



Verslag bijeenkomst Afdeling Groep Bestuur met AbvaKabo FNV CAO – onderhandelaar ‘Lagere Overheden’ Ruud Kuin d.d. 04-03-2009

Aanwezig: Kees de Jong (vz), Nico Lammers (verslag), Ruud van Eijk, Marieke Lansen, Ron Rumkorf, Fred Bos, Wilfred Meijer, Michel v.d. Klis, Henk Spijker, Cees v.d. Meijden, Philip Bodestaf, Johan Liedermooij, Karel van Haastrecht en Ruud Kuin – AbvaKabo FNV

Agenda

1. Opening

Kees opent de vergadering en heet allen hartelijk welkom in het bijzonder Ruud Kuin. De uitnodiging ligt in het verlengde van een bijeenkomst uit mei 2008 in Utrecht van kaderleden van de 4 grote steden en de discussie die daar heeft plaatsgevonden over de CAO. Het betrof zaken als bepalen inzet, besluitvorming centen of procenten.

2. Toelichting gespreksonderwerpen met Ruud Kuin

Bodem als eis in de CAO- onderhandelingen, afgelopen CAO wel ingezet echter het is afgeruild tegen de inzet van de VNG over de vermeende achterstanden bij hoger betaalden en de wens van de VNG om daar wat aan te doen. Onderzoeken naar de vergelijking tussen salarishoogte gemeente en particulieren in uitvoerende functies als bestrating, groen, reiniging e.d. en één landelijk functiegebouw voor de lagere overheden.

Ruud Kuin schets de wijze waarop de inzet voor de CAO Lagere Overheden tot stand zal komen.

In Utrecht is door de kaderleden in mei 2008 geconstateerd dat input voor de CAO- inzet niet centraal tot stand moet komen maar d.m.v. bottom- up leden en niet leden betrekken bij de input. Ruud Kuin en zijn collega Bert de Haas zijn dan ook in het najaar 2008 en voorjaar 2009 het land ingegaan om zogenaamde werkvloerbijeenkomsten te bezoeken. Leden en niet- leden hadden daar de mogelijkheid om hun op- en aanmerkingen te benoemen m.b.t. wat er in de CAO- inzet moet komen.

Op basis van wat op de bijeenkomsten is verwoord is een enquête opgesteld die in te vullen is tot 6 maart. Vanuit de enquête wordt de inzet bepaald welke op 17 maart aan het LAC zal worden voorgelegd.

3. Bodemafpraak in CAO t.a.v. het salaris, t.b.v. de uitvoerende functies in de lagere schalen

Amsterdam heeft drie jaar geleden bewust de discussie geopend over centen in plaats van procenten. In de inzet is er toen een bodeminzet bepaald van € 75,00. Uiteindelijk is dat er niet van gekomen omdat er een uitruil plaats heeft gevonden geen bodem in de salarisverhoging versus de wens van de VNG tot het opwaarderen van de hogere salarisschalen. Op dit laatste zou een onderzoek gaan plaatsvinden.

Bij het vaststellen van een bodem of een salarisverhoging vindt er een nivellering in het salarisgebouw plaats waarbij de lagere schalen er verhoudingsgewijs meer op vooruit gaan. Overigens stelt het AGB terecht vast dat het omgekeerde juist het geval is bij het vaststellen van de salarisverhoging in procenten, dan gaan de hogere schalen er verhoudingsgewijs meer op vooruit en wordt het salarisgebouw uit elkaar getrokken.

De koers van ABVAKABO FNV is om voor de toeslagen als vakantietoeslag, onregelmatigheidstoeslag en eindejaarsuitkering wel een vaste voet af te spreken, een minimumbedrag dat iedereen ontvangt.

De keuze om niet te kiezen voor centen maar procenten heeft te maken met de koers van ABVAKABO FNV om het zorgvuldig opgebouwde loongebouw geen al teveel geweld aan te doen. Dat loongebouw is gebaseerd om het functiewaarderingssysteem waarbij het salaris is gebaseerd op verantwoordelijkheden en ervaring.

Het AGB stelt vast dat haar inbreng in het LAC de centen over het hele loongebouw zullen zijn en dus geen procenten! Echter het AGB snapt best dat een compromis op dit punt een mix van centen en procenten kan zijn.

Op 18 maart zal Ruud Kuin aanwezig zijn op een 2^e werkvloerbijeenkomst bij de Reiniging Binnenstad alwaar de inzet voor de CAO aan de orde zal zijn.

