

**Hoofdstuk 10B Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering bij privatisering****Voorblad****A. Opmerkingen**

<b>Artikel</b>	<b>Wijzigingen (V)</b>	<b>Communicatie</b>
N.V.T.		

<b>Algemeen</b>
Akkoord hoofdstuk 10B SOOA: IO april 2006, VO 6 april 2007
Een aantal artikelen en definities is komen te vervallen vanwege het verdwijnen van de UKV.

<b>Actiepunten</b>
Communicatie naar P&O;

**B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;**

<b>Artikel</b>	<b>Verwijzing naar artikel</b>
10B.1	Regeling ter uitvoering van artikel 1141 ARA Regeling ter uitvoering van artikel 1146 ARA
10B.2	Artikel 2 wachtgeldverordening (artikel 1141 ARA) 10B.1 Artikel 2 bovenwettelijke WW (artikel 1146 ARA) Artikel 15 bovenwettelijke WW (artikel 1146 ARA)
10B.3	Artikel 2 bovenwettelijke WW (artikel 1146 ARA) Artikel 15 bovenwettelijke WW (artikel 1146 ARA) 105 eerste lid ARA
10B.4	Regeling ter uitvoering van artikel 1141 ARA Regeling ter uitvoering van artikel 1146 ARA
10B.5	2.4 pensioenreglement
<b>Toelichting</b>	
10B.1	16 Verordening BWW 5 Verordening BWW

**C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.**

<b>Artikel</b>	<b>indexering</b>
N.V.T.	

## Hoofdstuk 10B Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering bij privatisering

*[artikel 1144 ARA vervalt, verwijzing naar verordening]*

### Artikel 10B.1 T *algemene bepalingen*

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. betrokkene:

1° degene die betrokkene is in de zin van de **Wachtgeldverordening (artikel 1141 ARA)**, aan wie privatiseringsontslag is verleend en die onmiddellijk aansluitend aan dat ontslag in dienst is getreden van de privaatrechtelijke organisatie;

2° degene die betrokkene is in de zin van de **Verordening Bovenwettelijke WW (artikel 1146 ARA)**, aan wie privatiseringsontslag is verleend en die onmiddellijk aansluitend aan dat ontslag in dienst is getreden van de privaatrechtelijke organisatie;

b. privatiseringsontslag: het ontslag uit een functie in het kader van een privatiseringsoperatie;

c. privatiseringsoperatie: een door het college als zodanig aangewezen operatie met als doel werkzaamheden van de gemeente uit te besteden of over te dragen aan een bestaande of voor dat doel opgerichte privaatrechtelijke organisatie;

d. privaatrechtelijke organisatie: de privaatrechtelijke organisatie die de werkzaamheden uitvoert die in het kader van een privatiseringsoperatie door de gemeente zijn uitbesteed of overgedragen;

e. bovenwettelijke uitkering: de uitkering op grond van de **Verordening Bovenwettelijke WW**;

f. wachtgeld: het wachtgeld op grond van de **Wachtgeldverordening**.

*[artikel 1 Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)][UKV uit artikel, want de verordening vervalt]  
[de definitie 'ontslag als werknemer' is vervallen, omdat het in de tekst is opgenomen. De definitie van 'betrokken' onder e, 2° en 'Uitkering' vervallen, omdat deze verwijzen naar de UKV die niet meer in de NRGV voorkomt.]*

### Artikel 10B.2 *privatiseringsontslag vóór 1 januari 2001*

1. In afwijking van **artikel 2, eerste lid, Wachtgeldverordening** heeft de betrokkene, genoemd in **artikel 10B.1, onderdeel a, onder 1°**, geen recht op wachtgeld op grond van het privatiseringsontslag. *[artikel 2 eerste lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

2. Op de betrokkene, genoemd in het eerste lid, die vóór 1 januari 2001 bij een privaatrechtelijke organisatie uit zijn functie is ontslagen, is voor dat ontslag de **Wachtgeldverordening** van toepassing. Voor de toepassing van **artikel 2, eerste lid, Wachtgeldverordening** gaat de termijn van het recht op wachtgeld in op de dag van het privatiseringsontslag. *[artikel 3, eerste lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

3. Op de betrokkene, genoemd in het eerste lid, die op of na 1 januari 2001 uit zijn functie bij een privaatrechtelijke organisatie wordt ontslagen, is voor dat ontslag de **Verordening Bovenwettelijke WW** van toepassing. In afwijking van **artikel 2 en 15 Verordening Bovenwettelijke WW** gaat de termijn van het recht op bovenwettelijke uitkering in op de dag van het privatiseringsontslag. *[artikel 3, tweede lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

