

**Hoofdstuk 19B Arbeidsvoorwaarden personenchauffeurs****Voorblad****A. Opmerkingen**

<b>Artikel</b>	<b>Wijzigingen (V)</b>	<b>Communicatie</b>
Artikel 19B.1, onder b	definitie 'consignatie' is ter verduidelijking opgenomen	Ja, P&O FBA
19B.5	De het bedrag van de onregelmatigheidstoelage werd op heden het bedrag niet geïndexeerd. Nu wijzigt het overeenkomstig de algemene wijziging van het salaris voor de sector gemeenten	Ja, P&O FBA
Artikel 19B.10, tweede lid	Voorrangsregel is ter verduidelijking opgenomen	Ja, P&O FBA

**Algemeen**

Akkoord hoofdstuk 19B SOOA: IO 2006/april, VO 20 februari 2007.

Het bedrag van de onregelmatigheidstoelage staat sinds 2002 vast op € 113,45. Het wordt na invoering van de NRG geïndexeerd met de eerstvolgende salariswijzigingen. De tussentijdse wijzigingen worden niet meer meegenomen.

In dit hoofdstuk komen de bewoordingen 'salaris' en 'bezoldiging' voor. Het salaris/wedde/bezoldiging-verhaal moet nog eens worden bekeken. Dit wordt niet meegenomen in het project screening RGA maar staat op de actielijst.

**Actiepunten**

- Indexering onregelmatigheidstoelage;
- Informeren van FBA dat het bedrag van de onregelmatigheidstoelage wijzigt.

**B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;**

<b>Artikel</b>	<b>Verwijzing naar artikel</b>
19B.3	101, eerste lid, onder s, ARA
19B.7	19B.4
	19B.5
	19B.6
	101, eerste lid, onder j, ARA
19B.8	19B.4
	19B.5
	19B.6
19B.9	601, eerste lid, ARA

19B.10	303 ARA
	305 ARA
	306 ARA
	423 ARA
	424 ARA
	425 ARA
	426 ARA
	427 ARA
	430 ARA
	<b>Toelichting</b>
19B.3	19B.6
19B.9	601, eerste lid, ARA

**C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.**

<b>Artikel</b>	<b>indexering</b>
19B.5	algemene salarisherziening

CONCEPT

## Hoofdstuk 19B Arbeidsvoorwaarden personenchauffeurs

(artikel 301, vierde lid ARA vervalt wegens dualisering)

### § 1 Algemene bepalingen

#### Artikel 19B.1 T

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. betrokkene: de ambtenaar in de functie van chauffeur/portier bij het Facilitair Bedrijf Amsterdam die als personenchauffeur is aangewezen en is belast met het vervoer van leden van het college; [Artikel 1 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]
- b. consignatie: de tijdruimte tussen twee elkaar opeenvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de betrokkene uitsluitend verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk de bepaalde arbeid te verrichten. [nieuw, definitie uit Arbeidstijdenwet]

### § 2 Functie

#### Artikel 19B.2 *salarisschaal*

De functie van betrokkene is gewaardeerd in salarisschaal 5. [Artikel 3 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

#### Artikel 19B.3 T *arbeidsduur*

In afwijking van **artikel 101, eerste lid, onder s, ARA (begrippen)** bedraagt de maximale arbeidsduur voor de betrokkene met een volledige aanstelling gemiddeld 45 uur per week. [Artikel 4 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

### § 3 Bezoldiging

#### Artikel 19B.4 T *aanvulling op salaris*

1. De betrokkene heeft recht op een aanvulling op zijn salaris. [Artikel 5, lid 1 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]
2. De aanvulling bedraagt bij een volledige aanstelling per maand 39/156 keer het voor de betrokkene geldende **salaris**, vermenigvuldigd met de factor 1,5. [Artikel 5, lid 2 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]
3. De aanvulling wordt berekend over het voor de betrokkene geldende salaris, met dien verstande dat het salaris maximaal het salaris is behorende bij periodiek 11 van salarisschaal 5. [Artikel 5, lid 3 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

#### Artikel 19B.5 T € V *onregelmatigheidstoeslag*

De betrokkene heeft recht op een vaste toeslag per maand voor het werken op onregelmatige uren. De toeslag bedraagt bij een volledige aanstelling het bedrag dat is vermeld in de Bedragengids. [Artikel 6 lid 1 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA] (**€ 113,45**) (*V = geïndexeerd, wijzigt overeenkomstig de algemene wijziging van het salaris voor de sector gemeenten*)