4. Vergelijking salarisontwikkeling van de uitvoerende functies in de lagere schalen t.o.v. de particuliere sector

5. Andere CAO zaken

Op dit moment werpt een eventueel 'centraal akkoord' zijn schaduwen vooruit. ABVAKABO FNV is van mening dat ook hier de leden actief bij betrokken moet worden, immers er een koers ingezet met bottom- up input vanuit de werkvloer. Dus dat betekent bij een eventueel 'centraal akkoord' er actieve debatten gevoerd moet worden met leden. Het 'centraal akkoord' dient dan ook ter referendum voorgelegd te worden aan de leden, zij besluiten en niet allen de top van de vakcentrale FNV. Deze bottom- up benadering creëert draagvlak voor eventuele akkoorden of het draagvlak om de strijd aan te gaan bij afwijzing.

Inhoudelijk is het AGB ook van mening dat er in ruil voor loonmatiging ook concreets terug met komen, dat kan van alles zijn: werkgelegenheid, indexering pensioenen, geen premiestijging pensioenen, etc. Het AGB stelt vast dat bij een 'centraal akkoord' goed de consequenties op langere termijn duidelijk moeten zijn. Het Museumplein akkoord is wat dat betreft een slecht voorbeeld omdat de fiscale consequenties van het bereikte akkoord onvoldoende helder waren en men daar nu de wrange vruchten van plukt.

6. Eén landelijk functiegebouw

Enige jaren geleden is er een CAO afspraak gemaakt om één landelijk generiek functiegebouw in te voeren. Op een haar na is dat proces gevild echter nu is al duidelijk dat het invoeren geen verplichtend karakter zal hebben, gemeenten bepalen dat uiteindelijk zelf.

In Amsterdam is net een rapport verschenen m.b.t. nieuwe generieke functiegebouw 2004 – 2008, belangrijkste conclusies en aanbevelingen zijn:

- *Het transparante functiegebouw is een verbetering ten opzichte van de oude situatie vóór 2004 toen onbekend was hoe het gemeentelijke functiegebouw eruit zag. Er is positieve waardering voor het vernieuwde MRF/MRI-systeem naast concrete suggesties voor verdere verbetering van de methode MRF/MRI en het digitale systeem.*
- *Tegelijkertijd is de conclusie dat de organisatorische ambitie om onderlinge concurrentie tussen diensten en stadsdelen tegen te gaan niet is gehaald. De gemeentelijke organisaties hebben op grote schaal gebruik gemaakt van de ruimte om gemotiveerd af te wijken van de voorbeeldbundel en hun functies op maat te maken. Verschillen in inschaling tussen soortgelijke functies komen nog steeds voor, maar zijn met behulp van het MRF/MRI-systeem beter verklaarbaar.*

- *Het gemeentelijke functiegebouw is nog geen eenheid, maar bestaat uit 40 afzonderlijke functiegebouwen omdat elk gemeentelijk onderdeel bevoegd is om het functiegebouw naar eigen inzicht in te richten. Het digitale bestand van 3000 functies laat een enorme diversiteit zien aan functiebenamingen en functiebeschrijvingen, ondanks het feit dat ze in eenzelfde format zijn gegoten. Dit komt de effectiviteit van de organisatie als geheel niet ten goede.*
- *De belangrijkste aanbeveling aan het bestuur, die de werkgroep in samenspraak met het P&O-werkveld doet, is het functiegebouw van de gemeente Amsterdam verder te ontwikkelen tot één uniform, generiek functiegebouw voor alle gemeentelijke onderdelen.*

Het AGB beargumenteerd het voordeel van één functiegebouw, zelfs in Amsterdamse is er sprake van verschillen in beloning voor hetzelfde werk, diensten en stadsdelen concurreren met elkaar op arbeidsvoorwaarden. Dat is een ongewenste situatie, ongetwijfeld gebeurt dat tussen gemeenten onderling ook.

Ruud Kuin zal wat hier ter tafel is gekomen meenemen naar de discussie over de invoering van het landelijke functiegebouw.

7. Campagne agressie en geweld

Bij de DWI en reiniging Binnenstad wordt de aftrap gegeven voor deze campagne in Amsterdam. Bij DWI in de ledenvergadering van 11 maart en bij reiniging Binnenstad is erop 11 maart ook een grote bijeenkomst i.v.m. een reorganisatie die gaat plaatsvinden. Op 18 maart wordt het onderwerp dan nogmaals aan de orde gesteld in de 2^e werkvloerbijeenkomst in het kader van de CAO.

