar mogelijk is na maximaal 20 jaar gewerkt te hebben in de bezwarende functie een tweede loopbaan te beginnen binnen of buiten de gemeentelijke dienst.

Artikel 9A.5 **T**

1. Met betrekking tot het loopbaanplan gelden voor de ambtenaar de volgende bepalingen.
2. In een persoonlijk loopbaanplan worden de afspraken vastgelegd over de loopbaanontwikkeling en de vereiste kennis en vaardigheden, alsmede de in dat kader door de ambtenaar te volgen opleiding en de te ondernemen activiteiten, die nodig zijn om na maximaal 20 jaar gewerkt te hebben in een bezwarende functie een tweede loopbaan te beginnen.

Het loopbaanplan omvat in ieder geval die opleidingselementen die nodig zijn om de ambtenaar die bij de brandweer werkzaam is, in 20 jaar op te leiden tot MBO-niveau. Hierbij moet het gaan om opleidingen die extern erkend worden.

3. Het hoofd van diensttak en de ambtenaar zijn verplicht medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het loopbaanplan.
4. Het loopbaanplan wordt in het jaar van indiensttreding opgesteld.
5. Het loopbaanplan wordt ten minste een keer per drie jaar geëvalueerd, geactualiseerd en zonodig bijgesteld.
6. Bij het loopbaanplan wordt rekening gehouden met zowel de belangen van de gemeente als met de belangen van de ambtenaar.
7. In het loopbaanplan worden afspraken vastgelegd met betrekking tot benodigd verlof en eventuele verdere medewerking van het hoofd van diensttak die de ambtenaar in staat moeten stellen de gemaakte afspraken uit te voeren.
8. De kosten die gemaakt zullen worden in het kader van de in het loopbaanplan opgenomen opleiding en activiteiten worden door het hoofd van diensttak vergoed.
9. In het loopbaanplan worden, indien mogelijk, ten aanzien van de activiteiten en de opleiding in ieder geval de volgende aspecten vastgelegd.
 - a. het aanspreekpunt binnen de organisatie;

- b. het beroep of de richting die als tweede loopbaan gekozen wordt;
- c. de keuze van opleidingsvorm of het instituut, waar de activiteit plaatsvindt;
- d. de te maken kosten;
- e. de start- en einddatum van de te ondernemen activiteit of de te volgen scholing;
- f. de te maken voortgang binnen de activiteit of scholing;
- g. de minimaal te behalen resultaten van de activiteit of scholing;
- h. de planning van vervolgsafspraken;
- i. de omstandigheden onder welke een te volgen opleiding of te ondernemen activiteit kan worden onderbroken of gestopt;
- j. eventuele andere onderwerpen die van belang zijn voor een goede uitvoering van de gemaakte afspraken.

Artikel 9A.6 **T** ***terugbetaling***

De ambtenaar die evident misbruik maakt van de loopbaanfaciliteiten die de gemeente biedt, is verplicht de kosten, verband houdende met de activiteiten dan wel opleidingen, die door de gemeente zijn vergoed, terug te betalen.

Artikel 9A.7 ***tweede loopbaan binnen of buiten de gemeentelijke dienst***

1. Plaatsing van een ambtenaar in het kader van de tweede loopbaan binnen of buiten de gemeentelijke dienst vindt definitief plaats.
2. Definitieve plaatsing binnen de gemeentelijke dienst vindt plaats door aanpassing van de aanstelling.
3. Definitieve plaatsing buiten de gemeentelijke dienst vindt plaats door ontslag op grond van **artikel 1101 ARA** uit de bezwarende functie.

Artikel 9A.8 **T** ***disciplinaire straf***

1. De ambtenaar die de verplichtingen, zoals neergelegd in het loopbaanplan, niet nakomt, wordt disciplinair gestraft.
2. Wanneer de tweede loopbaan na 20 jaar gewerkt te hebben in de bezwarende functie door schuld of toedoen van de ambtenaar niet begonnen kan worden, wordt de ambtenaar op grond van **artikel 1003, eerste lid, onder f, ARA** disciplinair ontslag verleend.

Artikel 9A.9 **T** ***gevolgen niet starten tweede loopbaan***

1. De ambtenaar blijft na 20 jaar in de bezwarende functie werkzaam wanneer.
 - a. de tweede loopbaan niet begonnen kan worden, omdat het hoofd van diensttak zijn verplichtingen uit het loopbaanplan niet nakomt;
 - b. de tweede loopbaan niet begonnen wordt, omdat het hoofd van diensttak en de ambtenaar daar gezamenlijk toe besluiten;
 2. Voorwaarde is dat de ambtenaar medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken.
 3. Het loopbaanplan wordt voortgezet tot de tweede loopbaan begonnen wordt.
- Als de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid na 20 jaar niet medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken, geldt de procedure, bedoeld in **artikel 9A.10**.

Artikel 9A.10 **T** ***medisch niet meer geschikt; overbruggingsuitkering***

1. De ambtenaar die niet meer medisch geschikt is om in de bezwarende functie door te werken, ontvangt een overbruggingsuitkering.
2. De duur van de overbruggingsuitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat betrokkene in een bezwarende functie werkzaam is geweest.
3. Per dienstjaar in een bezwarende functie is de duur van de overbruggingsuitkering 12/10 maand. De maximumduur van de overbruggingsuitkering is 24 maanden.
4. Zodra de medische ongeschiktheid voor de bezwarende functie is vastgesteld, stopt de opbouw van de overbruggingsuitkering.
5. De hoogte van de overbruggingsuitkering bedraagt de eerste 12 maanden 100% van het salaris en de maanden daarna 80% van het salaris.
6. De duur van de overbruggingsuitkering wordt in mindering gebracht op de duur van de loondoorbetaling, bedoeld in **artikel 521 ARA**.

7. De overbruggingsuitkering komt tot uitbetaling voor zover deze hoger is dan de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid, bedoeld in **artikel 521 ARA**.

Artikel 9A.11 **T** *garantiesalaris en afbouw toelagen*

1. In dit artikel wordt onder oude bezoldiging verstaan de optelsom van:

- a. het salaris, als bedoeld in **artikel 101, eerste lid, onder h, ARA**,
 - b. de vakantieuitkering,
 - c. de eindejaarsuitkering,
 - d. de functioneringstoelage,
 - e. de waarnemingstoelage en
 - f. de in het Besluit aanwijzing overige bezoldigingsbestanddelen (**Regeling ter uitvoering van artikel 101, eerste lid, onder j, ARA**) genoemde toelagen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend, berekend over een periode van 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan het begin van de tweede loopbaan.
- 2.. De ambtenaar die binnen de organisatie van de gemeente de tweede loopbaan begint, krijgt een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen het oude en het nieuwe salaris. Het oude salaris wordt niet geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.

3. Op de garantietoelage wordt een vermindering toegepast tot het bedrag waarmee het nieuwe salaris en eventuele toelagen en vergoedingen, behorende bij de nieuwe functie, samen met de garantietoelage de oude bezoldiging overstijgt. De oude bezoldiging wordt niet geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.

4. De ambtenaar die als gevolg van de tweede loopbaan binnen de organisatie van de gemeente de toelagen en vergoedingen verliest, die behoorden bij de bezwarende functie, krijgt een aflopende afbouwtoelage ter hoogte van een percentage van het verschil tussen de oude toelagen en vergoedingen en eventuele toelagen en vergoedingen die bij de nieuwe functie behoren. De afbouwtoelage bedraagt:

- a. het eerste jaar 100%;
- b. het tweede jaar 75%;
- c. het derde jaar 50%;
- d. het vierde jaar 25%.

5. De oude toelagen en vergoedingen worden niet geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.

6. Op de afbouwtoelage wordt een vermindering toegepast tot het bedrag waarmee het nieuwe salaris en eventuele toelagen en vergoedingen, behorende bij de nieuwe functie, samen met de garantietoelage en de afbouwtoelage de oude bezoldiging overstijgt. De oude bezoldiging wordt niet geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.

7. De ambtenaar die een tweede loopbaan begint buiten de organisatie van de gemeente ontvangt een afkoopbedrag ter hoogte van 175% van het verschil tussen de oude bezoldiging en het nieuwe jaarsalaris, inclusief eventuele toelagen en vergoedingen. Het nieuwe jaarsalaris, inclusief eventuele toelagen en vergoedingen, wordt berekend naar het bedrag dat voor de ambtenaar bij indiensttreding bij de nieuwe werkgever is vastgesteld.

Hoofdstuk 9B

Overgangsrecht ambtenaren in een functie die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag

§ 1 Algemene bepalingen

Artikel 9B.1 T *werkingsfeer*

Dit hoofdstuk is uitsluitend van toepassing op de ambtenaar die:

- a. op 31 december 2005 werkzaam was bij een gemeentelijk beroepsbrandweerkorps of bij een gemeentelijke ambulancedienst;
- b. op 31 december 2005 een functie vervulde, waarvoor op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald, en
- c. sinds 31 december 2005 onafgebroken een functie heeft vervuld, op grond waarvan op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, ontslag werd verleend op de leeftijd van 55 jaar of ouder.

Artikel 9B.2 T *definities*

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. bezoldiging: de optelsom van:
 - 1° het salaris, als bedoeld in **artikel 101, eerste lid, onder h, ARA**,
 - 2° de vakantiegelduitkering;
 - 3° de eindejaarsuitkering;
 - 4° de functioneringstoelage;
 - 5° de waarnemingstoelage, en
 - 6° de in het **Besluit aanwijzing overige bezoldigingsbestanddelen (Regeling ter uitvoering van artikel 101, eerste lid onder j, ARA)** genoemde toelagen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend, berekend over een periode van 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de datum, die voortvloeit uit de toepassing van **artikel 9B.4, artikel 9B.20, artikel 9B.25, zesde lid, artikel 9B.26, artikel 9B.47 en artikel 9B.52**. De bezoldiging wordt, met uitzondering van de bezoldiging bedoeld in **artikel 9B.20 en 9B.25**, na deze datum geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.
- b. bezwarende functie: een functie met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten;
Het gaat om de volgende functies:
 - 1° GGD Ambulancedienst: ambulancechauffeur, ambulanceverpleegkundige;
 - 2° Brandweer: brandwacht tot en met Officier van Dienst belast met actieve deelneming aan de repressieve brandbestrijding en het draaien van piket of 24 uur dienst.
- c. dienstjaren voor brandweerpersoneel: de jaren in dienst van een gemeentelijk beroepsbrandweerkorps, de jaren werkzaam als buschauffeur of trambestuurder bij het stadsvervoer, mits dit een functie was, die op dat moment recht gaf op functioneel leeftijdsontslag en de jaren als vrijwilliger bij de brandweer, mits het om jaren gaat waarin daadwerkelijk en regelmatig in de uitruk is ingezet en men niet tegelijkertijd een aanstelling had als beroepsbrandweer. Bij twijfel over het aantal dienstjaren als vrijwilliger dient de ambtenaar aannemelijk te maken hoeveel jaren hij als vrijwilliger is ingezet;
- d. dienstjaren voor ambulancepersoneel: de jaren werkzaam bij een gemeentelijke ambulancedienst, de jaren werkzaam bij een ambulancedienst van een ziekenhuis of bij een ambulancedienst in de particuliere sector en de jaren werkzaam als buschauffeur of trambestuurder bij het stadsvervoer, mits dit een functie was, die op dat moment recht gaf op functioneel leeftijdsontslag;
- e. FPU-uitkering: de uitkering in het kader van de FPU-regeling;
- f. niet-bezwarende functie: een functie die niet valt onder de definitie onder b;
- g. tweede loopbaan: iedere functie binnen de organisatie van de gemeente of buiten de organisatie van de gemeente die, in het kader van het loopbaanplan, volgt op de bezwarende functie;
- h. onbezoldigd volledig verlof: verlof voor de formele arbeidsduur per week, zonder behoud van bezoldiging.

§2 De ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer in een bezwarende functie op 1 januari 2006

Artikel 9B.3 **T** *werkingssfeer*

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had in een bezwarende functie.

