

## Hoofdstuk 11A Suppletie

### Voorblad

### A. Opmerkingen

Artikel	Wijzigingen (V)	Communicatie
N.v.t.		

Algemeen
Akkoord hoofdstuk 11A SOOA: IO april 2004, VO 27 maart 2007

Actiepunten
Communicatie naar P&O.

### B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;

Artikel	Verwijzing naar artikel
11A.1	1121 11A.6
11A.7	11A.2 11A.6
11A.9	11A.8
11A.10	11A.8 11A.9
11A.13	11A.3
11A.14	11A.2 11A.6 11A.7
Toelichting	
11A.2	501 ARA
11A.4	11A.4 11A.5
11A.7	501 ARA
11A.9	11A.4
11A.10	11A.8 11A.9

### C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.

Artikel	indexering
N.v.t.	

## Hoofdstuk 11A                      Suppletie

### Algemene bepalingen voor hoofdstuk 1

WAO-uitkering: uitkering op grond van de WAO.

#### § 1 Algemene bepalingen

##### Artikel 11A.1    T

1. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. betrokkene: de overheidswerknemer, bedoeld in artikel 2 Wet privatisering ABP, die op grond van **artikel 1121, eerste lid, onder a ARA** ontslag heeft gekregen op grond van ongeschiktheid voor de vervulling van zijn functie wegens arbeidsongeschiktheid en die ten tijde van dat ontslag minder dan 80% arbeidsongeschikt is, met uitzondering van degene die zijn resterende verdienvermogen volledig benut in een of meer aangehouden functies.
- b. arbeidsongeschiktheidsuitkering: een periodieke uitkering, toegekend op grond van arbeidsongeschiktheid, die voortvloeit uit enig aanstelling van betrokkene.
- c. suppletie: de suppletie, bedoeld in **artikel 11A.6**;
- d. dagloon: het dagloon in de zin van de WAO zonder toepassing van de maximumdagloongrens van artikel 9, eerste lid Coördinatiewet Sociale Verzekeringen, vermeerderd met het bedrag aan **pensioenbijdrageverhaal, bedoeld in artikel 10 Wet financiële voorzieningen privatisering ABP**, en in voorkomend geval verminderd met bijdragen, strekkende tot betaling van de premie van een door of voor betrokkene afgesloten particuliere ziektekostenverzekering als in artikel 1, tweede lid, onder b, Besluit Algemene Dagloonregelen WAO;
- e. berekeningsgrondslag van de suppletie: het dagloon van betrokkene op de dag, voorafgaande aan het ontslag op grond waarvan hem recht op suppletie wordt toegekend, voor zover dat betrekking heeft op het inkomen uit de functie waaraan het recht op suppletie wordt ontleend;
- f. werkloosheidsuitkering: een periodieke uitkering op grond van ontslag of werkloosheid die voortvloeit uit enig aanstelling van betrokkene (hierna te noemen WW-uitkering). [*art 1 suppletieverordening gedeeltelijk arbeidsongeschikten (SUP)*]

#### § 2 suppletie-uitkering

##### Artikel 11A.2    T                      *recht op suppletie*

1. Betrokkene heeft recht op suppletie vanaf het tijdstip dat hij ontslag heeft gekregen op grond van ongeschiktheid voor de vervulling van zijn functie wegens arbeidsongeschiktheid.
2. De suppletie wordt niet verleend als het ontslag is verkregen na het moment dat de ongeschiktheid voor de vervulling van zijn functie wegens arbeidsongeschiktheid 90 maanden onafgebroken heeft geduurd. Voor het bepalen van de periode van 90 maanden worden periodes van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als die elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. [*art 2 SUP*]

##### Artikel 11A.3    T                      *relatie met Werkloosheidswet*

1. Het verplichtingen- en sanctieregime van de Werkloosheidswet is van toepassing op het recht op suppletie.
2. Passende arbeid in de zin van de Werkloosheidswet omvat voor de toepassing van de suppletie ook gangbare arbeid. Hierbij wordt onder gangbare arbeid verstaan: alle algemeen geaccepteerde arbeid waartoe betrokkene met zijn krachten en bekwaamheden in staat is. [*art 3 SUP*]

##### Artikel 11A.4    T                      *geen recht op suppletie*

Betrokkene heeft geen recht op suppletie zolang hij:

