



## Verslag AGB d.d. 11 september 2007

### **Aanwezig:**

Kees de Jong (vz.), Ruud van Eijk, Luis Kreuger, Marieke Lansen, Ko Hartman, Nico Lammers (verslag), Agnes van Gent, Cees v.d. Meide, Luuk Boeren, Ron Rumkorf, Wim Bermond en John Middelkoop

### **Afwezig m.k.v.:**

Jose van Aalst, Wilfred Meijer en Ko Hartman.

### **1. Opening**

Kees opent en heet iedereen hartelijk welkom, hij begint met de mededeling dat het contract van Agnes dat op 1 oktober a.s. afloopt van rechtswege niet verlengd wordt in een vast contract.

Het AGB spreekt haar teleurstelling hierover uit, met name omdat het lijkt op een eenzijdig besluit van de werkorganisatie zonder de kaderleden of leden uit de vereniging gehoord te hebben.

Kees schets de formele kant van het verhaal: het AGB is niet betrokken bij de sollicitatieprocedure (alleen kennismakingsgesprek) en ook dus niet betrokken bij het besluit dat leidt tot het vertrek van Agnes.

Het Afdelingsbestuur speelt een rol bij de selectie voor de bezoldigd bestuurders, het AGB zal daar een signaal afgeven dat zij een rol willen.

Het AGB verzoekt het DB een brief te schrijven naar het Afdelingsbestuur alwaar het ongenoegen wordt geuit t.a.v. het vertrek van Agnes en waarin het AGB verzoekt een rol te krijgen in de selectieprocedure.

### **2. Stand van zaken CAO**

Het CAO overleg is vastgelopen op 3 punten: bruto- netto reparatie Brandweer en Ambulance van FLO gat van ± € 150,- per maand, 40- urige werkweek en arbeidsongeschiktheid.

Er is pas sprake van een akkoord als ook op al deze punten overeenstemming is, indien er op 1 geen overeenstemming is geen akkoord. Tijdens de zomer was er al een principeakkoord t.a.v. de loonparagraaf.

Het overleg is nu gestrand op de reparatie FLO Brandweer en Ambulance, de VNG wil alleen tijdelijk (3 jaar) financieel compenseren tot schaal 7, m.a.w er vallen collega ambtenaren buiten de boot en het is geen structurele oplossing. Het staat in schril contrast tot het oorspronkelijke akkoord dat medewerkers er met de nieuwe regeling niet op achteruit zouden gaan.

De Brandweer verzoekt het AGB om de compromisvoorstellen te ondersteunen en aan de orde te stellen in het LAC. Er zijn twee compromissen mogelijk, 0,05% van de loonsverhoging structureel inzetten om het FLO gat te dichten voor alle medewerkers met oude FLO rechten of de ingangsdatum van de loonsverhoging een maand op te schuiven.

D.m.v. van een van beide financieringsmogelijkheden kan het FLO probleem opgelost worden.

Het AGB schaart zich achter de compromisvoorstellen en zal deze ook uitdragen in het komende LAC van 13 september.

Voorts zal Amsterdam daar de veranderingen in de sociale zekerheid voor gemeenteambtenaren aan de orde stellen. De VNG geeft in haar concept CAO-akkoord tekst al aan dat er een overeenstemming is op dit dossier. Echter de Abvakabo heeft hier nog niets over gemeld, e.e.a. leidt tot vragen op de werkvloer vooral m.b.t. de bovenwettelijke WW.

### **3. Stand van zaken screening RGA**

#### **A. Verslag werkgroep RGA**

John Middelkoop doet verslag,  $\frac{3}{4}$  van de screening NRGGA is bijna gedaan. Om de leden te kunnen informeren en bij het proces te betrekken worden, na aanvankelijke aarzeling van de bestuursdienst, de nieuwe teksten gepubliceerd op de site van het AGB. De teksten worden voorzien van een voorblad met waarop de wijzigingen vermeld staan. De leden en kandidaat leden kunnen dan reageren m.b.v. een e-mail adres, op deze wijze krijgt de werkgroep en het AGB input m.b.t. eventuele knelpunten.

Overigens is het probleem m.b.t. de overeenstemmingsvereiste inmiddels ook getackled. De gemeente leefde in de veronderstelling dat erover de screening al overeenstemming was bereikt.

Dit bleek alleen te gelden voor het houden van een screening, de wijzigingen die hieruit zouden voortvloeien vallen echter nog steeds onder de overeenstemmingsvereiste.

In het Vooroverleg heeft Agnes hier ook de steun op ontvangen van de andere bonden en hebben zij de werkgever kunnen overtuigen dat de NRGGA alleen tot stand kan komen als er draagvlak is onder de leden en dus een fiat komt van de leden in een ledenraadpleging.