Artikel 9B.4 **T** *keuzemogelijkheid voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar wordt op zijn verzoek vanaf de leeftijd van 55 jaar volledig buitengewoon verlof verleend, tegen doorbetaling van 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging.
Voor zover het dienstbelang het toelaat, kan de ambtenaar vanaf de leeftijd van 55 jaar in plaats van het volledig buitengewoon verlof als hiervoor bedoeld, een keuze maken uit de volgende mogelijkheden:
 - a. 100% werken, waarbij voor ieder vol jaar dat gewerkt wordt een bonus wordt verstrekt van 20% van het voor de ambtenaar geldende jaarsalaris in het jaar voorafgaande aan toekenning van de bonus;
 - b. 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken, tegen doorbetaling van 90% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging;
 - c. volledig ontslag op grond van **artikel 1101 ARA**, waarbij een bonus wordt verstrekt van 100% van het voor de ambtenaar geldende jaarsalaris in het jaar voorafgaande aan toekenning van de bonus.
Als dit voor het behouden van vakbekwaamheidseisen noodzakelijk is en de werkgever dit kan aantonen, geldt voor ambulancepersoneel als alternatief voor onderdeel b: 60% van een volledige functie werken tegen doorbetaling van 95% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging.
2. De ambtenaar maakt zes kalendermaanden voor de in het eerste lid bedoelde datum aan het hoofd van diensttak door middel van een verzoek bekend naar welke variant zijn voorkeur uitgaat.
3. Onverminderd **artikel 9B.11**, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid zoveel later in als op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens was vastgesteld dan 55 jaar.
4. De ambtenaar die kiest voor het in het eerste lid gestelde onder a en b moet medisch geschikt zijn om in de bezwarende functie door te werken.
5. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het derde lid, de in het eerste lid gestelde keuzemogelijkheden later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
6. De ambtenaar die van het vijfde lid gebruik wil maken, moet, met inachtneming van het derde lid, het hoofd van diensttak uiterlijk zes kalendermaanden voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.
7. De ambtenaar die eenmaal een keuze heeft gemaakt, kan, voor zover het dienstbelang dat toelaat, gedurende de periode tot het moment, bedoeld in **artikel 9B.11**, zijn keuze herzien, met dien verstande dat de bonus van **artikel 9B.4, eerste lid, onder c**, berekend wordt naar rato van de tijd die resteert tot de datum, bedoeld in **artikel 9B.11, eerste lid**. Hierbij geldt als voorwaarde dat als tweede en eventueel volgende keuze alleen een optie in aanmerking komt waarbij minder gewerkt wordt dan bij de eerdere keuze. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9B.5 **T** *pensioenopbouw tijdens keuzes van artikel 9B.4*

Tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste lid, onder a en b**, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging, met dien verstande dat over de bonus, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste lid, onder a**, geen pensioen wordt opgebouwd.

Artikel 9B.6 **T** *vakantieopbouw tijdens de periode van artikel 9B.4*

Gedurende de periode, bedoeld in **artikel 9B.4**, vindt opbouw van vakantie-uren plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

Artikel 9B.7 *toelage onregelmatige dienst, eindejaarsuitkering en vakantie-uitkering tijdens de periode van artikel 9B.4*

Tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste lid, onder a en b**, zijn **artikel 424 ARA** en het **Besluit brandweertoeslag (regeling ter uitvoering van artikel 428 ARA)**, respectievelijk **artikel 1.8 verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel, de eindejaarsuitkering (artikel 404 ARA)** en de **vakantie-uitkering (artikel 611 ARA)** niet van toepassing.

Artikel 9B.8

Vervallen.

Artikel 9B.9

ambtsjubileumgratificatie tijdens periode van artikel 9B.4

De jaren dat de ambtenaar op grond van **artikel 9B.4** volledig buitengewoon verlof is verleend, tegen doorbetaling van 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging, tellen voor het bepalen van de ambtsjubileumperiode en ambtsjubileumgratificatie niet mee.

Artikel 9B.10 T

verrekening inkomsten tijdens de periode van artikel 9B.4

1. Wanneer de ambtenaar tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste volzin of onder b**, inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum waarop **artikel 9B.4** van kracht is geworden, wordt op de doorbetaling van de bezoldiging een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en de doorbetaalde bezoldiging samen de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum waarop **artikel 9B.4** van kracht is geworden.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats als de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of als de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met de toepassing van **artikel 9B.4**.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het college besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

Artikel 9B.11 T

onbezoldigd volledig verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie

1. De ambtenaar die op grond van **artikel 9B.4, eerste lid**, gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof geniet dan wel die heeft gekozen voor **artikel 9B.4, eerste lid, onder a of b**, wordt vanaf de leeftijd van 59 jaar onbezoldigd volledig verlof verleend.
2. In afwijking van het eerste lid, gaat het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in het eerste lid, in vanaf de leeftijd van 60 jaar, wanneer het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar.
3. Het onbezoldigd volledig verlof wordt uitgesteld met die periode, waarmee de keuze van de ambtenaar, die gebruik heeft gemaakt van het vijfde lid van **artikel 9B.4**, later is ingegaan.
4. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, wanneer het college op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 59 of 60 jaar, het onbezoldigd volledig verlof later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
5. De ambtenaar die van het vierde lid gebruik wil maken, moet het hoofd van diensttak uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

Artikel 9B.12 T

pensioenopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof

1. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie **artikel 9B.21, eerste lid**, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal drie jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

2. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie **artikel 9B.21, tweede lid**, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal twee jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

Artikel 9B.13 T *ziektekostenregeling tijdens onbezoldigd volledig verlof*

1. Gedurende de periode bedoeld in **artikel 9B 4, eerste lid en eerste volzin** en gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, behoudt de ambtenaar die werkt bij de GGD recht op de tegemoetkoming ziektekosten zoals opgenomen in de Ziektekostenverordening. **Artikel 3, derde lid, Ziektekostenverordening (regeling ter uitvoering van artikel 861 ARA)** is niet van toepassing.

2. Gedurende de periode bedoeld in **artikel 9B 4, eerste lid en eerste volzin** en gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, heeft de ambtenaar die werkt bij de brandweer in een bezwarende functie recht op de tegemoetkoming ziektekosten zoals opgenomen in de Ziektekostenverordening. **Artikel 3, derde lid, Ziektekostenverordening (uitvoering artikel 861 ARA)** is niet van toepassing.

Artikel 9B.14 *vakantieopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof*

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, vindt geen opbouw van vakantie-uren plaats.

Artikel 9B.15

Vervallen.

Artikel 9B.16

Vervallen.

Artikel 9B.17

arbeidsongeschiktheid tijdens onbezoldigd volledig verlof

Arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, leidt niet tot stopzetting van het onbezoldigd volledig verlof.

Artikel 9B.18

ambtsjubileum tijdens onbezoldigd volledig verlof

De periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, telt niet mee voor de bepaling van de ambtsjubileumperiode en ambtsjubileumgratificatie.

Artikel 9B.19 T

garantieregeling bij arbeidsongeschiktheid na de leeftijd van 50 jaar voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie

1. Op de ambtenaar wiens eerste ziekte dag na de leeftijd van 50 jaar valt en die gedeeltelijk of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt raakt, is **artikel 1121, eerste lid, onder a, ARA** niet van toepassing.

2. De ambtenaar, genoemd in het eerste lid, wordt hersteld verklaard vanaf de datum, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste lid**.

3. De datum, bedoeld in het tweede lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.

4. Op de ambtenaar, genoemd in het tweede lid, zijn vanaf de datum van herstel, voor zover de medische geschiktheid dat toelaat, **artikel 9B.4 tot en met artikel 9B.18** van toepassing.

5. De ambtenaar wiens eerste ziekte dag ligt na de leeftijd van 55 jaar en die wegens arbeidsongeschiktheid ongeschikt wordt om zijn functie te vervullen, wordt niet ziek gemeld. Vanaf de datum dat de door deze ambtenaar gemaakte keuze op grond van **artikel 9B.4, eerste lid**, vanwege medische geschiktheid niet meer mogelijk is, verandert deze keuze in een keuze die op grond van zijn medische geschiktheid nog wel mogelijk is, met dien verstande dat de bonus van **artikel 9B.4, eerste lid, onder c**, berekend wordt naar rato van de tijd die resteert tot de datum, bedoeld in **artikel 9B.11, eerste lid**. Op hem blijft **artikel 9B.11** van toepassing.

6. De datum, bedoeld in het vijfde lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.

Artikel 9B.20 T *salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij arbeidsongeschiktheid*

1. De ambtenaar, bedoeld in **artikel 9B.19**, die op grond van **hoofdstuk V ARA** binnen de organisatie van de gemeente definitief herplaatst wordt, heeft recht op een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen de oude bezoldiging en het nieuwe totaalinkomen van de ambtenaar. Tot het totaalinkomen wordt de nieuwe bezoldiging gerekend, evenals de uitkeringen die de ambtenaar in verband met zijn arbeidsongeschiktheid ontvangt.

2. Wanneer de ambtenaar, bedoeld in **artikel 9B.19**, op grond van **hoofdstuk V ARA** definitief herplaatst wordt in een functie met een lager totaalinkomen buiten de organisatie van de gemeente, maken het hoofd van de diensttak en de ambtenaar afspraken over een financiële regeling.

Artikel 9B.21 *levensloop voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, onder voorwaarden, gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.

2. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, onder voorwaarden, gedurende 2 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.

3. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder g, pensioenreglement.

Artikel 9B.22 *inkoop Ouderdomspensioen voor de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

Gereserveerd

§ 3 De ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren in een bezwarende functie op 1 januari 2006

Artikel 9B.23 T *werkingssfeer*

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren had in een bezwarende functie.

Artikel 9B.24 T *doorwerken zolang dat medisch verantwoord is tenzij tweede loopbaan gestart wordt*

1. Zolang dit medisch verantwoord is, blijft de ambtenaar, onder toepassing van **artikel 9B.26**, in de bezwarende functie werkzaam tot het moment, bedoeld in **artikel 9B.28**.

2. Het eerste lid is niet van toepassing wanneer het hoofd van diensttak en de ambtenaar in het kader van het loopbaanplan hierover andere afspraken maken.

Artikel 9B.25 T *tweede loopbaan voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. Op de ambtenaar is tot de leeftijd van 55 jaar **hoofdstuk 9A** van toepassing, met inachtneming van het tweede tot en met zevende lid.

2. De datum gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.

3. Voor brandweerpersoneel geldt dat in het kader van de tweede loopbaan eerst gezocht wordt naar een functie binnen de organisatie van de gemeente.

4. De ambtenaar met geen of onvoldoende diploma's kan via een procedure voor erkenning verworven competenties zijn competenties laten erkennen.

5. Als dit behulpzaam is bij het vormgeven van de tweede loopbaan heeft de ambtenaar recht op vergoeding van de kosten, voor zover redelijk, van een extern loopbaanadvies.
6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van **artikel 9A.11**, eerste tot en met vierde lid, een garantietoelage ter hoogte van het negatieve verschil tussen de oude bezoldiging en de nieuwe bezoldiging.
7. Het hoofd van diensttak en de ambtenaar maken in het kader van het loopbaanplan afspraken over een financiële regeling wanneer de ambtenaar in het kader van de tweede loopbaan buiten de organisatie van de gemeente een functie aanvaardt met een lager totaalinkomen.

Artikel 9B.26 T *recht voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar gaat met ingang van de leeftijd van 55 jaar 50% van de voor hem geldende formele arbeidsduur werken tegen doorbetaling van 90% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging. Als dit voor het behouden van vakbekwaamheidseisen noodzakelijk is en de werkgever dit kan aantonen, geldt voor ambulancepersoneel 60% van een volledige functie werken tegen doorbetaling van 95% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging.
2. Onverminderd **artikel 9B.35**, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid, zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van artikel **1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. De ambtenaar moet medisch geschikt zijn om op de wijze, bedoeld in het eerste lid, in zijn bezwarende functie door te werken.
4. De ambtenaar die medisch niet geschikt is om op de wijze, bedoeld in het eerste lid, in zijn bezwarende functie door te werken, wordt ziek gemeld. Op hem is **artikel 9B.43, eerste lid**, van toepassing.
5. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het tweede lid, het in het eerste lid bedoelde moment later laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
6. De ambtenaar die van het vijfde lid gebruik wil maken, moet, met inachtneming van het tweede lid, het hoofd van diensttak uiterlijk zes kalendermaanden voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

Artikel 9B.27 T *pensioenopbouw tijdens periode van artikel 9B.26*

Tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.26**, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging.

Artikel 9B.27a T *toelage onregelmatige dienst, eindejaarsuitkering en vakantie-uitkering tijdens de periode van artikel 9B.26*

Tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.26, eerste lid**, zijn de **artikelen 424 ARA** en het Besluit brandweertoeslag (**regeling ter uitvoering van artikel 428 ARA**), respectievelijk **artikel 1.8 verordening arbeidsvoorwaarden ambulancepersoneel, artikel 404 ARA** (de eindejaarsuitkering) en **artikel 611 ARA** (vakantie-uitkering) niet van toepassing.

Artikel 9B.28 T *gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren heeft, wordt vanaf een bepaalde leeftijd volledig buitengewoon verlof verleend, tegen doorbetaling van een bepaald percentage van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging. De leeftijd en het percentage zijn afhankelijk van het aantal dienstjaren op 1 januari 2006. De leeftijd vanaf wanneer buitengewoon verlof wordt verleend en het percentage dat vanaf dat moment wordt betaald zijn bij een aantal dienstjaren op 1 januari 2006 van:

- | | | |
|-------------------|-------------------------------|-----|
| a. 5 tot 10 jaar | vanaf de leeftijd van 58 jaar | 75% |
| b. 10 tot 15 jaar | vanaf de leeftijd van 57 jaar | 78% |
| c. 15 tot 20 jaar | vanaf de leeftijd van 56 jaar | 80% |

2. Onverminderd **artikel 9B.35**, gaat de datum, bedoeld in het eerste lid, zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.

3. De datum, bedoeld in het eerste lid wordt uitgesteld met die periode, waarmee het moment van de ambtenaar die gebruik heeft gemaakt van **artikel 9B.26, vijfde lid**, later is ingegaan.

Artikel 9B.29 T *pensioenopbouw tijdens periode van artikel 9B.28*

Tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.28**, bouwt de ambtenaar pensioen op over de volledige bezoldiging.

