

Hoofdstuk 10 Wachtgeld**Voorblad****A. Opmerkingen**

Artikel	Wijzigingen (V)	Communicatie
n.v.t.		

Algemeen

Akkoord hoofdstuk 10 SOOA: IO april 2006, VO 6 februari 2007

Besloten is om de wachtgeldverordening en het wachtgeldbesluit ongewijzigd over te nemen in de bijlage van hoofdstuk 10. Namen van inmiddels opgeheven instanties zijn verwijderd of gewijzigd.

Actiepunten

Communicatie naar P&O.

B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;

Artikel	Verwijzing naar artikel
Wachtgeldverordening	
1	1121 ARA 1122 ARA 1113 ARA 1124 ARA 1101 ARA
2	1121 ARA Suppletieverordening
3	1123 ARA 1122 ARA
4	Suppletieverordening
22a	Uitkeringsverordening
31	451 ARA
32	451 ARA
37	531 ARA 532 ARA
41	Hoofdstuk V (ZIEKTE) ARA
42	531 ARA 532 ARA
52	845 ARA
53	1201 ARA
Wachtgeldbesluit	1 Wachtgeldverordening 417 ARA 421 ARA 422 ARA 423 ARA 424 ARA 425 ARA 428 ARA 429 ARA 430 ARA 431 ARA 441 ARA 443 ARA

	446 ARA 451 ARA 814 ARA 433 ARA 2 Garantieregeling omzetting GM+ MRI+ MRF 12 Garantieregeling omzetting GM+ MRI+ MRF 22 Garantieregeling omzetting GM+ MRI+ MRF 2 Eindejaarsuitkeringsverordening 22 VAT 1 Wachtgelverordening 1 Besluit Ambtsjubleum
22	33 Wachtgeldverordening
31	1201 ARA 42 Wachtgeldverordening

C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.

Artikel	indexering
n.v.t.	

CONCEPT

Hoofdstuk 10 Wachtgeld

Artikel 10.1 B wachtgeld

De regeling van wachtgeld vindt plaats bij afzonderlijke verordening aangeduid als Wachtgeldverordening. De Wachtgeldverordening is opgenomen in Bijlage A. Het bij de Wachtgeldverordening behorende Wachtgeldbesluit is opgenomen in Bijlage B. *[artikel 1141 ARA]*

CONCEPT

Bijlage Hoofdstuk 10 Wachtgeld

A. Wachtgeldverordening

§ 1 Algemene bepalingen

Artikel 1

1. Voor de toepassing van het bij of krachtens deze verordening bepaalde wordt verstaan onder:

a. betrokkene: de gewezen ambtenaar van jonger dan 65 jaar die werd ontslagen met ingang van uiterlijk 31 december 2000:

1° uit vaste dienst op een van de gronden, vermeld in **artikel 1121, eerste lid, aanhef en onder a, of artikel 1122, aanhef en onder a tot en met d, ARA**;

2° uit tijdelijke dienst voor onbepaalde tijd, op een van de gronden, vermeld in **artikel 1113, artikel 1121, eerste lid, aanhef en onder a, of artikel 1122, aanhef en onder a tot en met d, ARA**, mits de aanstelling op de ontslagdatum ten minste drie jaar heeft geduurd;

b. pensioenwet: Algemene burgerlijke pensioenwet zoals die gold tot en met 31 december 1995;

c. pensioen: een pensioen als bedoeld in het Pensioenreglement ABP;

d. lichamen:

rechtspersonen, maat- en vennootschappen, samenwerkingsvormen zonder rechtspersoonlijkheid die met verenigingen maatschappelijk kunnen worden gelijk gesteld, ondernemingen van publiekrechtelijke rechtspersonen en doelvermogens;

e. dienstbetrekking: iedere publiekrechtelijke of privaatrechtelijke arbeidsverhouding waarbij in dienst van een natuurlijke persoon of een lichaam werkzaamheden worden verricht tegen bezoldiging of loon;

f. diensttijd: de aan het in onderdeel a bedoelde ontslag voorafgaande in overheidsdienst doorgebrachte tijd waaraan het ambtenaarschap in de zin van de Wet privatisering ABP is verbonden, alsmede de tijd die door inkoop of door een verzoek, bedoeld in artikel D 2 van de Pensioenwet, voor pensioen geldig zou zijn verklaard en de tijd die op grond van de Regeling beperking en uitbreiding ambtenaarschap in de zin van de ABP-wet (Staatscourant 1994, nr. 98) is uitgesloten van het ambtenaarschap, met uitzondering van:

1° de tijd die voorafgaat aan een ontslag, bedoeld in **artikel 1124 ARA** en/of daarmee overeenkomende bepalingen in andere rechtspositieregelingen, mits uit hoofde van dat ontslag een uitkering is toegekend;

2° de tijd die in aanmerking is genomen bij de berekening van de duur van een wachtgeld of van een uitkering ter zake van onvrijwillige werkloosheid ten laste van de overheid en/of van een publiek- of privaatrechtelijk lichaam, waarvan diensttijd is aangewezen krachtens het bepaalde in het derde lid, onder b, behoudens bij toepassing van het bepaalde in artikel 22a, tweede, derde, vierde en vijfde lid;

3° de tijd die voorafgaat aan een onderbreking van de diensttijd van een jaar of langer, behoudens bij toepassing van het bepaalde in artikel 22a, tweede, derde, vierde en vijfde lid;

g. berekeningsbasis: het salaris, vermeerderd met de vakantie-uitkering over een maand, gerekend naar de dag, voorafgaande aan het ontslag van de betrokkene, en andere inkomsten, genoemd in artikel 1 Wachtgeldbesluit;

h. **Centrum werk en Inkomen**:

1° de Arbeidsvoorzieningsorganisatie waaronder zijn woonplaats ressorteert;

2° de in het buitenland gevestigde instantie van arbeidsbemiddeling, welke naar het oordeel van het college vergelijkbaar is met de instantie, bedoeld onder 1°, waaronder zijn woon- of verblijfplaats ressorteert.

2. Als betrokkene wordt niet aangemerkt de gewezen ambtenaar die:

a. aanspraak heeft op wachtgeld dat bij of krachtens de wet of ander algemeen verbindend voorschrift is geregeld;

b. ter zake van het ontslag aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet.

3. Als betrokkene kan worden aangemerkt de gewezen ambtenaar die uit vaste dienst werd ontslagen op grond van **artikel 1101, eerste lid, ARA (ontslag op eigen verzoek)**, mits de aanvraag om ontslag werd ingediend, nadat schriftelijk mededeling is gedaan van het voornemen tot ontslag op een van de gronden, genoemd in **artikel 1122, onder a of b, ARA (ontslag wegens functionele redenen, ongeschiktheid, incompatibiliteit en wettelijke voorwaarden)**. Als diensttijd kan andere tijd dan bedoeld in het eerste lid, onder f, doorgebracht in dienstbetrekking als diensttijd worden aangemerkt.