8. Wat verder ingebracht wordt

- ABVAKABO FNV opent de discussie over herziening van het standpunt ten aanzien van verzelfstandigingen en privatiseringen. De inzet zal zijn om verzelfstandigingen en privatiseringen niet meer zomaar toe te staan. De meerwaarde van verzelfstandigingen en privatiseringen worden steeds minder manifest.
In de praktijk blijkt heel vaak dat er sprake is van verzelfstandigingen en privatiseringen bij overheidsbedrijven die met gemeenschapsgeld zijn gebouwd en opgetuigd, bijvoorbeeld afvalverbrandingscentrales en openbaar vervoer. Principiële discussie is of overheidsinvesteringen op deze wijze aan de markt moet worden overgedaan en overgelaten.
- Levensfasebewust personeelsbeleid zal de komende tijd ook concreter moeten worden, in het licht van de pensioen- en vergrijzingsdiscussie en het langer werken dan 65 jaar moet er stappen gemaakt worden. Levensfasebewust personeelsbeleid moet nu maar eens leiden tot concreet beleid, o.a. door het bieden van scholingsmogelijkheden, concrete bemiddeling van werk naar werk, kansen op 2^e loopbaan e.d.

9. Sluiting

Kees sluit dit eerste deel van de vergadering en dankt Ruud Kuin voor zijn aanwezigheid. Ruud verklaard zeer verheugd te zijn met de discussies die gevoerd zijn en de input die hij gekregen heeft voor de diverse onderwerpen voor aan de onderhandelingstafel.



Verslag AGB – vergadering d.d. 04-03-2009

Aanwezig: Kees de Jong (vz), Nico Lammers (verslag), Ruud van Eijk, Marieke Lansen, Ron Rumkorf, Fred Bos, Michel v.d. Klis, Cees v.d. Meijden, Philip Bodenstaf, Johan Liedermooij en Karel van Haastrecht.

1. Opening

Kees opent het 2^e deel van de vergadering en heet allen nogmaals welkom.

2. Verslag 4 februari 2009

- N.a.v. huisfotograaf Philip zal de komende AGB wat foto's nemen voor de site, er moeten nog steeds stukjes aangeleverd worden.
- Vakbondsconsulenten: de lijst voor Amsterdam geeft aan dat de helft van de VC's afkomstig is van de DWI, Nico zal deze groep binnenkort bijeen roepen om met hen te overleggen tegen welke problematiek zij aanlopen, Ruud van Eijk zal hierbij aanwezig zijn.
- Amsterdamse arbeidsvoorwaarden, voorlopige planning half maart uitwisseling van de inzet de volgende keer agenderen. Fred zal de inzetbrief naar Nico sturen.

3. Stadstoezicht

Advocaat van de gezamenlijke bonden heeft een boze brief naar de gemeente gestuurd. Wethouder Vos heeft gereageerd en de bonden uitgenodigd voor een gesprek omdat de wethouder het college heeft verzocht om het oorspronkelijke besluit te heroverwegen. De advocaat heeft dan ook de bonden geadviseerd om de plas op te houden en in te gaan op het signaal van de wethouder.

4. Evaluatie Functiegebouw

Zie ochtendbijeenkomst.

Het AGB spreekt af een werkgroep te formeren die een reactie zal opstellen over het rapport. De werkgroep bestaat uit: Kees de Jong, Henk Spijker, Michel v.d. Klis, Fred Bos en Nico Lammers.

5. FWS

Hangende de onderhandelingen gaat niemand vanuit de FWS de FPU in, de gemeente heeft dat diverse malen bevestigd. Echter stadsdeel Oost/ Watergraafsmeer wil hier consequent van afwijken en de mensen toch de FPU in hebben.

Binnen enkele weken is het definitieve voorstel te verwachten, het loopbaanbeleid moet alleen nog nader uitgewerkt worden.

6. Stadsdelen

Het AGB zal zich met name buigen over de gevolgen van de voorstellen van de commissie Mertens. Met andere woorden de focus ligt op het sociaal plan. Ten aanzien van het sociaal statuut lagen de bonden en werkgever nog mijlenver uit elkaar, de actualiteit en haast van de voorstellen Mertens kan leiden tot het sneller tot overeenstemming komen over de opvang van de gevolgen in een sociaal plan. Dit sociaal plan is dan het mogelijke fundament voor een Amsterdams sociaal statuut.