Artikel 9B.30 *ambtsjubileum tijdens periode van artikel 9B.28*

De jaren dat de ambtenaar op grond van **artikel 9B.28** volledig buitengewoon verlof is verleend, tegen doorbetaling van 75%, 78% of 80% van de voor de ambtenaar geldende bezoldiging, tellen voor de bepaling van de ambtsjubileumperiode en ambtsjubileumgratificatie niet mee.

Artikel 9B.31 T *vakantieopbouw tijdens de periode van artikel 9B.26 en 9B.28*

Gedurende de periode, bedoeld in **artikel 9B.26 en artikel 9B.28**, vindt opbouw van vakantie-uren plaats naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkt.

Artikel 9B.32

Vervallen.

Artikel 9B.33

Vervallen.

Artikel 9B.34 T *verrekening inkomsten tijdens de periode van artikel 9B.26 en artikel 9B.28*

1. Wanneer de ambtenaar tijdens de periode, bedoeld in **artikel 9B.26 en artikel 9B.28** inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum waarop **artikel 9B.26** van kracht is geworden, wordt op de doorbetaling van de bezoldiging een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en de doorbetaalde bezoldiging samen de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.

2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum waarop **artikel 9B.26** van kracht is geworden.

3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het eerste lid van overeenkomstige toepassing.

4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats als de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of als de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met de toepassing van **artikel 9B.26**.

5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.

6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.

7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.

8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het hoofd van diensttak besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

Artikel 9B.35 T *onbezoldigd volledig verlof voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar wordt vanaf de leeftijd van 59 jaar onbezoldigd volledig verlof verleend.

2. In afwijking van het eerste lid, gaat het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in het eerste lid, in vanaf de leeftijd van 60 jaar, wanneer het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar.

3. Het onbezoldigd volledig verlof wordt uitgesteld met die periode, waarmee het moment van de ambtenaar, die gebruik heeft gemaakt van het vijfde lid van **artikel 9B.26** later is ingegaan.

4. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, voor wie het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een leeftijdsgrens had vastgesteld van 59 of 60 jaar, het onbezoldigd volledig verlof later laten ingaan, telkens met een jaar.

5. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie. De ambtenaar die van het vierde lid gebruik wil maken, moet het hoofd van diensttak uiterlijk één jaar voor de beoogde ingangsdatum daartoe verzoeken.

Artikel 9B.36 T *pensioenopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof*

1. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie **artikel 9B.44, eerste lid**, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het Pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal drie jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

2. Gedurende de periode dat de ambtenaar, op wie **artikel 9B.44, tweede lid**, van toepassing is, tijdens het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, een opname doet van levenslooptegoed, bouwt hij, voor zover het pensioenreglement dat toelaat, voor maximaal twee jaar pensioen op over de volledige bezoldiging. Daarna stopt de pensioenopbouw.

Artikel 9B.37 T *ziektkostenregeling tijdens onbezoldigd volledig verlof*

1. Gedurende de periode bedoeld in **artikel 9B 4, eerste lid**, en gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, behoudt de ambtenaar die werkt bij de GGD recht op de tegemoetkoming ziektekosten zoals opgenomen in de Ziektekostenverordening. **Artikel 3, derde lid, Ziektekostenverordening (uitvoering artikel 861 ARA)** is niet van toepassing.

2. Gedurende de periode bedoeld in **artikel 9B 4, eerste lid**, en gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, heeft de ambtenaar die werkt bij de brandweer in een bezwarende functie recht op de tegemoetkoming ziektekosten zoals opgenomen in de Ziektekostenverordening. **Artikel 3, derde lid, Ziektekostenverordening (uitvoering artikel 861 ARA)** is niet van toepassing.

Artikel 9B.38 *vakantieopbouw tijdens onbezoldigd volledig verlof*

Gedurende de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, vindt geen opbouw van vakantie-uren plaats.

Artikel 9B.39

Vervallen.

Artikel 9B.40

Vervallen.

Artikel 9B.41 *arbeidsongeschiktheid tijdens onbezoldigd volledig verlof*

Arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, leidt niet tot stopzetting van het onbezoldigd volledig verlof.

Artikel 9B.42 *ambtsjubileum tijdens onbezoldigd volledig verlof*

De periode van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, telt niet mee voor de bepaling van de ambtsjubileumjaren en de ambtsjubileumgratificatie.

Artikel 9B.43 T *arbeidsongeschiktheid en garantieregeling bij arbeidsongeschiktheid na de leeftijd van 50 jaar voor de ambtenaar geboren na 1949 met minder dan*

20

dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie

1. De ambtenaar die medisch niet geschikt is om op de wijze, bedoeld in **artikel 9B.26, eerste lid**, in zijn bezwarende functie door te werken, wordt beter gemeld op de datum, bedoeld in **artikel 9B.28**.
2. Op de ambtenaar wiens eerste ziekte dag ligt na de leeftijd van 50 jaar en die gedeeltelijk of volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt raakt, is **artikel 1121, eerste lid, onder a, ARA** niet van toepassing.
3. De ambtenaar, genoemd in het tweede lid, wordt hersteld verklaard vanaf de datum, bedoeld in **artikel 9B.26, eerste lid**.
4. De datum, bedoeld in het derde lid gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
5. Op de ambtenaar, genoemd in het derde lid, blijven vanaf de datum van herstel **artikel 9B.26 tot en met artikel 9B.42** van toepassing.

Artikel 9B.44 T *levensloop voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006*

1. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage dat hij bij het bereiken van de datum, bedoeld in **artikel 9B.35** en uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren of meer, onder voorwaarden, gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
2. De ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt, waaraan het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 60 jaar, ontvangt een zodanige levensloopbijdrage, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, en uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren of meer, onder voorwaarden, gedurende 2 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn bezoldiging per jaar.
3. Wanneer 20 dienstjaren niet bereikt worden, voorziet de levensloopbijdrage in een inkomen naar rato van het aantal dienstjaren.
4. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder g, pensioenreglement.

Artikel 9B.45 *inkoop Ouderdomspensioen voor de ambtenaar met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006*

Gereserveerd.

§4 De ambtenaar in een bezwarende functie geboren vóór 1950

Artikel 9B.46 T *werkingssfeer*

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar in een bezwarende functie, die geboren is voor 1950.

Artikel 9B.47 T *aanvulling op FPU-uitkering voor de ambtenaar geboren voor 1950 in een bezwarende functie*

1. De ambtenaar wordt onder de voorwaarde dat de ambtenaar een FPU-uitkering aanvraagt en ontvangt op de leeftijd van 55 jaar volledig ontslag verleend op grond van **artikel 1102 ARA**.
2. De datum van ontslag, bedoeld in het eerste lid, gaat zoveel later in als het college op 31 december 2005 op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, voor de bezwarende functie een hogere leeftijdsgrens had vastgesteld dan 55 jaar.
3. Voor zover het dienstbelang dit toelaat, kan de ambtenaar, met inachtneming van het tweede lid, verzoeken om de datum van ontslag, bedoeld in het eerste lid, later te laten ingaan, telkens met een periode van een jaar. Voorwaarde hierbij is dat de ambtenaar medisch geschikt is om door te werken in de bezwarende functie.
4. De FPU-uitkering van de ambtenaar wordt tot de leeftijd van 60 jaar aangevuld tot 80% van de bezoldiging. Daarna wordt de FPU-uitkering aangevuld tot 70% van de bezoldiging.

Artikel 9B.48 T *verrekening inkomsten na ontslag op grond van artikel 9B.47*

1. Wanneer de gewezen ambtenaar inkomsten geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de datum van ontslag, bedoeld in **artikel 9B.47**, wordt op de uitkering, bedoeld in **artikel 9B.47, vierde lid**, een vermindering toegepast. Deze vermindering is gelijk aan het bedrag waarmee de inkomsten en uitkering de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaan.
2. Het eerste lid vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen gedurende verlof, vakantie of non-activiteit, onmiddellijk voorafgaande aan de datum, bedoeld in het eerste lid.
3. Wanneer de ambtenaar op of na de datum, bedoeld in het eerste lid, inkomsten of hogere inkomsten verkrijgt uit arbeid of bedrijf ter hand genomen vóór die dag, is ten aanzien van die inkomsten of hogere inkomsten het eerste lid van overeenkomstige toepassing.
4. De in het derde lid bedoelde vermindering vindt echter niet plaats als de inkomsten of hogere inkomsten het gevolg zijn van algemene loonsverhogingen, of als de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten niet het gevolg zijn van verhoogde werkzaamheid of van andere oorzaken, verband houdende met het ontslag.
5. Onder inkomsten, bedoeld in de voorgaande leden, worden niet verstaan inkomsten verkregen wegens overwerk of als gratificatie.
6. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van het aanvaarden van arbeid of het starten van een bedrijf of het vermeerderen van werkzaamheden uit arbeid of bedrijf.
7. De ambtenaar is verplicht tijdig mededeling te doen van de inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf die hij ontvangt en van de wijzigingen daarin. Hij is verplicht daarvan de bewijzen te overleggen.
8. Wanneer de ambtenaar de verplichtingen van het zesde lid niet nakomt, kan het hoofd van diensttak besluiten een korting op de door te betalen bezoldiging toe te passen.

Artikel 9B.49 *ambtenaar, geboren voor 1950 in een bezwarende functie, die niet voldoet aan voorwaarden voor FPU*

Op de ambtenaar die niet voldoet aan de voorwaarden voor een FPU-uitkering is:

- a. **artikel 9B.3 tot en met 9B.22** van overeenkomstige toepassing als de ambtenaar op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had;
- b. **artikel 9B.23 tot en met 9B.45** van overeenkomstige toepassing als de ambtenaar op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren had.

§ 5 De ambtenaar in een niet bezwarende functie

Artikel 9B.50 T *werkingssfeer*

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar in een niet bezwarende functie.

Artikel 9B.51 T *de ambtenaar geboren na 1949 met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006, in een niet bezwarende functie*

1. De ambtenaar die geboren is na 1949 en die op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer had, krijgt voor ieder jaar dat hij de niet bezwarende functie bekleedt heeft, waarvoor door het college op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald, een levensloopbijdrage van 2% van het voor ambtenaar geldende jaarsalaris over het jaar dat de functie werd bekleedt.
2. De levensloopbijdrage wordt betaald over maximaal 20 jaar, die direct voorafgaan aan 1 januari 2006.
3. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onder g, pensioenreglement.

Artikel 9B.52 T *de ambtenaar geboren voor 1950, in een niet bezwarende functie*

1. Voor zover het dienstbelang dit toelaat en onder de voorwaarde dat de ambtenaar een FPU-uitkering aanvraagt en ontvangt, maakt de ambtenaar een keuze uit de volgende mogelijkheden.
 - a. volledig ontslag op grond van **artikel 1102 ARA**, ingaande op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de ambtenaar 60 jaar en drie maanden is geworden;
 - b. volledig ontslag op grond van **artikel 1102 ARA** op een latere datum dan bedoeld onder a.
2. De ambtenaar die kiest voor het gestelde in het eerste lid, onder b, moet medisch geschikt zijn om in de bezwarende functie door te werken.

Toelichting Hoofdstuk 9 Uitkering Functioneel Leeftijdsontslag

Artikel 9.11

LOGA-partijen zijn op 6 december 2005 overeengekomen om het functioneel leeftijdsontslag per 1 januari 2006 af te schaffen en een nieuw stelsel in te voeren, inclusief overgangsrecht. **Artikel 9.11** is een tijdelijke regeling die ertoe dient om de periode waarin het overgangsrecht nog niet door LOGA-partijen is vastgesteld te overbruggen.

Vierde lid

Aangezien het overgangsrecht op 1 juli 2006 van kracht is geworden, kan **artikel 9.11** vanaf 1 juli 2006 niet meer worden toegepast.

Artikel 9.12

LOGA-partijen zijn op 6 december 2005 overeengekomen om het functioneel leeftijdsontslag per 1 januari 2006 af te schaffen en een nieuw stelsel in te voeren, inclusief overgangsrecht. **Artikel 9.12** is een tijdelijke regeling die ertoe dient om de periode waarin het overgangsrecht nog niet door LOGA-partijen is vastgesteld te overbruggen.

Aangezien het overgangsrecht op 1 juli 2006 van kracht is geworden, kan **artikel 9.12** vanaf 1 juli 2006 niet meer worden toegepast.

Artikel 9.13

In de CAO 2005-2007 is de FLO afgeschaft en is overgangsrecht afgesproken voor mensen die op 31 december 2005 al een bezwarende functie bij de brandweer of ambulance bekleedden. Per 1 juli 2006 is het overeengekomen overgangsrecht in regelgeving omgezet. Omdat het kon voorkomen dat mensen tussen 1 januari 2006 en 1 juli 2006 op grond van de CAO bepaalde rechten hadden, die op dat moment nog niet in regelgeving was omgezet, is in **artikel 9.11 en 9.12** een tijdelijke voorziening getroffen.