4. Voor zover het bepaalde in deze verordening daartoe aanleiding geeft, wordt mede als betrokkene aangemerkt de ambtenaar aan wie mededeling is gedaan, dat hij zal worden ontslagen.

5. Met betrekking tot het begrip dienstbetrekking is het bepaalde bij of krachtens de artikelen 4,5 en 6 van de Werkloosheidswet van overeenkomstige toepassing.

6. Met betrekking tot de berekeningsbasis geldt, dat:

- a. bij betrekkingen die geleidelijk worden opgeheven van het in het eerste lid, onder g, bepaalde ten gunste van de betrokkene kan worden afgeweken;
- b. bij wijziging van algemene aard in één of meer bestanddelen, behorende tot de berekeningsbasis en/of wijzigingen in de persoonlijke omstandigheden van de betrokkene, die van invloed zijn geweest bij de vaststelling van de bedoelde bestanddelen, de berekeningsbasis dienovereenkomstig wordt gewijzigd, zulks ingaande en gerekend naar de toestand op de dag waarop bedoelde wijzigingen zijn ingetreden.

Artikel 2

1. De betrokkene heeft, behoudens het bepaalde in het tweede lid, aanspraak op wachtgeld met ingang van de datum van het ontslag.
2. De betrokkene die is ontslagen op grond van het bepaalde in **artikel 1121, eerste lid, aanhef en onder a, ARA** en die:
 - a. ter zake van zijn ontslag aansluitend recht heeft op een WAO-uitkering, berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, heeft eerst aanspraak op wachtgeld met ingang van de dag waarop de mate van arbeidsongeschiktheid op een lager percentage wordt vastgesteld dan 80;
 - b. ter zake van zijn ontslag aanspraak heeft op een uitkering als bedoeld in de **Suppletieverordening gedeeltelijk arbeidsongeschikten**, heeft eerst aanspraak op wachtgeld met ingang van de dag, volgende op die waarop de uitkering krachtens eerder genoemde **Suppletieverordening** wegens het verstrijken van de duur van de suppletie-uitkering is geëindigd.
3. Het wachtgeld wordt eerst op aanvraag toegekend.

Artikel 3

1. De betrokkene heeft geen aanspraak op wachtgeld, indien:
 - a. het ontslag aan zijn schuld of toedoen is te wijten;
 - b. hij vóór zijn ontslag, nadat hem schriftelijk is medegedeeld dat hij zou worden ontslagen, zijn medewerking heeft geweigerd tot plaatsing in een passende betrekking in gemeentedienst.
2. De aanspraak op wachtgeld vervalt:
 - a. met ingang van de dag waarop de betrokkene recht heeft op een WAO-uitkering, berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
 - b. met ingang van de dag waarop de betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt;
 - c. met ingang van de dag, volgende op die waarop de betrokkene is overleden;
 - d. indien het wachtgeld geheel wordt afgekocht, een en ander met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 22 en 22a.
3. De aanspraak op wachtgeld kan vervallen worden verklaard, indien de betrokkene:
 - a. zich zodanig gedraagt, dat hij, ware hij nog in dienst, op grond van het bepaalde in **artikel 1123, aanhef en onder a, ARA** zou zijn ontslagen;
 - b. ware hij nog in dienst, zou zijn ontslagen op grond van het bepaalde in **artikel 1122, aanhef en onder e, of artikel 1123, aanhef en onder b, ARA**;
 - c. ondanks herhaalde aanmaning in gebreke blijft, het door hem verschuldigde verhaal van de pensioenpremies te betalen;
 - d. opzettelijk onjuiste inlichtingen heeft verstrekt en/of gegevens verzwijgt, ten einde wachtgeld of ziekengeld als bedoeld in artikel 42 te ontvangen dan wel een hoger bedrag of hogere bedragen te ontvangen dan hetgeen hem ingevolge het bepaalde in deze verordening toekomt.

Artikel 4

De aanspraak op wachtgeld van de betrokkene, bedoeld in artikel 3, tweede lid, aanhef en onder a, herleeft met ingang van de dag waarop zijn WAO-uitkering op een lager percentage wordt vastgesteld dan 80 dan wel met ingang van de dag, volgende op die waarop zijn aanspraak op een uitkering als bedoeld in de Suppletieverordening gedeeltelijk arbeidsongeschikten wegens het verstrijken van de duur is geëindigd.

Artikel 5

1. De beschikking tot toekenning van wachtgeld wordt niet genomen, zolang de betrokkene, direct aansluitend aan zijn ontslag, werkzaam is in een of meer betrekkingen waarin hij ambtenaar is in de zin van de Wet privatisering ABP, mits de berekeningsgrondslag als bedoeld in het pensioenreglement ABP uit die betrekking of betrekkingen ten minste gelijk is aan de berekeningsbasis.

2. Indien de berekeningsgrondslag als bedoeld in het pensioenreglement ABP beneden de berekeningsbasis daalt, wordt het wachtgeld alsnog toegekend voor de resterende duur van het tijdvak waarover bij het ontslag aanspraak op wachtgeld bestond met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 31 en 34.

Artikel 6

De aanspraak of verdere aanspraak op wachtgeld wordt opgeschort voor de duur dat de betrokkene zich ingevolge wettelijke verplichtingen in militaire dienst bevindt.

§ 2 Verplichtingen

Artikel 11

1. De betrokkene die de leeftijd van 55 jaar nog niet heeft bereikt is verplicht zo spoedig mogelijk na ontvangst van de ontslagaanzegging, doch in ieder geval uiterlijk op de eerste dag van gehele of gedeeltelijke werkloosheid zich te doen inschrijven als werkzoekende bij het Centrum voor Werk en Inkomen.
2. De betrokkene, bedoeld in het eerste lid, die na verkregen toestemming metterwoon in het buitenland verblijf houdt dan wel gaat houden is verplicht zich aldaar in te schrijven bij het Centrum Werk en Inkomen.
3. De betrokkene, bedoeld in het eerste lid, dient het bewijs van inschrijving als werkzoekende te overleggen bij de aanvraag tot toekenning van wachtgeld, bedoeld in artikel 2, derde lid.

[artikel 11, tweede lid, Wachtgeldverordening vervalt, Gemeentelijk Mobiliteitsbureau bestaat niet meer]

Artikel 12

1. De betrokkene is verplicht zich te gedragen naar de voorschriften die hem worden gegeven om tot het verkrijgen van een betrekking of andere bron van inkomsten te geraken*.
2. De betrokkene is verplicht indien hem dit schriftelijk is opgedragen, een omscholingscursus te volgen ter vervulling van een hem passende betrekking in gemeentedienst, waarvan de eventueel te zijnen laste komende kosten voor rekening van de gemeente worden genomen*.
3. De betrokkene dient voor het doorbrengen van vakantie in het buitenland van langer dan zes weken toestemming aan te vragen.
4. De betrokkene die metterwoon in het buitenland verblijf houdt dan wel gaat houden dient daarvoor toestemming aan te vragen.