De volgende twee zaken moeten nog onder aandacht worden gebracht m.b.t. de screening NRGGA:

- De statusbepaling van de gemeentelijke circulaire t.a.v. arbeidsvoorwaardelijke zaken, alwaar ook de overeenstemming over is bereikt met de bonden. De werkgever heeft ter aanvulling op de RGA vele circulaire gepubliceerd, het AGB wil nu weten wat daar mee gaat gebeuren: worden deze zaken opgenomen in de NRGGA, blijven het afzonderlijke documenten of anderszins. Afgesproken wordt dat Ali Oass hierover zal rapporteren aan het AGB.
- Het AGB en de werkgroep dringen aan op een afspraak m.b.t. zaken die over het hoofd zijn gezien bij de screening van de NRGGA. Er moet in het akkoord een principeafspraken worden opgenomen dat zaken die over het hoofd zijn gezien opnieuw ter discussie komen en uit onderhandeld zullen worden.

#### **B. Zestigjarige regeling**

Zestigjarigen kunnen gebruik maken van 2  $\frac{1}{2}$  uur werktijdverkorting per week, echter daarbij kan een probleem ontstaan m.b.t. de opbouw van spaaruren of werktijd overschot.

Het is nu onduidelijk geworden of er nog opgebouwd kan en mag worden?

Agnes heeft dit probleem aan de orde gesteld en de afspraak is dat het de roosterwijzigingen worden voorgelegd aan de OR'en van diensten en stadsdelen. Expliciet blijft de mogelijkheid tot opbouw daarin overeind.

De Bestuursdienst zal de diensten en stadsdelen informeren en het AGB zal e.e.a. rechtzetten in de Amsterdamse AanEen.

#### 4. Terugkoppeling punten Georganiseerd - en Informeel overleg

- **ZKV FPU'ers**

Er dreigt een conflict t.a.v. de ½ maand extra ZKV die gemeenteambtenaren tot vorig jaar ontvingen. De werkgever weigerde dat voor de FPU'ers. Het punt wordt formeel aan de orde gesteld in het GO van donderdag 20 september, komt men er niet uit dat is er een conflict.

- **Dienst Amsterdam Beheer**

Agnes heeft een viertal werkvloerbijeenkomsten georganiseerd, die goed bezocht zijn. Uitgangspunten voor het sociaal plan zijn: een werkzekerheids- & inkomensgarantie, iedereen is geschikt, bij lagere inschaling afspraken om op het eigen functieniveau terug te keren en aanvaardbare vertrekremie. Vanuit de medewerkers is een klankbordgroep ontstaan t.b.v. van het ondersteunen van de bestuurder bij het tot stand komen van het sociaal plan.

- **Stadstoezicht**

Ook hier een werkvloerbijeenkomst, ondanks de tegenwerking van de directie. Met name de GVB'ers die over zijn gekomen kunnen hier een voortrekkersrol vervullen. Ook bij Stadstoezicht wordt er ingezet op een werkzekerheids- & inkomensgarantie.

- **Werkgroep Functiehuis**

Het uitgangspunt is dat een gezamenlijke werkgroep wordt van bonden en werkgever, dus moet er overeenstemming zijn over de opdrachtformulering en de samenstelling.

De werkgever had nog wat moeite met de samenstelling van de werkgroep, alwaar ook COR op persoonlijke titel met een bondsachtergrond konden participeren. Er wordt getracht om hier z.s.m. uit te komen zodat de werkgroep aan de slag kan.

- **Brief Peter Wiechman m.b.t. afstemming landelijke CAO – lokaal niveau**

De rode draad is dat de landelijke afspraken meer en meer hun doorwerking vinden op lokaal niveau, en dat met name voor de G4. M.a.w. de ruimte voor eigen beleid op secundaire- en tertiaire arbeidsvoorwaarden wordt kleiner.

- **Samenwerkende bonden**

De bonden samenwerkend in het SOOA zijn ook ontstemd over het plotselinge gedwongen vertrek van Agnes, zij zullen e.e.a. kenbaar maken in een brief naar Abvakabo.

- **Cafetariamodel 2008**

Aftrek van de vakbondscontributie in 2007 m.b.v. de eindejaaruitkering. De werkgever zal een aanvraagformulier naar de medewerkers sturen en Abvakabo zal een verklaring sturen naar haar leden. Beide zaken moeten gezamenlijk voor 1 november ingeleverd worden bij de werkgever en vindt uitbetaling nog dit jaar plaats.

#### 5. Collectief ziektekostencontract

Abvakabo stelt hier een werkgroep voor in het leven, bestaande uit: Wim Bermond, Ko Hartman en Ruud van Eijk.

De werkgroep zal samen met Roel Cremers (CMHF) voorstellen gaan doen over het nieuwe collectieve ziektekostencontract. Voorts zullen zij gekoppeld worden op het dossier m.b.t. ½ maand ZKV voor FPU'ers.

