



Verslag AGB d.d. 9 oktober 2007

Aanwezig:

Kees de Jong (vz.), Marieke Lansen, Ko Hartman, Nico Lammers (verslag), Cees v.d. Meide, Ron Rumkorf, John Middelkoop Wilfred Meijer, Ko Hartman, Kees van Gompel en Henk Spijker.

Afwezig m.k.v.:

Jose van Aalst, Ruud van Eijk, Luis Kreuger en Luuk Boeren.

1. Opening

Kees opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom, speciaal aan Henk Spijker die twee zaken aan de orde wil stellen in het AGB, het betreft: vergoeding dienstreizen en aanwezigheid van bezoldigd bestuurder in de decentrale georganiseerde overleggen in de stadsdelen.

Het eerste punt wordt ondergebracht bij agendapunt 4 en het 2^e punt bij agendapunt 2A.

2. Gevolgen vertrek regio bestuurder

Het vertrek van Agnes blijkt een eenzijdig besluit te zijn van Gery de Boer de regiomanager van ABVAKABO in Amsterdam. Ook het Afdelingsbestuur is gepasseerd bij besluit over het vertrek, ondanks dat zij wel een rol hadden gespeeld bij de selectie van Agnes.

Over de oorzaak van het niet omzetten naar een vast dienstverband bij ABVAKABO heerst alom onduidelijkheid. Bij de vereniging (kaderleden en leden), behoudens de Brandweer, lag Agnes goed en heeft ze de ABVAKABO weer op de kaart gezet. De reden voor haar vertrek ligt dus in de werkorganisatie maar naar de werkelijke oorzaak blijft het gissen. Het AGB is volstrekt niet gelukkig met deze situatie omdat: zij niet gehoord zijn over het functioneren van Agnes, er nu weer een regiobestuurderloos tijdperk ontstaat, een nieuwe weer ingewerkt moet worden.

Er is tussen het Afdelingsbestuur en het AGB een procedureafpraak gemaakt met betrekking tot de selectie van een nieuwe regiobestuurder. Omdat de ABVAKABO in een reorganisatie verzeild is geraakt ziet het ernaar uit dat er eerst vanuit de interne organisatie ABVAKABO kandidaten geworven zullen worden. Bij de selectiegesprekken met de kandidaten zullen het Afdelingsbestuur en het AGB een rol spelen. Het AGB zal aandringen op een snelle procedure omdat er met de vele dossiers geen tijd te verliezen is. Het is van het grootste belang dat er zo spoedig mogelijk een capabele/ volwassen regiobestuurder aan de slag gaat, die verder gaat op de weg die Agnes van Gent voor hem of haar geplaveid heeft. Voor de nieuwe bestuurder is het essentieel dat hij/ zij draagvlak heeft onder kaderleden en leden.

Voorts, zal het Afdelingsbestuur met in het kielzog het AGB voor het voetlicht brengen aan het Bondsbestuur dat ook kaderleden in de toekomst nauwer betrokken moeten zijn bij werving/ selectie van regiobestuurders. En in het verlengde daarvan dat kaderleden gehoord dienen te worden door werkorganisatie t.a.v. functioneren van bestuurders of als er besluiten genomen moeten worden t.a.v. vast dienstverbanden.

Tenslotte, Kees zal in het Afdelingsbestuur aan de orde stellen de tijdelijke vervanging. Immers er liggen zware dossiers, op dit moment is geen sprake van afstemming cq. controle op AVA's en/ of regiomanager die zaken waarnemen.

A. Decentrale GO's

Het laatste anderhalf jaar heeft er geen GO meer plaatsgevonden in Geuzenveld-Slotermeer, dit druist in tegen de afspraken van 2 maal per jaar een GO en bij een reorganisatie een extra GO.