* Toelichting onderaan deze verordening

Artikel 13

1. De betrokkene is verplicht van het ter hand nemen van arbeid of bedrijf terstond mededeling te doen, onder opgave van de inkomsten die hij uit of in verband met arbeid of bedrijf zal verwerven en/of heeft ontvangen.
2. Het college geeft nadere regels met betrekking tot de opgave van inkomsten.
3. De betrokkene met aanspraak op een WAO-uitkering is verplicht tijdig alle informatie over deze WAO-uitkering te verstrekken die noodzakelijk is voor de vaststelling van het wachtgeld.

Artikel 14

1. Van de in deze paragraaf bedoelde verplichtingen kan aan de betrokkene vrijstelling worden verleend.
2. De betrokkene wordt geacht zijn toestemming te hebben gegeven, dat allen die daarvoor in aanmerking komen, de inlichtingen geven welke voor een goede uitvoering van deze verordening noodzakelijk zijn.

§ 3 Duur van het wachtgeld

Artikel 21

1. De duur van het wachtgeld wordt bepaald aan de hand van het arbeidsverleden als aangegeven in artikel 22 dan wel aan de hand van de diensttijd als aangegeven in artikel 22a, met dien verstande, dat toepassing plaatsvindt van het artikel volgens hetwelk de langste duur wordt verkregen, een en ander gerekend vanaf de datum van ontslag.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt voor de bepaling van de duur van het wachtgeld van de betrokkene, bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder a, bij toepassing van artikel 22, gerekend vanaf de datum waarop de mate van arbeidsongeschiktheid op een lager percentage is vastgesteld, waarbij voor de toepassing van het bepaalde in artikel 22, vierde lid onder a, tevens een Wao-uitkering, vastgesteld naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, mede in aanmerking wordt genomen.

Artikel 22

1. De duur van het wachtgeld is zes maanden, met ingang van de dag waarop het ontslag ingaat.

2. Indien de betrokkene:

a. In de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag ten minste gedurende 3 jaar als werknemer als bedoeld in artikel 3 van de Werkloosheidswet en in dienstbetrekking van 8 of meer uren per week werkzaam is geweest;

of

b. onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag recht heeft op een uitkering op grond van de Wajong of de Waz; wordt de duur van het wachtgeld verlengd met:

0,25 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	5 jaar;
0,5 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	10 jaar;
1 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	15 jaar;
1,5 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	20 jaar;
2 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	25 jaar;
2,5 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	30 jaar;
3,5 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	35 jaar; en
4,5 jaar	bij een arbeidsverleden van ten minste	40 jaar

(verlengd wachtgeld).

3. Het arbeidsverleden, bedoeld in het tweede lid, wordt vastgesteld door samenstelling van:

a. perioden, gelegen in de 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, waarvan de betrokkene aantoonbaar als werknemer als bedoeld in artikel 3 van de Werkloosheidswet en in dienstbetrekking van 8 of meer uren per week werkzaam te zijn geweest, en

b. de periode gelegen tussen de 18^e verjaardag van de betrokkene en de dag, gelegen 5 jaar voor het ontslag.

4. Perioden, waarin de betrokkene:

a. recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de Wet op de

arbeidsongeschiktheidsverzekering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van tenminste 80%;

b. ter zake van een dienstbetrekking op grond waarvan hem door het Rijk invaliditeitspensioen was verzekerd, recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%;

c. na beëindiging van zijn dienstbetrekking een uitkering ontvangt op grond van de Ziektewet over de maximale duur, bedoeld in artikel 29, tweede lid, van die wet;

d. een uitkering ontvangt, die naar aard en strekking overeenkomt met een uitkering, bedoeld onder a of c; worden, indien deze uitkeringen worden ontvangen in verband met een gewezen dienstbetrekking van 8 of meer uren per week, in aanmerking genomen voor de periode van drie jaar, bedoeld in het tweede lid, en voor de perioden gelegen in de vijf jaar, onmiddellijk voorafgaand aan het ontslag, bedoeld in het derde lid.

5. Voor de periode van drie jaar, bedoeld in het tweede lid, en voor de perioden gelegen in de vijf jaar, onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, bedoeld in het derde lid, worden perioden waarin een persoon een tot zijn huishouden behorend kind:

a. beneden de leeftijd van 6 jaar verzorgt, zonder dat deze persoon in dienstbetrekking van 8 of meer uren per week werkzaam is geweest of een uitkering heeft ontvangen als bedoeld in het vierde lid, volledig, en

b. vanaf de leeftijd van 6 jaar doch beneden de leeftijd van 12 jaar verzorgt, zonder dat deze persoon in dienstbetrekking van 8 of meer uren per week werkzaam is geweest of een uitkering heeft ontvangen als bedoeld in het vierde lid, voor de helft in aanmerking genomen.

6. Voor de toepassing van het vijfde lid worden als perioden van verzorging niet meegeteld de periode waarin:

a. de verzorgende persoon als werknemer in de zin van een wettelijke regeling inzake werkloosheid recht heeft op een uitkering ter zake van werkloosheid;

en

b. de verzorging buiten Nederland plaatsvindt anders dan tijdens vakantie.

7. Indien er in een gezamenlijke huishouding meer verzorgende personen zijn als bedoeld in het vijfde lid, wordt voor de toepassing van dat lid een van hen als verzorgende persoon van het kind aangemerkt.

8. Voor de toepassing van het vijfde en zevende lid wordt onder:

a. een kind verstaan een eigen, aangehuwd of pleegkind;

b. een pleegkind verstaan een kind dat als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

9. De regels die gesteld zijn krachtens artikel 17 b, zevende lid, van de Werkloosheidswet, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 22a

1. De duur van het wachtgeld wordt, indien op grond van het bepaalde in artikel 21 geen toepassing wordt gegeven aan artikel 22, vastgesteld op drie maanden, vermeerderd voor de betrokkene:

a. die op de dag van ontslag de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, met een duur gelijk aan 18% van zijn diensttijd;

b. die op de dag van ontslag 21 jaar of ouder is doch jonger dan 60 jaar, met een duur gelijk aan 19½% van zijn diensttijd en zo vervolgens per leeftijdsjaar opklimmend met 1½%;

c. die op de dag van ontslag 60 jaar of ouder is, met een duur gelijk aan 78% van zijn diensttijd; waarbij de duur van het wachtgeld naar boven wordt afgerond op een maand.

