

ARBEIDSMARKT > Acties van brandweerlieden markeren de verstoorde sociale verhoudingen bij de brandweer. Een slepend conflict over arbeidstijden en arbeidsvoorwaarden wordt volgende week beslecht in een bodemprocedure.

Brandweer bezorgt gemeenten hoofdpijn

ze worden over vijf jaar ook voor onvoorstelbare administratieve problemen gesteld. Van Eijk: 'Door de wet zijn veel bureaucratische taken overgeheveld naar de gemeenten. Niet alleen moet de gemeente de verplichte inburgeraars aanschrijven maar uiteindelijk ook controleren en sanctioneren. Dat laatste gebeurt pas na vijf jaar en in die tijd kan er zoveel mis zijn gegaan. Ik voorzie enorme problemen als we mevrouw Yilmaz na vijf jaar nog eens moeten opsporen en beboeten, en dan druk ik mij zachtjes uit. Op ambtelijk niveau is men daar heel begrijpelijk enorm bezorgd over, maar als bestuurder zeg ik: laten we investeren in het inburgeringsaanbod en ons nu niet te druk maken over wat er in 2012 kan gaan gebeuren. Ik heb kritiek op de wet, maar dan ben ik ook aan zet om te laten zien hoe het wel kan.' (MD) ◊

de zomer of mensen na het behalen van hun examen een bonus ontvangen, dan wel hun eigen bijdrage terugkrijgen. De stad geeft dit jaar 29 miljoen euro uit aan de inburgering. Utrecht ten slotte, betaalt de cursussen en examens van alle inburgeraars. Als zij het traject hebben doorlopen, en niet perse zijn geslaagd, krijgen ze hun eigen bijdrage terug. Utrecht geeft tot 2010 49 miljoen euro uit aan inburgering. In de stad wonen 25.000 oudkomers die moeten inburgeren. De gemeente schat jaarlijks 450 nieuwkomers te moeten inburgeren. De meeste kleinere Nederlandse gemeenten vergoeden alleen de kosten voor degenen die een gemeentelijk inburgeringsaanbod krijgen met uitzondering van de eigen bijdrage. (MD) ◊

Ondanks het beroemde Museumpleinakkoord van ruim twee jaar geleden tussen overheid en ambtenaren over de arbeidsvoorwaarden, is het bij de brandweer blijven gisten. Brandweerlieden eisen gelijk loon bij een kortere werkweek. Zij baseren zich op een uitspraak van het Europese Hof en het nieuwe Arbeidstijdenbesluit van vorig jaar. Het vonnis van de Haagse rechtbank op 30 januari betekent een climax in dit smeulende conflict. In Haarlemmermeer, Haarlem, Almere, Maastricht en Amsterdam draaien de korpsen sinds afgelopen dinsdag tot de uitspraak volgende week zondagsdiensten.

Het is al onrustig bij de brandweer sinds de interpretatie een paar jaar geleden door het Europese Hof van een Europese Richtlijn. Een werkweek in de Europese Unie mag niet langer duren dan 48 uur, zo luidde de uitspraak. Sindsdien dringen brandweerlieden er bij gemeenten op aan hun 54-urige werkweken met zes uur te verminderen. Afgelopen zomer bekrachtigde de regering de 48-urige

werkweek in het aangepaste Arbeidstijdenbesluit. Maar daarin werd ook een ontsnapingsclausule ingebouwd. Werknemers mogen op vrijwillige basis langer werken, de *opt out*-regeling. Deze regeling werd gemaakt in het besef dat de Europese richtlijn een foutje bevat. De slaapdiensten zoals die bij brandweerkorpsen gelden, hadden niet onder de werking moeten vallen. De Europese Commissie wil dit rechtzetten, maar dat gaat lang duren.

Jurisprudentie Gemeenten zien de *opt out*-regeling als een mogelijkheid hun oude roosters te handhaven, evenals de bedrijfsvoering van hun brandweerkorpsen. De vakbonden zien in de 48-urige werkweek een mogelijkheid de lonen van brandweerlieden te verhogen. Zij stellen dat het salaris bij de brandweer gelijk moet blijven bij een kortere werkweek. Gemeenten daarentegen staan op het standpunt dat bij een kortere werkweek ook een lager salaris moet gelden. De Europese Richtlijn zegt hier niets over en het ontbreekt ook aan jurispru-

dentie. De Abvakabo heeft de afgelopen tijd geprobeerd haar gelijk via de rechter te halen. In Rotterdam heeft zij gedeeltelijk haar zin gekregen en heeft de rechter de 54-urige roosters verboden. De gemeente paste hierop de roosters aan en handhaafde op eigen initiatief de salarissen. Alle andere gemeenten weigeren aanpassingen. Gemeenten willen duidelijkheid over de beloning voordat zij hun roosters aanpassen. Een proefproces zal uitkomst moeten brengen. Via een Haagse brandweerman heeft Abvakabo een bodemprocedure tegen de gemeente aangespannen, met als eis handhaving van het salaris bij een 48-urige werkweek. 'Als de rechter oordeelt dat volledige betaling moet plaatsvinden bij een 48-urige werkweek, zal dat veel geld gaan kosten', zegt Ina Sjerps, secretaris van het College voor Arbeidszaken van de VNG. 'De mensen die in dienst zijn, zullen minder gaan werken en net zo veel blijven verdienen. Daar komen dan nieuwe brandweerlieden bij. Dit is een dossier dat niemand leuk vindt.' (HV) ◊