4. In afwijking van **artikel 105, eerste lid, ARA (verjaring aanspraken en terugvordering)** vervalt het recht op wachtgeld of bovenwettelijke uitkering, bedoeld in het tweede en derde lid, voor degene wiens privatiseringsontslag betrekking had:

a. op een aanstelling in vaste dienst;

b. op een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd die op de dag van ontslag drie jaar of langer had geduurd, wanneer het ontslag uit de functie bij een privaatrechtelijke organisatie niet binnen een termijn van zeven jaar na het privatiseringsontslag heeft plaatsgevonden en de aanvraag om toekenning van de bovenwettelijke uitkering niet binnen één maand na afloop van die termijn is ingediend. *[artikel 3, derde lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

### Artikel 10B.3 *privatiseringsontslag op of na 1 januari 2001*

1. In afwijking van **artikel 2 en 15 Verordening Bovenwettelijke WW** heeft de betrokkene, genoemd in **artikel 10B.1, onderdeel a, onder 2°**, geen recht op een bovenwettelijke uitkering op grond van het privatiseringsontslag. *[artikel 2 derde lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

2. Op de betrokkene, genoemd in het eerste lid, die bij de privaatrechtelijke organisatie uit zijn functie is ontslagen, is voor dat ontslag de **Verordening bovenwettelijke WW** van toepassing. In afwijking van **artikel 2 en 15 Verordening Bovenwettelijke WW** gaat de termijn van het recht op bovenwettelijke uitkering in op de

dag van het privatiseringsontslag en vindt uitbetaling plaats na het ontslag uit de functie bij de privaatrechtelijke organisatie. *[artikel 4a, eerste lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

3. In afwijking van **artikel 105, eerste lid, ARA (verjaring aanspraken en terugvordering)** vervalt het recht op de bovenwettelijke uitkering, bedoeld in het tweede lid, voor degene wiens privatiseringsontslag betrekking had:

a. op een aanstelling in vaste dienst;

b. op een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd die op de dag van ontslag drie jaar of langer had geduurd, wanneer het ontslag uit de functie bij de privaatrechtelijke organisatie niet binnen een termijn van zeven jaar na het privatiseringsontslag heeft plaatsgevonden en de aanvraag om toekenning van de bovenwettelijke uitkering niet binnen één maand na afloop van die termijn is ingediend. *[artikel 4a, tweede lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

4. Als het privatiseringsontslag betrekking heeft op een andere aanstelling dan genoemd in het derde lid, onder a of b, vervalt het recht op de bovenwettelijke uitkering als:

a. het ontslag bij de privaatrechtelijke organisatie niet binnen een termijn van drie jaar na het privatiseringsontslag heeft plaatsgevonden, en

b. de aanvraag om toekenning van de uitkering niet binnen één maand na afloop van die termijn is ingediend.

*[artikel 4a, derde lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

#### **Artikel 10B.4** *inschrijving als werkzoekende*

Voor de toepassing van artikelen in de **Wachtgeldverordening (artikel 1141 ARA)** en de **Verordening Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering (artikel 1146 ARA)** die betrekking hebben op de inschrijving als werkzoekende bij het **Centrum voor Werk en Inkomen** wordt onder ontslag verstaan: ontslag uit de functie bij de privaatrechtelijke organisatie. *[artikel 5, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

#### **Artikel 10B.5** *deelneming pensioen*

Ontslag bij de privaatrechtelijke organisatie wordt voor de toepassing van artikel 2.4 pensioenreglement aangemerkt als een privatiseringsontslag. *[artikel 6, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA)]*

*[artikel 2 tweede lid, Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA) vervalt, vanwege vervallen UKV]*

*[artikel 4 Verordening Bovenwettelijke WW bij privatisering (artikel 1144 ARA) vervalt, vanwege vervallen UKV]*

## Toelichting

### Toelichting op hoofdstuk 10B NRG

#### Artikel 10B.1

Ambtenaren in dienst van de gemeente Amsterdam hebben bij ontslag recht op een gemeentelijke aanvulling op de werkloosheidsuitkering, de zogenaamde BWW (zie **hoofdstuk 10A**). Dit hoofdstuk bevat de regeling Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering bij privatisering (BWP). Kort gezegd regelt de BWP dat als een ambtenaar in het kader van een privatisering uit gemeentedienst wordt ontslagen, hij nog enige jaren een beroep kan doen op de gemeentelijke BWW-aanvulling in geval van ontslag bij de geprivatiseerde organisatie. Zonder de BWP zou hij bij dat ontslag alleen recht hebben op een gewone WW-uitkering. De uitbetaling van de BWP-uitkering vindt plaats na het ontslag uit de functie bij de privaatrechtelijke organisatie.