2. Ten aanzien van de betrokkene die bij de aanvang van de in het eerste lid bedoelde diensttijd in het genot was van wachtgeld krachtens deze verordening of van uitkering krachtens **de Uitkeringsverordening**, wordt bij de berekening van de duur van het wachtgeld mede in aanmerking genomen de diensttijd welke bij de berekening van de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering in aanmerking is genomen.

3. Op de volgens het tweede lid berekende duur wordt de duur van het eerder toegekende wachtgeld of de eerder toegekende uitkering in mindering gebracht, met uitzondering van:

a. de tijd, gedurende welke de betrokkene het eerder toegekende wachtgeld of eerder toegekende uitkering niet heeft ontvangen in verband met het bepaalde in artikel 33 of daarmee overeenkomende bepalingen;

b. de tijd, bedoeld in het vierde lid of daarmee overeenkomende bepalingen.

4. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid wordt het wachtgeld verlengd tot de dag waarop de betrokkene de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, indien hij ten tijde van het ontslag een diensttijd van ten minste tien jaar kan doen tellen en de som van die diensttijd en zijn leeftijd 60 jaar of meer bedraagt (bijzonder wachtgeld).

5. De in het vierde lid bedoelde verlenging vindt niet plaats in het geval, dat ter zake van een eerder toegekend wachtgeld de vorenbedoelde verlenging reeds heeft plaatsgehad, tenzij de betrokkene na het tijdstip van de toekenning van dat eerdere wachtgeld weer een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaren heeft vervuld, in welk laatste geval de tijd welke in aanmerking is genomen bij de eerder genoemde verlenging buiten aanmerking blijft.

Artikel 23

1. Na afloop van het wachtgeld, toegekend ingevolge artikel 22, tweede lid, vindt verlenging plaats met een vervolgwachtgeld van één jaar.

2. De verlenging, bedoeld in het eerste lid, vindt eveneens plaats voor de betrokkene die het einde van de wachtgeldduur, bedoeld in artikel 22, eerste lid, heeft bereikt en die voldoet aan de voorwaarde, bedoeld in artikel 22, tweede lid, onder a of b, doch voor wie uitsluitend wegens zijn onvoldoende arbeidsverleden geen verlenging van de wachtgeldduur heeft plaatsgehad.

3. De duur van het vervolgwachtgeld voor de betrokkene die op de dag van zijn ontslag 57,5 jaar of ouder is, bedraagt drie en een half jaar.

Artikel 23a

1. Voor de betrokkene, aan wie ingevolge artikel 22a een wachtgeld is toegekend en die voldoet aan de voorwaarde, bedoeld in artikel 22, tweede lid, onder a of b, vindt aansluitend verlenging met een vervolgwachtgeld plaats indien het toegekende wachtgeld eindigt op een tijdstip gelegen binnen een jaar na de datum waarop zijn wachtgeld zou zijn beëindigd, wanneer dit zou zijn toegekend ingevolge artikel 22.

2. Voor de betrokkene, bedoeld in het eerste lid, die op de dag van zijn ontslag 57,5 jaar of ouder is, vindt aansluitend verlenging plaats met een vervolgwachtgeld indien het toegekende wachtgeld eindigt op een tijdstip gelegen binnen drie en een half jaar na de datum waarop zijn wachtgeld zou zijn beëindigd, wanneer dit zou zijn toegekend ingevolge artikel 22.

3. Het vervolgwachtgeld, bedoeld in het eerste en tweede lid, eindigt uiterlijk op het tijdstip wanneer toepassing van onderscheidenlijk de artikelen 22 en 23 zou hebben plaatsgevonden.

§ 4 Hoogte en betaling van het wachtgeld

Artikel 31

1. Indien de betrokkene geen inkomsten geniet, wordt gedurende de eerste drie maanden wachtgeld betaald tot 87% van de berekeningsbasis, gedurende de daaropvolgende negen maanden tot 77% van de berekeningsbasis en vervolgens tot 67% van de berekeningsbasis, welke percentages worden verhoogd met een opslag van 3 procentpunten.
2. Voor de bepaling van de hoogte van het wachtgeld als aangegeven in het eerste lid, wordt gerekend vanaf de datum van ontslag.
3. Het wachtgeld, bedoeld in het eerste lid, is niet lager dan:
 - a. het bedrag van of afgeleid van het minimum-inkomen, vastgesteld krachtens het bepaalde in **artikel 451 ARA**, indien de betrokkene voldoet aan het aldaar gestelde omtrent de leeftijd;
 - b. het pensioen waarop de betrokkene aanspraak zou hebben, indien hij uit -de betrekking waaruit hij met aanspraak op wachtgeld is ontslagen, zou zijn gepensioneerd met ingang van de dag van het ontslag, tenzij sprake is van verminderd wachtgeld als bedoeld in artikel 38.
4. Het bijzondere wachtgeld, bedoeld in artikel 22a, vierde lid, is gelijk aan het pensioen, bedoeld in het derde lid, onder b, doch is gedurende het eerste jaar niet lager dan 50% van de berekeningsbasis, tenzij sprake is van verminderd wachtgeld als bedoeld in artikel 38.
5. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, kan het college, in het kader van reorganisaties en aansluitend op landelijke wet- en regelgeving, afwijkende percentages vaststellen.
6. De betrokkene aan wie wachtgeld is toegekend met ingang van een datum gelegen vóór 1 januari 1995 op grond van de bepalingen van deze verordening zoals deze luidde vóór 1 januari 1995 en waarvan de duur doorloopt tot na 31 december 1994, behoudt wat betreft de hoogte van dit wachtgeld de aanspraken zoals deze zijn vastgelegd in evengenoemde verordening.

Artikel 32

Het vervolgwachtgeld, bedoeld in de artikelen 23 en 23a, is gelijk aan het bedrag van of afgeleid van het minimum-inkomen, vastgesteld krachtens het bepaalde in **artikel 451 ARA**, indien de betrokkene voldoet aan het aldaar gestelde omtrent de leeftijd, met dien verstande dat het vervolgwachtgeld nooit meer kan bedragen dan 67% van de berekeningsbasis.