## Toelichting hoofdstuk 19 arbeidsvoorwaarden personenchauffeurs

### Artikel 19B.1

De personenchauffeur kan tijdens consignatie vrij over zijn tijd beschikken, maar er zijn beperkingen ten aanzien van bijvoorbeeld de afstand tot de werkplaats of het gebruik van alcoholische dranken. De personenchauffeur moet er immers rekening mee houden dat hij wordt opgeroepen om arbeid te verrichten, en daartoe zal hij dan ook fysiek en geestelijk in staat moeten zijn. Er wordt in de periode dat de personenchauffeur geconsigneerd is in beginsel geen arbeid verricht, omdat de werkgever geen enkele inspanning van lichaam of geest van de personenchauffeur verlangt. Die inspanning wordt wel verlangd vanaf het moment van oproep. Op dat moment oefent de werkgever zijn gezag uit en vangt de arbeid aan. Op grond van de Arbeidstijdenwet begint de arbeidstijd dan ook meteen op het moment van oproep te tellen. Bovendien telt zo'n oproep voor minimaal een half uur arbeidstijd. Indien binnen een half uur na het beëindigen van de arbeid in een oproep opnieuw een oproep plaatsvindt, worden de twee oproepen als één beschouwd, met natuurlijk samen een minimumduur van een half uur arbeidstijd. Een oproep 's nachts wordt niet als nachtdienst aangemerkt, maar de gewerkte uren tellen wel als arbeidstijd mee.

De regels voor consignatie bieden daarmee de mogelijkheid om af te wijken van de bepalingen over de minimumrusttijden en de pauze. Die afwijking is dan wel aan de voorschriften verbonden, die de Arbeidstijdenwet aan het opleggen van consignatie stelt. Daarbij maakt de wet geen onderscheid tussen standaard- en overlegnormen.

Consignatie in de zin van de wet is overigens iets anders dan de beschikbaarheid van ambtenaren die op een zogenoemd afroepcontract werken. Deze zijn namelijk niet verplicht om bereikbaar te zijn en op de oproep zo spoedig mogelijk met de arbeid te beginnen.

### Artikel 19B.3

Om de inzetbaarheid van de personenchauffeurs te waarborgen, is in overeenstemming met de door de Arbeidstijdenwet (ATW) gestelde kaders bepaald dat de arbeidsduur voor deze groep per week gemiddeld 45 uur bedraagt. Dat is mogelijk door de tijd die de personenchauffeurs doorbrengen met wachten in te roosteren als een geconsigneerde pauze. Een pauze wordt niet als arbeidstijd in de zin van de ATW gezien, zodat de personenchauffeur langer dan de maximaal gemiddelde arbeidstijd kan worden ingezet. Tijdens de geconsigneerde pauze is de personenchauffeur verplicht om zich beschikbaar te houden en op afroep werkzaamheden te verrichten.

Wanneer de consignatieregeling wordt toegepast, kan maximaal gemiddeld 45 uren per week in elke periode van 13 achtereenvolgende weken arbeid worden verricht. Per dag en per week mag dit respectievelijk maximaal 13 en 60 uren zijn. Het is dus van groot belang om in het rooster goed het onderscheid tussen arbeidsduur en pauze te maken. Pauzes moeten expliciet worden vastgelegd.

Als sprake is van een geconsigneerde pauze, heeft de personenchauffeur recht op een consignatietoeslag, genoemd in **artikel 19B.6 (consignatietoeslag)**.

### Artikel 19B.4

De factor 39 uit de formule  $39/156$  is als volgt tot stand gekomen. De gemiddelde maand kent 4,33 weken ( $52/12$ ). De verlenging bedraagt 9 uren per week ( $45-36$ ) ofwel 39 uren per maand ( $4,33 \times 9$ ).

### Voorbeeld

Een personenchauffeur met een volledige aanstelling heeft een salaris van € 1735 per maand. De aanvulling op zijn salaris wordt als volgt berekend:

$$\frac{39}{156} \times 1735 \times 1,5 = 650,63$$

De personenchauffeur ontvangt in totaal € 1735 + € 650,63 = € 2385,63.

