



Nieuwsbrief Noordelijke Hogeschool

Op 8 december 2008 en op 3 februari 2009 heb ik namens ABVAKABO FNV lokaal cao-overleg gevoerd met het College van Bestuur van de Noordelijke Hogeschool Leeuwarden. In dit overleg kwamen een aantal zaken aan de orde waarvan ik u graag op de hoogte stel.

Decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen

Op grond van de cao-afspraken moet elke hogeschool overleggen met de vakbonden over besteding van de decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen. Deze bedragen 1,15 procent van de totale loonsom en moeten worden besteed aan arbeidsvoorwaarden die ten goede komen aan alle medewerkers. In de cao zijn een aantal bestedingsdoelen benoemd. Besteding kan pas plaatsvinden nadat met de vakbonden een akkoord is gesloten. Achteraf moet de hogeschool een verantwoording van de besteding aan de bonden voorleggen.

Voor besteding in 2008 waren geen afspraken gemaakt met de vakbonden en daarom bespreken wij de cijfers dit keer achteraf. Daarnaast proberen we nieuwe afspraken voor 2009 te maken.

Doelstelling van ABVAKABO FNV is dat zoveel mogelijk medewerkers profijt hebben van de bestedingsdoelen van de decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen. Daarom kiest ABVAKABO FNV doelen als betaald ouderschapsverlof, internetvergoeding en een goede reiskostenregeling woon-werkverkeer.

Bij de NHL loopt de discussie over de besteding van deze gelden in de periode 2005 tot en met 2008 nog. De werkgever heeft een aantal bestedingsdoelen benoemd waarmee de bonden het niet eens zijn. De discussie wordt bemoeilijkt door de teruglopende financiële situatie van de hogeschool.

De inzet van ABVAKABO FNV richt zich op de volgende bestedingsdoelen:

- Betaald ouderschapsverlof met een keuzemogelijkheid van 13 weken volledig of 26 weken 50%
- Vergoeding door de werkgever van de pensioenpremie tijdens het ouderschapsverlof
- Vergoeding van het internetabonnement thuis voor alle medewerkers
- Een goede reiskostenregeling woon-werkverkeer
- Fitnessvergoeding voor alle medewerkers

Actieplan Leerkracht

De bonden overleggen nog met de hogeschool over invulling van het Actieplan Leerkracht. In principe zou de NHL aanspraak kunnen maken op 600.000 euro op jaarbasis om de salarissen van de docenten te verbeteren. Op 25 februari a.s. is er opnieuw overleg en zal dit punt ook aan de orde komen.

Als u naar aanleiding van dit verslag vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij het beste mailen.

Met vriendelijke groet,
Tanja Magnée, onderhandelaar Hbo