Artikel 33

1. De inkomsten die de betrokkene geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf, ter hand genomen met ingang van of na de dag waarop het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend, hem is aangezegd of door hem is aangevraagd, worden verrekend met het wachtgeld over de maand waarop deze inkomsten betrekking hebben of geacht kunnen worden betrekking te hebben.
2. Met inkomsten, bedoeld in het eerste lid, worden gelijkgesteld inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf ter hand genomen gedurende vakantie of verlof, al dan niet onder stilstand van bezoldiging, onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag, ter zake waarvan het wachtgeld is toegekend.
3. Wanneer de betrokkene arbeid of bedrijf ter hand heeft genomen voor de dag van het ontslag, anders dan bedoeld in het eerste en/of tweede lid, en na die dag uit die arbeid of dat bedrijf inkomsten of meer inkomsten gaat genieten, is het eerste lid van overeenkomstige toepassing, tenzij de betrokkene aannemelijk maakt, dat de inkomsten of vermeerdering van inkomsten of een gedeelte daarvan noch het gevolg zijn van een verhoogde werkzaamheid noch verband houden met het ontslag.
4. Het college kan bepalen, dat inkomsten die zijn genoten uit hoofde van overwerk, bij wijze van gratificatie, ter zake van een vrijwillige verbintenis bij de Nationale Reserve, bij de Reserve Rijks- en Gemeentepolitie dan wel bij de Monumentenwacht of bij andere door hen aan te wijzen reserve-organen, geheel of ten dele niet worden aangemerkt als inkomsten.

Artikel 34

1. Indien de betrokkene inkomsten als bedoeld in artikel 33 geniet en de som van die inkomsten en het wachtgeld, berekend naar de percentages als genoemd in artikel 31, eerste en vierde lid, dan wel naar de bedragen, bedoeld in de artikelen 31, derde en vierde lid, en artikel 32, hoger is dan de berekeningsbasis, wordt het wachtgeld verlaagd, zodanig, dat de som van bedoelde inkomsten en het wachtgeld gelijk is aan de berekeningsbasis (aanvullend wachtgeld).

2. Indien de betrokkene, bedoeld in artikel 38 inkomsten geniet als bedoeld in artikel 33, worden voor de vaststelling van het bedrag aan aanvullend wachtgeld de verminderingen, bedoeld in artikel 38, eerste en tweede lid, niet in aanmerking genomen.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid geschiedt de verrekening van inkomsten, bedoeld in artikel 33, ten aanzien van de betrokkene aan wie een wachtgeld is toegekend en aan wie wegens ongeschiktheid tot het vervullen van zijn betrekking wegens ziekte ontslag is verleend uit de betrekking die hij gedurende de met recht op wachtgeld doorgebrachte tijd bekleedde en waarin hij deelnemer was in de zin van het pensioenreglement ABP, als aangegeven in het vierde lid.

4. Indien het toegekende de WAO-uitkering, in voorkomend geval vermeerderd met een invaliditeitspensioen, al dan niet aangevuld met een wachtgeld of uitkering, vermeerderd met de inkomsten, de berekeningsbasis van het oorspronkelijk toegekende wachtgeld overschrijdt, wordt dit oorspronkelijk toegekende wachtgeld met dit bedrag aan overschrijding verminderd. Indien na die vermindering een bedrag aan overschrijding van de berekeningsbasis waarnaar het aanvullende wachtgeld of de aanvullende uitkering is berekend, resteert, wordt het aanvullende wachtgeld of de aanvullende uitkering verminderd met het resterende bedrag aan overschrijding.

5. In afwijking van het bepaalde in artikel 31, tweede lid, wordt de betaling van wachtgeld naar de in artikel 31, eerste lid, vermelde percentages voor de duur van het aanvullende wachtgeld, bedoeld in het eerste lid, opgeschort, indien en zolang de inkomsten, bedoeld in artikel 33, meer bedragen dan 30% van de berekeningsbasis.

Artikel 35

1. Het wachtgeld wordt niet betaald voor de duur dat de betrokkene:

- a. in verzuim is gebleven, de aanvraag tot toekenning van wachtgeld, bedoeld in artikel 2, derde lid, te doen, zulks gerekend vanaf de eerste dag van de vierde kalendermaand na het ontstaan van de aanspraak op wachtgeld;
- b. de in artikel 11 bedoelde inschrijving niet heeft doen plaatsvinden, teniet heeft gedaan of deze niet heeft doen verlengen, tenzij hij aantoont, dat hij hiertoe redelijkerwijs niet in staat is geweest;
- c. door zijn gedragingen, zonder dat hij daarvoor aanvaardbare redenen heeft aangevoerd, niet als werkzoekende bij het **Centrum voor Werk en Inkomen** wordt ingeschreven of geen verlenging van bedoelde inschrijving plaatsvindt;
- d. niet voldoet aan de verplichtingen, hem opgelegd bij of krachtens het bepaalde in de artikelen 12 en 13, onverminderd het bepaalde in artikel 3, derde lid, aanhef en onder d;
- e. de hem bij of krachtens deze verordening overigens opgelegde verplichtingen niet of niet volledig nakomt.

2. Het wachtgeld wordt niet betaald voor de duur van telkens maximaal één maand, indien de betrokkene:

- a. heeft verzuimd gevolg te geven aan een oproeping of aanwijzing van het Centrum voor Werk en Inkomen, die kan leiden tot het verkrijgen van werk dat voor hem passend kan worden geacht;
- b. heeft verzuimd gevolg te geven aan een door of namens college gegeven aanwijzing, die kan leiden tot het verkrijgen van een hem passende betrekking;
- c. in onvoldoende mate tracht, een hem passende betrekking te vinden.

3. Bij toepassing van het eerste en/of tweede lid worden de dagen waarover geen wachtgeld wordt betaald, voor de bepaling van het tijdvak waarover aanspraak op wachtgeld bestaat, aangemerkt als dagen waarover het wachtgeld is betaald.

Artikel 36

Indien de betrokkene:

- a. een hem aangeboden passende betrekking weigert te aanvaarden;
- b. in de gelegenheid is op een wijze die voor hem passend kan worden geacht, inkomsten te verkrijgen en daarvan geen gebruik maakt;
- c. inkomsten als bedoeld in artikel 33 zonder voldoende reden prijsgeeft dan wel door zijn eigen schuld of toedoen verloren doet gaan, vindt artikel 34, eerste en/of vijfde lid, overeenkomstig toepassing ten aanzien van de niet verworven, prijsgegeven of verloren gegane inkomsten.

Artikel 37

Het wachtgeld wordt niet betaald voor de duur dat de betrokkene aanspraak heeft op doorbetaling van zijn bezoldiging als bedoeld in de **artikelen 531 en 532 ARA**.

Artikel 38

1. Indien de betrokkene ter zake van de betrekking waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen, aanspraak heeft op een WAO-uitkering, in voorkomend geval vermeerderd met een invaliditeitspensioen, berekend naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80%, wordt het geldende bedrag van het wachtgeld, toegekend ter zake van hetzelfde ontslag, met het hierna genoemde percentage verminderd. Deze vermindering bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

65% tot 80%, 80%;
55% tot 65%, 60%;
45% tot 55%, 50%;
35% tot 45%, 40%;
25% tot 35%, 30%;
15% tot 25%, 20%;
minder dan 15%, 0%.