- a. een WAO-uitkering ontvangt, berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
- b. is herplaatst in een functie waaraan hij recht kan ontlenen op een herplaatsingstoelage als bedoeld in paragraaf 9 van het pensioenreglement, of

c. niet tijdig alle informatie verschaft over de hoogte van de hem toegekende WAO-uitkering. [ art 4 SUP]

#### **Artikel 11A.5 T beëindiging suppletie**

Het recht op suppletie eindigt:

- a. na afloop van de duur van de suppletie;
- b. met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, of
- c. met ingang van de dag volgende op die waarop betrokkene is overleden. [ art 5 SUP]

#### **Artikel 11A.6 duur en berekeningsgrondslag suppletie**

1. De suppletie bedraagt het volgende percentage van de berekeningsgrondslag:
  - a. gedurende de eerste 33 maanden 80%, en
  - b. gedurende de daaropvolgende 33 maanden 70%. [ art 6 SUP]
2. De berekeningsgrondslag van de suppletie wordt telkens aangepast aan de voor de sector Gemeenten geldende algemene salarisherzieningen.

#### **Artikel 11A.7 T vermindering suppletie-duur**

1. Als het in **artikel 11A.2** bedoelde ontslag is gegeven op een latere datum dan het moment waarop de ongeschiktheid voor de vervulling van zijn functie wegens arbeidsongeschiktheid 24 maanden onafgebroken heeft geduurd, wordt de in **artikel 11A.6** genoemde periode, verminderd met de periode die is gelegen tussen de ontslagdatum en het moment waarop genoemde ongeschiktheid 24 maanden onafgebroken heeft geduurd. Deze vermindering vindt plaats vanaf de periode dat betrokkene recht heeft op 80% van de berekeningsgrondslag van de suppletie.
2. Voor het bepalen van de periode van 24 maanden worden periodes van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als die elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen. [ art 7 SUP]

#### **Artikel 11A.8 T verrekening met andere uitkeringen**

1. Als betrokkene op grond van de functie waaruit het recht op suppletie is ontstaan, een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Waz-uitkering of een WW-uitkering ontvangt, wordt deze in mindering gebracht op de suppletie.  
Als betrokkene uit hoofde van twee of meer functies als overheidswerknemer recht heeft op een WAO-uitkering, wordt die uitkering toegerekend aan de functie op grond waarvan hem suppletie is toegekend, naar rato van de feitelijk genoten inkomsten uit hoofde van de desbetreffende functies.
2. Als betrokkene recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering die kan worden toegerekend aan een functie waaruit hij is ontslagen op een datum, gelegen vóór de datum van ontslag uit de functie op grond waarvan hem recht op suppletie is toegekend, welke recht voortduurt na laatstgenoemde datum, wordt, in geval van een verhoging van de mate van de arbeidsongeschiktheid waardoor het bedrag van die arbeidsongeschiktheidsuitkering verhoogd wordt, uitsluitend het bedrag van die verhoging van die arbeidsongeschiktheidsuitkering in mindering gebracht op het bedrag van de suppletie. Als betrokkene uit hoofde van twee of meer functies als overheidswerknemer recht heeft op een WAO-uitkering, wordt die uitkering toegerekend aan de functie waaruit hij is ontslagen, naar rato van de feitelijk genoten inkomsten uit hoofde van deze functie.
3. Als de toerekeningswijze in een individueel geval leidt tot een kennelijk onredelijke uitkomst voor betrokkene, kan ten gunste van betrokkene tot een wijze van toerekenen worden besloten die met de strekking van dit artikel overeenkomt. [ art 8 SUP]

#### **Artikel 11A.9 T verrekening met andere inkomsten uit arbeid of bedrijf**

1. Als betrokkene gedurende de periode dat recht bestaat op suppletie, inkomsten verwerft uit of in verband met arbeid of bedrijf wordt de berekeningsgrondslag van de suppletie verminderd met deze inkomsten.
2. Onder inkomsten uit of in verband met arbeid worden begrepen inkomsten die zijn ontstaan:
  - a. met ingang van of na de dag waarop het ontslag op grond waarvan betrokkene suppletie is toegekend, hem is aangezegd;
  - b. gedurende non-activiteit, vakantie of verlof onmiddellijk voorafgaande aan het ontslag op grond waarvan betrokkene suppletie is toegekend;
  - c. vóór de dag van het ontslag op grond waarvan betrokkene suppletie is toegekend, anders dan bedoeld in de onderdelen a en b, en **artikel 11A.8, tweede lid**, voor zover uit deze arbeid of dit bedrijf na die dag inkomsten of



