



## **Verslag AGB – vergadering d.d. 07-01-2009**

**Aanwezig:** Kees de Jong (vz), Nico Lammers (verslag), Marieke Lansen, Ron Rumkorf, John Middelkoop, Fred Bos, Ruud van Eijk, Wilfred Meijer en Luis Schreuder.

### **1. Opening**

Kees opent en wenst een ieder een voorspoedig 2009.

De vergaderdag is de 1<sup>e</sup> woensdag van de maand, zoals besloten in het laatste AGB van december 2008.

### **2. Verslag 9 december 2008**

- N.a.v. punt 11 “sociaal plan milieuagenten Stadsdeel Centrum”.  
Er is vanuit de OR een communicatieprobleem ontstaan met de AbvaKabo, zij hebben contact gehad met Zoetermeer i.p.v. de bezoldigd bestuurder - Fred Bos of de voorzitter van de BLG – Ron Rumkorf. Vervolgens is er een misvatting ontstaan over het gegeven wel of geen ingrijpende reorganisatie. Bij niet ingrijpende reorganisatie is de WOR- bestuurder bevoegd, ingrijpende reorganisatie altijd melding aan de bonden.  
Het AGB is van mening dat overal waar werkgelegenheid in het geding is er sprake is van een ingrijpende reorganisatie en het dus gemeld moet worden aan de bonden.  
Het afhandelen van sociale plannen heeft als bottom-line dat de bonden d.m.v. de BLG's verantwoordelijk zijn i.p.v. de OR'en. Kortom zorg dat er een gezonde en werkbare relatie tussen de 2 organen.
- Punt 11 'landmeters', n.a.v. hoe heeft het kunnen gebeuren?  
Bij de reo DAB is sprake geweest van een afbouwscenario, inmiddels ligt er vanuit de DPG een voorstel om de gehele afdeling alsnog op te heffen. OR DPG is vooralsnog niet akkoord en is naar de ondernemingskamer gestapt. D.w.z. dat het voorgenomen besluit om de landmeters per 1-1-2009 is opgeschort. Indien alsnog blijkt dat de afdeling opgeheven wordt zal er een nieuw sociaal plan afgesproken moeten worden.  
Discussie over de toepassing van de hardheidsclausule uit het eenzijdig vastgestelde sociale plan DAB is dan ook niet relevant.
- Toepassing hardheidsclausule sociaal plan DAB  
Niet herplaatste medewerkers en individuele medewerkers met bijzondere omstandigheden van de DAB kunnen aanspraak maken op de toepassing van de hardheidsclausule uit het eenzijdig vastgestelde sociale plan.  
Bij herplaatste medewerkers waar een nieuwe reorganisatie van toepassing is wordt een nieuw sociaal plan afgesproken.

### **3. Stadstoezicht**

Een “zeer vrolijk proces”. Het gaat erom dat de gemeente de afdeling Parkeerhandhaving onder wil brengen in een 100% overheid BV eigendom van de gemeente Amsterdam. Die na een 1<sup>e</sup> evaluatie in 2010 in 2011 verkocht moet worden, afhankelijk van de winst en de eventuele monopolypositie.

De onderhandelingen over het sociaal plan zijn min of meer vast gelopen omdat de gemeente geen hom of kuit wenst te geven en er dus veel onduidelijkheden over de arbeidsvoorwaarden zijn.

Binnen de BV zou de CAO beveiliging van toepassing worden, dat heeft negatieve gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers, voorts heeft de gemeente dispensatie aangevraagd voor de pensioenen, deze alsnog onder te kunnen brengen bij het ABP i.p.v. de aan de branche gelieerde pensioenfondsen.

De conclusie is dat er sprake is van een zoekplaatje, er is geen overeenstemming over het sociaal plan m.b.t. de arbeidsvoorwaardelijke kant. De gezamenlijke bonden hebben een brandbrief geschreven met varianten: medewerkers detacheren en een arbeidsvoorwaardenpakket afspreken tot het eventuele moment van verkoop.