2. Ingeval de som van de in het eerste lid bedoelde WAO-uitkering, in voorkomend geval vermeerderd met een invaliditeitspensioen, en het na toepassing van het eerste lid verminderde wachtgeld meer bedraagt dan het onverminderde wachtgeld, wordt het overschrijdende bedrag eveneens op het reeds verminderde wachtgeld in mindering gebracht.

3. Indien de betrokkene die uit hoofde van zijn vroegere dienstbetrekking aanspraak heeft op een WAO-uitkering, geen WAO-uitkering aanvraagt en hem dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt voor de toepassing van dit artikel rekening gehouden met een WAO-uitkering zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

4. Indien als gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door de betrokkene de mate van arbeidsongeschiktheid niet kan worden vastgesteld en hem dit redelijkerwijs kan worden verweten, wordt voor de toepassing van dit artikel rekening gehouden met een WAO-uitkering, zoals die zou zijn toegekend bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

5. Indien als gevolg van handelingen of het nalaten van handelingen door betrokkene, bedoeld in het eerste lid, de WAO-uitkering vermindering ondergaat, dan wel het recht daarop geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, en dit betrokkene redelijkerwijs kan worden verweten, wordt de bedoelde uitkering voor de toepassing van dit artikel steeds geacht onverminderd te zijn genoten.

6. Indien de betrokkene aanspraken heeft of verkrijgt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of de Ziektewet, wordt gedurende de termijn waarover die aanspraken bestaan, het wachtgeld slechts uitbetaald voor zover het evenbedoelde uitkeringen te boven gaat.

§ 5 Ziekte

Artikel 41

Met betrekking tot de verhindering wegens ziekte passende arbeid te verrichten, bedoeld in deze paragraaf, is het bepaalde bij of krachtens **hoofdstuk V ARA (Ziekte)** waar mogelijk van overeenkomstige toepassing.

Artikel 42

1. De betrokkene die aanspraak heeft op wachtgeld en die blijkens een verklaring van de bedrijfsgezondheidsdienst wegens ziekte verhinderd is passende arbeid te verrichten op dagen waarover hij aanspraak heeft op wachtgeld en ter zake van die verhindering over die dagen geen aanspraak kan maken op betaling van zijn bezoldiging krachtens de **artikelen 531 en 532 ARA** dan wel op ziekgeld krachtens de Ziektewet of een ander algemeen verbindend voorschrift, heeft na het verstrijken van het tijdvak van aanspraak op wachtgeld, waarin begrepen het vervolgwachtgeld, bedoeld in de artikelen 23 of 23a, aanspraak op verdere betaling, naar het laatstelijk geldende bedrag van het wachtgeld voor een gelijk aantal dagen van zijn verhindering wegens ziekte, zulks met inachtneming van het bepaalde in het vierde lid.

2. Met betrekking tot de verdere betaling, bedoeld in het eerste lid, is het bepaalde in artikel 34, eerste lid, van overeenkomstige toepassing.

3. De verdere betaling, bedoeld in het eerste lid, heeft slechts plaats, indien de betrokkene is hersteld dan wel indien hij wegens ziekte is verhinderd passende arbeid te verrichten, naar het zich laat aanzien, binnen één maand zal zijn hersteld en duurt, onverminderd het gestelde in het vijfde lid, ten hoogste 52 weken.

4. De termijn van 52 weken, bedoeld in het derde lid, wordt gekort met het tijdvak of de tijdvakken waarover de betrokkene aanspraak had op zijn laatstelijk genoten bezoldiging, bedoeld in de **artikelen 531 en 532 ARA**.

5. De verdere betaling, bedoeld in het eerste lid, vindt niet of niet langer plaats in de gevallen, vermeld in artikel 3, tweede lid.

§ 6 Overige bepalingen

Artikel 51

1. De aanspraak op wachtgeld kan op aanvraag van de betrokkene geheel of ten dele worden afgekocht.
2. Er kunnen nadere regels geven met betrekking tot het eerste lid.

* Toelichting onderaan deze verordening

Artikel 52

Indien de betrokkene elders arbeid of bedrijf ter hand gaat nemen, waardoor hij moet verhuizen, kan hem op de voet van het bepaalde bij of krachtens **artikel 845 ARA**, een tegemoetkoming in zijn kosten worden toegekend.

Artikel 53

1. Indien de betrokkene overlijdt, is het bepaalde in **artikel 1201 ARA** van overeenkomstige toepassing.
2. Het college kan met betrekking tot het eerste lid nadere regels geven.

Toelichting artikel 12 en 51

Met ingang van 1 januari 2003 is de reïntegratie van wachtgelders, d.w.z. zij die zijn ontslagen vòòr 1 januari 2001, opgedragen aan de directeuren van de diensttakken.

Artikel 12, eerste lid, betekent dat de directeur voorschriften kan geven aan een wachtgelder ter verkrijging van een betrekking of een andere bron van inkomsten.

Artikel 12, tweede lid, geeft de directeur de mogelijkheid om de wachtgelder te verplichten een omscholingscursus te volgen.

Artikel 51, eerste lid, geeft de mogelijkheid om het wachtgeld geheel of gedeeltelijk af te kopen.

Hoewel het college voor de afkoop geen nadere regels heeft gegeven, zijn er in de loop der jaren wel een aantal vuistregels ontstaan waaraan een verzoek om afkoop wachtgeld wordt getoetst. Als algemeen uitgangspunt geldt dat de afkoop van wachtgeld in de context geplaatst moet worden van het belang dat de ex-medewerker weer aan het werk gaat.

Deze regels zijn de volgende:

- a. De verzoeker heeft aanspraak op wachtgeld ingevolge de wachtgeldverordening;
- b. Betrokkene is moeilijk of niet bemiddelbaar in een voor hem passende functie;
- c. Een afkoop mag er niet toe leiden dat betrokkene in een situatie terechtkomt waardoor hij een beroep gaat doen op een andere uitkering/sociale voorziening ten laste van de overheidskas;
- d. Als betrokkene voor zichzelf begint, dient aan de hand van een bedrijfsplan beoordeeld te worden of dat eigen bedrijf voldoende perspectief biedt om tot afkoop over te gaan;
- e. Bij definitieve terugkeer/remigratie naar het geboorteland (bijvoorbeeld Suriname).

Als een verzoek na toetsing aan bovengenoemde criteria positief wordt beoordeeld dan wordt de afkoopsom berekend naar maximaal 30% van de contante waarde: dat wil zeggen dat de wachtgeldaanspraken tot een bepaalde datum (einddatum wachtgeldaanspraken) worden getotaliseerd. De rekenrente hierover wordt bijgeteld en vervolgens 30% van het dan verkregen bedrag genomen. Op dit bedrag dient, afhankelijk van het geval, bijzonder belastingtarief te worden toegepast. Dit alles wordt voorgelegd aan de verzoeker.