- a. tijdens de opleiding of scholing op grond van die opleiding of scholing recht bestaat op een voorziening in de derving van de inkomsten;
- b. de opleiding of scholing de strekking heeft om na afloop daarvan werkzaamheden bij één bepaalde onderneming of één bepaalde overheidswerkgever te gaan verrichten;
- c. de opleiding of scholing langer duurt dan één jaar, of
- d. tijdens de opleiding of scholing sprake is van het verrichten van productieve werkzaamheden. [ art 14 SUP en art 4 en 5 regeling ter uitvoering art 1145]

**Artikel 11A.15** *onbeloonde activiteiten*

1. De betrokkene die onbeloonde activiteiten verricht, is verplicht daarvan mededeling te doen.
2. De betrokkene heeft voor het verrichten van bijzondere vormen van onbeloonde activiteiten voorafgaande toestemming nodig.
3. De betrokkene kan de onbeloonde activiteiten verrichten met behoud van suppletie als:
  - a. de betreffende activiteiten geen bedrijfsmatig karakter hebben;
  - b. de betreffende activiteiten in de gegeven situatie doorgaans niet door een betaalde kracht zullen of kunnen worden verricht, en
  - c. de instelling die, of de overheidswerkgever dat, de niet betaalde werkzaamheden organiseert, geen subsidie heeft of kan verkrijgen wat de loonkosten betreft.[ art 15 SUP en art 6 regeling ter uitvoering art 1145]

**Artikel 11A.16** *vaststelling dagloon*

Als de overheidswerknemer, bedoeld in artikel 2 Wet Privatisering ABP, op 1 januari 1996 gedurende een periode van 52 weken of langer onafgebroken arbeidsongeschikt is geweest in de zin van artikel 19, eerste lid, WAO en de mate van zijn algemene invaliditeit op grond van de Algemene burgerlijke pensioenwet is vastgesteld op ten minste 15% dan wel de mate van arbeidsongeschiktheid ingevolge de ministeriële regeling op grond van artikel 8, derde lid, Algemene Arbeidsongeschiktheidswet is vastgesteld op ten minste 25%, binnen een periode van zes maanden is aan te merken als ambtenaar, geldt voor hem als dagloon het dagloon zoals bepaald in artikel 39, vierde en vijfde lid, Wet privatisering ABP, zonder toepassing van de maximumdagloongrens van artikel 9, eerste lid, Coördinatiewet Sociale Verzekering.[ art 18 SUP]

**Artikel 11A.17** *overige en slotbepalingen*

Als het niveau van de uitkering op grond van de WAO een algemene neerwaartse wijziging ondergaat, wordt deze neerwaartse wijziging, tenzij door de LOGA-partners anders wordt overeengekomen, binnen zes maanden na de datum van het Staatsblad waarin de maatregel is gepubliceerd, op overeenkomstige wijze ten aanzien van de suppletie doorgevoerd vanaf de in het Staatsblad vermelde datum van inwerkingtreding van bedoelde maatregel, doch niet eerder dan zes maanden na de datum van het Staatsblad.[ art 19 SUP]

## **Toelichting hoofdstuk 11A**

### **Artikel 11A.1**

Met het begrip 'arbeidsongeschiktheidsuitkering' is in dit hoofdstuk elke wettelijke of bovenwettelijke uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid bedoeld. Voorbeelden hiervan zijn de WAO-uitkering, de uitkering op grond van de Waz en de uitkering op grond van de WAJONG.

De suppletieregeling is bedoeld voor ambtenaren die zijn ontslagen uit een aanstelling op grond van ongeschiktheid tot het verrichten van hun arbeid wegens ziekte en die ten tijde van dat ontslag minder dan 80% arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAO. Uitgezonderd is degene die zijn resterende verdienvermogen volledig benut in een of meer aangehouden functies. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op grond van het resterend verdienvermogen dat betrokkene heeft. Wanneer betrokkene een of meer aangehouden functies heeft, is hij dus altijd minder dan 80% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO. De betrokkene die op bovengenoemde grond is ontslagen en die minder dan 15% arbeidsongeschikt is verklaard, heeft eveneens recht op suppletie. Het dagloon in de zin van de suppletie is het ongemaximeerde dagloon in de zin van de WAO met een bepaalde correctie. Eerst wordt het dagloon in de zin van de WAO vermeerderd met het bedrag aan pensioenbijdrageverhaal. Daarnaast wordt de werkgeversbijdrage in de ziektekostenverzekering in mindering gebracht op het ongemaximeerde dagloon in de zin van de WAO.