De oorzaak is met name te vinden in de onmogelijkheid om bestuurders aan de onderhandelingstafel te krijgen. De regiobestuurders hebben het domweg druk omdat hun aantal is verminderd en het werk anders is verdeeld over de huidige 2 bestuurders. Het laatste jaar is vooral de klad gekomen in het vakbondswerk voor de stadsdelen. Henk dringt aan op verbetering- verandering van deze situatie, immers die heeft direct gevolgen voor de leden en in het verlengde de ledenaantallen, de ABVAKABO is niet meer zichtbaar op de werkvloer en kaderleden in de stadsdelen worden erop aangesproken door de leden.

Henk doet een aantal suggesties: laat bijvoorbeeld kaderleden optreden in de GO's met ondersteuning van de regiobestuurder en/ of AVA's, inzet AVA's op projectbasis, dring aan op herverdeling van taken bij aantreden nieuwe bestuurder, dring aan op formatie uitbreiding van bestuurders in de regio, etc.

Het AGB spreekt af dat deze discussie al een tijd loopt en nog niet afgerond is, het eerste actiepunt met de nieuwe bezoldigd bestuurder is afspraken maken over de rol en taken in relatie tot de stadsdelen.

3. Stand van zaken CAO

Vanuit de CAO onderhandelingen is het een status quo, de 31e oktober afwachten dan worden de handtekeningen overhandigd aan de onderhandelaars van de VNG.

Vanuit de onderhandelingen voor een CAO Stadsvervoer is te melden dat er nieuwe situatie is ontstaan n.a.v. het besluit van de 2e Kamer om onderhandse aanbesteding mogelijk te maken. Dat heeft m.n. gevolgen voor de grote steden. De bonden hadden een inzetbrief gestuurd naar de werkgevers, daar is nog geen respons op gekomen. T.a.v. de FLO is het ook een status quo, zolang blijft de oude situatie van kracht en de bonden maken geen haast.

Het GVB had bij de overgang naar zelfstandigheid bij de gemeente Amsterdam een aantal arbeidsvoorwaarden afspraken gemaakt die bijvoorbeeld geregeld zijn in het Cafetariamodel. De regeling m.b.t. teruggave vakbondscontributie is dan ook geregeld. Voorts heeft het GVB de problematiek m.b.t. de teruggaven halve maand ziektekostenvergoeding voor FPU'ers geregeld.

4. Stand van zaken screening RGA

A. Verslag werkgroep RGA

Op dit moment ligt de voortgang stil i.v.m. het vertrek van Agnes, zij was de motor in dit proces. John of Marieke nemen contact op met Ali Oass om de voortgang te bespreken. Twee zaken die spelen:

- **Zestig jarigen regeling:** de kwestie van de spaaruren/ opbouw WTO is niet benoemd in de nieuwe teksten, in het kader van de RGA- screening moet dit aan de orde komen. Juristen van ABVAKABO hebben het ook bekeken en zijn tot dezelfde conclusie gekomen als de bestuursdienst.
- **Vergoeding dienstreizen buitenland:** ingebracht door Henk Spijker, deze regeling is al jaren niet geïndexeerd en is aan een herziening toe. De werkgroep zal het meenemen in de screening.

4. Terugkoppeling punten Georganiseerd - en Informeel overleg

Omdat er geen bezoldigd bestuurder op dit moment actief is, is het AGB in het ongewisse wat er allemaal besproken wordt. Het AGB zal met het Afdelingsbestuur en regiomanager Gery de Boer contact opnemen om e.e.a. onder de aandacht te brengen en afspraken te maken over de betrokkenheid en koppeling van het AGB bij en op de huidige situatie.

5. Collectief ziektekostencontract

Er is nog geen afspraak gemaakt met Roel Cremers.

6. Stand van zaken FWS

Dit dossier wordt voorlopig waargenomen door Fred Bos, er zijn op dit moment geen zaken te melden. Behoudens in het verlengde van de FLO- discussie bij het Stadsvervoer dat ook het bestratingspersoneel het uitgangspunt hanteert dat de oude regeling geldt totdat er iets nieuws is afgesproken. En overgang naar de nieuwe regeling met terugwerkende kracht niet aan de orde is.

