



Blij met Zuid-Holland

Waar gaan we voor in de OR:

Wij vinden dat de provincie een afspiegeling van de samenleving moet vormen. Wij streven daarom naar diversiteit in de personeels-samenstelling en evenwichtige aandacht voor alle personeelsgroepen.

Ook vinden we het belangrijk dat de organisatie zich continu blijft ontwikkelen en meegroeit met veranderingen in de omgeving, zodat grote reorganisaties niet nodig zijn. Wij stimuleren scholing en persoonlijke ontwikkeling van alle medewerkers.

Wij gaan voor een betrouwbare organisatie met een modern personeelsbeleid:

Een betrouwbare organisatie:

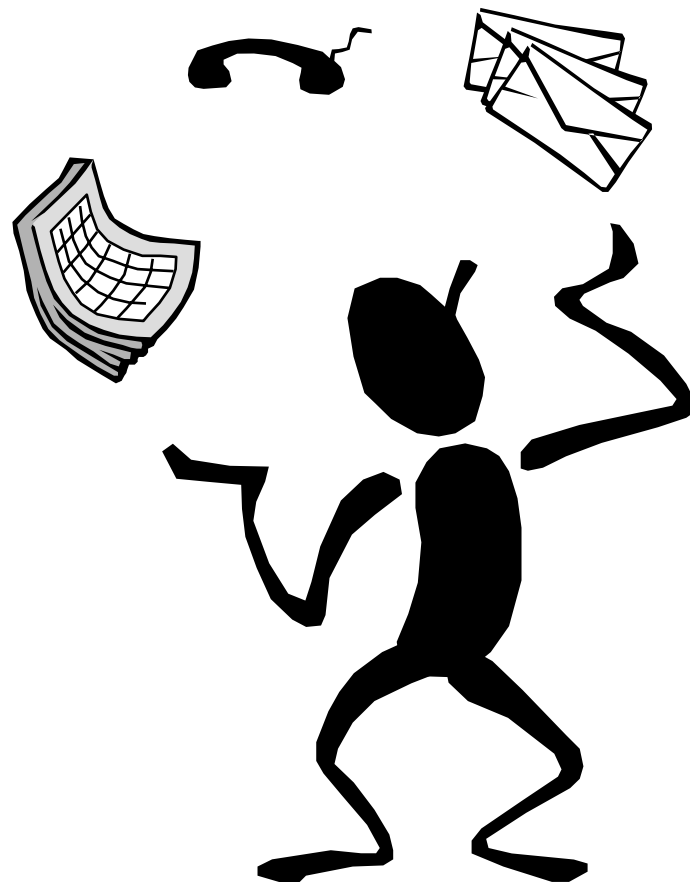
- Een balans tussen politieke ambitie en de benodigde mensen en middelen daarvoor.
- Voor iedereen een leuke en uitdagende functie.
- Vermindering van de externe inhuur. Benodigde (specialistische) kennis moeten we gewoon in huis hebben.
- Ruimte voor creatieve (denk)processen. We willen niet alleen in keurslijven werken zoals IDMS, (beperkte) standaardsoftware, gestandaardiseerde beleids- en uitvoeringsprocessen, enzovoort.
- Uitwisseling en borging van kennis, blijvend benutten collectief geheugen.
- Prettige werkomgeving en goede faciliteiten.

Modern Personeelsbeleid:

- Aandacht voor de (professionele) ontwikkeling van medewerkers. Hierbij hoort:
 - Invoeren persoonlijke ontwikkelingsbudgetten;
 - Minstens 5% van het personeelsbudget in tijd en geld besteden aan opleidingen en ontwikkeling;
 - Leefstijdsfasebewust personeelsbeleid voor alle groepen.
 - Actief loopbaanbeleid zodat medewerkers aantrekkelijk blijven, binnen en buiten de provincie.

Wij willen een provincie om trots op te zijn, waar we met plezier zinvolle taken uitvoeren.

Wij willen blij zijn met Zuid-Holland!



Even voorstellen!

De AbvaKabo FNV is een vakbond voor publieke sector. We behartigen belangen op het gebied van werk en inkomen. En dat doen we voor iedereen; lid of geen lid. Wij zijn al vele jaren verreweg de grootste vakbond bij onze provincie. We zijn dat niet voor niks geworden en gebleven. Je zou daarom ook kunnen zeggen dat we een betrouwbare en stabiele factor vormen.

Wij kunnen ook beroep doen op veel kaderleden, die onze leden én niet-leden vertegenwoordigen in diverse organen. Op interprovinciaal niveau bijvoorbeeld onderhandelt onze vakbond over onze CAO. Dat gaat komend jaar weer gebeuren!

Bij onze provincie onderhandelen we in het GO met de gedeputeerde voor personeelszaken over arbeidsvoorwaarden. Onze inzet in het GO voor de komende jaren is een verlenging van het Sociaal Statuut zonder gedwongen ontslagen. In de OR onderhandelen we met de provinciesecretaris over alle voorgenomen maatregelen met personele gevolgen, zoals reorganisaties of opleidingsbeleid.

Waar staan we voor?

AbvaKabo FNV wil een zichtbare, herkenbare en geloofwaardige behartiger zijn van individuele en collectieve belangen van alle werkenden en niet (meer) werkenden in onze sector. De bond organiseert, activeert en mobiliseert werknemers, zodat ze hun belangen op een solidaire wijze kunnen behartigen en actief initiatieven kunnen nemen op het gebied van personeels- en organisatiebeleid.

Strijdbaar, zichtbaar, herkenbaar en geloofwaardig; dat zijn onze kernwaarden!

Onze kandidaten:



1 - Frency Huisman



4 - René Reith



5 - Barend Schiphuis



12 - Paul Koole



13 - Maaïke Dijkstra



2 - Aron Duindam



6 - Albert Kropff



7 - Phons Decker



14 - Willem de Kleijn



15 - Derek van Zutphen



8 - Ineke Kooistra



9 - Joris Frenkel



16 - Bert van Swol



17 - Jet Sebus



3 - Max Hofman



10 - Richard vd Kolk



11 - Ruud Bos

