



## Verslag AGB d.d. 10-4-2007

### **Aanwezig:**

R. van Eijk (vz), L. Kreuger M. Lansen, K. Hartman, N. Lammers (verslag),  
A. van Gent, K. van Gompel, K. Nieuwenhuijs en W.Meijer

### **Afwezig:**

R. Rumkorf , W.Bermond, J.van Aalst, T.van der Valk, L. Boeren, K. de Jong en  
K. v.d. Meiden.

## **1. Opening**

Ruud opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

## **2. Ingekomen post**

- Brief van het Afdelingsbestuur t.a.v. de 'visie, missie en strategie van de bond;
- Brief van het hoofdbestuur Abvakabo aan de Bondsraad t.a.v. het beleggingsbeleid van het ABP.
- Uitslag ledenraadpleging CAO- inzet gemeenten;
- Abvakabo CAO- inzet gemeenten 2007 – 2008;
- Wijzigingsvoorstel ARA m.b.t. 'notitie collectieve actie';
- Verslag overleg DB AGB met DB COR d.d. 27-3-2007.

## **3. Terugkoppeling punten Georganiseerd - en Informeel overleg**

De termen zijn veranderd het overleg worden als volgt betiteld:

Vooroverleg (VO) – 'technisch overleg' wekelijks op dinsdagochtend; Ambtelijk Overleg (AO) en Georganiseerd Overleg (GO) – 4x per jaar met de bestuurder (gemeentesecretaris).

Voorafgaand aan het AO komen de samenwerkende bonden, georganiseerd in het SOOA, bijeen.

De onderhandelaar namens de gemeenten, Marcus Reitsma, vertrekt binnenkort naar een andere functie binnen de gemeenten.

## **4. Screening RGA**

De screening van de RGA is een project dat in 2002 – 2003 is afgesproken. In eerste instantie was het de bedoeling dat de teksten zouden worden aangepast aan de moderne tijd.

Inmiddels is de insteek gewijzigd en worden er niet alleen teksten aangepast maar worden er ook inhoudelijke wijzigingen voorgesteld.

In het kader van het proces van tekstuele aanpassingen is vanuit de SOOA de jurist Ali Oass verzocht om het proces mede vorm te geven. Omdat er inmiddels ook sprake is van inhoudelijke wijzigingsvoorstellen heeft de Abvakabo afgesproken dat deze wijzigingen in behandeling naar voren worden gehaald. In eerste aanleg te bespreken met de kaderleden ter beoordeling van de zogenaamde 'plussen en minnen'.

Aan het eind van het project 'screening RGA' worden alle onderdelen ter overeenstemming voorgelegd aan de bonden. In ultimo zal een ledenvergadering het akkoord beoordelen.

- **Collectieve acties**

Het eerste onderwerp dat van 'plussen en minnen' moet worden voorzien is de wens van de werkgever om het recht op collectieve acties te wijzigen. De gemeente Amsterdam wil in de verordening op laten nemen *dat een ambtenaar die heeft deelgenomen aan een wilde staking die door de rechter onrechtmatig is verklaard zich schuldig maakt aan plichtsverzuim*. M.a.w. de werkgever kan daardoor verstrekende arbeidsvoorwaardelijke sancties opleggen.

Dit is een principiële discussie voor de bonden, immers:

- De '**wilde actie**' is de bron voor de opkomst en oprichting van de vakbonden, het recht om te staken wordt op deze wijze bij de wortels aangetast.
- In sommige gevallen zijn de bonden niet in de positie om mensen te bedienen en is het enige alternatief voor die mensen de 'wilde actie';
- Artikel 6 van het Europees Sociaal Handvest erkent het recht op collectieve actie van de werknemer en noemt niet expliciet de vakbonden. Dat betekent dat werknemers ook los van de toestemming van de vakbonden een staking mogen uitroepen en daaraan deelnemen.

Het AGB stelt zich op het standpunt dat de Abvakabo duidelijk moet laten weten dat dit punt **onbespreekbaar** is!