Eerste lid

Artikel 9.11 was van 1 januari 2006 tot 1 juli 2006 van toepassing op mensen die:

- a. geboren zijn na 1949 of die geboren zijn vóór 1950, maar die op 1 april 1997 geen deelnemer waren van het ABP, en
- b. die in die periode de leeftijd bereikten waarop zij FLO-ontslag gekregen zouden hebben, wanneer– in de CAO 2005-2007 - de FLO niet was afgeschaft en er geen overgangsrecht was afgesproken.

Per 1 juli 2006 moeten deze mensen onder de werking van **hoofdstuk 9B** worden gebracht. In de praktijk betekent dit dat deze ambtenaren onder een van de paragrafen van **hoofdstuk 9B** gebracht moeten worden. Welke paragraaf van toepassing is, is afhankelijk van:

- a. de geboortedatum van de ambtenaar en het al dan niet voldoen aan het criterium dat de ambtenaar op 1 april 1997 deelnemer was van het ABP;
- b. het aantal dienstjaren in een bezwarende functie op 1 januari 2006;
- c. de vraag of de functie bezwarend was volgens de definitie van bezwarende functie in **artikel 9B.2**.

1. Was de ambtenaar geboren na 1949, was de functie bezwarend en had de ambtenaar op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer in een bezwarende functie, dan is **paragraaf 2** van toepassing.
2. Was de ambtenaar geboren na 1949, was de functie bezwarend en had de ambtenaar op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren in een bezwarende functie, dan is **paragraaf 3** van toepassing.
3. Was de ambtenaar geboren vóór 1950, maar was hij op 1 april 1997 geen deelnemer van het ABP, was de functie bezwarend en had de ambtenaar op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren in een bezwarende functie, dan is **paragraaf 4, artikel 9B.31** van toepassing.
4. Was de functie niet bezwarend en had de ambtenaar op 1 januari 2006 20 dienstjaren of meer, dan is **paragraaf 5, artikel 9B.33** van toepassing.

Tweede lid

Artikel 9.12 regelde een aanvullende uitkering voor ambtenaren die tussen 1 januari 2006 en 1 juli 2006 – ondanks de afschaffing van de FLO en het in de CAO 2005-2007 overeengekomen overgangsrecht – nog FLO-ontslag konden krijgen op grond van **artikel 1124 ARA**. Dit gold – gezien de redactie van **artikel 1124 ARA** per 1 januari 2006 – alleen nog voor mensen die vóór 1950 waren geboren en die op 1 april 1997 deelnemer waren van het ABP. Vanaf 1 juli 2006 moet de ontslaggrond voor deze ambtenaren gewijzigd worden in een ontslag op grond van **artikel 1102 ARA**. Zij moeten dus een gewijzigd ontslagbesluit krijgen. Vervolgens moeten zij onder specifieke bepalingen van **hoofdstuk 9B** gebracht moeten worden. Welke bepalingen van toepassing zijn, is afhankelijk van de vraag of de functie bezwarend was volgens de definitie van bezwarende functie in **artikel 9B.2**.

- a. Was de functie bezwarend, dan zijn **artikel 9B.46 en 9B.47** van toepassing.
- b. Was de functie niet bezwarend, dan zijn **artikel 9B.51 en 9B.52** van toepassing.

Artikel 9A.2

De functie, waarop de ambtenaar uiteindelijk geplaatst wordt, moet aansluiten bij de richting die in het loopbaanplan is afgesproken. Bij het bepalen van die richting worden de interesses en competenties van de ambtenaar betrokken (**artikel 9A.5, negende lid, onder b**).

De ambtenaar mag een aangeboden functie weigeren, wanneer deze meer dan 2 salarisschalen verschilt van het salaris van de functie die de ambtenaar vervulde, tenzij deze functie met medeweten van de ambtenaar is gezocht en hierover in het kader van het loopbaanplan afspraken zijn gemaakt.

Wanneer de ambtenaar een betrekking aanvaardt met een lager inkomen dan het inkomen dat hij met de bezwarende functie verdiende, heeft hij op grond van **artikel 9A.11** recht op een salarisgarantie.

Artikel 9A.3

De verplichte onafhankelijke Periodiek Arbeidsgeneeskundige Monitor (PAM) houdt de ontwikkeling van de fysieke en psychische belastbaarheid van ambtenaren bij. Met dit instrument wordt periodiek de belastbaarheid ten aanzien van de specifieke taken die bij de functie horen gemeten en worden voorspellingen gedaan over de ontwikkeling van de belastbaarheid in de toekomst. De keuring vindt periodiek plaats. Hoe vaak de keuring plaatsvindt, zal afhankelijk zijn van de leeftijd van de ambtenaar en zwaarte van de functie. Dit wordt nader uitgewerkt in de PAM. De PAM wordt op dit moment (medio 2006) ontwikkeld; het Coronel Instituut ondersteunt hierbij.

Artikel 9A.5

Het loopbaangesprek kan onderdeel uitmaken van het functioneringsgesprek of het beoordelingsgesprek. De gemeentelijke werkgever kan er ook voor kiezen om het loopbaantraject afzonderlijk te benaderen. Welke keuze ook gemaakt wordt, er moet een goed dossier zijn van de afspraken, de voortgang en de resultaten. Ook moet duidelijk zijn wie het aanspreekpunt is. Dit kan de direct leidinggevende zijn, maar kan ook een andere functionaris zijn.

Tweede lid

Brandweerm medewerkers in bezwarende functies moeten worden opgeleid tot MBO-niveau voor zover ze dit nog niet hebben. Daarbij moet het gaan om extern erkende opleidingen. De reden van deze opleiding tot MBO-niveau is dat het gewenst is dat ambtenaren uiteindelijk zo breed mogelijk inzetbaar zijn. Een brede opleiding vergroot de kansen van ambtenaren in bezwarende functies op de arbeidsmarkt.

Zesde lid

Deze belangen zijn onder andere het arbeidsmarktperspectief van de opleiding die gewenst is. Ook de capaciteiten van de ambtenaar spelen een rol in de opleiding die hij wenst. De opleiding moet derhalve aansluiten bij de capaciteiten van de ambtenaar. Verder kan ook de Periodiek Arbeidsgeneeskundige Monitor (PAM) een rol spelen bij de belangen van de gemeentelijke werkgever en ambtenaar. Als de PAM uitwijst dat bepaalde aspecten van de bezwarende functie niet meer uitgeoefend kunnen worden, kan dat van invloed zijn op de tweede loopbaan na afloop van het uitoefenen van de bezwarende functie.

Negende lid, onder b

Vastgelegd moet worden in welke richting de tweede loopbaan gezocht wordt. Dit is namelijk medebepalend voor de activiteiten en opleidingen die gedaan, respectievelijk gevolgd moeten worden. Bij het bepalen van de richting van de tweede loopbaan wordt rekening gehouden met de competenties en interesses van de ambtenaar.

Artikel 9A.6

Bij het afbreken van de opleiding zonder geldige reden kan sprake zijn van evident misbruik.

De ambtenaar moet er op het moment dat de loopbaanfaciliteiten bekostigd worden op gewezen worden dat hij bij evident misbruik de kosten moet terugbetalen.

Artikel 9A.8

Als de ambtenaar zich niet houdt aan de verplichtingen uit het loopbaanplan, wordt een disciplinaire straf opgelegd. Hierbij gelden de bepalingen van **hoofdstuk X ARA**. De zwaarte van de straf moet overeenkomen met de ernst van de gedragingen.

Van de voortgang van het loopbaanplan moet een dossier bijgehouden worden. Hiermee kan beoordeeld worden of het niet kunnen starten van de tweede loopbaan van de ambtenaar aan het einde van het loopbaantraject aan de ambtenaar te wijten is.

Artikel 9A.9

Wanneer het hoofd van de diensttak zijn inspanningen uit het loopbaanplan niet nakomt en de tweede loopbaan om die reden niet begonnen kan worden, blijft de ambtenaar in de bezwarende functie doorwerken. De tweede reden dat de ambtenaar werkzaam kan blijven in de bezwarende functie is als het hoofd van de diensttak en de ambtenaar gezamenlijk daartoe besluiten.

Uiteraard moet de ambtenaar medisch geschikt zijn om in de functie te kunnen doorwerken. Of de ambtenaar medisch geschikt is, kan blijken uit de PAM, maar kan ook aan de orde worden gesteld door de ambtenaar zelf die zich heeft ziek gemeld. Op dat moment wordt **hoofdstuk V ARA** van toepassing en geldt het ziekteverzuimprotocol. Ook kan het hoofd van de diensttak op grond van **hoofdstuk V** besluiten de ambtenaar aan een medisch onderzoek te onderwerpen, wanneer getwijfeld wordt aan de medische geschiktheid om de functie uit te oefenen.

Het feit dat de tweede loopbaan na 20 jaar nog niet gestart heeft kunnen worden, betekent niet dat van een tweede loopbaan helemaal geen sprake meer is. Het loopbaanplan wordt voortgezet. Feitelijk betekent dit dus dat de termijn van 20 jaar wordt opgerekt.

Artikel 9A.10

Vanaf het moment van ziekmelding begint de normale procedure te lopen, die voor een arbeidsongeschikte ambtenaar geldt. **Hoofdstuk V ARA** is dus gewoon van toepassing. Vanaf het eerste moment van arbeidsongeschiktheid moeten hoofd van de diensttak en ambtenaar werken aan reïntegratie. Dat de ambtenaar niet meer geschikt is om in zijn bezwarende functie door te werken betekent dus dat gezocht moet worden naar ander werk binnen dan wel buiten de gemeentelijke dienst.

Dat **hoofdstuk V** van toepassing is, betekent ook dat de ambtenaar na verloop van tijd minder hoge eisen mag stellen aan de nieuwe functie. Zie verder de toelichting bij **hoofdstuk V**.

Tweede lid

Het feit dat gekozen is voor de terminologie "een bezwarende functie" betekent dat ook bij overstap van de ene naar de andere gemeente of van de ene bezwarende functie naar de andere bezwarende functie de opbouw van de overbruggingsuitkering geldt. De gemeente, van waaruit de ambtenaar arbeidsongeschikt raakt, betaalt de overbruggingsuitkering.

Derde lid

De overbruggingsuitkering wordt gedurende maximaal 20 jaar opgebouwd. Dit resulteert in een totale maximale duur van 24 maanden.

Artikel 9A.11

Eerste lid

Bij ledenbrief van 4 september 2006 (Marz/CvA/U200601402; CvA/LOGA 06/35) is een uitputtende definitie gegeven van het begrip bezoldiging. Ook is in die ledenbrief bevestigd dat de garantietoelagen uit **artikel 9A.11** uitgaan van bevroren bedragen (zie hierna de toelichting op overige leden van **artikel 9A.11**).

De nieuwe definitie van het begrip bezoldiging is in het eerste lid vastgelegd.

De limitatieve opsomming houdt in dat bijvoorbeeld de overwerkvergoeding niet meegenomen wordt in de berekeningsgrondslag.

De middeling over de 12 maanden voorafgaande aan de datum die bepalend is voor de opgesomde artikelen betekent dat periodieken en generieke salarisstijgingen omgerekend worden naar een periode van 12 maanden.

Het tweede lid biedt een salarisgarantie, waarbij sprake is van bevroering van het oude salarisbedrag. Het gaat daarbij om een garantie van het salarisbedrag dat betrokkene maandelijks ontving. Als iemand een functie had in schaal 6 en betaald werd naar periodiek 5 (bedrag: € 1856) en zijn nieuwe functie is een functie in schaal 5, waarbij hij ingedeeld wordt in periodiek 7 (bedrag: € 1891), dan ontvangt hij geen garantietoelage.

De hoogte van de toelage kan veranderen als sprake is van een algemene salariswijziging.

De toelage bedraagt het verschil tussen het oude en het nieuwe salaris. Dit betekent dat als het nieuwe salaris stijgt, de toelage minder groot en uiteindelijk wellicht nihil wordt.

Voorbeeld

Oud salaris 30.000	nieuw salaris 28.000
Oude toelagen 8.000	nieuwe toelagen 4.000

Het tweede lid geeft recht op een garantietoelage van 2.000.

Derde lid

In dit artikellid wordt een garantie gegeven tot het bedrag van de oude bezoldiging, waarbij sprake is van een bevroren bezoldigingsbedrag.

Voorbeeld

Oud salaris 30.000	nieuw salaris 25.000
Oude toelagen 8.000	nieuwe toelagen 10.000

Het tweede lid geeft recht op een garantietoelage van 5.000.

Maar omdat het nieuwe salaris samen met de nieuwe toelagen én de op grond van het eerste lid berekende garantie hoger is dan de oude bezoldiging, wordt de garantietoelage verminderd met een bedrag van 2.000. De garantietoelage bedraagt daarom 3.000.

Vierde lid

In dit artikellid wordt een garantie gegeven tot een aflopend percentage van de oude toelagen, waarbij sprake is van een bevroren bezoldigingsbedrag.

Voorbeeld

Oud salaris 30.000	nieuw salaris 28.000
Oude toelagen 8.000	nieuwe toelagen 4.000

Het vierde lid geeft recht op een afbouwtoelage van 4.000, 3.000, 2.000 en 1.000.

Vijfde lid

In dit lid wordt een garantie gegeven tot het bedrag van de oude bezoldiging, waarbij sprake is van een bevroren bezoldigingsbedrag.