Indien verzoeker akkoord gaat wordt hem/haar, om problemen in de toekomst te voorkomen, nog een afstandsverklaring van de wachtgeldrechten ter ondertekening voorgelegd. Vervolgens wordt de afkoop gerealiseerd in de vorm van een besluit waarin de toekenning van het wachtgeld en de afkoop zijn geregeld.

B. Wachtgeldbesluit

§ 1 Algemene bepalingen

Artikel 1

De andere inkomsten, bedoeld in **artikel 1, eerste lid onder g, van de Wachtgeldverordening**, zijn de som van de toelagen of toeslagen, door de betrokkene genoten op grond van het bepaalde in:

- a. de persoonlijke toeslag, bedoeld in artikel 3 van het Besluit vaststelling salaris bij bevordering (**artikel 417 ARA**);
 - b. de persoonlijke toelage, voorzover toegekend voor een duur van langer dan één jaar (**artikel 421 ARA**);
 - c. de waarnemingstoelage (**artikel 422 ARA**);
 - d. de feestdagtoeslag (**artikel 423, eerste lid ARA**), voor zover volgens rooster dienst wordt verricht binnen de vastgestelde werktijd;
 - e. de roostertoeslag (**artikel 424 ARA**);
 - f. de roosterwijzigingstoeslag (**artikel 425 ARA en het Besluit roosterwijzigingstoeslag**);
 - g. de toeslag, bedoeld in **artikel 11 van het Besluit brandweertoeslag (artikel 428 ARA)**;
 - h. de vaste overwerktoeslag (**artikel 429, eerste lid, ARA en het Besluit vaste over-werktoeslag**);
 - i. de beschikbaarheidstoeslag (**artikel 430 ARA en het Besluit beschikbaarheidstoeslag**) voor zover vooraf door middel van een schriftelijke aanwijzing voor onbepaalde tijd is aangegeven, dat gemiddeld op 60 dagen of meer per periode van 12 maanden beschikbaarheidsdienst moet worden verricht;
 - j. de structurele inconveniententoeslag (MRI-toeslag) (**artikel 431, ARA**);
 - k. de blijvende garantietoeslag, bedoeld in **artikel 441, eerste lid, van het ARA**, voor zover betrekking hebbend op toeslagen die in dit Besluit zijn opgenomen;
 - l. de aflopende garantietoeslag, bedoeld in **artikel 441, tweede lid, van het ARA**, voor zover betrekking hebbend op toeslagen die in dit Besluit zijn opgenomen;
 - m. de bevroren garantietoeslag, bedoeld in **artikel 443 van het ARA**, voor zover betrekking hebbend op toeslagen die in dit Besluit zijn opgenomen;
 - n. de reorganisatietoeslag, bedoeld in **artikel 446, eerste lid, van het ARA**;
 - o. de toeslag minimum-inkomen (**artikel 451, tweede lid, van het ARA en het Besluit minimum-inkomen**);
 - p. EHBO-toeslag (**artikel 814, vijfde lid ARA en Besluit E.H.B.O.**), indien de werkzaamheden als eis zijn opgenomen in de functiebeschrijving;
 - q. de arbeidsmarkttoeslag, bedoeld in **artikel 433 van het ARA**;
 - r. de garantietoeslag, bedoeld in **artikel 2 van de Garantieregeling omzetting GM + Tarief in MRF + MRI**;
 - s. de garantietoeslag, bedoeld in **artikel 12 van de Garantieregeling afronding omzetting GM + Tarief in MRF + MRI**;
 - t. de verhoging van de garantietoeslag, bedoeld in **artikel 22 van de Garantieregeling MRI bij verbetering van arbeidsomstandigheden**;
 - u. de eindejaarsuitkering, bedoeld in **artikel 2 van de Eindejaarsuitkeringsverordening (artikel 404 ARA)**;
 - v. de functietoelage als bedoeld in **artikel 22, tweede lid van de Verordening arbeidsvoorwaarden topfuncties**;
- berekend naar een gemiddelde over de aan de dag van het ontslag voorafgaande twaalf volle kalendermaanden.

Artikel 2

Als diensttijd, bedoeld in artikel 1, eerste lid onder f, van de Wachtgeldverordening wordt mede aangemerkt de diensttijd, bedoeld in artikel 1, van het Besluit ambtsjubileum.

[Artikel 11 vervallen, Gemeentelijk Mobiliteitsbureau bestaat niet meer]

§ 3 Inkomsten tijdens wachtgeld

Artikel 21

1. De betrokkene dient aan het einde van iedere kalendermaand mededeling te doen of hij in dat tijdvak al dan niet arbeid in dienstbetrekking, vrij beroep, bedrijf of anderszins heeft verricht.
2. Indien de betrokkene bedoelde arbeid heeft verricht, dient hij een opgave te verstrekken omtrent:
 - a. het tijdvak, waarop die arbeid betrekking heeft;
 - b. het bedrag van de inkomsten uit de arbeid;
 - c. de naam van de eventuele werkgever en/of de andere bron van inkomsten.

Artikel 22

Inkomsten als bedoeld in **artikel 33, vierde lid van de Wachtgeldverordening**, worden niet als inkomsten in de zin van **artikel 33, eerste lid, van die verordening** aangemerkt, indien en voor zover zij betrekking hebben op arbeid of anderszins, waarvan het totaal aantal uren - eventueel geteld bij de duur van de werkzaamheden ten aanzien waarvan **artikel 33, eerste lid, van de Wachtgeldverordening** toepassing vindt - de werktijd van het werkrooster in de betrekking, waaruit ontslag onder toekenning van wachtgeld werd verleend, te boven gaat.

§ 4 Uitkering bij overlijden

Artikel 31

1. De uitkering bij overlijden, bedoeld in **artikel 1201 van het ARA**, bedraagt voor de betrokkene die laatstelijk aanspraak had op wachtgeld of op verdere betaling op grond van **artikel 42 van de Wachtgeldverordening**, zonder dat enige bepaling terzake van vermindering wachtgeld van toepassing was, het drievoud van de berekeningsbasis.
2. In andere gevallen dan die, bedoeld in het eerste lid, bedraagt de uitkering bij overlijden voor de betrokkene het drievoud van de berekeningsbasis, verminderd met de in **artikel 1201, eerste lid, van het ARA** bedoelde overeenkomstige uitkering uit hoofde van een wettelijke verzekering.