- Andere punten t.a.v. de notitie collectieve actie:

- **Gebruik van gemeentelijke eigendommen:** refereren aan de circulaire van 1995. Gemeentelijke eigendommen mogen worden gebruikt mits deze niet worden ingezet voor een blokkade actie.
- **Draaien van zondagdiensten:** voor het niet verrichte deel van de werkzaamheden bezoldiging inhouden in het kader van het draaien van de zondagdiensten als vorm van collectieve actie. Over dit punt was in het verleden ook geen overeenstemming met de vakbonden bereikt.

- Andere punten t.b.v. screening RGA:

- **Werving & selectie procedure:** er is de indruk dat de interne procedure nog wel eens met voeten wordt getreden, heldere uitvoeringsafspraken zijn noodzakelijk;
- **Aanstellingsbeleid:** de hoeveelheid tijdelijke aanstellingen, inmiddels ook aangekaart in het CAO- overleg;
- **Meenemen verlofgoed:** er zijn binnen de verschillende diensten, bedrijven en stadsdelen interpretatieverschillen over de uitvoering van dit artikel. Het recht anderhalf het jaarlijkse verlof tegoed kan worden meegenomen. Het interpretatieverschil doet zich voor op welk moment men dit tegoed mag hebben. Op 1 januari of gedurende enig moment in het jaar?
- **Vakbonden en/ of COR:** het gaat hierbij om welk orgaan behandelt een onderwerp. Daar waar het arbeidsvoorwaarden betreft doen de vakbonden dat, immers in hun recht staan zij sterker dan de organen van medezeggenschap. In het overleg tussen bonden en werkgever is de **overeenstemmingvereiste** van toepassing en in het overleg tussen de organen van medezeggenschap met de bestuurder is het **advies- of instemmingsrecht** van toepassing.

Actueel voorbeeld is de klachtenregeling 'ongewenst gedrag' en dat m.n. de wijzingen t.a.v. de vertrouwenspersoon. Afspraak tussen DB AGB en DB van de COR is dat de laatste het inhoudelijk behandelt op basis van het adviesrecht. Vervolgens vindt er vanuit de bonden een marginale toetsing plaats t.b.v. de gewenste overeenstemmingvereiste.

- **Werkgroep 'screening RGA':** het dreigt nu een zeer langdurig traject te worden waarbij naast de tekstuele aanpassingen ook zaken inhoudelijke wijzingen worden voorgesteld. Het oprichten van een werkgroep kan soelaas bieden en creëert een kortere lijn naar de bonden/ kaderleden.
- **Volgende AGB vergadering:** punt opnieuw agenderen en dien ten gevolge kritisch lezen van de bijbehorende stukken. Een aandachtspunt is de situatie van de werkwilligen, welke productiviteit wordt van hen verlangd?

**Tenslotte:** aan het eind van het proces 'screening RGA' vindt er pas besluitvorming plaats, bij de bonden door middel van een ledenvergadering.

## 5. Stand van zaken Brandweer

Er dreigt een impasse in de situatie tussen de Brandweer en het AGB cq. het Afdelingsbestuur. Hoe men het ook went of keert de organen zijn op elkaar aangewezen en moeten uiteindelijk met elkaar verder.

Voorts is het AGB van mening dat zij ook van de Brandweer willen horen hoe e.e.a. kon gebeuren en hoe zij aankijken tegen de toekomst.

**Actie:** Ruud van Eijk zal contact opnemen met Wim Bermond om deze situatie te bespreken.

## 6. Stand van zaken CAO

Amsterdam heeft als enige een ledenvergadering gehouden, voor de rest zijn de onderhandelaars en het LAC uit gegaan van de internet enquête t.b.v. de CAO-inzet.

Amsterdam heeft hier veel moeite mee omdat het houden van een internet enquête discussie tot nul reduceert. Het stellen van kritische vragen, op- & aanmerkingen en het doen van nadere voorstellen is op deze wijze uitgesloten. Het AGB vindt het instrument 'ledenvergadering' beter om de meningen te peilen en in het kader van meningsvorming is discussie essentieel.

