

## Hoofdstuk 38 Overige afwijkende arbeidsvoorwaarden

### A. Opmerkingen

Artikel	Wijzigingen	Communicatie
38.1, derde lid	Er is een nieuw lid toegevoegd waarin is aangegeven dat de Dienst Belastingen Gemeente Amsterdam afwijkende arbeidsvoorwaarden kan vaststellen. Dit was in het IO al geaccordeerd met de vakbonden en is in de praktijk ook al in werking, maar was nog niet in de regeling opgenomen.	Nee, is al bekend bij de betrokkenen.
Artikel 38.2, eerste lid	De voorwaarden voor het vaststellen van afwijkende arbeidsvoorwaarden waren nog niet in de regeling opgenomen. Deze zijn afkomstig uit circulaire 7 juli 2000 en vormen nu een apart lid van artikel 38.2.	Nee, is al bekend bij de betrokkenen.

### Algemeen

Akkoord hoofdstuk 38 SOOA: IO april 2006

Dit hoofdstuk is in 2000 als pilot van start gegaan. Het zou een looptijd hebben van 1,5 jaar met een daaropvolgende evaluatie. In april 2004 is het evaluatierapport verschenen. De bonden hebben tijdens het IO op 2 november 2004 aangegeven dat ze pas met de Amsterdamse AVW-onderhandelingen willen onderhandelen over de afwijkende arbeidsvoorwaarden. Tot die tijd is de pilot nog steeds van toepassing, maar komen er geen nieuwe voorstellen meer in aanmerking.

In de nieuwe opzet is het woord 'specifiek' verdwenen. Reden hiervoor is dat het de lading niet dekt, 'afwijkende' doet dit wel. Om de regeling goed vindbaar te maken, nemen we in het trefwoordenregister nog wel 'specifieke arbeidsvoorwaarden' en 'specifieke functiegroepen' op

### Actiepunten

Communicatie naar P&O;  
Checken of de namen van de dienstakken nog kloppen.

### B. Lijst artikelen met verwijzingen naar andere artikelen;

Artikel	Verwijzing naar artikel
38.1, tweede lid	de regeling ter uitvoering van artikel 855 ARA (Regeling woon-werkverkeer)
	artikel 421 ARA (gratificatie en persoonlijke toelage)
	artikel 433 ARA (arbeidsmarkttoeslag)
	de regeling ter uitvoering van artikel 841 ARA (Studiefaciliteitenverordening)
	de regeling ter uitvoering van artikel 853 ARA (Besluit vergoeding telefoonkosten)
38.2, derde lid	artikel 851 ARA (vergoeding verblijfkosten bij dienstreis)
	artikel 852 ARA (koffiegeld en maaltijdvergoeding).

### C. Lijst met artikelen die bedragen bevatten en wijze van indexering.

Artikel	indexering
N.V.T.	

## Hoofdstuk 38 Overige afwijkende arbeidsvoorwaarden

## **Artikel 38.1 T diensttakken en arbeidsvoorwaarden**

1. De volgende diensttakken kunnen voor bepaalde functies afwijkende arbeidsvoorwaarden vaststellen:

- a. Haven Amsterdam;
- b. Ingenieursbureau Amsterdam;
- c. Stadsdeel Amsterdam Oud Zuid;
- d. Projectmanagementbureau;
- e. Ontwikkelingsbedrijf Gemeente Amsterdam;
- f. Dienst Belastingen Gemeente Amsterdam. *[artikel 111a lid 1 ARA en artikel 1, eerste lid, regeling ter uitvoering 111a ARA][naam gewijzigd per 1 januari 2003, zie gemeenteblad 2003 nr.55, 3B]*

2. De diensttakken, genoemd in het eerste lid, onder a tot en met e, kunnen afwijkende arbeidsvoorwaarden vaststellen op het gebied van:

- a. de regeling ter uitvoering van artikel 855 ARA (Regeling woon-werkverkeer);**
- b. artikel 421 ARA (gratificatie en persoonlijke toelage);**
- c. artikel 433 ARA (arbeidsmarkttoeslag);**
- d. de regeling ter uitvoering van artikel 841 ARA (Studiefaciliteitenverordening);**
- e. de regeling ter uitvoering van artikel 853 ARA (Besluit vergoeding telefoonkosten).** *[artikel 1, tweede lid, regeling ter uitvoering 111a ARA]*