### **Artikel 11A.2**

Het recht op suppletie gaat in na ontslag op grond van ongeschiktheid voor de vervulling van de functie wegens ziekte. Aangezien het ontslag pas mogelijk is na 24 maanden ongeschiktheid kan het recht op suppletie dus niet eerder ingaan dan na die 24 maanden. De maximale duur is 66 maanden, te rekenen vanaf het einde van de periode van 24 maanden. Na afloop van de maximale duur eindigt het recht op suppletie. Dat is nadat 90 maanden zijn verstreken sinds de aanvang van de ongeschiktheid wegens ziekte.

Zie voor het bepalen van de periode in het tweede lid ook **artikel 501 ARA (onderbreking perioden van verhindering wegens ziekte)**

### **Artikel 11A.3**

In het tweede lid is het begrip 'passende arbeid' in de zin van de WW voor de toepassing van de suppletie zodanig uitgebreid dat het ook gangbare arbeid omvat. De werkgever moet, voordat hij tot ontslag overgaat, een zorgvuldig onderzoek doen naar de herplaatsingsmogelijkheden voor betrokkene. De werkgever onderzoekt eerst de mogelijkheid van plaatsing in een functie met passende arbeid. Als die mogelijkheid zich niet voordoet maar minimaal na afloop van het eerste ziektejaar onderzoekt hij de mogelijkheid van plaatsing in een functie met gangbare arbeid. Dit betekent dat betrokkene op het moment dat het recht op suppletie op zijn vroegst zou kunnen ontstaan, de betrokkene al een jaar lang verplicht is geweest aangeboden gangbare arbeid te accepteren. Zonder de uitbreiding van het begrip 'passende arbeid' zou de ongewenste situatie kunnen ontstaan dat een betrokkene na afloop van het eerste ziektejaar, maar voor zijn ontslag, is gehouden gangbare arbeid te aanvaarden. Als hij vervolgens na zijn ontslag suppletie geniet, hoeft hij zich in mindere mate beschikbaar te houden voor de arbeidsmarkt. Een ander effect van deze gelijkstelling van gangbare arbeid met passende arbeid is dat betrokkene, bij eventuele weigering van gangbare arbeid voor zijn ontslag, ook onder het sanctieregime van de WW, en dus de suppletieregeling, valt. De weigering van gangbare arbeid wordt betrokken bij het bepalen van het recht op suppletie. Wanneer er sprake is van verwijtbare werkloosheid, kan de suppletie blijvend geheel dan wel tijdelijk of blijvend gedeeltelijk worden geweigerd of kan de suppletieduur worden beperkt.

### **Artikel 11A.4 en 11A.5**

Het verschil tussen het niet tot uitbetaling komen van het recht op suppletie op grond van **artikel 11A.4** en het beëindigen van dat recht op grond van **artikel 11A.5**, is het volgende. Het recht op suppletie loopt in het eerste geval nog door en er kan weer tot

betaling van de suppletie worden overgegaan, zodra de in **artikel 11A.4**, onder a of b genoemde omstandigheid zich niet meer voordoet en er op dat moment nog suppletieduur resteert. Beëindiging van het recht op suppletie zou in het geval, bedoeld in **artikel 11A.4** onder a, tot onredelijke resultaten kunnen leiden. Door de systematiek van de WAO-uitkering kan iemand ook bij een arbeidsongeschiktheid met een kennelijk tijdelijk karakter, tijdelijk een verhoogde WAO-uitkering ontvangen, berekend naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer. Wanneer die mate van arbeidsongeschiktheid vervolgens weer wordt vastgesteld op een lagere klasse, zou betrokkene zijn recht op suppletie zijn kwijtgeraakt.

#### **Artikel 11A.7**

De duur van de suppletie begint te lopen op het moment waarop de ongeschiktheid voor de vervulling van zijn functie wegens ziekte 24 maanden onafgebroken heeft geduurd. Ook als op dat moment nog geen ontslag heeft plaatsgevonden. Wanneer betrokkene ontslag krijgt op een latere datum dan genoemd moment, wordt de periode gelegen tussen die data in mindering gebracht op de totale uitkeringsduur van de suppletie. Betrokkene geniet in deze situatie in ieder geval gedurende een kortere periode 80% van de berekeningsgrondslag van de suppletie dan wanneer hij zou zijn ontslagen op het moment dat hij 24 maanden onafgebroken wegens ziekte ongeschikt was voor de vervulling van zijn functie. Wordt de ontslagen op een moment dat de ongeschiktheid 57 maanden heeft geduurd dan heeft hij geen recht meer op 80% van de van de suppletie, maar alleen nog op 70% van die berekeningsgrondslag.