7. Stand van zaken landelijke OR verkiezingen

Er was op de eerste dinsdag van oktober een bijeenkomst georganiseerd i.v.m. de landelijke OR- verkiezingen van maart 2008. De opkomst was beschamend, 2 leden, 2 AGB- leden en Mathilde Dekker van ABVAKABO die namens de bond de verkiezingen coördineert.

Ook hier blijkt weer dat er veel te veel centraal gestuurd wordt, i.p.v. op lokaal niveau de zaken aan te sturen en in beweging te zetten.

Het AGB spreekt af om dit punt volgende keer te agenderen om te trachten afspraken te maken t.a.v. het AGB zelf kan betekenen in de verkiezingen.

8. Verslag vorige vergadering en actielijst d.d. 11-9-2007

Verslag wordt goedgekeurd, onder afspraken dat er een kleine tekstwijziging plaatsvindt bij het punt van de DAB.

9. Mededelingen en rondvraag

- **Dienst Advies Beheer**

Er wordt verslag gedaan van de laatste stand van zaken m.b.t. de voorgenomen reorganisatie bij de DAB. Twee zaken die eruit springen: de afdeling Landmeten wordt opnieuw tegen het licht gehouden en opheffing lijkt van de baan; medewerkers Reiniging Westpoort worden gedetacheerd naar PANTAR voor de af te spreken looptijd van het sociaal plan vervolgens overname door PANTAR.

Echter hierboven speelt nog altijd een rol dat de OR van de DAB alles op alles zal zetten om de ontmanteling tegen te gaan, o.a. negatief adviseren, stap naar de Ondernemingskamer, etc. Een voorwaarde daarvoor is wel dat er pas over een sociaal plan onderhandelt kan en mag worden als de OR klaar is met zijn taken. Daarvoor is nauwe afstemming met de bond een noodzaak.

10. Sluiting

Kees sluit de vergadering en dankt allen voor hun bijdrage.

**Actie- & afsprakenlijst ABVAKABO Afdelingsgroep Bestuur
d.d. 9-10-2007**

	Actie/ afspraak	Wie	Datum
01.	Werkgroep ledenwerving/ groep migranten	Agnes van Gent & Jose van Aalst	13-06-2006
02.	Up date ledenlijst AGB & up date kaderleden binnen diensttakken en stadsdelen	Nico Lammers i.s.m. John Middelkoop	12-9-2006
03.	Actuele stand van zaken Sociaal Statuut gem. Amsterdam	AGB en Agnes van Gent	9-1-2007
04.	Opdrachtformulering werkgroep functiegebouw vanuit SOOA en werkgever	Agnes van Gent	13-3-2007
05.	Actielijst maken n.a.v. Actie- & werkplan AGB	DB	13-3-2007
06.	Check op naleving afspraken DBA, de briefschrijvers uitnodigen eerst door BB vervolgens DB	Nico Lammers	8-5-2007
07.	Berekeningsgrondslag inhoudingen bij acties, vergoeding dienstreizen	Werkgroep 'screening RGA'	8-5-2007 & 9-10-2007
08.	Stakingsuitkering aan de orde stellen in het Afdelingsbestuur	Kees de Jong	8-5-2007
09.	Discussie plannen en voorbereiden t.a.v. de uitbesteding van gemeentelijk uitvoerend werk naar de sociale werkvoorziening.	DB	11-7-2007
10.	Afspraken maken t.a.v. overdracht na vertrek bezoldigd bestuurder	Kees de Jong en DB met Afdelingsbestuur en regiomanager	11-9-2007
11.		DB	11-9-2007
12.	Werkgroep ziektekostenverzekering, contact opnemen met Roel Cremers	DB i.s.m. Ruud van Eijk, Wim Bermond en Co Hartman	11-9-2007
13.	Koppeling op aanstelling nieuwe bezoldigd bestuurder	DB i.s.m. Afdelingsbestuur	9-10-2007