M.a.w. het AGB zal het instrument 'ledenvergadering' in ere houden.

### **Inhoudelijke zaken:**

- Het afdelingbestuur had ingezet op een arbeidsvoorwaarde ruimte van 7%, de ledenvergadering in Amsterdam op 10%. De LAC afgevaardigden hebben hiervoor een pleidooi gehouden echter de landelijke kaderleden waren hier niet voor te porren.  
Totale arbeidsvoorwaarde ruimte blijft 5 ½ %.
- De bodemeis blijft afgeleid van het maximum in loongroep 6 i.p.v. het maximum van loongroep 8.  
In de vorige LAC vergadering is de bodem al verdubbelt, om hier nogmaals over te praten vond geen gehoor.
- Indexering van de auto onkostenvergoeding van 18 cent naar 19 cent per kilometer. Op dit onderdeel vindt er een beetje tafeltennis plaats, moet het centraal of decentraal afgesproken worden?
- Loonuitbetaling bij ziekte: er wordt ingezet op heldere uitvoeringsafspraken t.a.v. wachtlijsten, terminaal zieken en vooraf of achteraf korten.
- IP, er wordt ingezet op collectieve afspraken.
- CAO- looptijd, de inzet is om de CAO m.i.v. van 1 juni aanstaande te laten ingaan. Een later akkoord betekent niet dat de looptijd ook later start!
- FLO/FWS, dit zijn punten van de secundaire arbeidsvoorwaarden en die kunnen decentraal worden afgesproken.

Aandachtspunt blijft het centraal ter discussie stellen van de positie van werknemers in fysiek zware beroepen.

- Gemeentelijke CAO 2005 – 2007, aandachtspunt het 'leeftijd bewust personeelsbeleid' of eigenlijk het niet van de grond komen van dit beleid. Voorts de belastingkorting t.b.v. het vakbondslidmaatschap te borgen in het cafetariamodel.

## **7. Stand van zaken FWS**

Op 11 april zal er een petitie worden aangeboden aan Marijke Vos de wethouder voor Personeelszaken t.a.v. de ontstane problematiek over de FWS. Voorts is er een brief uit naar de leden van de 2<sup>e</sup> Kamer over de fiscale problematiek m.b.t. boetes bij vervroegde uitreding uit fysiek zware beroepen.

## **8. Stand van zaken verzelfstandiging GVB & OV Politie**

De CAO is rond en hiermee is de verzelfstandiging van het GVB een feit. De CAO is 1:1 geschreven op basis van de RGA. Voorlopig volgt het GVB nog de CAO 'gemeenteambtenaren', doel is een CAO Stadsvervoer af te spreken i.s.m. de andere grote steden.

## **9. Verslag vorige vergadering en aktielijst d.d. 13-3-2007 (zie bijlage)**

- **Agendapunt 6: Vervanging GVB kaderleden in het LAC en het Landelijk Bestuur LO**
  - Hieraan dient toegevoegd te worden dat de gemeente Amsterdam ook vertegenwoordigd dient te zijn in het Landelijk Actie Comité, dat is wat anders dan de Landelijke Advies Commissie. Het Landelijk Actie Comité coördineert de landelijke acties in het kader van bijvoorbeeld de CAO. In het verlengde daarvan hebben de regio's van ABVAKABO hun eigen actie comités. Vanuit het AGB en het regionale actie comité zal er vertegenwoordiging georganiseerd worden naar het Landelijk Actie Comité.
  - Kees de Jong zal toetreden tot het Amsterdamse comité ter afvaardiging naar de Bondsraad.
- **Agendapunt 9: GVB**

De bonus is in tweeën uitbetaald, €300,- in oktober 2006 en €200,- in april 2007.
- **Actielijst:**
  - 02. Berekeningsgrondslag inhoudingen bij acties (loon of loon + MRI – bezoldiging / salaris of wedde).**

E.e.a. is inmiddels uitgezocht en het is waar dat er verschillend mee om wordt gegaan. Dat leidt tot een principiële discussie, afspraak volgend AGB vergadering dit punt agenderen. Ook in relatie zetten tot het screenen van de ARA.
  - 03. Sociaal Plan Financial Service Centre**