Voorbeeld

Oud salaris 30.000	nieuw salaris 32.000
Oude toelagen 8.000	nieuwe toelagen 4.000

Het vierde lid geeft recht op een afbouwtoelage van 4.000, 3.000, 2.000 en 1.000.

Maar omdat het nieuwe salaris, samen met de nieuwe toelagen én de afbouwtoelage in het eerste en tweede jaar leiden tot een hoger totaalinkomen dan de oude bezoldiging, komt de afbouwtoelage in het eerste en tweede jaar

niet geheel tot uitbetaling. In het eerste jaar wordt de afbouwtoelage verminderd met een bedrag van 2.000 en bedraagt de afbouwtoelage dus 2.000. In het tweede jaar wordt de afbouwtoelage verminderd met een bedrag van 1.000 en bedraagt de afbouwtoelage dus 2.000.

Zesde lid

Het percentage van 175% is als volgt opgebouwd.

Gedurende vier jaar lang wordt een aflopende compensatie gegeven van het inkomensverschil, waarbij het eerste jaar 100% van het inkomensverschil wordt vergoed, het tweede jaar 75%, het derde jaar 50% en het vierde jaar 25% van het inkomensverschil. In totaal wordt dus 250% van het inkomensverschil vergoed. Vervolgens wordt dit bedrag met 70% vermenigvuldigd. Het percentage van 70% heeft te maken met het voordeel dat de ambtenaar heeft doordat een bedrag ineens wordt verstrekt. Wanneer deze percentages met elkaar vermenigvuldigd worden, wordt $70\% * 250\% = 175\%$ van het inkomensverschil vergoed.

Voorbeeld.

Oude functie	Nieuwe functie
Salaris 30.000	salaris 28.000
Toelagen 8.000	Toelagen 6.000

De ambtenaar zakt in totaalinkomen van 38.000 naar 34.000.

De ambtenaar ontvangt een afkoopbedrag ter hoogte van $(38.000-34.000) * 250\% * 70\% = 7.000$.

Hoofdstuk 9B algemeen

Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die op 31 december 2005 een functie bekleed heeft die – op 31 december 2005 – recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005. Ook moet hij sinds die datum onafgebroken in een dergelijke functie gewerkt hebben. Dit hoeft niet bij een en dezelfde organisatie te zijn geweest.

De tekst van **artikel 1124, eerste lid, ARA** zoals dat luidde op 31 december 2005, luidt: de ambtenaar, die een betrekking vervult ten aanzien waarvan uit hoofde van de aard van de daaraan verbonden werkzaamheden een leeftijdsgrens van lager dan vijftenzestig jaar is vastgesteld en die deze leeftijdsgrens heeft bereikt, wordt ontslagen met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op die waarin hij een zodanige betrekking bij de gemeente gedurende een aaneengesloten tijdvak van ten minste tien jaar heeft vervuld.

De rechten die deze ambtenaren hebben, zijn vervolgens afhankelijk van:

- het aantal dienstjaren dat de ambtenaar op 1 januari 2006 in een functie werkzaam is geweest, die recht gaf op functioneel leeftijdsontslag;
- het feit of de functie bezwarend was;
- de geboortedatum van de ambtenaar. is de ambtenaar vóór 1950 of na 1949 geboren.

In aparte paragrafen worden deze rechten verder uitgewerkt.

De rechten komen ten laste van die gemeente, van waaruit betrokkene van de in dit hoofdstuk bepaalde rechten gebruikmaakt en het college de plichten aan de betrokkene oplegt.

Artikel 9B.1

De ambtenaar moet op 31 december 2005 een functie bekleed hebben die – op 31 december 2005 – recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005. Ook moet hij sinds die datum onafgebroken in een dergelijke functie gewerkt hebben. Dit hoeft niet bij een en dezelfde organisatie te zijn geweest.

Artikel 9B.2

Onder a

De in onder a gegeven definitie van bezoldiging geldt alleen voor de in dit artikel genoemde artikelen. Dat betekent dat in de andere gevallen:

- de definitie van bezoldiging geldt zoals opgenomen in **artikel 101, eerste lid, onder j, ARA** (**artikel 9B.20, eerste lid**, eerste maal en **artikel 9B.25, zesde lid**, eerste maal);
- de nieuwe definitie wel geldt, maar dit via een inhoudelijke koppeling met een van de wel genoemde artikelen geregeld is (zo wordt in **artikel 9B.10** verwezen naar **artikel 9B.4**; het is dus niet nodig om **artikel 9B.10** in de opsomming in onder a op te nemen), of

c. dat de definitie van bezoldiging niet ter zake doet, omdat het begrip bezoldiging daar slechts gekoppeld is aan een periode en niet inhoudelijk van betekenis is (bijvoorbeeld **artikel 9B.9**).

De limitatieve opsomming van de elementen die onder het begrip bezoldiging vallen houdt in dat bijvoorbeeld de overwerkvergoeding niet meegenomen wordt in de berekeningsgrondslag.

De middeling over de 12 maanden voorafgaande aan de datum die bepalend is voor de opgesomde artikelen betekent dat periodieken en generieke salarisstijgingen omgerekend worden naar deze periode van 12 maanden.

Voorbeeld

Iemand wordt op 1 juni 2007 55 jaar. Op dat moment wil hij 50% gaan werken tegen doorbetaling van 90% van de bezoldiging. Op 1 februari 2007 is een generieke salarisverhoging afgesproken van 0,8%. Deze telt voor de gemiddelde bezoldiging van de 12 maanden voorafgaand aan 1 juni 2007 voor 4/12 mee, omdat deze slechts over 4 van de 12 voorafgaande maanden is genoten.

In de definitie van bezoldiging wordt verwezen naar de datum die “voortvloeit uit de toepassing van ...” bepaalde artikelen. Hiermee wordt het volgende bedoeld. **Artikel 9B.4** geeft de ambtenaar de keuze om op de oud FLO-leeftijd te stoppen met werken, tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging. Als hij dat daadwerkelijk doet, wordt uitgegaan van de gemiddelde bezoldiging die hij in de periode 54 tot 55 jaar ontving. Maakt hij echter gebruik van de mogelijkheid tot opschuiven (vijfde lid) en schuift hij de ingangsdatum van de keuzemogelijkheden op met 2 jaar, dan stopt hij pas op 57-jarige leeftijd met werken en geldt de bezoldiging in de periode 56 tot 57 jaar.

Onder b en f

In **artikel 9B.1** is vastgesteld dat het moet gaan om een betrekking die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005. Deze eis geldt zowel bij de bezwarende als bij de niet-bezwarende functie.

Artikel 9B.3

In **artikel 9B.1** is al genoemd dat de ambtenaar vanaf 31 december 2005 onafgebroken in de functie gewerkt moeten hebben, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 9B.4

Uitgangspunt bij dit artikel is dat op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, op 31 december 2005 een leeftijdsgrens was vastgesteld van 55 jaar. Dit betekent dat de keuze in principe 4 jaar lang geldt. Op de leeftijd van 59 jaar gaat namelijk het onbezoldigd volledig verlof in. Was de zogeheten FLO-leeftijd bepaald op een hogere leeftijd, dan is de periode van de keuze korter dan 4 jaar. Het zevende lid biedt overigens de mogelijkheid om na ingang van de keuzeperiode over te stappen naar een andere keuze. Zie ook de toelichting bij het zevende lid.

Eerste en tweede lid

Het overgangsrecht dat in de CAO 2005-2007 is overeengekomen, is gebaseerd op de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar.

In de uitvoering is het meest gebruikelijk om de keuze te laten ingaan op de eerste dag van de kalendermaand, volgend op die waarin de ambtenaar de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Hier is sprake van een nieuwe vorm van verlof, die verleend kan worden voor maximaal 4 jaar. Het buitengewoon verlof wordt gezien als een vroegpensioenregeling. Daarom wordt dit fiscaal extra belast.

De overige keuzes gelden voor zover het dienstbelang dit toelaat. Het dienstbelang houdt onder meer in dat er voldoende werk voorhanden moet zijn om de ambtenaar van de eerste twee opties gebruik te laten maken.

Dat 60% werken tegen 95% van de bezoldiging voor ambulancepersoneel als alternatief geldt voor 50% werken tegen 90% van de bezoldiging heeft met de mogelijkheid te maken dat ambulancepersoneel in verband met vakbekwaamheidseisen minimaal 60% van een volledige betrekking (= 60% van 36 uur per week) moet werken.

Derde lid

Als op 31 december 2005 voor de functie van de betreffende ambtenaar een FLO-leeftijd van 56 was vastgesteld, gelden de keuzes van het eerste lid pas vanaf de leeftijd van 56 jaar. Ditzelfde geldt naar analogie bij een FLO-leeftijd van 57 en 58.

In al deze gevallen geldt echter wel dat het onbezoldigd volledig verlof ingaat vanaf de leeftijd van 59 jaar.

Ambtenaren met een functie, waarvoor een FLO-leeftijd was vastgesteld van 59 of 60 jaar, gaan dus direct met onbezoldigd volledig verlof. Op hen is **artikel 9B.4** feitelijk niet van toepassing. De leeftijd waarop zij met onbezoldigd volledig verlof gaan, komt namelijk eerder dan de leeftijd bedoeld in **artikel 9B.4**. Zie voor een toelichting op ambtenaren met een functie, waarvoor een FLO-leeftijd gold van 59 jaar, de toelichting op het vijfde lid. Voor de toelichting op ambtenaren, werkzaam in een functie, waarvoor een FLO-leeftijd van 60 jaar was gesteld, zie **9B.11, tweede lid**.

De duur van de door de ambtenaar gemaakte keuze wordt dus korter naarmate een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar gold.

Vierde lid

De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van **hoofdstuk V ARA** wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Vijfde lid

Men kan er ook voor kiezen om later dan bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar het overgangsrecht in te laten gaan. In dit geval gaat ook het onbezoldigd volledig verlof van **artikel 9B.11** later in.

Als iemand hiervoor kiest, kan hij ook het ouderdomspensioen later laten ingaan. Het ouderdomspensioen wordt dan over minder jaren gespreid, waardoor de uitkering per jaar hoger wordt. Zie verder de toelichting op **artikel 9B.11**.

De ambtenaar met een bezwarende functie, waarvoor het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd van 59 jaar had vastgesteld, heeft geen andere keuze dan onbezoldigd volledig verlof, ingaande vanaf de leeftijd van 59 jaar. In **artikel 9B.11** is opgenomen dat de ingangsdatum van dit onbezoldigd volledig verlof opgeschoven kan worden.

Het onbezoldigd volledig verlof van de ambtenaar met een bezwarende functie, waarvoor het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd van 60 jaar had vastgesteld, gaat in vanaf de leeftijd van 60 jaar. Ook hij kan de ingangsdatum van dit onbezoldigd volledig verlof opschuiven.

Ten aanzien van de medische geschiktheid wordt verwezen naar de toelichting op het vierde lid.

Zesde lid

Het college moet conform de Algemene wet bestuursrecht binnen 8 weken op het verzoek van de ambtenaar beslissen.

Zevende lid

In dit lid wordt het mogelijk gemaakt om gedurende de periode van 55 tot 59 jaar de gemaakte keuze te herzien. Het dienstbelang moet deze herziening toelaten. Een van de andere voorwaarden is dat alleen minder gewerkt kan worden dan de in eerste instantie gemaakte keuze. Dit betekent dat als de ambtenaar gekozen had om 50% te gaan werken tegen 90% van de bezoldiging, hij na herziening alleen nog kan kiezen voor stoppen met werken tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging dan wel ontslag nemen tegen uitbetaling van een bonus van een jaarsalaris. Deze bonus wordt berekend naar rato van de tijd die resteert tot betrokkene de leeftijd van 59 jaar bereikt.

Artikel 9B.5

De premie volgt de normale werkgevers-werknemersverdeling. Dit betekent dat de gemeentelijke werkgever de werknemerspremie op de ambtenaar verhaalt.

Artikel 9B.6

Als de ambtenaar ervoor kiest om volledig door te werken, bouwt hij ook volledig vakantie op. Kiest hij ervoor om niet te werken, tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging, dan bouwt hij geen vakantie-uren op. Uiteraard wordt bij 50% werken (respectievelijk 60% voor ambulancepersoneel) voor 50, respectievelijk 60% vakantie opgebouwd.

Artikel 9B.7

Omdat de toelage onregelmatige dienst onderdeel uitmaakt van de bezoldiging, die grondslag is voor de betaling die op grond van **artikel 9B.4** gedaan wordt, bestaat geen apart recht op een toelage onregelmatige dienst. Deze toelage zou dan namelijk dubbel betaald worden. Ditzelfde geldt voor de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage.

Artikel 9B.10

Verrekening van inkomsten vindt plaats als er ten laste van de gemeente bezoldiging of een uitkering wordt verstrekt, zonder dat daar die arbeid tegenover staat, die behoort bij de doorbetaalde bezoldiging of uitkering. Dit is bij ambtenaren met, op 1 januari 2006, 20 dienstjaren of meer tijdens de periode van:

a. volledig buitengewoon verlof tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging (**artikel 9B.4, eerste lid, eerste volzin**);

b. 50% werken tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging (of 60% werken tegen 95% bezoldiging voor ambulancepersoneel) (**artikel 9B.4, eerste lid, onder b**).