Overigens is het AGB wel van mening dat eventuele extra bezuinigingsdoelstellingen de discussie over inperking van het aantal stadsdelen en de bevoegdheden van diensten en stadsdelen niet mogen vertroebelen.

Het AGB stelt dat de voormalige uitgangspunten nog steeds van kracht zijn:

- primaire uitgangspunt is: 'werk naar werk';
- geen beperking aan bemiddelingstermijn;
- geen selectie op kwaliteit voor de A en B functies;
- bij het toepassen van het afspiegelingsbeginsel het criterium lifo toepassen;
- instelling van toetsingscommissie.

Het AGB zal de criteria schriftelijk opstellen voor de discussie over het sociaal plan.

7. Terugkoppeling Georganiseerd - en Informeel overleg

- Verzelfstandiging Afval Energie Bedrijf zit eraan te komen, zowel voor gemeente, directie als medewerkers is dit al een lang gekoesterde wens. Het bedrijf denkt dat met de overstap naar de markt CAO de koe met de gouden hoorns binnen te halen.

Het AGB herhaalt de discussie van de ochtend privatisering/ verzelfstandiging geen doel op zich moet zijn, het moet niet zo zijn dat de overheid investeert en dat de markt ermee vandoor gaat. Het AGB juicht dan ook de heroverweging van AbvaKabo FNV toe m.b.t. het standpunt over privatisering/ verzelfstandiging, het 'nee, tenzij.....' is een goed uitgangspunt.

- De gemeente wil een pilot starten m.b.t. instroom van allochtone kandidaten in topfuncties, nu vallen zij verhoudingsgewijs toch vaak buiten de boot. In de pilot blijven de kandidaten in portefeuille en inde wervingsprocedure komen zij eerder aan de beurt dan de externe kandidaten.
- Binnenwaterbeheer, de directeur en de directeur van Stadstoezicht hebben de opdracht om uit te zoeken of een fusie tot de mogelijkheden behoort.
- De samenwerking met het ABGP verloopt stroef i.v.m. de langdurige ziekte van de bezoldigd bestuurder, op en af is hij wel / niet aanwezig.
- Bij stadsdeel Centrum vindt er bij de afdeling openbare ruimte een grote reorganisatie plaats, het is nog onduidelijk of het wel/ geen ingrijpende reorganisatie is. Bij geen ingrijpende reorganisatie speelt de OR een manifestere rol bij een ingrijpende reorganisatie is de rol van de bonden prominent.

Op 11 maart zal er een eerste hoorzitting met het personeel plaatsvinden.

8. Terugkoppeling uit het Afdelingsbestuur/ Ledenraad, Bondsraad en LAC

Nico heeft in het LAC behoefte aan wat bredere deelname vanuit Amsterdam, met name de invulling van de klankbordgroep die te hooi en te gras bijeen kan komen om de onderhandelaars van advies te voorzien.

Henk Spijker wil vanaf 1 april deze rol voor zijn rekening nemen.

10. Medelingen en rondvraag

- In de Amsterdamse AanEen is een oproep verschenen t.b.v. het donorschap, Philip verzoekt een ieder om dit onder de aandacht van de collega's te brengen. Voorts verzoekt Philip om de oproep in de komende Amsterdamse AanEen gestand te doen, namelijk een oproep om stukjes te schrijven gevoed vanuit de werkvloer. Breng het ook onder de aandacht van de collega's.
- Cees van der Meijden kan de heugelijke mededeling doen dat Parkeergebouwen onder gemeentelijke vleugels blijft, na en tijd van onzekerheid is dit een geruststellende mededeling voor de medewerkers.

11. Sluiting

Kees sluit de vergadering en dankt allen voor hun bijdragen.

**Actie- & afsprakenlijst ABVAKABO Afdelingsgroep Bestuur
d.d. 04- 03- 2009**

	Actie/ afspraak	Wie	Datum
01.	Commentaar op rapport functiegebouw	Werkgroep AGB	04-03-2009
02.	Scholingsprogramma BLG's uitwerken	Fred Bos, Ruud van Eijk & Henk Spijker	09-12-2008
03.	Plan van Aanpak 'ledenwerving jongeren'	John Middelkoop	09-12-2008
04.	Conferentie AGB	DB	09-12-2008
05.	Vakbondsconsulenten uitnodigen Eerst VC's DWI	Ruud van Eijk & Nico Lammers	04-03-2009
06.	Uitgangspunten sociaal plan 'Mertens'	Kees de Jong & Nico Lammers	04-03-2009