Als de personenchauffeur een aanstelling van minder dan gemiddeld 45 uur per week heeft, wordt de aanvulling op het salaris naar rato vastgesteld. [Artikel 5. lid 4 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

#### Artikel 19B.5

Als de personenchauffeur een aanstelling van minder dan gemiddeld 45 uur per week heeft, wordt de vaste toeslag voor het werken op onregelmatige uren naar rato vastgesteld. [Artikel 6 lid 2 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

#### Artikel 19B.6

Het hoofd van het Facilitair Bedrijf Amsterdam bepaalt of sprake is van consignatie.

De factor 43 uit de formule 43/195 is het aantal geconsigneerde uren per maand dat is vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

De factor 195 uit de formule 43/195 is de volledige arbeidsduur per maand (4,33x45 uur).

#### Voorbeeld

Een personenchauffeur met een volledige aanstelling heeft een salaris van € 1735 en een aanvulling van € 650,63 per maand. Zijn toeslag wordt als volgt berekend:

$$\frac{43}{195} \times (1735 + 650,63) \times 0,5 = 263,03$$

De personenchauffeur ontvangt een consignatietoeslag van € 263,03.

Als de personenchauffeur een aanstelling van minder dan gemiddeld 45 uur per week heeft, wordt de toeslag naar rato vastgesteld. [Artikel 7 lid 4 Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid ARA]

#### Artikel 19B.9

Als de personenchauffeur minder dan gemiddeld 45 uur per week werkt, wordt het recht op vakantie naar rato vastgesteld. In de factor 45/36 wordt 45 dan vervangen door het aantal uur dat de personenchauffeur per week is aangesteld.

#### Voorbeeld

Een personenchauffeur van 33 jaar heeft een aanstelling van 40 uur per week. Het aantal vakantie-uren is in **artikel 601, eerste lid, ARA (aanspraak op vakantie-uren algemeen)** voor die leeftijd vastgesteld op 158,4 uur per jaar.

Bij een volledige aanstelling is de berekening als volgt:

$$158,4 \times \frac{45}{36} = 198$$

Bij een aanstelling voor 40 uur is de berekening als volgt:

$$158,4 \times \frac{40}{36} = 176$$

De personenchauffeur in dit voorbeeld heeft recht op 176 vakantie-uren.

4 september 2007

**Bedragen Hoofdstuk 19B Arbeidsvoorwaarden personenchauffeurs**

**Artikel 19B.5**

€ 113,45

CONCEPT

**Transponeringstabel**

Hoofdstuk 19B NRG				
ARA/Besl/Ver/Form.	NRGA	F//T/B /€/V*	Nieuw	Opmerkingen
301 lid 4	19B		Vervallen	Vervallen wegens groot mandaat
<b>Besl Pers art 1</b>	19B	T	19B.1 a	Regeling ter uitvoering van artikel 301, vierde lid
<b>Besl Pers art 2</b>	19B		19B.10 lid 1	
<b>Besl Pers art 3</b>	19B		19B.2	
<b>Besl Pers art 4</b>	19B	T	19B.3	
<b>Besl Pers art 5-1</b>	19B	T	19B.4 lid 1	
<b>Besl Pers art 5-2</b>	19B	T	19B.4 lid 2	
<b>Besl Pers art 5-3</b>	19B	T	19B.4 lid 3	
<b>Besl Pers art 5-4</b>	19B	T	T	Naar Toelichting van artikel 19B.4
<b>Besl Pers art 6-1</b>	19B	T € V	19B.5	V= het bedrag wordt geïndexeerd. Dat was tot nu toe niet geregeld
<b>Besl Pers art 6-2</b>	19B	T	T	Naar Toelichting van artikel 19B.5
<b>Besl Pers art 7-1</b>	19B	T	19B.6 lid 1	
<b>Besl Pers art 7-2</b>	19B	T	19B.6 lid 2	
<b>Besl Pers art 7-3</b>	19B	T	19B.6 lid 3	
<b>Besl Pers art 7-4</b>	19B	T	T	Toelichting 19B.6
<b>Besl Pers art 8</b>	19B		19B.7	
<b>Besl Pers art 9</b>	19B		19B.8	
<i>Besl Pers art 10</i>	19B	T	19B.9	
<b>Toelichting</b> <i>Reg t.u.v. 301 lid 4</i>	19B	T	T	Dit is nu toelichting van artikel 19B.3

Nieuw
Artikel 19B.1, onder b: definitie 'consignatie' is ter verduidelijking opgenomen
Artikel 19B.10, tweede lid: voorrang voor bepalingen in dit hoofdstuk ter verduidelijking opgenomen

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= punt besproken met vakbond

CONCEPT