Tijdens de periode van onbezoldigd volledig verlof (**artikel 9B.11**), wordt ten laste van de gemeente geen betaling aan de ambtenaar gedaan. Tijdens die periode is dan ook geen sprake van verrekening van inkomsten.

Artikel 9B.11

Betrokkene kan zijn verlof financieren door gebruik te maken van de levensloopvoorziening. Om ervoor te zorgen dat de ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt waaraan een FLO-leeftijd van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar was gekoppeld, drie jaar kan overbruggen, zorgt de werkgever voor een zodanige bijdrage in de levensloopvoorziening, dat betrokkene – onder voorwaarden – vanaf de leeftijd van 59 jaar gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn oude bezoldiging per jaar. Voor ambtenaren die een bezwarende functie bekleden, waaraan een FLO-leeftijd van 60 was gekoppeld, geldt dat het college zorgt voor een bijdrage in de levensloopvoorziening, waarmee – onder voorwaarden – vanaf de leeftijd van 60 jaar gedurende 2 jaar in een inkomen kan worden voorzien van 70% van de oude bezoldiging. Dit is geregeld in **artikel 9B.21**.

Maakt de ambtenaar gedurende een andere periode van verlof gebruik van de levensloopvoorziening, dan verlaagt hij daarmee de mogelijke opname van de levensloopvoorziening tijdens de periode van onbezoldigd volledig verlof of verkort hij de periode dat zijn opname uit de levensloopvoorziening 70% van de oude bezoldiging bedraagt.

Vanaf de leeftijd van 62 jaar kan betrokkene zijn Ouderdomspensioen laten ingaan (dit is het naar voren halen van het versterkt OP). Wanneer hij dat wil, moet hem op dat moment ontslag worden verleend.

De ambtenaar kan er ook voor kiezen zijn ouderdomspensioen later te laten ingaan. Het pensioen dat hij op 62-jarige leeftijd zou ontvangen, wordt actuariael verhoogd naarmate het OP later ingaat. Als betrokkene een eigen financieringsbron heeft voor een lange periode van onbezoldigd volledig verlof, kan dit gunstig zijn.

Als de ambtenaar gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van het vijfde lid van **artikel 9B.4**, gaat het onbezoldigd volledig verlof zoveel later in als de keuze van **artikel 9B.4** later is ingegaan.

Het later laten ingaan van de keuzemogelijkheden van **artikel 9B.4** betekent dat een kortere periode overbrugd moet worden tot de pensioengerechtigde leeftijd. De ambtenaar is vrij in de manier waarop hij deze periode financiert. De ambtenaar kan bijvoorbeeld minder lang gebruikmaken van de levensloopregeling (bijvoorbeeld omdat hij al eerder van de levensloopregeling gebruik heeft gemaakt of omdat hij gedurende kortere tijd een hogere uitkering wil uit de levensloopregeling). Ook kan de ambtenaar er voor kiezen om zijn ouderdomspensioen later dan vanaf 62 jaar te laten ingaan (het versterkt OP wordt dan minder ver naar voren gehaald). Omdat het ouderdomspensioen daardoor over een kortere periode wordt verspreid, resulteert dit in een hoger ouderdomspensioen. Voor ambtenaren met een lage OP-opbouw kan dit een interessante optie zijn.

Het later laten ingaan van de keuzemogelijkheden van **artikel 9B.4** betekent dat over een langere periode ouderdomspensioen wordt opgebouwd.

Eerste lid

Hier is sprake van een nieuwe vorm van verlof. Het verschil met het verlof, bedoeld in **artikel 11 Besluit extra-verlof (regeling ter uitvoering van artikel 623 ARA)**, is dat de werkgever deze vorm van verlof kan opleggen.

Omdat sprake is van een nieuwe vorm van onbezoldigd verlof, is ook **artikel 12, derde lid, Besluit extra-verlof** niet van toepassing.

Artikel 12, derde lid, Besluit extra-verlof, regelt namelijk dat de pensioenopbouw tijdens de periode van verlof volledig voor rekening komt van de ambtenaar, tenzij het verlof voor ten hoogste drie maanden is verleend. Bij de vorm van onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.11**, volgt de premie gedurende de gehele periode van verlof met een maximum van drie, respectievelijk twee jaar de normale werkgevers- werknemersverdeling. Zie ook **artikel 9B.12**.

Tweede lid

Als het college op 31 december 2005 aan de functie van de ambtenaar een FLO-leeftijd gekoppeld had van 60 jaar gaat het onbezoldigd volledig verlof in bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

Vierde lid

Bij ambtenaren op wie **artikel 9B.4** feitelijk van toepassing is en die hebben gekozen voor het vijfde lid van **artikel 9B.4** schuift de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof automatisch op.

Op de ambtenaar met een functie, waaraan het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd gekoppeld had van 59 of 60 jaar, is **artikel 9B.4** feitelijk niet van toepassing. De leeftijd waarop onbezoldigd volledig verlof wordt verleend, ligt namelijk op hetzelfde moment (bij FLO-leeftijd 59 jaar) of komt eerder (bij FLO-leeftijd 60 jaar) dan het moment, bedoeld in **artikel 9B.4, eerste lid**. Om ook deze ambtenaren de mogelijkheid te bieden langer ouderdomspensioen op te bouwen door langer door te werken tegen de normale bezoldiging, is de keuzevrijheid voor het later laten ingaan van het onbezoldigd volledig verlof in dit artikel opgenomen.

Het voordeel van langer doorwerken is dat de ambtenaar langer ouderdomspensioen opbouwt.

De voorwaarde is dat de ambtenaar medisch geschikt is om langer door te werken. De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van hoofdstuk V ARA wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Vijfde lid

De periode dat de dienstbetrekking voortduurt, kan ook korter zijn, wanneer de ambtenaar eerder dan na 3 jaar ontslag neemt. De periode van 3 respectievelijk 2 jaar is gekoppeld aan de verwachte deelname aan de levensloopregeling voor 3 respectievelijk 2 jaar tegen een uitkering van 70%. Het college zorgt namelijk voor een zodanige bijdrage in de levensloopvoorziening, dat ambtenaren die een bezwarende functie bekleden, waaraan een FLO-leeftijd was gekoppeld van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar vanaf de leeftijd van 59 jaar – onder voorwaarden – gedurende 3 jaar in een inkomen kunnen voorzien van 70% van de oude bezoldiging per jaar. Voor ambtenaren die een bezwarende functie bekleden, waaraan een FLO-leeftijd van 60 was gekoppeld, geldt dat het college zorgt voor een bijdrage in de levensloopvoorziening, waarmee – onder voorwaarden – vanaf de leeftijd van 60 jaar gedurende 2 jaar in een inkomen kan worden voorzien van 70% van de oude bezoldiging.

Het hoofd van de diensttak moet conform de Algemene wet bestuursrecht binnen 8 weken op het verzoek van de ambtenaar beslissen.

Artikel 9B.12

Voor een toelichting op de periode van 3, respectievelijk 2 jaar wordt verwezen naar de toelichting op **artikel 9B.11**, algemeen.

Zolang deze ambtenaren in dienst zijn van de gemeente en een opname doen van opgebouwd levenslooptegood wordt, met een maximum van 3, respectievelijk 2 jaar en voor zover het pensioenreglement dat toelaat, pensioen opgebouwd over de volledige bezoldiging.

Het pensioenreglement bepaalt dat pensioen wordt opgebouwd over de volledige bezoldiging, tenzij de opname uit de levenslooppot minder bedraagt dan 70%. In dat laatste geval wordt pensioen opgebouwd over dat lagere percentage.

Uit de Pensioenovereenkomst vloeit voort dat de premie de normale werkgevers-werknemersverdeling volgt. Dit betekent dat de gemeentelijke werkgever de werknemerspremie op de ambtenaar verhaalt. De pensioenpremie wordt ingehouden op de uitbetaling van de levenslooppuitkering.

Artikel 9B.13

Voor het ambulancepersoneel verandert er gedurende de periode van volledig betaald of onbetaald verlof niets met betrekking tot de vergoeding ziektekosten. De **Ziektekostenverordening** blijft van toepassing.

Voor het brandweerpersoneel verandert er wel wat. In plaats van het besluit ziektekostenverzekering brandweer (**uitvoering artikel 832, eerste lid ARA**) wordt gedurende de periode van volledig betaald of onbetaald verlof de **Ziektekostenverordening** van toepassing.

Artikel 9B.19

Als iemand arbeidsongeschikt raakt gelden de normale regels bij arbeidsongeschiktheid. **Hoofdstuk V ARA** is dus van toepassing. Betrokkene en hoofd van de diensttak zoeken naar een andere functie. Ook volgt de bezoldiging de reguliere regels van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Eerste lid

Dat **artikel 1121, eerste lid, onder a, ARA** niet van toepassing is, betekent dat, anders dan bij 'reguliere' gedeeltelijk arbeidsongeschikten, er na een periode van twee jaar arbeidsongeschiktheid geen sprake is van ontslag op grond van **artikel 1121, eerste lid, onder a, ARA**. Definitieve herplaatsing is wel mogelijk. Deze regels gelden ook voor ambtenaren die volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Omdat zij echter, tijdelijk, geen restverdiencapaciteit hebben, heeft bij hen het zoeken naar een andere functie geen nut en zal om die reden ook geen sprake zijn van definitieve herplaatsing. Als deze ambtenaren herstellen, gaan de regels gelden, zoals deze gelden voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten.

De ambtenaar die tussen de leeftijd van 50 en 55 jaar volledig en duurzaam arbeidsongeschikt raakt, mag 24 maanden na arbeidsongeschiktheid (of zoveel eerder als UWV daar toestemming voor geeft) ontslag verleend worden.

Tweede lid

Om te realiseren dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte of de volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikte vanaf zijn 55^e gelijke rechten heeft als iemand die niet (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, moet de betrokken ambtenaar indien hij niet herplaatst is, beter gemeld worden op de dag dan hij 55 wordt. Hij heeft vanaf dat moment dezelfde keuzes als een ambtenaar die niet arbeidsongeschikt is, zij het dat 50% doorwerken tegen 90% salaris wegens arbeidsongeschiktheid waarschijnlijk niet mogelijk is voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten, dat 50% werken tegen 90% salaris zeker niet mogelijk is voor volledig, maar niet duurzaam arbeidsongeschikten en dat 100% doorwerken met een bonus voor beide categorieën in ieder geval niet mogelijk is.

Omdat de betrokken ambtenaren beter gemeld zijn, is **artikel 521 ARA (de regels rond loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid)** vanaf dat moment niet meer van toepassing. De bezoldiging van betrokkene wordt uitbetaald conform de regels van het overgangsrecht.

Vanaf hun 59^e jaar krijgen deze ambtenaren onbezoldigd volledig verlof, waarvan zij de eerste periode gebruik kunnen maken van de levensloopregeling en de leeftijd van 62 jaar van het versterkt OP.

Derde lid

Als een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar was gesteld, wordt de ambtenaar bij het bereiken van die hogere leeftijd hersteld verklaard.

Vierde lid

Op de ambtenaar die arbeidsongeschikt wordt tussen zijn 50^e en zijn 55^e jaar, blijven **artikel 9B.4 tot en met 9B.17** van toepassing. **Artikel 9B.4** blijft van toepassing, voor zover de keuzes die daarin worden genoemd, gezien de medische geschiktheid nog mogelijk zijn. Dat kan betekenen dat alleen de opties niet werken met doorbetaling van 80% van de bezoldiging of ontslag onder toekenning van een bonus nog mogelijk zijn.

Vijfde lid

Uitgangspunt hierbij is een FLO-leeftijd van 55 jaar. Dat betekent dat hij vanaf zijn 55^e al gebruikmaakt van de keuzes van **artikel 9B.4**. In het zesde lid is opgenomen dat een hogere leeftijd geldt, als een hogere FLO-leeftijd was vastgesteld.

De ambtenaar die vanaf zijn 55^e jaar arbeidsongeschikt raakt, wordt niet ziek gemeld. Hij blijft gebruikmaken van de keuzes van **artikel 9B.4**, voor zover dat medisch gezien mogelijk is.

Als de ambtenaar gekozen had om 100% door te werken met een bonus, en hij dat wegens arbeidsongeschiktheid niet meer kan, moet hij een van de andere opties van **artikel 9B.4, eerste lid**, kiezen. Als hij vanwege arbeidsongeschiktheid ook niet meer de keuze heeft om 50% te werken tegen 90% van het salaris, resteren voor hem alleen nog de keuze van volledig buitengewoon verlof, tegen doorbetaling van 80% van de voor de

ambtenaar geldende bezoldiging en de keuze van volledig ontslag op grond van **artikel 1101 ARA**, waarbij een bonus wordt verstrekt van 100% van het voor de ambtenaar geldende jaarsalaris in het jaar voorafgaande aan toekenning van de bonus. Deze bonus wordt berekend naar rato van de tijd die resteert tot het moment, bedoeld in **artikel 9B.11, eerste lid**.

Het is niet eenduidig vast te stellen na hoeveel tijd van arbeidsongeschiktheid vast staat dat de ambtenaar de door hem gemaakte keuze niet meer kan voortzetten. Dat zal per ziektegeval verschillen. De arbo-arts speelt hierin een rol.