De gemeentesecretaris heeft het College voorgesteld om eenzijdig het sociaal plan vast te stellen. Dat is gebeurd, inclusief 24 maanden bemiddelingstermijn, maar het College is niet ingegaan op de varianten van de bonden. Wethouder Vos zal op 15 januari haar handtekening plaatsen, dat wil niet zeggen dat er nu sprake is van nieuwe arbeidsvoorwaarden immers eenzijdig vast gestelde arbeidsvoorwaarden zijn geen CAO.

De bonden en het personeel trekken gezamenlijk op, de bonden hebben geen mandaat om te tekenen maar wel de opdracht om e.e.a. aan de kaak te stellen. Er vindt overleg plaats met de juristen welke methode van aan de kaak stellen van toepassing kan zijn. Het moet niet zo zijn dat via een gerechtelijk besluit de medewerkers en de bonden de wapens uit de handen worden geslagen.

#### **4. FWS**

Afgelopen overleg in december heeft de gemeente gemeld dat de Belasting in deze regio heeft aangegeven dat er toch wat meer mogelijkheden zijn t.a.v. het ontlopen van het boetepincipe bij vervroegde uittrekking dan tot op heden voor mogelijk werd geacht.

De gemeente is nu bezig de info te verifiëren bij de landelijke Belastingdienst. Inhoudelijk zijn er geen vorderingen gemaakt.

#### **5. Scholingsprogramma BLG's en Vakbondsconsulenten**

Het is de bedoeling om de Vakbondsconsulenten werkzaam bij de gemeente Amsterdam uit te nodigen om te praten over de zaken waar zij tegenaan lopen, de zaken die verbeterd kunnen worden, de ondersteuning die zij nodig hebben, etc. Ruud en Fred zullen het initiatief nemen voor deze bijeenkomst, zij zullen daarvoor de lijst opvragen op het secretariaat van de regio.

Het AGB is van mening dat werving van nieuwe Vakbondsconsulenten moet worden geïnitieerd vanuit de BLG's.

Zijn er nog AVA's actief in het Amsterdamse? Alleen Henk Spijker doet nog min of meer wat op dit gebied in de westelijke tuinsteden.

Het AGB herbevestigt de afspraak dat bij inzet van een AVA gemeld wordt in het AGB.

#### **6. Mededelingen en rondvraag**

- Ron: wat zijn de rechten en plichten bij de wens tot het korter willen werken in roosterdienst?  
Op individueel niveau in roosterdienst is dat lastig, de OR kan alleen randvoorwaarden stellen bij de instemming met roosters.

- Ruud: het afstoten van de spaarloonregeling door de GKA. Ruud deelt mee dat het niet de schoonheids- en communicatieprijs verdient het overzetten van het spaarloon naar de SNS bank. Het si eenzijdig opgezegd door de GKA en de keuzevrijheid voor een eigen bank is niet aan de orde.  
E.e.a. wordt gepareerd, het is m.b.v. een formulier van P&O wel mogelijk de bank van eigen keuze te kiezen.  
Fred zal in het overleg melden dat de eenzijdige omzetting van de spaarloonregeling niet de schoonheids- en communicatieprijs verdient.

## 7. Sluiting

Kees sluit de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun bijdrage.

<b>ACTIE- &amp; AFSPRAKENLIJST ABVAKABO AFDELINGSGROEP BESTUUR</b>			
<b>D.D. 07- 01- 2009</b>			
	<b>Actie/ afspraak</b>	<b>Wie</b>	<b>Datum</b>
01.	Actuele stand van zaken Sociaal Statuut gem. Amsterdam	Fred Bos	9-1-2007
02.	Ruud Kuin uitnodigen i.v.m. bodem-discussie lagere salarisschalen	DB AGB	8-4-2008
03.	Oost/ Watergraafsmeer informeren t.a.v. dokters- & tandartsbezoek	Fred Bos	14-10-2008
04.	Commentaar op rapport functiegebouw	AGB	09-12-2008
05.	Scholingsprogramma BLG's uitwerken	Fred Bos, Ruud van Eijk & Henk Spijker	09-12-2008
06.	Plan van Aanpak 'ledenwerving jongeren'	John Middelkoop	09-12-2008
07.	Conferentie AGB	DB	09-12-2008
08.	Vakbondsconsulenten uitnodigen	Fred Bos & Ruud van Eijk	07-01-2009