Zie voor het bepalen van de periode in het tweede lid ook **artikel 501 ARA (onderbreking perioden van verhindering wegens ziekte)**

#### **Artikel 11A.8**

De suppletie-uitkering heeft een aanvullend karakter. Als betrokkene gedurende de periode dat de suppletie wordt uitbetaald op grond van de aanstelling waaruit hij is ontslagen recht heeft op een of meer wettelijke of bovenwettelijke uitkeringen op grond van werkloosheid en arbeidsongeschiktheid, wordt het bedrag van deze uitkeringen in mindering gebracht op het bedrag van de suppletie. Ditzelfde geldt wanneer een betrokkene een Waz-uitkering ontvangt. De suppletie wordt uitbetaald wanneer en voor zover het bedrag aan suppletie hoger is dan de wettelijke en bovenwettelijke uitkeringen. De suppletieregeling vult aan tot een bepaald niveau, maar alleen wanneer betrokkene niet reeds via andere inkomstenbronnen tot dat niveau komt.

Inkomstenbronnen die betrokkene al had voor hij aanspraak had op suppletie, worden echter niet meegerekend. Als betrokkene later meer inkomsten gaat genereren uit die 'oude' inkomstenbronnen dan wordt dat meerdere verrekend met de suppletie. Het tweede lid ziet op de situatie dat betrokkene bij het ingaan van de suppletie al een WAO-uitkering ontvangt. Het arbeidsongeschiktheidspercentage van die WAO-uitkering kan na het ingaan van de suppletie worden verhoogd, bijvoorbeeld als gevolg van de uitval uit de functie op grond waarvan suppletie is toegekend. Door die verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage stijgt ook het bedrag aan WAO-uitkering. De verhoging van inkomsten worden in mindering gebracht op het bedrag van de suppletie.

#### **Artikel 11A.9**

Voor degene die tijdens zijn recht op suppletie nieuwe inkomsten uit of in verband met arbeid of bedrijf verwerft, geldt een anticumulatieregeling. Als betrokkene er in slaagt door middel van arbeid of bedrijf inkomsten te verwerven, heft hij zijn (resterende) werkloosheid op. Wanneer hij zijn werkloosheid geheel opheft doordat hij zijn resterend verdienvermogen volledig benut, heeft hij recht op een herplaatsingstoelage van de Stichting Pensioenfonds ABP. Zolang hij die herplaatsingstoelage ontvangt, komt zijn recht op suppletie niet meer tot uitbetaling (zie **artikel 11A.4, onder b**). Als hij zijn werkloosheid gedeeltelijk opheft, hoeft de suppletiegarantie niet meer voor dat deel te gelden. De suppletiegarantie wordt dan wel lager en wel op de volgende wijze: (berekeningsgrondslag suppletie -/- nieuwe inkomsten) \* 80% [70%] = X

#### **Voorbeeld**

Betrokkene verdiende voor zijn ontslag € 4.000. Hij krijgt een baan waarmee hij € 1.000 verdient. De suppletie wordt daardoor gebaseerd op € 4.000 - € 1000 = € 3000. De hoogte van zijn suppletie is dan € 2.400 (bij 80% grondslag). Zijn totale inkomen wordt daardoor dan € 3.400 = (WAO-uitkering) + € 1.000 =(inkomen) + € 1.400 = (suppletie-WAO)

### Artikel 11A.10

Een vermindering in het niveau van de onderliggende wettelijke of bovenwettelijke uitkeringen leidt door het aanvullende karakter van de suppletierегeling tot een groter bedrag aan suppletie. Dit effect is echter ongewenst als de verlaging van het niveau van de onderliggende uitkeringen wordt veroorzaakt door sancties. In dit artikel is daarom vastgelegd dat sancties genomen ten aanzien van wettelijke of bovenwettelijke uitkeringen niet leiden tot een groter bedrag aan suppletie. In geval van sancties worden de wettelijke en de bovenwettelijke uitkeringen voor de toepassing van de **artikel 11A.8** en **11A.9** steeds geacht onverminderd door betrokkene te zijn genoten.

### Artikel 11A.11

Als de betrokkene overlijdt, ontvangen de nabestaanden een uitkering ter hoogte van 100% van zijn ongemaximeerde dagloon, berekend over een periode van drie maanden. Een overlijdensuitkering op grond van de Ziektewet of andere wet of regelgeving wordt hierop in mindering gebracht.