3. De Dienst Belastingen Gemeente Amsterdam kan afwijkende arbeidsvoorwaarden vaststellen op het gebied van:

- a. artikel 851 ARA (vergoeding verblijfkosten bij dienstreis);** *[dienst belastingen doet dit, maar het was nog niet in de lijst opgenomen]*
- b. artikel 852 ARA (koffiegeld en maaltijdvergoeding).** *[dienst belastingen doet dit, maar het was nog niet in de lijst opgenomen]*

## **Artikel 38.2 voorwaarden**

1. Aan het vaststellen van afwijkende arbeidsvoorwaarden worden de volgende eisen gesteld:

- a. de voorstellen zijn gebaseerd op een gedegen analyse van de arbeidsmarkt of bedrijfsvoering, waaruit moet blijken om welke functiegroepen het gaat en om welke knelpunten;
- b. er is een beoordelingssysteem operationeel waarin een meting van prestaties en persoonlijke doelstellingen is opgenomen;
- c. er is overleg met de ondernemingsraad op grond van hoofdstuk IV Wet op de ondernemingsraden;
- d. de dekking van de afwijkende arbeidsvoorwaarden moet worden gevonden in de eigen begroting;
- e. de toetsing door en verantwoording aan het college vindt plaats via een jaarplan en begroting en door tussenkomst van de bestaande toets- en adviesteams. *[uit circulaire 7 juli 2000]!*

2. De afwijkende arbeidsvoorwaarden worden door het college geaccordeerd in het kader van de begrotingsbehandeling. Het college toetst hierbij aan de eisen, genoemd in het eerste lid. *[artikel 1, derde lid, regeling ter uitvoering 111a ARA]*

*[artikel 111a lid 2 ARA vervalt]*

**Artikel 38.1**

De regeling in dit hoofdstuk komt voort uit het project 'specifieke arbeidsvoorwaarden voor specifieke functiegroepen' dat in het Amsterdams Arbeidsvoorwaardenakkoord 1999-2000 is opgenomen. Hierin wordt bepaalde diensttakken de mogelijkheid geboden om, in afwijking van een aantal bestaande arbeidsvoorwaarden, afspraken te maken voor bepaalde functiegroepen. De concrete invulling wordt na overleg met de ondernemingsraad en toetsing door het toets- en adviesteam door het college in het kader van de begrotingsbehandeling geaccordeerd. Bij stadsdelen wordt het voorstel geaccordeerd door het stadsdeelbestuur. Vóór het accorderen wordt het Georganiseerd Overleg in de gelegenheid gesteld een marginale toetsing uit te voeren. Deze marginale toetsing beperkt zich uitsluitend tot de vraag of er geen andere regelingen dan de genoemde arbeidsvoorwaarden zijn opgenomen.

Medewerkers die afwijkende arbeidsvoorwaarden toegekend hebben gekregen, behouden deze ook na afloop van het project. Informatie over afwijkende arbeidsvoorwaarden is beschikbaar bij de P&O-afdelingen van de betrokken diensttakken.

Hoofdstuk 38 NRG				
ARA/Besl/Ver/Form	NRGA	F/T/B/ €/V*	NRGA	Opmerkingen
111a lid 1	38		Vervallen	Vervallen, was verwijzing naar regeling
111a lid 2	38		Vervallen	Vervallen, was verwijzing naar regeling
Besl spec art 1-1	38		38.1 lid 1	
<i>Besl spec art 1-2</i>	38		38.1 lid 2	
<i>Besl spec art 1-3</i>	38		38.2 lid 2	

Nieuw
<p>Artikel 38.1, derde lid Er is een nieuw lid toegevoegd waarin is aangegeven dat de Dienst Belastingen Gemeente Amsterdam afwijkende arbeidsvoorwaarden kan vaststellen. Dit was in het IO al geaccordeerd met de vakbonden en is in de praktijk ook al in werking, maar was nog niet in de regeling opgenomen.</p>
<p>Artikel 38.2, eerste lid De voorwaarden voor het vaststellen van afwijkende arbeidsvoorwaarden waren nog niet in de regeling opgenomen. Deze zijn afkomstig uit circulaire 7 juli 2000 en vormen nu een apart lid van artikel 38.2.</p>

\* F= Formulier  
T= Toelichting  
B= Bijlage  
€= Bedrag  
V= Punt besproken met vakbond