Wanneer de BWP van toepassing is, krijgt de betrokkene een aanvulling op de reguliere WW, conform de bepalingen van de BWW. Als er geen recht bestaat op een WW-uitkering, is er ook geen recht op een BWW/BWP-uitkering. Zie hiervoor verder de bepalingen van de BWW (**hoofdstuk 10A**).

De periode dat de ambtenaar recht heeft op wachtgeld of bovenwettelijke uitkering gaat in op de dag van het privatiseringsontslag. Voor degene wiens privatiseringsontslag betrekking had op een aanstelling in vaste dienst of op een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd die op de dag van ontslag drie jaar of langer had geduurd, vervalt het recht op bovenwettelijke uitkering als het ontslag bij de privaatrechtelijke organisatie niet binnen een termijn van zeven jaar na het privatiseringsontslag heeft plaatsgevonden. Na de termijn van zeven jaar moet de aanvraag voor bovenwettelijke uitkering binnen een maand worden ingediend. De duur en de hoogte van de uitkering zijn hetzelfde als dat de ambtenaar geen privatiseringsontslag zou hebben gekregen.

#### Voorbeeld:

Aan een medewerker van 35 jaar met 10 dienstjaren wordt privatiseringsontslag verleend. De termijn waarop hij recht heeft op een bovenwettelijke uitkering wordt op grond van **artikel 16 Verordening Bovenwettelijke WW** als volgt berekend:

$$((\text{leeftijd} - 21) \times 0,015) + 0,195 \times (\text{dienstjaren} \times 12) + 3 = \text{termijn}$$

De medewerker in dit voorbeeld heeft tot 4 jaar (48 maanden) en 3,6 maanden na het privatiseringsontslag recht op een bovenwettelijke uitkering. Op grond van het **tweede lid, onder b, artikel 16 Verordening Bovenwettelijke Werkloosheidsuitkering (artikel 1146 ARA)**, wordt deze periode verminderd met twee jaar. De bovenwettelijke uitkering bedraagt dan 2 jaar en 3,6 maanden. Als de persoon 3 jaar na het privatiseringsontslag ontslagen worden, heeft hij dus geen recht meer op een bovenwettelijke uitkering. Als de medewerker één jaar na het privatiseringsontslag wordt ontslagen, heeft hij gedurende drie maanden recht op een aanvulling van de WW-uitkering tot 80 %. Van de termijn van 15 maanden, genoemd in artikel 5, tweede lid, Verordening Bovenwettelijke WW is immers al een jaar verstreken. Na drie maanden heeft de medewerker recht op een aanvulling tot 70% voor de resterende termijn van 1 jaar en 0,6 maanden.

**Transponeringstabel**

Hoofdstuk 10b NRG					
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	Art. CAR/UWO	Nieuw	Opmerkingen
1144	10b	V		Vervallen	Verwijzing naar verordening, vervallen
<i>BWP art 1</i>	10b			10B.1	Definities met verwijzing naar UKV zijn vervallen
<i>BWP art 2-1</i>	10b			10B.2 lid 1	
<i>BWP art 2-2</i>	10b			Vervallen	UKV bestaat niet meer
<i>BWP art 2-3</i>	10b			10B.3 lid 1	
<i>BWP art 3-1</i>	10b			10B.2 lid 2	
<i>BWP art 3-2</i>	10b			10B.2 lid 3	
<i>BWP art 3-3</i>	10b			10B.2 lid 4	
<i>BWP art 4-1</i>	10b			Vervallen	UKV bestaat niet meer
<i>BWP art 4-2</i>	10b			Vervallen	UKV bestaat niet meer
<i>BWP art 4-3</i>	10b			Vervallen	UKV bestaat niet meer
<i>BWP art 4a-1</i>	10b			10B.3 lid 2	
<i>BWP art 4a-2</i>	10b			10B.3 lid 3	
<i>BWP art 4a-3</i>	10b			10B.3 lid 4	
<i>BWP art 5</i>	10b			10B.4	
<i>BWP art 6</i>	10b			10B.5	

\* F= Formulier  
 T= Toelichting  
 B= Bijlage  
 €= Bedrag  
 V= Punt besproken met vakbond