#### 6. Stand van zaken FWS

In het kader van het vertrek van Agnes zal Fred Bos namens Abvakabo dit dossier gaan trekken.

## **7. Stand van zaken Visie, missie en strategie ABVAKABO**

Het enige wat nog te melden is dat de gevolgen van het aannemen van de Amsterdamse moties zal worden toegelicht op de Ledenraad van 25 september aanstaande.

## **8. Stand van zaken landelijke OR verkiezingen**

Op 2 oktober aanstaande vindt er een aftrapbijeenkomst plaats in de bondszaal van het FNV. Mathilde Dekker van Abvakabo is hiervoor uitgenodigd en zij zal een presentatie houden voor kaderleden in Amsterdam.  
OR verkiezingen wordt een vast agendapunt.

## **9. Verslag vorige vergadering en actielijst d.d. 11-7-2007**

Verslag wordt goedgekeurd onder de opmerking om volgende keer de datum van de vergadering te vermelden. Actielijst wordt geactualiseerd.

## **10. Mededelingen en rondvraag**

### **• Overdracht Agnes**

Agnes zal Jacqueline van Popering (AVA) benaderen om de volgende reorganisatie dossiers voor haar rekening te nemen: DAB, Stadstoezicht, Historisch Museum en Bestuursdienst.

Ali Oass zal z.s.m. de plussen en minnen inventariseren m.b.t. de screening NRG.

Voorts zijn er nog andere AVA's die ook zaken kunnen behartigen.

Het AGB spreekt uit niet gelukkig te zijn met allerlei noodverbanden, in het komede DB zal hier nader over worden overlegd.

- Ron Rumkorf vraagt de AGB- leden of zij bekend zijn met de nieuwe trend dat stadsdelen elkaars werk overnemen. Dit is ook voor het AGB een nieuw fenomeen.
- John Middelkoop uit nogmaals het ongenoegen over het vertrek van Agnes, hij was zeer verrast. Hij heeft Agnes ervaren als transparant en communicatief bestuurder en de 1<sup>e</sup> opwelling die bij John opkomt is het opzeggen van zijn kaderlidmaatschap.

De wijze waarop het vertrek tot stand komt is tekent voor de huidige bond, gebrek aan feedback en communicatie vanuit de werkorganisatie naar de kaderleden en de leden.

Marieke Lanssen onderschrijft de woorden van John en Kees deelt nogmaals mede dat e.e.a. verwoord zal worden in de brief naar het Afdelingsbestuur.

Agnes bedankt allen voor hun steun, zeker van het Amsterdamse kader heeft zij afgelopen jaar de meeste steun ondervonden.

## **11. Sluiting**

Kees sluit de vergadering en dankt allen voor inbreng.

**ACTIE- & AFSPRAKENLIJST ABVAKABO AFDELINGSGROEP BESTUUR  
D.D. 11-9-2007**

	<b>Actie/ afspraak</b>	<b>Wie</b>	<b>Datum</b>
01.	Werkgroep ledenwerving/ groep migranten	Agnes van Gent & Jose van Aalst	13-06-2006
02.	Up date ledenlijst AGB & up date kaderleden binnen diensttakken en stadsdelen	Nico Lammers i.s.m. John Middelkoop	12-9-2006
03.	Actuele stand van zaken Sociaal Statuut gem. Amsterdam	AGB en Agnes van Gent	9-1-2007
04.	Opdrachtformulering werkgroep functiegebouw vanuit SOOA en werkgever	Agnes van Gent	13-3-2007
05.	Actielijst maken n.a.v. Actie- & werkplan AGB	DB	13-3-2007
06.	Check op naleving afspraken DBA, de briefschrijvers uitnodigen eerst door BB vervolgens DB	Nico Lammers	8-5-2007
07.	Berekeningsgrondslag inhoudingen bij acties	Werkgroep 'screening RGA'	8-5-2007
08.	Stakingsuitkering aan de orde stellen in het Afdelingsbestuur	Kees de Jong	8-5-2007
09.	Discussie plannen en voorbereiden t.a.v. de uitbesteding van gemeentelijk uitvoerend werk naar de sociale werkvoorziening.	DB	11-7-2007
10.	Brief AGB naar Afdelingsbestuur t.a.v. vertrek bezoldigd bestuurder	DB	11-9-2007
11.	Afspraken maken t.a.v. overdracht na vertrek bezoldigd bestuurder		11-9-2007
12.	Toekomstig functioneren Vakbondsconsulenten	DB	11-9-2007
13.	Werkgroep ziektekostenverzekering, contact opnemen met Roel Cremers	DB i.s.m. Ruud van Eijk, Wim Bermond en Co Hartman	11-9-2007