### Artikel 11A.15

De in het derde lid genoemde subsidie hoeft geen betrekking te hebben op de onbetaalde activiteiten van de betrokkene maar kan ook samenhangen met andere werkzaamheden binnen de instelling. Dit artikel heeft als doel te voorkomen dat de voormalige medewerker met een suppletie-uitkering onbeloonde werkzaamheden verricht waardoor mogelijk sprake is van verdringing van beloonde werkzaamheden.

### Transponeringstabel

Hoofdstuk 11A NRGА				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	NRGA	Opmerkingen
1145	11a		Vervallen	Is door dualisme niet meer nodig
<i>SUP art 1</i>	11a	T	11a.1	Suppletieverordening gedeeltelijk arbeidsongeschikten let op: algemene opmerkingen van de WGV gelden hier ook.
<i>SUP art 2-1</i>	11a	T	11a.2-1	
<i>SUP art 2-2</i>	11a	T	11a.2-2	
<i>SUP art 3-1</i>	11a	T	11a.3-1	
<i>SUP art 3-2</i>	11a	T	11a.3-2	
<i>SUP art 4</i>	11a	T	11a.4	
<i>SUP art 5</i>	11a	T	11a.5	
<i>SUP art 6-1</i>	11a		11a.6-1	
<i>SUP art 6-2</i>	11a		11a.6-2	
<i>SUP art 6-3</i>	11a		11a.6-1	
<i>SUP art 7-1</i>	11a	T	11a.7-1	
<i>SUP art 7-2</i>	11a	T	11a.7-2	
<i>SUP art 8-1</i>	11a	T	11a.8-1	
<i>SUP art 8-2</i>	11a	T	11a.8-2	
<i>SUP art 8-3</i>	11a	T	11a.8-3	
<i>SUP art 9-1</i>	11a	T	11a.9-1	
<i>SUP art 9-2</i>	11a	T	11a.9-2	
<i>SUP art 9-3</i>	11a	T	11a.9-3	
<i>SUP art 10</i>	11a	T	11a.10	
<i>SUP art 11-1</i>	11a	T	11a.11-1	
<i>SUP art 11-2</i>	11a	T	11a.11-2	
<i>SUP art 11-3</i>	11a	T	11a.11-3	
<i>SUP art 12-1</i>	11a		11a.12-1	
<i>SUP art 12-2</i>	11a	F	11a.12-2	
<i>SUP art 12-3</i>	11a		11a.12-3	

Hoofdstuk 11A NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	NRGA	Opmerkingen
<i>SUP art 12-4</i>	11a		11a.12-4-5	
<i>SUP art 13-1</i>	11a		11a.13.1	
<i>SUP art 13-2</i>	11a		11a.13-2	
<i>SUP art 13-3</i>	11a		11a.13-3	
<i>SUP art 14-1</i>	11a		Vervallen	Is door dualisme niet meer nodig
<i>SUP art 14-2</i>	11a		Vervallen	Is door dualisme niet meer nodig
<i>SUP art 14-3</i>	11a		Vervallen	Is door dualisme niet meer nodig
<i>SUP art 15-1</i>	11a		11a.15-1	
<i>SUP art 15-2</i>	11a		11a.15-2	
<i>SUP art 16-1</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>SUP art 16-2</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>SUP art 17-1</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 17-2</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 17-3</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 17-4</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 17-5</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 17-6</i>	11a		Vervallen	Artikel is gedateerd
<i>SUP art 18</i>	11a		11a.16	
<i>SUP art 19</i>	11a		11a.17	
<i>Suppbesl art 1</i>	11a		11a	Suppletiebesluit gedeeltelijk arbeidsongeschikten
<i>Suppbesl art 2-1</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>Suppbesl art 2-2</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>Suppbesl art 2-3</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>Suppbesl art 3</i>	11a		Vervallen	Is vervallen omdat nu WW van toepassing is
<i>Suppbesl art 4</i>	11a		11a.14-1	
<i>Suppbesl art 5</i>	11a		11a.14-2	
<i>Suppbesl art 6</i>	11a	T	11a.15-3	
<i>Toelichting</i>	11a		T	Artikelgewijze toelichting bij het suppletiebesluit gedeeltelijk arbeidsongeschikten met bijlagen 1 en 2

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= Punt besproken met vakbond

CONCEPT