§ 5 Afwijkende uitkeringspercentages

Artikel 41

1. Het uitkeringspercentage, bedoeld in artikel 31, vijfde lid van de Wachtgeldverordening, bedraagt voor de ambtenaar die is ontslagen met toepassing van de wettelijke wachtgeld/Vut-regeling, mits deze regeling deel uitmaakt van een na 1 december 1992 vastgesteld Sociaal Plan, en de datum waarop het ontslag ingaat ligt voor 1 oktober 1995, 80 tijdens de gehele duur van het wachtgeld.
2. De in het eerste lid bedoelde wachtgeldduur eindigt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ambtenaar 61 jaar wordt of voldoet aan de voorwaarden van de regeling VUT-40-dienstjaren.
3. Het uitkeringspercentage wordt verlaagd naar 75 indien op en na de in het tweede lid bedoelde dag nog aanspraak op wachtgeld bestaat.

Transponeringstabel

Hoofdstuk 10 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	Nieuw	Opmerkingen
1141	10	B	10.1	Verwijzing naar bijlage waar de wachtgeldverordening, en het wachtgeldbesluit zijn opgenomen.
<i>WGV art 1-1</i>	10		B	Wachtgeld verordening, in de verordening staan regelmatig bepalingen met senioren vgl. 11-1; 22a-1;
<i>WGV art 1-2</i>	10		B	
<i>WGV art 1-3</i>	10		B	
<i>WGV art 1-4</i>	10		B	
<i>WGV art 1-5</i>	10		B	
<i>WGV art 1-6</i>	10		B	
<i>WGV art 2-1</i>	10		B	
<i>WGV art 2-2</i>	10		B	
<i>WGV art 2-3</i>	10		B	
<i>WGV art 3-1</i>	10		B	
<i>WGV art 3-2</i>	10		B	
<i>WGV art 3-3</i>	10		B	
<i>WGV art 4</i>	10		B	
<i>WGV art 5-1</i>	10		B	
<i>WGV art 5-2</i>	10		B	
<i>WGV art 6</i>	10		B	Militaire Dienst; vgl hfst 7ARA, gaat naar 3NRGA
<i>WGV art 11-1</i>	10		B	
<i>WGV art 11-2</i>	10		B	dualisering
<i>WGV art 11-3</i>	10		B	
<i>WGV art 11-4</i>	10		B	
<i>WGV art 12-1</i>	10		B	
<i>WGV art 12-2</i>	10		B	
<i>WGV art 12-3</i>	10		B	
<i>WGV art 12-4</i>	10		B	
<i>WGV art 13-1</i>	10		B	
<i>WGV art 13-2</i>	10		B	
<i>WGV art 13-3</i>	10		B	
<i>WGV art 14-1</i>	10		B	
<i>WGV art 14-2</i>	10		B	
<i>WGV art 21-1</i>	10		B	
<i>WGV art 21-2</i>	10		B	
<i>WGV art 22-1</i>	10		B	
<i>WGV art 22-2</i>	10		B	
<i>WGV art 22-3</i>	10		B	
<i>WGV art 22-4</i>	10		B	
<i>WGV art 22-5</i>	10		B	
<i>WGV art 22-6</i>	10		B	
<i>WGV art 22-7</i>	10		B	
<i>WGV art 22-8</i>	10		B	
<i>WGV art 22-9</i>	10		B	
<i>WGV art 22a-1</i>	10		B	
<i>WGV art 22a-2</i>	10		B	
<i>WGV art 22a-3</i>	10		B	
<i>WGV art 22a-4</i>	10		B	
<i>WGV art 22a-5</i>	10		B	
<i>WGV art 23-1</i>	10		B	
<i>WGV art 23-2</i>	10		B	
<i>WGV art 23-3</i>	10		B	

Hoofdstuk 10 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	Nieuw	Opmerkingen
WGV art 23a-1	10		B	
WGV art 23a-2	10		B	
WGV art 23a-3	10		B	
WGV art 31-1	10		B	
WGV art 31-2	10		B	
WGV art 31-3	10		B	
WGV art 31-4	10		B	
WGV art 31-5	10		B	dualisering
WGV art 31-6	10		B	
WGV art 32	10		B	
WGV art 33-1	10		B	
WGV art 33-2	10		B	
WGV art 33-3	10		B	
WGV art 33-4	10		B	
WGV art 34-1	10		B	
WGV art 34-2	10		B	
WGV art 34-3	10		B	
WGV art 34-4	10		B	
WGV art 34-5	10		B	
WGV art 35-1	10		B	
WGV art 35-2	10		B	
WGV art 35-3	10		B	
WGV art 36	10		B	
WGV art 37	10		B	
WGV art 38-1	10		B	
WGV art 38-2	10		B	
WGV art 38-3	10		B	
WGV art 38-4	10		B	
WGV art 38-5	10		B	
WGV art 38-6	10		B	
WGV art 41	10		B	
WGV art 42-1	10		B	
WGV art 42-2	10		B	
WGV art 42-3	10		B	
WGV art 42-4	10		B	
WGV art 42-5	10		B	
WGV art 43	10	V	V	Vervallen
WGV art 51-1	10		B	
WGV art 51-2	10		B	dualisering
WGV art 52	10		B	
WGV art 53-1	10		B	
WGV art 53-2	10		B	dualisering
Wachtbesl art 1	10		B	Wachtgeldbesluit
Wachtbesl art 2	10		B	
Wachtbesl art 11-1	10		B	
Wachtbesl art 11-2	10		B	
Wachtbesl art 21-1	10		B	
Wachtbesl art 21-2	10		B	
Wachtbesl art 22	10		B	
Wachtbesl art 31-1	10		B	
Wachtbesl art 31-2	10		B	
Wachtbesl art 41-1	10		B	
Wachtbesl art 41-2	10		B	
Wachtbesl art 41-3	10		B	
ABR I-2 art IV	10+11		Vervallen	Overgangsbepaling Wachtgeld- en

Hoofdstuk 10 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	Nieuw	Opmerkingen
				Uitkeringsverordening, bij beide hoofdstukken noemen, bepalingen dienen thematisch aan te sluiten
ABR I-2 art V	10+11		Vervallen	Regelt in werkingtreding V
ABR I-5 onder A-1	10		Vervallen	Overgangsbepaling WGV/UKV, inhoudelijk verder nakijken, kan veel worden geschrapt. Thans even parkeren in 10 (met verwijz. naar UKV)
ABR I-5 onder A-2	10		Vervallen	Deze overgangsbepalingen zijn niet meer in gebruik en komen te vervallen.
ABR I-5 onder A-3a	10		Vervallen	
ABR I-5 onder A-3b	10		Vervallen	
ABR I-5 onder B-1	10		Vervallen	
ABR I-5 onder B-2	10		Vervallen	
ABR I-5 onder C-1	10		Vervallen	
ABR I-5 onder C-2	10		Vervallen	
ABR I-5 onder D-1	10		Vervallen	

* F= Formulier
T= Toelichting
B= Bijlage
€= Bedrag
V= Punt besproken met vakbond