Zesde lid

Als een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar was gesteld, geldt het vijfde lid bij het bereiken van die hogere leeftijd. Het vijfde lid is dus pas van toepassing als de keuze op grond van **artikel 9B.4** daadwerkelijk geëffectueerd is.

Artikel 9B.20

Eerste lid

In het eerste lid is een salarisbevriezing geregeld voor de ambtenaar die na zijn 50^e arbeidsongeschikt is geworden en die in het kader van deze arbeidsongeschiktheid herplaatst wordt.

Tweede lid

Als het totaalinkomen (onder andere loon + vergoedingen + toelagen) in de nieuwe functie buiten de gemeentelijke organisatie lager is, maken gemeente en ambtenaar afspraken over een financiële regeling.

Artikel 9B.23

In **artikel 9B.1** is al genoemd dat ambtenaren vanaf 31 december 2005 onafgebroken in de functie gewerkt moeten hebben, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 9B.24

Zolang het medisch verantwoord is, blijft de ambtenaar werkzaam in de bezwarende functie tot het moment dat hij op grond van **artikel 9B.28** buitengewoon verlof verleend wordt, onder doorbetaling van 75%, respectievelijk 78% of 80% van de bezoldiging. Dit doorwerken gebeurt vanaf de leeftijd van 55 jaar voor 50% werken onder doorbetaling van 90% van de bezoldiging (voor ambulancepersoneel kan dit zijn 60% werken tegen doorbetaling van 95% van de bezoldiging).

Dit doorwerken geldt niet als ambtenaren in het kader van het loopbaanplan op grond van **artikel 9B.25** een andere functie aanvaarden of als er anderszins in het kader van het loopbaanplan hierover andere afspraken gemaakt worden. In **artikel 9B.16** wordt **hoofdstuk 9A** van toepassing verklaard op ambtenaren in een bezwarende functie, die op 1 januari 2006 minder dan 20 dienstjaren hadden. **Hoofdstuk 9A** verplicht hen mee te werken aan de tweede loopbaan.

Het toewerken naar deze tweede loopbaan is onder meer van belang om hiermee voortijdige uitval wegens arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Uit het rapport van het Coronel-instituut van 2004 blijkt dat gezondheidsrisico's vaak al ver voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd ontstaan. Een aanzienlijk percentage van de ambtenaren kan om die reden niet tot de leeftijd van 55 jaar doorwerken in de bezwarende functie. Om die reden moet met al deze ambtenaren tijdig een loopbaanplan worden opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over opleiding en begeleiding naar een aangepaste functie-invulling of een andere functie voorafgaand aan het moment dat het uitoefenen van de bezwarende functie om gezondheidsredenen niet langer verantwoord is.

Artikel 9B.25

Eerste lid

Ambtenaren met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006 in een bezwarende functie moeten meewerken aan een tweede loopbaan. Deze plicht geldt tot zij de leeftijd van 55 jaar bereiken. Gedurende deze periode gelden alle bepalingen uit **hoofdstuk 9A**, voor zover daar in dit artikel niet van is afgeweken.

Als de ambtenaar op de leeftijd van 55 jaar niet is begonnen aan een tweede loopbaan, geldt **artikel 9B.26 tot en met 9B.43**. Deze ambtenaar gaat op de leeftijd van 55 jaar 50% werken tegen 90% bezoldiging (of, voor ambulancepersoneel 60% werken tegen 95% van de bezoldiging). Vervolgens gaat hij op een latere leeftijd met gedeeltelijk betaald buitengewoon verlof en gaat hij bij het bereiken van de leeftijd van 59 jaar met onbezoldigd verlof.

Wanneer de ambtenaar voor de leeftijd van 55 jaar in het kader van de tweede loopbaan een functie heeft aanvaard, geldt vanaf dat moment de gewone rechtspositie en vallen zij niet meer onder dit hoofdstuk.

In het derde tot en met zevende lid zijn bepalingen opgenomen die afwijken van de bepalingen van **hoofdstuk 9A**.

Tweede lid

Als een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar was gesteld, geldt de plicht om mee te werken aan de tweede loopbaan tot het bereiken van die hogere leeftijd. Als de tweede loopbaan op die leeftijd niet is begonnen, geldt **artikel 9B.26 tot en met 9B.43** vanaf dat moment.

Derde lid

Dit recht geldt alleen voor brandweerpersoneel. De verwachting is dat ambulancepersoneel extern meer geschikte functies zal kunnen vinden.

Zesde lid

Deze salarisbevriesting is ruimer dan de salarisgarantie van **artikel 9A.11**.

Zevende lid

Als het totaalinkomen (onder andere loon + vergoedingen + toelagen) in de nieuwe functie buiten de gemeentelijke organisatie lager is, maken gemeente en ambtenaar in het kader van het loopbaanplan afspraken over een financiële regeling.

Artikel 9B.26

Uitgangspunt bij dit artikel is dat op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, op 31 december 2005 een leeftijdsgrens was vastgesteld van 55 jaar.

Eerste lid

Het overgangsrecht dat in de CAO 2005-2007 is overeengekomen, is gebaseerd op de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar.

De duur van de periode dat 50% gewerkt wordt tegen doorbetaling van 90% van het salaris is afhankelijk van het aantal dienstjaren dat betrokkene op 1 januari 2006 had. De duur is namelijk tot het moment dat betrokkene gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlof wordt verleend (**artikel 9B.28**).

Dat 60% werken tegen 95% van de bezoldiging voor ambulancepersoneel als alternatief geldt voor 50% werken tegen 90% van de bezoldiging heeft met de mogelijkheid te maken dat ambulancepersoneel in verband met vakbekwaamheidseisen minimaal 60% van een volledige betrekking (= 60% van 36 uur per week) moet werken.

Tweede lid

Als in een gemeente op 31 december 2005 voor de functie van de betreffende ambtenaar een FLO-leeftijd van 56 of ouder gold, geldt het recht pas vanaf het moment, dat de ambtenaar die leeftijd bereikt. Het overgangsrecht gaat dus op een later moment in dan vanaf 55 jaar. Ook het moment van gedeeltelijk doorbetaald verlof van **artikel 9B.28** schuift dan op.

In al deze gevallen geldt wel dat het onbezoldigd volledig verlof ingaat vanaf de leeftijd van 59 jaar (**artikel 9B.35**).

Ambtenaren met een functie, waarvoor een FLO-leeftijd was vastgesteld van 59 of 60 jaar, gaan dus direct met onbezoldigd volledig verlof. Op hen is **artikel 9B.26** (net als **artikel 9B.28**; zie de toelichting op **artikel 9B.28, tweede lid**) feitelijk niet van toepassing. De leeftijd waarop zij met onbezoldigd volledig verlof gaan, komt namelijk eerder dan de leeftijd bedoeld in **artikel 9B.26** voor 50% gaan werken tegen 90% bezoldiging, respectievelijk 60% werken tegen 95% bezoldiging. Voor de toelichting op ambtenaren, werkzaam in een functie, waarvoor een FLO-leeftijd van 59 jaar was gesteld, zie de toelichting op het vijfde lid. Voor de toelichting op ambtenaren, werkzaam in een functie, waarvoor een FLO-leeftijd van 60 jaar was gesteld, zie het tweede lid van **artikel 9B.35**.

Derde lid

De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van **hoofdstuk V ARA** wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Vierde lid

Zie toelichting op **artikel 9B.43**.

Vijfde lid

Men kan er ook voor kiezen om later dan met 55 jaar het overgangsrecht in te laten gaan. In dit geval gaat ook het onbezoldigd volledig verlov van **artikel 9B.35** later in. Als iemand hiervoor kiest kan hij het ouderdomspensioen later laten ingaan. Het ouderdomspensioen wordt dan over minder jaren gespreid, waardoor de uitkering per jaar hoger wordt.

De ambtenaar met een bezwarende functie, waarvoor het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd van 59 jaar had vastgesteld, heeft geen andere keuze dan onbezoldigd volledig verlov, ingaande vanaf de leeftijd van 59 jaar. In **artikel 9B.35** is opgenomen dat de ingangsdatum van dit onbezoldigd volledig verlov opgeschoven kan worden.

Het onbezoldigd volledig verlov van de ambtenaar met een bezwarende functie, waarvoor het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd van 60 jaar had vastgesteld, gaat in vanaf de leeftijd van 60 jaar. Ook hij kan de ingangsdatum van dit onbezoldigd volledig verlov opschuiven.

Zie verder ook de toelichting op **artikel 9B.35**.

Zesde lid

Het hoofd van de diensttak moet conform de Algemene wet bestuursrecht binnen 8 weken op het verzoek van de ambtenaar beslissen.

Artikel 9B.27

De premie volgt de normale werkgevers-werknemersverdeling. Dit betekent dat de gemeentelijke werkgever de werknemerspremie op de ambtenaar verhaalt.

Artikel 9B.27a

Omdat de toelage onregelmatige dienst onderdeel uitmaakt van de bezoldiging, die grondslag is voor de betaling die op grond van **artikel 9B.26** gedaan wordt, bestaat geen apart recht op een toelage onregelmatige dienst. Deze toelage zou dan namelijk dubbel betaald worden. Ditzelfde geldt voor de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage.

Artikel 9B.28

Uitgangspunt bij dit artikel is dat op 31 december 2005 een FLO-leeftijd was vastgesteld van 55 jaar.

Eerste lid

Hier is sprake van een nieuwe vorm van verlov, die verleend kan worden voor maximaal 3 jaar. De duur van het verlov is afhankelijk van het aantal dienstjaren op 1 januari 2006 en wordt bepaald op de wijze zoals aangegeven in het eerste lid. Het buitengewoon verlov wordt gezien als een vroegpensioenregeling. Daarom wordt dit fiscaal extra belast.

Tweede lid

Als op 31 december 2005 voor de functie van de betreffende ambtenaar een FLO-leeftijd van 56 was vastgesteld, gelden de keuzes van het eerste lid pas vanaf de leeftijd van 56 jaar. Ditzelfde geldt naar analogie bij een FLO-leeftijd van 57 en 58.

In al deze gevallen geldt echter wel dat het onbezoldigd volledig verlov ingaat vanaf de leeftijd van 59 jaar.

Ambtenaren met een functie, waarvoor een FLO-leeftijd was vastgesteld van 59 of 60 jaar, gaan dus direct met onbezoldigd volledig verlov (vanaf het bereiken van de leeftijd van 59, respectievelijk 60 jaar). Op hen is **artikel 9B.28** (net als **artikel 9B.26**, zie de toelichting op **artikel 9B.26, tweede lid**) feitelijk niet van toepassing. De leeftijd waarop zij met onbezoldigd volledig verlov gaan, komt namelijk eerder dan de leeftijd bedoeld in **artikel 9B.28** (gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlov). Voor hen is in **artikel 9B.35** bepaald dat zij de ingangsdatum van het onbezoldigd volledig verlov kunnen opschuiven.

De duur van de door de ambtenaar gemaakte keuze wordt dus korter naarmate een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar gold.

Zie verder de toelichting op **artikel 9B.35**.

Artikel 9B.29

De premie volgt de normale werkgevers-werknemersverdeling. Dit betekent dat de gemeentelijke werkgever de werknemerspremie op de ambtenaar verhaalt.

Artikel 9B.31

Gedurende de periode dat de ambtenaar op grond van **artikel 9B.26** voor 50% werkt (respectievelijk 60% voor ambulancepersoneel), bouwt hij voor 50%, respectievelijk 60% vakantie op. Gedurende de periode dat op grond van **artikel 9B.28** gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlof verleend wordt, wordt geen vakantie opgebouwd.

Artikel 9B.34

Verrekening van inkomsten vindt plaats als er ten laste van de gemeente bezoldiging of een uitkering wordt verstrekt, zonder dat daar arbeid tegenover staat, die behoort bij de doorbetaalde bezoldiging of uitkering. Dit is bij ambtenaren met, op 1 januari 2006, minder dan 20 dienstjaren tijdens de periode van.

- 50% werken tegen doorbetaling van 80% van de bezoldiging (of 60% werken tegen 95% bezoldiging voor ambulancepersoneel) (**artikel 9B.26**);
- volledig buitengewoon verlof tegen doorbetaling van 75%, respectievelijk 78% of 80% van de bezoldiging (**artikel 9B.28**).

Tijdens de periode van onbezoldigd volledig verlof (**artikel 9B.35**), wordt ten laste van de gemeente geen betaling aan de ambtenaar gedaan. Tijdens die periode is dan ook geen sprake van verrekening van inkomsten.

artikel 9B.35

Algemeen

Betrokkene kan zijn verlof financieren door gebruik te maken van de levensloopvoorziening. Om ervoor te zorgen dat de ambtenaar, die een bezwarende functie bekleedt waaraan een FLO-leeftijd van 55, 56, 57, 58 of 59 jaar was gekoppeld, drie jaar kan overbruggen, zorgt het college voor een zodanige bijdrage in de levensloopvoorziening, dat betrokkene – uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren of meer op het moment van onbezoldigd volledige verlof – onder voorwaarden vanaf zijn 59^e jaar gedurende 3 jaar in een inkomen kan voorzien van 70% van zijn oude bezoldiging per jaar. Voor ambtenaren die een bezwarende functie bekleeden, waaraan een FLO-leeftijd van 60 was gekoppeld, geldt dat het college zorgt voor een bijdrage in de levensloopvoorziening, waarmee – uitgaande van het bereiken van 20 dienstjaren op het moment van onbezoldigd volledig verlof – onder voorwaarden vanaf de leeftijd van 60 jaar gedurende 2 jaar in een inkomen kan worden voorzien van 70% van de oude bezoldiging. Dit is geregeld in **artikel 9B.44**.