Afgerond.
  - 06. Gevolgen invoering nieuwe functie- gebouw inbrengen in SOAA t.b.v. opdrachtformulering werkgroep.**

Hieraan dient toegevoegd te worden dat de opdrachtformulering voor de werkgroep een wederzijdse opdracht moet zijn van zowel werkgever als SOAA.
  - 11. Houden van ledenvergadering m.b.t. inzet CAO.**

Agnes van Gent verzoekt het AGB om wel rekening te houden met de kosten die gemoeid gaan met het organiseren van ledenvergaderingen. Afgelopen keer stond de opkomst in schril contrast tot de gemakte kosten. Slaait men de kosten per deelnemer aan de ledenvergadering dan wordt

dat schrikken (uitnodigen m.b.v. Zoetermeer € 2200,-; zaalhuur plus thee en koffie € 2000,- en een opkomst van ± 50 leden). Er zijn goedkopere zaalalternatieven in Amsterdam, o.a. de Boekmanzaal.

## 10. Mededelingen en rondvraag

- **Dienst Amsterdam Beheer:** de DAB zal gesplijst worden in een aantal onderdelen te weten:
  - Beheerdienst Openbare Ruimte met daarin Materiaaldienst, Westpoort inclusief gladheidsbestrijding en Amsterdamse Bos onder voorwaarde van enige bezuinigingsdoelstellingen;
  - Boedelbeheer naar de dienst Wonen;
  - Bureau Monumenten & Archeologie naar de dienst Milieubeheer;
  - Food Center naar Ontwikkelingsbedrijf gemeente Amsterdam;
  - Parkeergebouwen naar de dienst Stadtoezicht;
  - Beleidstaken van Amsterdamse Bos naar de afdeling Groen van Ruimtelijke Ordening.

Het gemeentelijk besluitvormingstraject zal nu in gang worden gezet, de eerste indruk is dat er m.n. in de ondersteunende taken klappen zullen vallen. Daarnaast zal er een traject gestart moeten worden t.b.v. het afspreken van een sociaal plan.

## 11. Sluiting

Ruud sluit de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun bijdrage.

<b>ACTIE- &amp; AFSPRAKENLIJST AFDELINGSGROEP BESTUUR</b>			
	<b>Actie/ afspraak</b>	<b>Wie</b>	<b>Datum</b>
01.	Werkgroep ledenwerving Kaderleden inzetten tbv ledenwerving in stadsdeelkantoren	Jose van Aalst i.s.m. DB AGB	13-06-2006
02.	Up date ledenlijst AGB & up date kaderleden binnen diensttakken en stadsdelen	Nico Lammers i.s.m. Wilfred Meijer	12-9-2006
03.	Actuele stand van zaken Sociaal Statuut gem. Amsterdam	AGB en Agnes van Gent	9-1-2007
04.	Gevolgen invoering nieuwe functie- gebouw inbrengen in SOOA t.b.v. opdrachtformulering werkgroep vanuit SOOA en werkgever	Agnes van Gent	13-3-2007
05.	Rob Barnhoorn uitnodigen t.b.v. voorlichting/ presentatie in het AGB	Ron Rumkorf	13-3-2007
06.	Aantal bonnen opvragen die zijn verstrek na.v. acties 2005	John Middelkoop	13-3-2007
07.	Actielijst maken n.a.v. Actie- & werkplan	Nico Lammers	13-3-2007
08.	Ali Oass uitnodigen t.a.v. voorlichting / presentatie screening ARA in AGB	Agnes van Gent	13-3-2007
09.	Agenderen 'Screening RGA'	Nico Lammers	10-04-2007
10.	Contact opnemen met Wim Bermond t.b.v. de voortgang AGB en Brandweer	Ruud van Eijk	10-4-2007
11.	Agenderen 'Berekeningsgrondslag inhoudingen bij acties (loon of loon + MRI – bezoldiging/ salaris of wedde).	DB	10-04-2007