Maakt de ambtenaar gedurende een andere periode van verlof gebruik van de levensloopvoorziening of heeft hij geen 20 dienstjaren op het moment van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, dan verlaagt hij daarmee de mogelijke opname van de levensloopvoorziening tijdens de periode van onbezoldigd volledig verlof of verkort hij de periode dat zijn opname uit de levensloopvoorziening 70% van de oude bezoldiging bedraagt.

Vanaf de leeftijd van 62 jaar kan betrokkene zijn OP laten ingaan (dit is het naar voren halen van het versterkt OP). Wanneer hij dat wil, moet hem op dat moment ontslag worden verleend.

De ambtenaar kan er ook voor kiezen zijn ouderdomspensioen later te laten ingaan. Het pensioen dat hij op 62-jarige leeftijd zou ontvangen, wordt actuariael verhoogd naarmate het OP later ingaat. Als betrokkene een eigen financieringsbron heeft voor een lange periode van onbezoldigd volledig verlof, kan dit gunstig zijn.

Als de ambtenaar gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid van het vijfde lid van **artikel 9B.26**, gaat het onbezoldigd volledig verlof zoveel later in als het moment van **artikel 9B.26** later is ingegaan.

Het later laten ingaan van 50% werken tegen 90% salaris betekent dat een kortere periode overbrugd moet worden tot de pensioengerechtigde leeftijd. De ambtenaar is vrij in de manier waarop hij deze periode financiert. De ambtenaar kan bijvoorbeeld minder lang gebruikmaken van de levensloopregeling (bijvoorbeeld omdat hij al eerder van de levensloopregeling gebruik heeft gemaakt of omdat hij gedurende kortere tijd een hogere uitkering wil uit de levensloopregeling). Ook kan de ambtenaar er voor kiezen om zijn ouderdomspensioen later dan vanaf de leeftijd van 62 jaar te laten ingaan (het versterkt OP wordt dan minder ver naar voren gehaald). Omdat het ouderdomspensioen daardoor over een kortere periode wordt verspreid, resulteert dit in een hoger ouderdomspensioen. Voor ambtenaren met een lage OP-opbouw kan dit een interessante optie zijn.

Het later laten ingaan van 50% werken tegen 90% salaris betekent dat over een langere periode ouderdomspensioen wordt opgebouwd.

Eerste lid

Hier is sprake van een nieuwe vorm van verlof. Het verschil met het verlof, bedoeld in artikel 11 Besluit extra-verlof, is dat de werkgever deze vorm van verlof kan opleggen. Omdat sprake is van een nieuwe vorm van onbezoldigd verlof, is ook **artikel 12, derde lid Besluit extra-verlof** niet van toepassing. Dit artikel regelt namelijk dat de pensioenopbouw tijdens de periode van verlof volledig voor rekening komt van de ambtenaar, tenzij het verlof voor ten hoogste drie maanden wordt verleend. Bij de vorm van onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in **artikel 9B.35**, volgt de premie gedurende de gehele periode van verlof met een maximum van drie, respectievelijk twee jaar de normale werkgevers- werknemersverdeling. Zie ook **artikel 9B.36**.

Tweede lid

Als het college op 31 december 2005 aan de functie van de ambtenaar een FLO-leeftijd gekoppeld had van 60 jaar gaat het onbezoldigd volledig verlof in bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar.

Vierde lid

De ambtenaar met een functie, waaraan het college op 31 december 2005 een FLO-leeftijd gekoppeld had van 59 of 60 jaar, heeft de keuze om het moment van het onbezoldigd volledig verlof later te laten ingaan. Deze ambtenaar moet dan langer doorwerken tegen een volledig salaris. Deze ambtenaren hebben niet het recht, dat artikel 9B.26 biedt. Het moment van onbezoldigd volledig verlof komt namelijk eerder dan of valt gelijk met het moment, bedoeld in artikel 9B.26. De vrijheid die artikel 9B.26, vijfde lid, biedt om het recht later te laten ingaan en daarmee het moment van onbezoldigd volledig verlof later te laten ingaan, is voor ambtenaren in een functie met een FLO-leeftijd van 59 of 60 jaar dus geen automatisme. Daarom is de keuzevrijheid voor het later laten ingaan van het onbezoldigd volledig verlof in dit artikellid opgenomen.

Het voordeel voor de ambtenaar is, dat hij langer ouderdomspensioen opbouwt.

De voorwaarde is dat de ambtenaar medisch geschikt is om langer door te werken. De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van **hoofdstuk 7** wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Vijfde lid

Het hoofd van de diensttak moet conform de Algemene wet bestuursrecht binnen 8 weken op het verzoek van de ambtenaar beslissen.

Artikel 9B.26, 9B.27 en 9B.28 samen betekenen, uitgaande van een FLO-leeftijd van 55 jaar, het volgende.

A	B	C	D	E
Dienstjaren op 1 januari 2006	leeftijd ingang 50% werken tegen 90% bezoldiging	leeftijd ingang gedeeltelijk betaald verlof	percentage bezoldiging bij gedeeltelijk betaald verlof	leeftijd ingang onbezoldigd volledig verlof
15-20	55 jaar	56 jaar	80%	59 jaar
10-15	55 jaar	57 jaar	78%	59 jaar
5-10	55 jaar	58 jaar	75%	59 jaar
minder dan 5	55 jaar	59 jaar	--	59 jaar

Bij een hogere FLO-leeftijd dan 55 jaar schuift de datum van kolom B en C op terwijl de datum van kolom E gelijk blijven.

Als de ambtenaar er zelf voor kiest om de datum waarop hij 50% gaat werken tegen 90% van de bezoldiging op te schuiven (hij maakt dan gebruik van het vijfde lid van **artikel 9B.26**), schuift de datum van kolom B, C en E op.

Op de ambtenaar, waarvoor het college op 31 december 2005, op grond van **artikel 1124 ARA**, zoals dat luidde op 31 december 2005, een leeftijdsgrens had vastgesteld van 59 of 60 jaar, is alleen kolom E van toepassing. Zij kunnen dit moment opschuiven.

Artikel 9B.36

Voor een toelichting op de periode van 3, respectievelijk 2 jaar wordt verwezen naar de toelichting op **artikel 9B.35**, algemeen.

Zolang deze ambtenaren in dienst zijn van de gemeente en een opname doen van opgebouwd levenslooptegoed wordt, met een maximum van 3, respectievelijk 2 jaar en voor zover het pensioenreglement dat toelaat, pensioen opgebouwd over de volledige bezoldiging.

Het pensioenreglement bepaalt dat pensioen wordt opgebouwd over de volledige bezoldiging, tenzij de opname uit de levenslooppot minder bedraagt dan 70%. In dat laatste geval wordt pensioen opgebouwd over dat lagere percentage.

Uit de Pensioenovereenkomst vloeit voort dat de premie de normale werkgevers-werknemersverdeling volgt. Dit betekent dat de gemeentelijke werkgever de werknemerspremie op de ambtenaar verhaalt. De pensioenpremie wordt ingehouden op de uitbetaling van de levenslooppuitkering.

Artikel 9B.37

Zie toelichting bij **artikel 9B.13**.

Artikel 9B.43

Als iemand arbeidsongeschikt raakt gelden de normale regels bij arbeidsongeschiktheid. **Hoofdstuk V ARA** is dus van toepassing. Betrokkene en werkgever zoeken naar een andere functie. Ook volgt de bezoldiging de reguliere regels van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Eerste lid

Het eerste lid gaat over de ambtenaar die op grond van arbeidsongeschiktheid niet conform artikel 9B.26 (50% werken tegen 90% bezoldiging respectievelijk voor ambulancepersoneel 60% werken tegen 95% van de bezoldiging) kan werken. Op hem blijft **hoofdstuk V ARA** van toepassing tot het moment dat de datum bereikt wordt, waarop conform **artikel 9B.28** gedeeltelijk betaald verlof verleend wordt. Op dat moment wordt hij hersteld verklaard en wordt hem gedeeltelijk betaald buitengewoon verlof verleend. Op grond van **artikel 9B.35** wordt hem vervolgens onbezoldigd volledig verlof verleend.

Tweede, derde en vijfde lid

De ambtenaar die arbeidsongeschikt wordt na de leeftijd van 50 jaar wordt op het moment, bedoeld in **artikel 9B.26** hersteld verklaard. Op hem is **artikel 9B.26** van toepassing, voor zover zijn medische geschiktheid het mogelijk maakt dat hij 50% werkt tegen 90% van de bezoldiging (voor ambulancepersoneel 60% werkt tegen 95% van de bezoldiging). Is dat niet mogelijk dan is op hem het vierde lid van **artikel 9B.26** van toepassing, waarin wordt verwezen naar het eerste lid van dit artikel. Dat betekent dat deze ambtenaar toch weer ziek gemeld wordt en pas beter gemeld wordt op het moment dat op grond van **artikel 9B.28** gedeeltelijk betaald buitengewoon verlof verleend wordt. Vervolgens wordt ook hem op grond van **artikel 9B.35** onbezoldigd volledig verlof verleend.

Vierde lid

Als een hogere FLO-leeftijd was gesteld, wordt de ambtenaar bij het bereiken van die hogere leeftijd hersteld verklaard.

Artikel 9B.44

Tweede lid

Uitgangspunt bij de levenslooppbijdrage die voorziet in een inkomen van 3 respectievelijk 2 jaar lang 70% van de bezoldiging is dat de ambtenaar bij het bereiken van de leeftijd van 59 jaar 20 dienstjaren of meer heeft. Heeft hij dit niet, dan is de levenslooppbijdrage minder.

Artikel 9B.46

In **artikel 9B.1** is al genoemd dat de ambtenaar vanaf 31 december 2005 onafgebroken in de functie gewerkt moeten hebben, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 9B.47

Eerste lid

Het overgangsrecht dat in de CAO 2005-2007 is overeengekomen, is gebaseerd op de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar.

Derde lid

De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van **hoofdstuk V ARA** wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Vierde lid

Als de FPU-uitkering verlaagd wordt in verband met inkomsten, wordt de aanvulling hoger.

Artikel 9B.48

Verrekening van inkomsten vindt plaats als er ten laste van de gemeente bezoldiging of een uitkering wordt verstrekt, zonder dat daar die arbeid tegenover staat, die behoort bij de doorbetaalde bezoldiging of uitkering. Dit is bij ambtenaar in een bezwarende functie, die geboren is vóór 1950, tijdens de periode na ontslag, wanneer op de FPU-uitkering een aanvulling wordt gegeven (**artikel 9B.47**).

Artikel 9B.50

In **artikel 9B.1** is al genoemd dat de ambtenaar vanaf 31 december 2005 onafgebroken in de functie gewerkt moeten hebben, die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag.

Artikel 9B.50, 9B.51 en 9B.52 gelden voor de ambtenaar, die ondanks het feit dat een FLO-leeftijd was vastgesteld, geen bezwarende functie vervulde.

Artikel 9B.51

Vanaf 1 januari 2006 ontvangen de ambtenaren, geboren na 1949, met 20 dienstjaren of meer op 1 januari 2006 de reguliere levensloopbijdrage van 1,5%.

Artikel 9B.52

Eerste lid

De ambtenaar heeft de keuze om:

- a. op de leeftijd van 60 jaar en 3 maanden FPU-ontslag te krijgen tegen een aanvulling van de FPU-uitkering tot 80% respectievelijk 70% van de bezoldiging;
- b. na de leeftijd van 60 jaar en 3 maanden FPU-ontslag te krijgen tegen een FPU- en FPU-Gemeenten-uitkering.

Per individuele ambtenaar verschilt welke keuze financieel gunstiger is. Dit is met name afhankelijk van de spilleeftijd voor de FPU of FPU-Gemeenten. Daarnaast is van belang of de ambtenaar eerder wil stoppen met werken tegen een lagere uitkering of langer door wil werken tegen daarna een hogere uitkering.

Tweede lid

De medische ongeschiktheid kan zowel blijken uit de mening van de arbo-arts, die op grond van **hoofdstuk V ARA** wordt ingeschakeld, als uit het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, dat opgelegd wordt.

Derde lid

Als de FPU-uitkering verlaagd wordt in verband met inkomsten, wordt de aanvulling hoger.

Artikel 9B.53

Verrekening van inkomsten vindt plaats als er ten laste van de gemeente bezoldiging of een uitkering wordt verstrekt, zonder dat daar die arbeid tegenover staat, die behoort bij de doorbetaalde bezoldiging of uitkering. Dit is bij ambtenaar in een niet bezwarende functie, die geboren is vóór 1950, tijdens de periode na ontslag, wanneer op de FPU-uitkering een aanvulling wordt gegeven (**artikel 9B.52**).